



Dirigentes*Reitor:***Antonio Claudio Lucas da Nóbrega***Vice-reitor:***Fábio Barboza Passos***Centro de Artes:***Leonardo Carvana Guelman***Pró-reitoria de Administração:***Vera Lucia Lavrado Cupello Cajazeiras***Pró-reitoria de Assuntos Estudantis:***Alessandra Siqueira Barreto***Pró-reitoria de Extensão:***Leila Gatti Sobreiro***Pró-reitoria de Gestão de Pessoas:***Aline da Silva Marques***Pró-reitoria de Graduação:***José Walkimar de Mesquita Carneiro***Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação:***Monica Maria Guimarães SAVEDRA***Pró-reitoria de Planejamento:***Julio Cesar Andrade de Abreu***Superintendência de Arquitetura, Engenharia e Patrimônio***Renata Gonçalves Faísca***Superintendência de Comunicação:***Marina Vieira Gontijo***Superintendência de Documentação:***Débora do Nascimento***Superintendência de Equidade, Políticas Afirmativas e**Diversidade:***Érika Elizabeth Vieira Frazão***Superintendência de Operações e Manutenção:***Maria Augusto Ronconi***Superintendência de Relações Internacionais:***Livia Maria de Freitas Reis Teixeira***Superintendência de Tecnologia da Informação:***Ricardo Campanha Carrano****Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional (COMADI)**[\[Portaria 68.781 de 28 de março de 2025\]](#)*Presidência:*

Virginia Dresch

Membros:

Leila Gatti Sobreiro

José Walkimar de Mesquita Carneiro

Debora de Souza Janoth Fonseca

Gisele Borges de Faria Souza da Silva

Maria Leonor Veiga Faria

Adriana Milward de Andrade Maciel

Alexandre Bomfim dos Reis

Amauri Favieri Ribeiro

Renata Gonçalves Faísca

Vivan Lengruber Nepomuceno de Araujo

Ricardo Henriques Leal

Sumário

I-Apresentação, 3

II-Resultados PDI 2025, 6

2.1-Eixo Excelência Acadêmica e Científica, 6

2.2-Eixo Relação Universidade-Sociedade, 9

2.3-Eixo Responsabilidade Social, 10

2.4-Eixo Infraestrutura e Tecnologias de Apoio, 12

2.5-Eixo Governança e Gestão, 15

III-Considerações finais, 18

I-Apresentação

O **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)** é o principal instrumento de planejamento e gestão (tanto administrativa como acadêmica) da Universidade Federal Fluminense, estabelecendo as diretrizes estratégicas para um período de cinco anos. Ele define a missão, visão e valores da instituição, bem como a política pedagógica, os objetivos institucionais e as estratégias para seu alcance.

O presente relatório parcial tem a finalidade de dar a conhecer os **resultados** dos indicadores para cada objetivo estratégico referente ao **ano 2025**.

O PDI UFF 2023-2027 [<https://www.uff.br/sobre/pdi/>] é desdobrado em cinco eixos estratégicos: **a) Excelência Acadêmica e Científica**, **b) Relação Universidade–Sociedade**, **c) Responsabilidade Social**, **d) Infraestrutura e Tecnologias de Apoio**, e **e) Governança e Gestão** (Figura 1.1).

Figura 1.1- Eixos estratégicos do PDI UFF 2023-2027



Para cada Eixo, foi definido um conjunto de objetivos estratégicos, que juntamente com a missão, a visão e os valores da Universidade (Figura 1.2), conformam o Mapa Estratégico da UFF para a vigência 2023-2027 (Figura 1.3).

Figura 1.2 –Missão, visão e valores



Fonte: PDI UFF 2023-2027

Figura 1.3 –Mapa Estratégico da UFF 2023-2027



II-Resultados 2025

2.1 – Eixo Excelência Acadêmica e Científica

O Quadro 2.1 apresenta os indicadores, as metas e os resultados aos objetivos estratégicos do eixo Excelência Acadêmica e Científica para o ano de 2025.

