

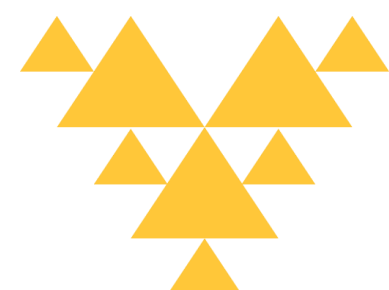
NPGD/UFF: situação presente e desafios futuros

30 de outubro de 2025

Dados NPGD/UFF



Sistemas de gerenciamento e registro dos dados do NPGD/UFF

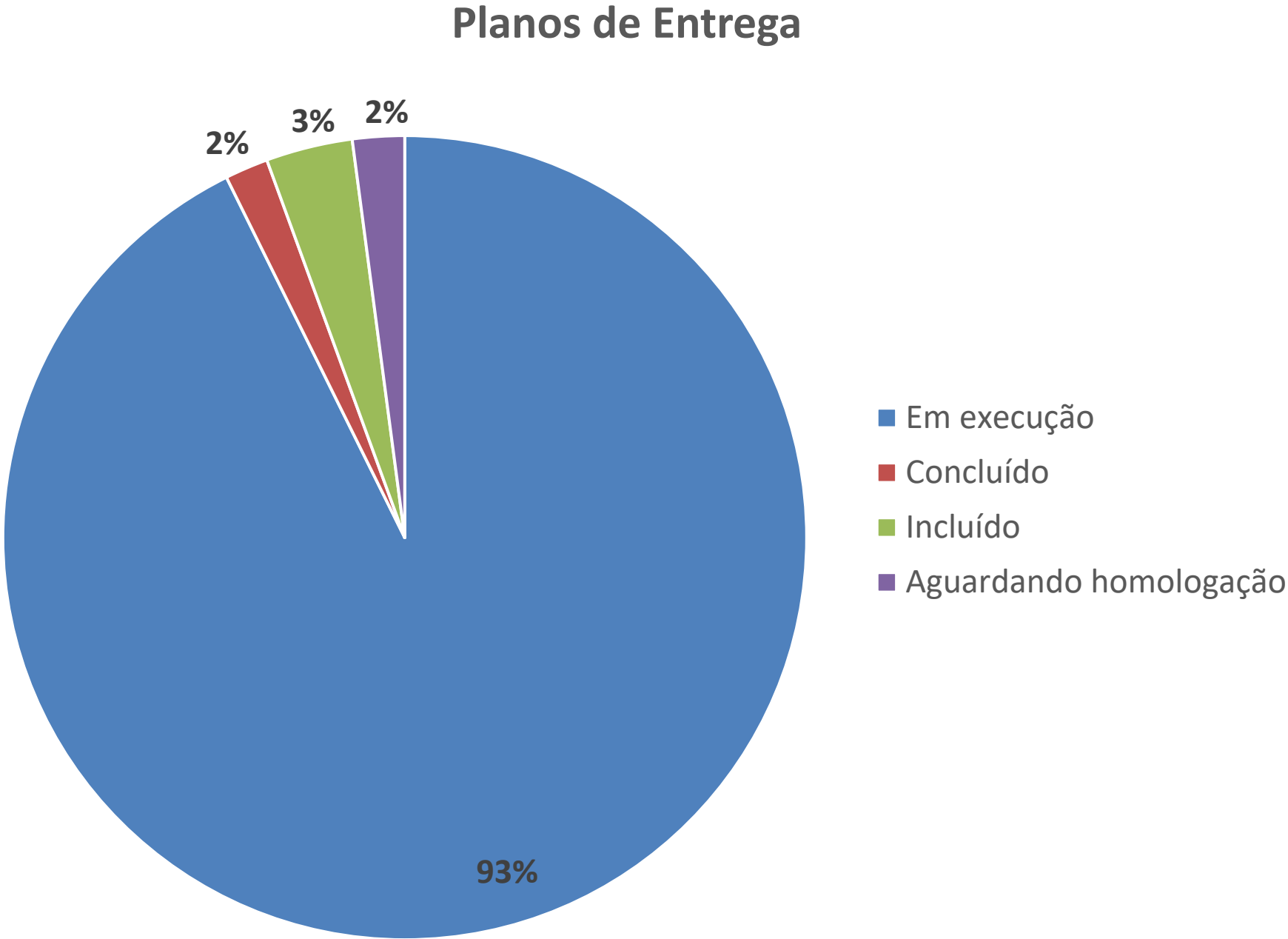


PETRVS

**SOU
gov.br**

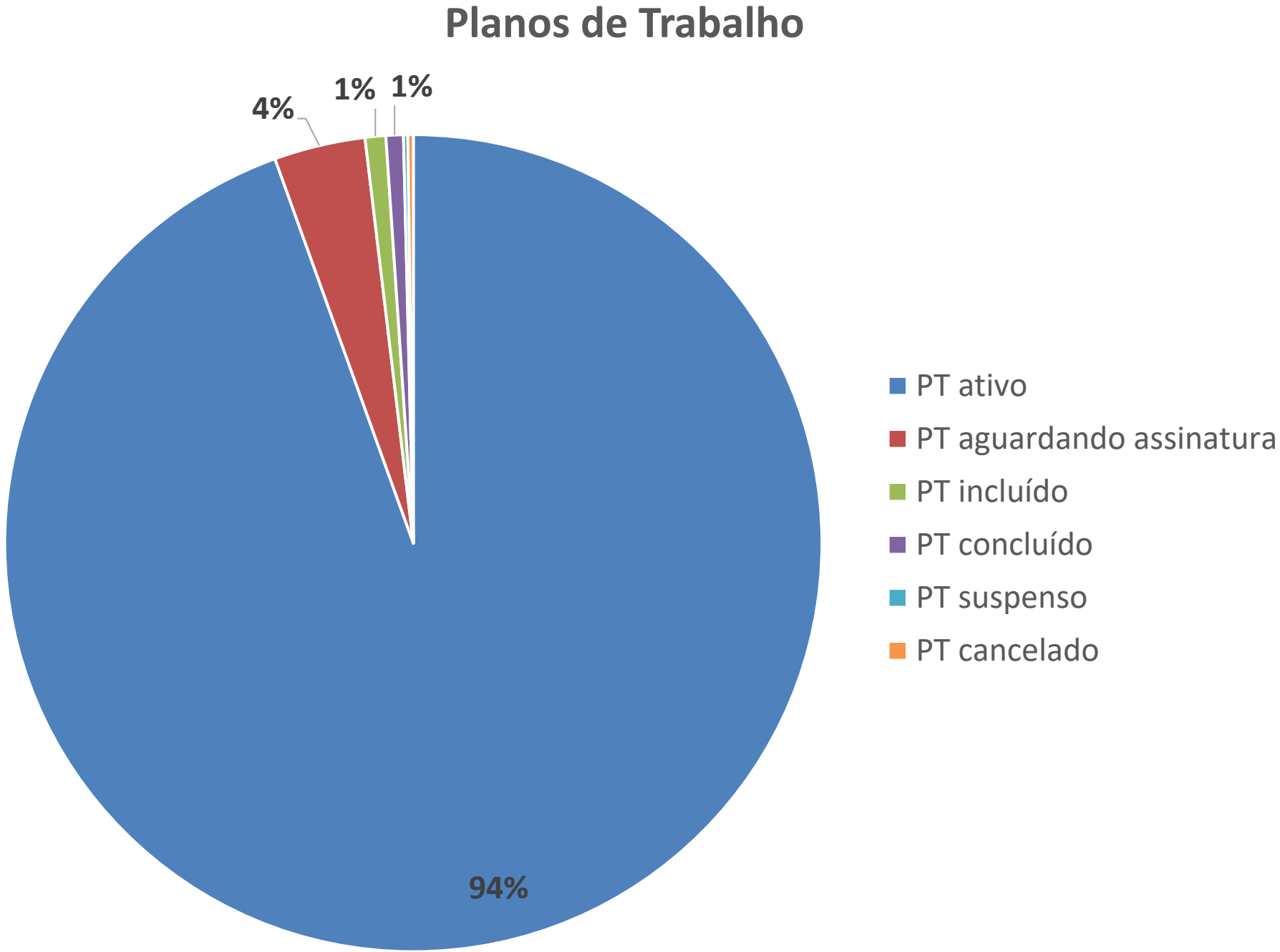
Unidades participantes do NPGD/UFF

Unidades participantes	287