Quadro 2.1 -Resultados do Eixo EXCELÊNCIA ACADÊMICA E CIENTÍFICA

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
a) Ensino de Graduação			
Elevar o número de alunos diplomados	Tempo médio excedente para integralização	20,3%	32,7% (Obs. 1)
	TSG	48%	50% (Obs. 2)
	Percentual de alunos evadidos nos dois anos iniciais do curso	15%	21,6% (Obs. 3)
	Número de PPCs de cursos presenciais com previsão de disciplinas semipresenciais	22	21
	% Cursos em turno único	40%	40%
	Nº de alunos em programas acadêmicos	2.150	4.125
	Iniciativas de capacitação de coordenadores e membros de NDE	1	18
Estimular a integração da graduação com a pós-graduação e a extensão	Nº de alunos atuando em programas de pesquisa e de extensão	1.646	1.515
	Nº de alunos tutores com ou sem bolsa	75	55 (Obs. 4)
	Disciplinas e cursos de capacitação de pós-graduandos para a docência	5	1

Observações e Justificativas:

Obs. (1): para os efeitos de cálculo de tempo, foram considerados todos os semestres cursados pelo estudante; desconsidera o início nos casos de rematrícula e permanência de vínculo. Medidas de flexibilização de controles acadêmicos - como maior prazo para cancelamento de disciplinas e retiradas pontuais de reprovação do cômputo do CR, que podem expandir o tempo de permanência do estudante no curso, retenção de vagas, etc. - impactam este indicador.

Obs. (2): TSG calculada de acordo com os parâmetros do TCU [fonte: a UFF em números, <https://www.uff.br/proplan/uff-em-numeros/>].

Obs. (3): alterações no processo principal de ingresso (SiSU), com edição anual e impossibilidade de escolha do período letivo de ingresso, a partir da edição de 2024, pode provocar restrições na ocupação das vagas e mobilidade de candidatos.

Obs. (4): houve alterações na programação de bolsas, em função da disponibilidade de recursos. Entretanto, todos os cursos de graduação que apresentaram projeto ao edital PROGRAD 04/2025 (Programa de Tutoria) foram atendidos.

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
b) Ensino de Pós-graduação			
Promover a qualidade e a excelência na pesquisa e na pós-graduação da UFF	Índice Geral dos Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu (IGC-PG)	1,50	Obs. (5)
	Nota CAPES dos programas de pós-graduação	10% dos PPGs com notas aumentadas	22% Obs. (6)
	Número de bolsas do CNPq e FAPERJ (CNE e JCNE)	537	557
	Artigos publicados em português	2.075	2.379
	Artigos publicados em outras línguas	1.467	2.992
	Estabelecer uma política de acompanhamento de egressos da Pós-Graduação	Política aprovada	Política de acompanhamento de egressos parcialmente elaborada, pendente de revisão.
	Disciplinas e cursos de capacitação de pós-graduandos para a docência	5	1 Obs. (7)

Observações e Justificativas:

Obs. (5): como a plataforma Sucupira encontra-se sem acesso em razão do processo de reestruturação, não foi possível obter os dados necessários e, portanto, o índice não pôde ser calculado neste período.

Obs. (6): resultados preliminares disponibilizados pela CAPES em janeiro/2026. O resultado final da avaliação da quadrienal 2021-2025 será divulgado pela CAPES somente em março de 2026.

Obs. (7): devido a limitações operacionais e de recursos que impactaram o planejamento e a execução das atividades formativas, foi possível a oferta de um dos cinco cursos previstos.

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
c) Inovação Acadêmica, Interdisciplinaridade e uso de Tecnologias Digitais			
Promover a formação continuada do corpo docente	Docentes certificados (a)	8%	13,6%
Promover a interdisciplinaridade	Redes ou centros criados por ano	1	1
	Número de cursos sequenciais criados	3	2 Obs. (8)
Fomentar a adoção de	Servidores técnicos e docentes certificados	8%	9,5%

Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC)	Cursos e oficinas sobre tecnologias assistivas	2	3
---	--	---	---

Observações e Justificativas:

Obs. (8): Eventuais iniciativas interdisciplinares ainda não resultaram na efetiva proposição e criação de novos cursos sequenciais.