PE em execução	266
PE incluído	10
PE aguardando homologação	6
PE concluído	5



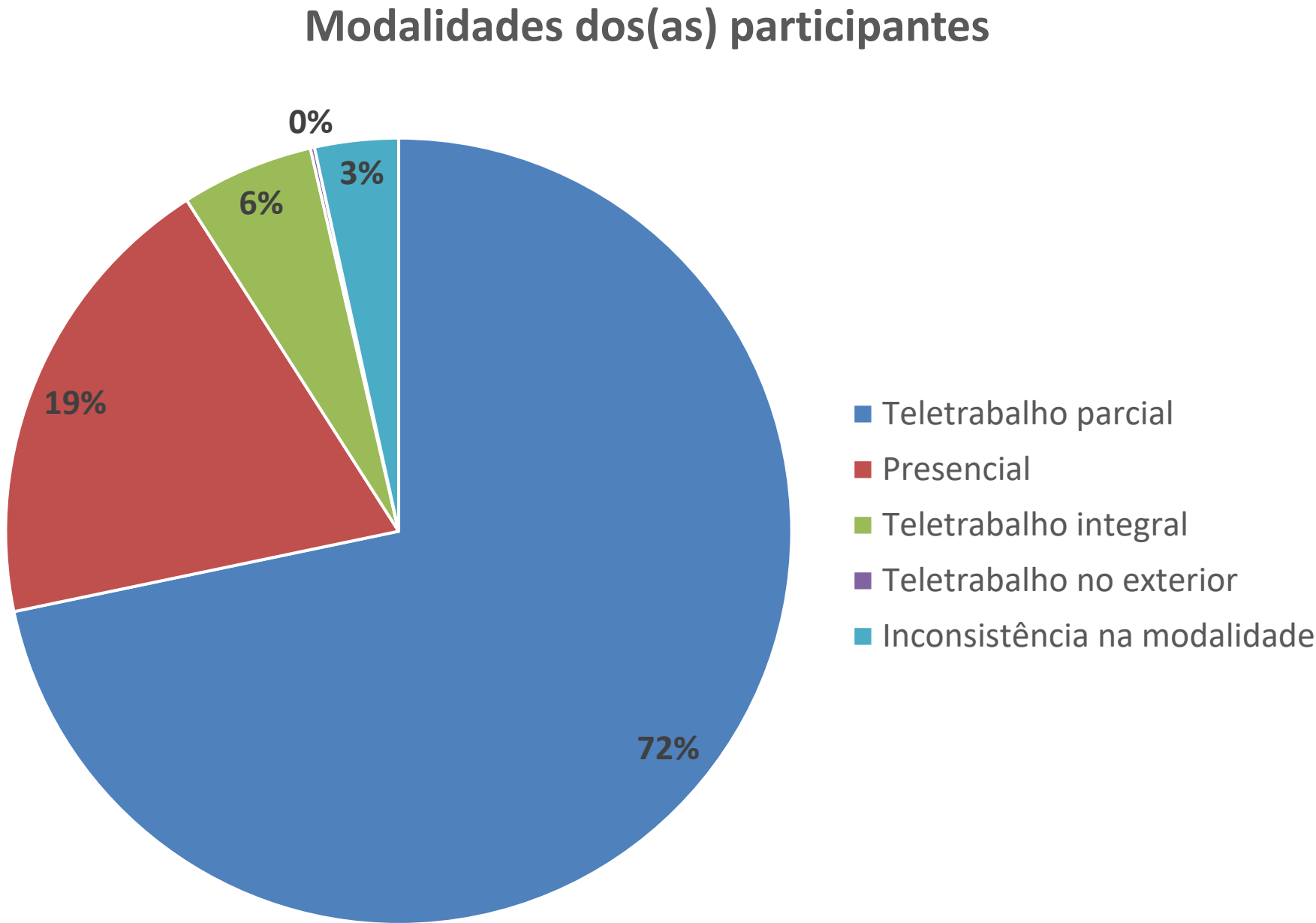
Servidores(as) participantes do NPGD/UFF