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
d) Internacionalização			
Aumentar a inserção e o reconhecimento internacional da UFF	Alunos da UFF em mobilidade internacional	173	163 Obs. (9)
	Alunos estrangeiros em programas ou cursos da UFF	73	171
	Alunos em titulação conjunta	41	46 Obs. (10)
	Convênios e redes ativas	265	351
	Artigos atendidos	17	10 Obs. (11)
Fortalecer e institucionalizar as práticas de Internacionalização interna	Alunos matriculados em disciplinas em língua estrangeira	110	115
	Disciplinas conjuntas com parceiros internacionais	7	7
	Alunos matriculados no PULE	530	749

Observações e Justificativas:

Obs. (9): o câmbio desfavorável e o alto custo das passagens aéreas comprometeram a mobilidade dos estudantes.

Obs. (10): trata-se da soma de titulações conjuntas até o ano de 2025, de acordo com o cálculo do valor de referência.

Obs. (11): Com o avanço das tecnologias, entendeu-se que as revisões e traduções passaram a ser realizadas com auxílio de inteligência artificial, o que diminuiu a demanda. O programa está sendo revisto.

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
e) Inovação Tecnológica			
Consolidar o potencial de inovação da UFF	Número de novos ambientes de inovação	4	5
	Número de empresas ou projetos incubados	20	65
	Número de registros de propriedade intelectual	40	60
	Número de licenciamento de patentes e contratos de transferência de tecnologias	6	4
	Número de tecnologias sociais mapeadas	110	151

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
f) Divulgação Científica			
Criar uma política de divulgação científica na UFF	Política de Divulgação Científica publicada	Política publicada	0 Obs. (12)
	Cursos sobre Divulgação Científica	1	0 Obs. (13)
	Fórum sobre comunicação e divulgação científica	1	1 Obs. (14)

Observações e Justificativas:

Obs. (12): Informa-se que a Política Institucional de Comunicação Pública da Ciência foi elaborada pelo GT da Política Institucional de Comunicação Pública da Ciência da UFF, instituído através da portaria nº. 68.737, de 24/10/2024, e retificado pela portaria nº. 68.741, de 4 de novembro de 2024. Após apresentação e validação junto à comunidade, a partir do I Fórum de Discussão sobre a Política Institucional de Comunicação Pública da Ciência da UFF e de consulta pública realizada na página Participe + Brasil, o documento revisado foi encaminhado, em abril de 2025, ao Gabinete da reitoria para apreciação. Destaca-se, ainda, que nos meses de junho e julho de 2025 o Gabinete da Reitoria solicitou o e-mail dos integrantes do GT, fazendo referência à análise da minuta da política. Até o presente momento, pelo que nos consta, o documento segue em análise no Gabinete.

Obs. (13): Conforme minuta da Política Institucional de Comunicação Pública da Ciência da UFF (ainda em análise), a proposição de iniciativas ligadas à divulgação científica ficará sob responsabilidade da Comissão Permanente de Comunicação Pública da Ciência. Neste sentido, a SCS está aguardando a publicação e/ou revisão da política para que sejam definidos os trâmites e as instâncias a que competem este processo.

Obs. (14): Em 16 de outubro de 2024, durante a Agenda Acadêmica, foi realizado o I Fórum de Discussão sobre a Política Institucional de Comunicação Pública da Ciência da UFF (<https://www.uff.br/evento/forum-de-discussao-na-era-da-desinformacao-a-ciencia-e-a-resposta/>) com o objetivo de consolidar iniciativas para disseminar pesquisas e projetos à sociedade.

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
g) Avaliação Institucional			
Consolidar a cultura da avaliação nos processos acadêmicos e administrativos	Evento realizado	0	1
	Chancelas (selos) emitidos por ações em consequência da avaliação	20	40
	Segmentos com modelo de avaliação implementado	4	29

2.2 – Eixo Relação Universidade-Sociedade

O Quadro 2.2 apresenta os indicadores, as metas e os resultados aos objetivos estratégicos do eixo **Relação Universidade-Sociedade** para o ano de 2025.