Servidores(as) participantes	2327
PT ativo	2199
PT aguardando assinatura	84
PT incluído	19
PT concluído	16
PT suspenso	4
PT cancelado	5



Modalidades dos(as) participantes do NPGD/UFF

Teletrabalho parcial	1669
Presencial	447
Teletrabalho integral	127
Teletrabalho no exterior	4
Inconsistência na modalidade	80



Pesquisa de Avaliação NPGD/UFF

- Realizada em setembro de 2025

Formulário digital com resposta única, via e-mail institucional

- 302 respondentes

287 participantes do NPGD/UFF

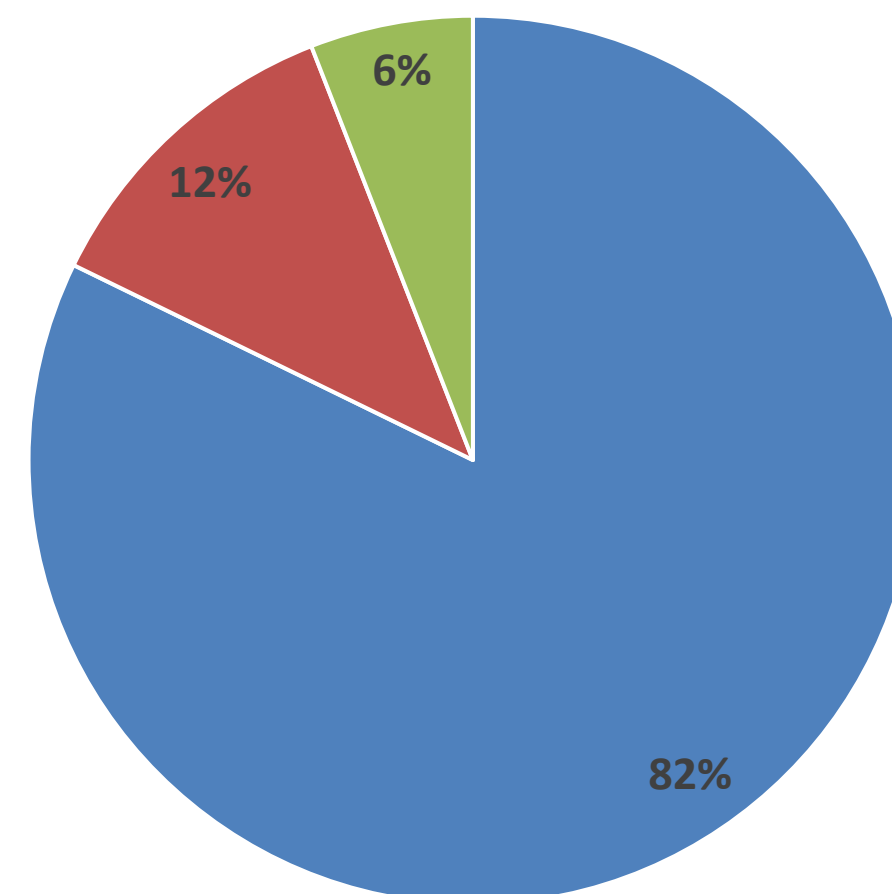
15 não participantes

- 287 respostas analisadas

12,3% do total de participantes ativos no NPGD/UFF

8,3% do total de TAEs ativos da UFF

Teletrabalho parcial	236
Presencial	34
Teletrabalho integral	17



Desempenho, motivação e permanência

4,75	95,0%	A adesão ao NPGD impacta positivamente na minha motivação para o trabalho
4,70	93,9%	A adesão ao NPGD melhorou meu desempenho no trabalho
4,64	92,8%	A adesão ao NPGD fortaleceu minha relação com a Universidade, impactando positivamente na perspectiva de permanência na Instituição
4,53	90,6%	A adesão ao NPGD ampliou minha capacidade de atuação com tecnologias e com sistemas de informação institucionais
4,38	87,6%	A adesão ao NPGD facilitou minha relação com chefias e/ou equipes de trabalho

Qualidade de vida

A adesão ao NPGD permitiu melhor conciliar minhas atividades laborativas com minha vida pessoal

4,82	96,4%
------	-------

A adesão ao NPGD melhorou minha qualidade de vida

4,80	96,1%
------	-------

Organização do trabalho e diminuição de custos

4,63	92,7%	A adesão ao NPGD facilitou minha administração do tempo para o cumprimento de prazos e entrega de resultados
4,62	92,5%	Percebo em meu setor de trabalho que há economia de recursos
4,55	91,1%	A adesão ao NPGD aumentou a produtividade de minha equipe/Unidade de trabalho
4,47	89,5%	A adesão ao NPGD permitiu que eu tenha maior clareza quanto às metas que devo atingir
4,36	87,2%	Percebo que a implementação do NPGD qualificou o planejamento de minha equipe/Unidade, com observância ao PDI

Canais de divulgação e suporte

O material de apoio (site do NPGD e as divulgações institucionais) é adequado	4,02	80,5%
O canal de comunicação (CITSmart) atende às necessidades de apoio ao uso do Sistema Petrvs	3,86	77,3%
O canal de comunicação (CITSmart) atende às necessidades de esclarecimento de dúvidas e orientações	3,83	76,5%

Dados de Divulgação e Suporte

- O site NPGD/UFF é o canal oficial de divulgação de orientações e da regulamentação vigente