Quadro 2.2 - Resultados do Eixo RELAÇÃO UNIVERSIDADE-SOCIEDADE

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
a) Relação Universidade-Sociedade – Setor Empresarial, Setor Público, Sociedade Civil Organizada e Sociedade em Geral			
Fortalecer a relação entre a UFF e o tecido empresarial	Acordos de cooperação, contratos e convênios	21	1 (PROEX) 117 (GABR) 7 + 5 (PROPI)
Fortalecer a relação entre a UFF e os setores governamentais	Acordos de cooperação, contratos e convênios	50	2 (PROEX) 141 (GABR) 67 (PROPI)
Fortalecer a relação entre a UFF e a sociedade civil organizada	Acordos de cooperação, contratos e convênios	19	4 (PROEX) 19 (GABR) 23 (PROPI)
Fortalecer a relação entre a UFF e a sociedade em geral	Ações de extensão executadas	1.310	1.564
b) Promoção do Acesso à Arte, à Cultura e à Leitura			
Fortalecimento do acesso público à arte, à cultura e à Leitura	Campus integrado à rede	6	1 Obs. (15)

Observações e Justificativas:

Obs. (15): No último trimestre de 2025, foi realizada a 1ª Reunião Intercampi de Cultura e Território, além do início da itinerância dos grupos de câmara (Quarteto de Cordas UFF e Música Antiga da UFF) em outros campi da UFF, possibilitando uma articulação da Superintendência com as unidades dos outros campi da Universidade.

2.3 – Eixo Responsabilidade Social

O Quadro 2.3 apresenta os indicadores, as metas e os resultados para os objetivos estratégicos do eixo **Responsabilidade Social** para o ano de 2025.

Quadro 2.3 - Resultados do Eixo RESPONSABILIDADE SOCIAL

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
a) Assistência Estudantil			
Apoiar estudantes em situação de vulnerabilidade e socioeconômica em seu percurso educacional	Percentual de alunos usuários do Restaurante Universitário	16%	13% Obs. (16)
	Percentual de alunos contemplados pela assistência estudantil	17%	18%
b) Acessibilidade			
Efetivar legislação vigente sobre acessibilidade	Plano atualizado	Plano atualizado	0 Obs. (17)
	Percentual de objetivos do Plano de acessibilidade cumpridos	Cumprir 60% das metas do plano de acessibilidade	0 Obs. (17)
c) Meio Ambiente e Sustentabilidade			
Implementar uma cultura de inclusão social e sustentabilidade socioambiental na UFF	Número de laboratórios criados	2	23
	Número de cursos de curta duração	2	7
Efetivar legislação vigente sobre sustentabilidade	Plano atualizado	60% das metas do PLS	100%
	Adesão à A3P	Aderir à agenda A3P	100%
d) Equidade, Diversidade e Inclusão			
Elaborar um plano para a equidade, a diversidade e a inclusão	Política e Plano elaborados	Cumprir metas estabelecidas no plano	0 Obs. (18)
Elaborar um plano de	Política e Plano elaborados	Cumprir metas	0 Obs. (19)

combate ao racismo e às diferentes formas de discriminação		estabelecidas no plano	
--	--	------------------------	--

e) Políticas de Acesso à Universidade			
Ampliar o acesso à universidade para a comunidade nos campi fora de sede	Alunos que ingressam nos cursos fora de sede	2.149	3.017 Obs. (20)
	Alunos que ingressam por ações afirmativas	1.312	1.092 Obs. (21)

f) Promoção à Saúde			
Integração às Redes de Universidades Promotoras de Saúde - UPS	Não se aplica	Manter a UFF na RUPS	Mantida a UFF nas Redes UPS

Observações e Justificativas:

Obs. (16): Em 2025, foram iniciadas as obras do Restaurante Universitário da UFF de Volta Redonda. <https://www.uff.br/informe/uff-avanca-nas-obras-de-restaurante-universitario-no-campus-de-volta-redonda/>

Obs. (17): Embora o indicador “Plano de acessibilidade e inclusão atualizado” ainda não tenha sido integralmente alcançado no período previsto, destaca-se que a instituição tem assegurado o cumprimento da legislação nacional vigente no que se refere ao ingresso e à permanência de estudantes com deficiência, transtornos do neurodesenvolvimento e outras condições específicas. Nesse sentido, têm sido garantidos serviços de apoio individualizado, organizados sob demanda, de acordo com as necessidades apresentadas pelos estudantes, em consonância com os marcos legais de acessibilidade e inclusão no ensino superior. Essa atuação tem possibilitado respostas mais efetivas às demandas concretas da comunidade acadêmica, mesmo na ausência de atualização formal do plano institucional. Ressalta-se, contudo, que a atualização do Plano de Acessibilidade e Inclusão envolve um processo amplo e contínuo, que demanda articulação intersetorial (inclusive com a nova Superintendência criada- SEPAD), escuta qualificada dos sujeitos envolvidos e alinhamento às diretrizes institucionais e normativas mais recentes. Dessa forma, sua não conclusão no período inicialmente previsto não indica ausência de ações na área, mas sim a complexidade inerente à construção coletiva e estruturante desse instrumento. Por fim, informa-se que a revisão e atualização do plano permanecem como prioridade institucional, com encaminhamentos em curso para sua consolidação, visando fortalecer, sistematizar e dar maior transparência às ações já desenvolvidas.

Obs. (18): A não consecução integral do indicador “Política e Plano elaborados” no período de referência está diretamente relacionada à priorização estratégica adotada pela gestão ao longo do ano de 2025, com foco na estruturação institucional necessária para sustentar, de forma qualificada e permanente, as ações voltadas à equidade, diversidade e inclusão. Nesse contexto, os esforços institucionais foram concentrados na criação da Superintendência de Equidade, Políticas Afirmativas e Diversidade, órgão instituído no âmbito da Universidade Federal Fluminense (UFF), com a finalidade de fortalecer, articular e transversalizar as políticas institucionais relacionadas à inclusão, ao respeito às diferenças e à promoção da permanência estudantil. A criação da referida Superintendência representa um avanço estruturante, na medida em que estabelece uma instância administrativa específica, com competência para atuar de forma integrada nas áreas de equidade, gênero, relações étnico-raciais e acessibilidade. Tal iniciativa é fundamental para a consolidação de uma política institucional consistente, capaz de promover uma universidade mais diversa, democrática e acolhedora. Ressalta-se que a institucionalização desse órgão demandou significativo investimento técnico e administrativo, incluindo definição de competências, fluxos, articulações intersetoriais e alinhamento às diretrizes normativas vigentes, o que impactou o cronograma inicialmente previsto para a elaboração formal da Política e do Plano. Destaca-se, por fim, que a criação da Superintendência constitui etapa prévia e indispensável para a elaboração qualificada desses instrumentos, estando em curso os desdobramentos necessários para a construção da Política e do Plano de Equidade, Diversidade e Inclusão, os quais deverão refletir uma abordagem estruturada, participativa e alinhada às demandas institucionais contemporâneas.

Obs. (19): A não consecução integral do indicador “Política e Plano elaborados” no período de referência decorre da necessidade de consolidação prévia de arranjos institucionais e administrativos indispensáveis à sustentação de uma política estruturada, transversal e permanente de combate ao racismo e às diferentes formas de discriminação. Nesse sentido, evidenciou-se, ao longo do período, a necessidade de criação da Superintendência de Equidade, Políticas Afirmativas e Diversidade (SEPAD) como instância estratégica responsável pela coordenação, articulação e implementação de ações institucionais voltadas à promoção da equidade e ao enfrentamento das desigualdades. A constituição dessa unidade administrativa configura etapa estruturante, essencial para assegurar coerência normativa, integração intersetorial e efetividade

na formulação da Política e do Plano previstos no indicador. Paralelamente à estruturação institucional, foram desenvolvidas ações contínuas de caráter formativo e preventivo, com destaque para a realização de atividades de letramento junto à comunidade acadêmica, voltadas à sensibilização e à qualificação do debate sobre racismo, discriminação e direitos humanos no ambiente universitário tanto por cursos quanto por meio de eventos. Essas iniciativas contribuíram para a construção de bases conceituais e institucionais necessárias à elaboração de instrumentos normativos mais robustos e alinhados às demandas contemporâneas. Adicionalmente, destaca-se a realização de processos de capacitação para atuação em bancas de heteroidentificação, desenvolvidos em parceria com a Escola de Governança em Gestão Pública (EGGP), visando garantir maior rigor técnico, segurança jurídica e padronização nos procedimentos relacionados às políticas de ações afirmativas. Ressalta-se que a conjugação dessas frentes (estruturação institucional, formação continuada e qualificação de procedimentos) impactou o cronograma inicialmente previsto para a elaboração formal da Política e do Plano, sem prejuízo, contudo, do avanço substantivo na consolidação das bases necessárias à sua construção. Por fim, informa-se que permanecem em curso os encaminhamentos para elaboração e institucionalização m, por meio da SEPAD, da Política e do Plano de combate ao racismo e às diferentes formas de discriminação, os quais deverão refletir uma abordagem integrada, participativa e sustentada por bases institucionais já em processo de consolidação.