www.uff.br/progepe/programa-de-gestao/

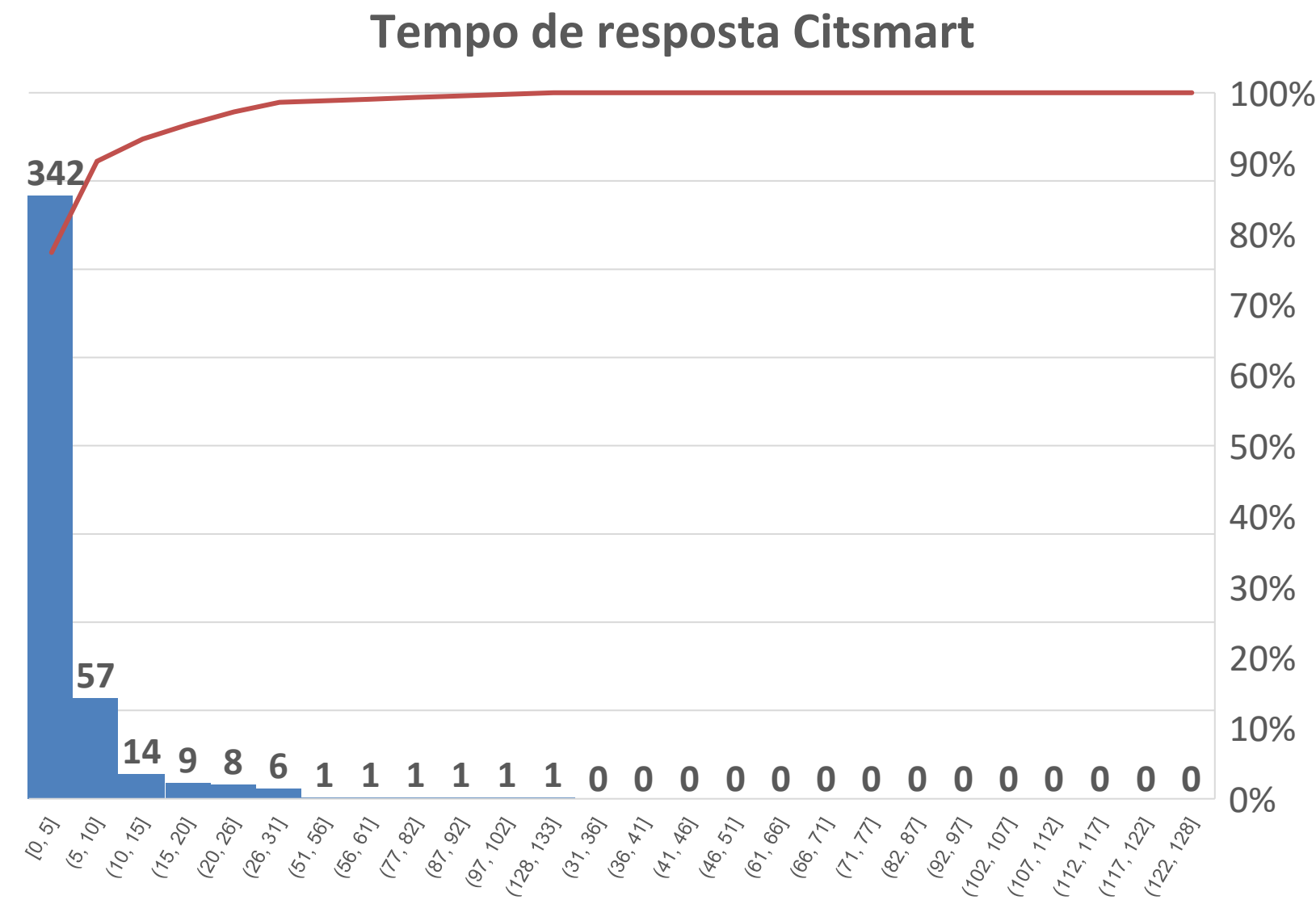
- O Citsmart é o canal oficial de suporte sobre o Petrvs e o NPGD/UFF