Obs. (20): 2.134 alunos na graduação, 883 alunos na pós-graduação *stricto sensu*.

Obs. (21): 972 alunos na graduação, 120 alunos na pós-graduação *stricto sensu*.

2.4 – Eixo Infraestrutura e Tecnologias de Apoio

O Quadro 2.4 apresenta os indicadores, as metas e os resultados aos objetivos estratégicos do eixo **Infraestrutura e Tecnologias de Apoio** para o ano de 2025.

Quadro 2.4 – Resultados do Eixo INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIAS DE APOIO

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
a) Infraestrutura Multiusuária			
Integrar os laboratórios multiusuários (LM) e aperfeiçoar seu modelo de gestão fora de sede	% de páginas eletrônicas atualizadas	70%	61% Obs. (22)
	% de atualização de regimentos, formulários de avaliação e normas	70%	70%
Dar sustentabilidade financeira aos laboratórios multiusuários (LM)	Incremento das fontes de recursos financeiros a partir da aplicação da estratégia	30%	50%
Ampliar o apoio técnico especializado aos laboratórios multiusuários (LM)	Incremento do quantitativo de pessoal técnico (<u>servidores</u>) atuando nos LM	20%	0%
	Incremento do quantitativo de pessoal técnico (<u>bolsistas</u>) atuando nos LM	20%	80% Obs. (23)
Ampliar a infraestrutura multiusuária	Incremento no número de LMs criados	30%	16% Obs. (24)
	Incremento no No. de atendimentos e/ou serviços prestados	30%	30%

	Inclusão da Rede de Biotérios aos LMs	100%	Não se aplica Obs. (25)
--	---------------------------------------	------	----------------------------

Observações e Justificativas:

Obs. (22): Alguns coordenadores encontraram dificuldade em trabalhar com o programa Wordpress e a STI não possui disponibilidade de mão-de-obra para auxiliá-los.

Obs. (23): 27 bolsistas atuando nos LM representa um aumento de 80% em relação ao valor de referência (15 bolsistas).

Obs. (24): 30 LM existentes representa um aumento de x% em relação ao valor de referência (26 LM).

Obs. (25): Por apresentarem características técnicas diferenciadas, os biotérios não se enquadram na definição de laboratórios multiusuários.

b) Infraestrutura Física, Manutenção, Segurança e Meio Ambiente			
Promover infraestrutura física adequada para as atividades acadêmicas e administrativas	Percentual de projetos novos contratados	14%	-30% Obs. (26)
	No. de planos elaborados	30%	30%
Atualizar o plano diretor da UFF	Número de Campi e Unidades Isoladas com plano elaborado	1	0 Obs. (27)
Concluir obras em andamento	Percentual de obras concluídas	60%	22,22 Obs. (28)
Aprimorar a gestão patrimonial imobiliária	Número de registro de imóveis expedidos em nome da UFF	1	0 Obs. (29)
	Percentual de projetos aprovados	30%	30% Obs. (30)
	Percentual de Edificações com Certificado de aprovação	5%	Não se aplica Obs. (31)
Elaborar e implementar uma política de segurança institucional	Percentual de metas alcançadas	30%	30%
	Percentual de protocolos normatizados e publicados	50%	10% Obs. (32)
Estabelecer planos ambientais nos Campi	Norma criada, aprovada e publicizada	100%	70% Obs. (33)
	Número de programas criados e implantados	2	2 Obs. (34)

Observações e Justificativas:

Obs. (26): A meta era se ter 9 (nove) novos projetos contratados, entretanto foram contratados seis novos projetos: quadra da UFF em Santo Antônio de Pádua, quadro da UFF em Campos dos Goytacazes, restaurante universitário (RU) de Volta Redonda, Infraestrutura da UFF em Rio das Ostras, novo prédio do Instituto de Química (Niterói), e biotério central.

Obs. (27): Considerando o impacto da implantação do videomonitoramento nas questões relacionadas a segurança na UFF, bem como a necessidade do estabelecimento de procedimentos para o funcionamento do videomonitoramento, precisamos articular a criação dos protocolos de segurança com este novo fator.

Obs. (28): Os Planos diretores não fizeram parte das prioridades de Desenvolvimento de Projetos alinhados entre a SAEP e Gabinete.

Obs. (29): 2 obras concluídas / 9 no total de obras fiscalizadas.

Obs. (30): Embora o imóvel Cinema Icaraí já possua escritura assinada e toda a documentação exigida tenha sido devidamente entregue ao Cartório do 9º Ofício de Niterói, o andamento do processo permanece sob responsabilidade do cartório, estando no aguardo de finalização por parte da referida instituição.

Obs. (31): 25 edificações com Laudo / 84 edificações ativas no total da UFF.

Obs. (32): 08 edificações com Certificado de Aprovação / 84 edificações ativas no total da UFF. Não houve aumento de edificações certificadas, pois não foram contratadas novas obras de adequação do sistema de combate a incêndio.

Obs. (33): A Comissão Permanente de Sustentabilidade da Universidade Federal Fluminense (CPS/UFF) concluiu a elaboração da minuta da norma em dezembro de 2025, só possível após a consolidação dos dados obtidos pelo questionário GT IV - Diagnóstico de Gestão de Resíduos Sólidos, cujos respondentes demoraram a enviar suas respostas, estando adiadas as fases de revisão, deliberação pelo Comitê de Governança, integridade, Riscos e Controles (CGIRC) e publicação em 2026.

Obs. (34): Programa 1 - O Programa de Reciclagem de Resíduos Sólidos do ICM, Campus Macaé-RJ, manteve-se em execução, com a coleta de 858 kg de resíduos recicláveis em 2025 (predominância de papel), indicando sua contribuição para a reciclagem no campus. Programa 2 - No prédio da Reitoria, as ações de reciclagem de resíduos sólidos tiveram continuidade em 2025, totalizando 1.317 kg de materiais recicláveis coletados (maioria papel), evidenciando o avanço da reciclagem dos resíduos gerados na unidade.

c) Bibliotecas, Acervo e Documentação Arquivística			
Atualização do acervo bibliográfico	Crescimento do acervo impresso	1.300	1.548
	Crescimento do acervo digital	18	11
Ampliar as estações individuais e coletivas e os recursos tecnológicos	Nº de postos de estudo e de computadores	1.200	1.700

d) Infraestrutura de Tecnologia de Informações			
Expandir os serviços de TI (datacenter)	Nº de switches instalados nos 3 maiores campi de Niterói e a Reitoria para a reestruturação do datacenter	70%	28% Obs. (35)
	Quantidade de armazenamento ampliada em TB	70%	33% Obs. (36)
Expandir e modernizar a conectividade e disponibilidade dos serviços de rede	Percentual de expansão da conectividade [rede wi-fi]	80%	59% Obs. (37)
	Percentual da expansão da conectividade [rede física]	60%	14% Obs. (38)
	Percentual de execução do projeto [redefinição e reestrutura da infraestrutura lógica de rede]	80%	45% Obs. (39)
Promover a automação dos processos e inovação tecnológica	Percentual de realização/ações previstas no PDTIC	100%	25% Obs. (40)

Observações e Justificativas:

Obs. (35): Consideramos a meta anual do PDTIC 2024–2027, que prevê a instalação de 70% dos 328 switches até o final de 2025. Ao contabilizarmos as entregas realizadas — 51 switches instalados em 2024 e 40 instalados em 2025 — totalizamos 91 switches, o que corresponde a 28% de execução da meta anual. Os 40 switches instalados em 2025 foram distribuídos da seguinte forma: 12 na Praia Vermelha, 4 no Valonguinho, 20 no Gragoatá, 1 na Reitoria, 2 em Santo Antônio de Pádua e 1 no Mequinho. O desempenho abaixo do esperado decorreu de um conjunto de fatores operacionais e contratuais que impactaram diretamente a execução das atividades.