Inaugurado em jan/2025

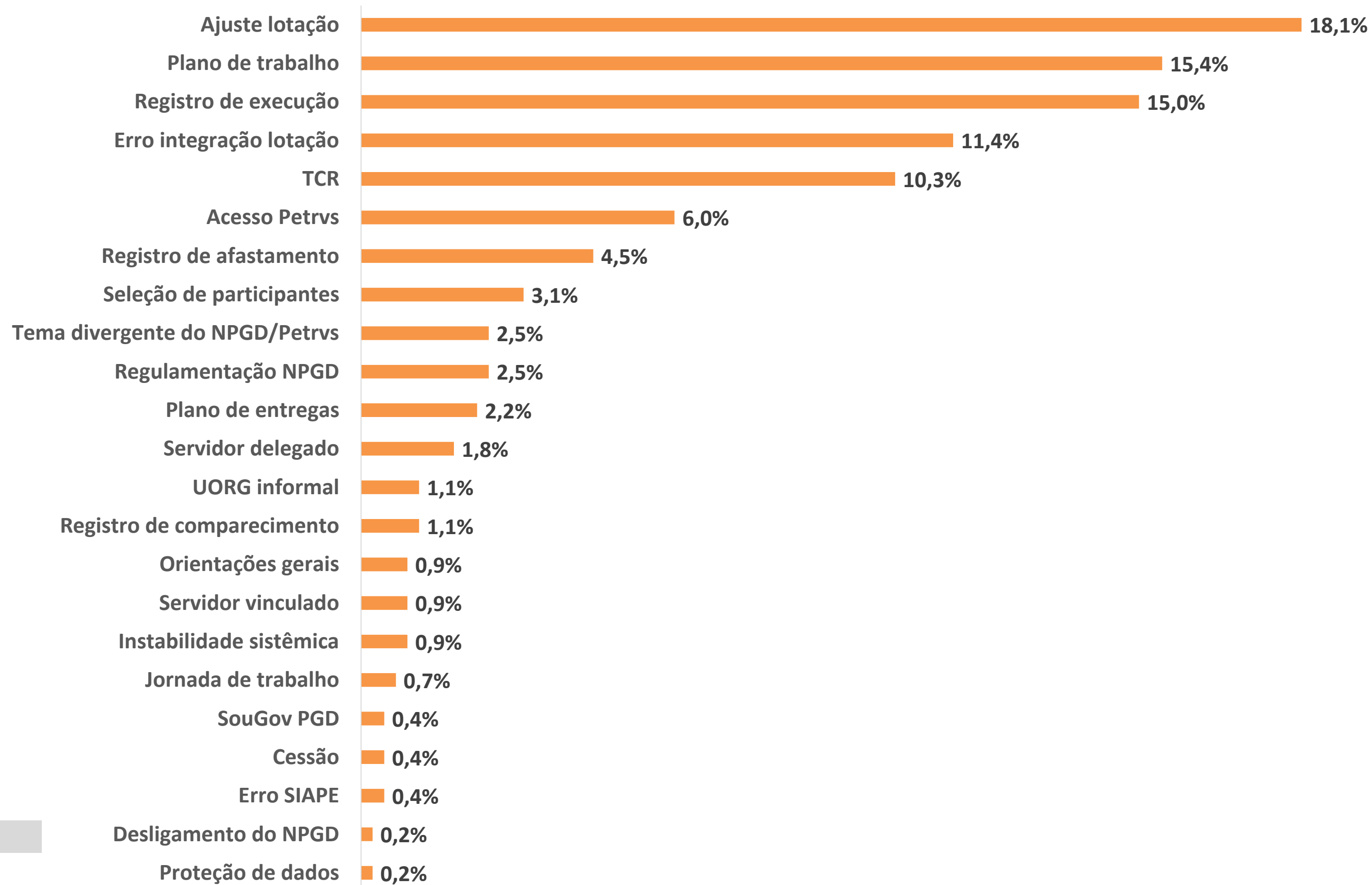
Mais de 450 chamados

Média de 49 tickets/mês

Tempo médio de respota: 5 dias



Tipos de demandas Citsmart



Capacitações ENAP



Fundamentos do Programa de Gestão e Desempenho (PGD)

Curso Aberto

<https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1327>

Elaboração de Planos de Entregas e de Trabalho do PGD

Curso Aberto

<https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1344>

Gestão de Equipes para Chefes de Unidades de Execução do PGD

Curso Aberto

<https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1417>

Execução e Avaliação dos Planos de Entrega e de Trabalho do PGD

Curso Aberto

<https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1401>

Conclusões

- **Ampla adesão e ótima avaliação do NPGD**, principalmente quanto a **qualidade de vida e motivação e permanência no trabalho**.
- Ampla percepção de **ganhos em desempenho, produtividade, economia de recursos e administração do tempo**.
- **Melhorias na disseminação de conhecimentos sobre as regras do NPGD e na utilização dos sistemas de registro**, mas ainda há lacunas.

Desafios

- **Reforçar canais de comunicação:** *aprimorar o Citsmart e atualizar site oficial.*
- **Melhorar materiais de apoio:** *atualizar os guias práticos, tornando-os mais didáticos.*
- **Fortalecer capacitações:** *realizar e divulgar treinamentos para chefias e participantes, no sentido de proporcionar maior clareza quanto às regras e à necessidade de alinhamento entre níveis estratégico, tático e operacional.*