Obs. (36): Em setembro de 2025 foi aberto o processo 23069.184254/2025-49, cujo trâmite teve início na STI com a elaboração da documentação de planejamento da contratação. Na sequência, a PROAD elaborou o edital de licitação, que foi analisado e validado pela PROGER por meio do [Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI2023-2027: Relatório Parcial 2025](#)

Despacho nº 00408/2025/ATON/(CONSU)/PFUFF/PGF/AGU. Após essa validação, o processo retornou à PROAD, que informou, em 08/12/2025, a marcação do Pregão Eletrônico nº 90.074/2025 para o dia 19/12/2025. O percentual registrado como cumprimento da meta anual refere-se aos trâmites processuais já concluídos, abrangendo tanto a finalização do planejamento da contratação quanto o início do processo de seleção do fornecedor.

Obs. (37): Consideramos a meta anual do PDTIC 2024–2027, que estabelece a implantação de 80% dos 1.288 pontos de rede wi-fi até o final de 2025. Foram contabilizados 280 pontos instalados em 2024 e 482 pontos instalados em 2025, totalizando 762 pontos de rede wi-fi, o que corresponde a 59% da meta planejada. Os 482 pontos de rede wi-fi instalados ao longo de 2025 foram distribuídos nos seguintes locais: 398 no Gragoatá, 11 no Valonguinho, 48 na Praia Vermelha, 13 na Reitoria, 4 em Cachoeiras de Macacu e 8 em Santo Antônio de Pádua. A defasagem no cumprimento da meta está associada a um conjunto de fatores técnicos, contratuais e operacionais. Um dos principais entraves foi a redução dos valores do Contrato 09/2020/AD com a empresa Central IT, o que resultou em menor alocação de profissionais especializados para execução das instalações. Essa limitação de recursos humanos comprometeu o ritmo planejado, reduzindo de forma significativa a capacidade de atendimento. Além disso, ocorreram dificuldades operacionais relacionadas às características dos ambientes de instalação, em sua maioria áreas de uso contínuo pelas unidades acadêmicas e administrativas. Essa condição demandou a adaptação dos horários de execução para períodos compatíveis com o funcionamento das unidades, o que restringiu a produtividade diária e reduziu a agilidade das equipes técnicas. Embora os trabalhos permaneçam em andamento e as metas continuem sendo perseguidas, os obstáculos enfrentados indicam a necessidade de reavaliação dos prazos e de reforço da estrutura de execução, de modo a assegurar a continuidade da expansão da rede com qualidade e mínima interferência nas atividades institucionais.

Obs. (38): Consideramos a meta anual de 60% dos 3.480 pontos de rede física prevista para 2025. No ano, foram instalados 478 novos pontos de rede cabeada, o que corresponde a 14% da meta planejada. As instalações realizadas ao longo de 2025 foram distribuídas da seguinte forma: 53 no Valonguinho, 352 no Gragoatá, 48 na Praia Vermelha, 13 na Reitoria, 4 em Cachoeiras de Macacu e 8 em Santo Antônio de Pádua. O principal fator responsável pelo desempenho abaixo do esperado foi a redução financeira aplicada ao Contrato 019/2024/AD, referente à instalação de cabeamento estruturado com fornecimento de material. Essa limitação orçamentária impactou diretamente a execução do serviço, tornando inviável manter o ritmo de implantação inicialmente previsto. Com a diminuição dos recursos contratados, a execução da meta precisou ser proporcionalmente ajustada ao orçamento efetivamente disponível. Assim, os resultados alcançados refletem a adequação da execução à nova realidade financeira do contrato, sendo necessária a reavaliação da meta ou a recomposição orçamentária para garantir a plena execução do planejado.

Obs. (39): Consideramos a meta anual de 60% dos 3.480 pontos de rede física prevista para 2025. No ano, foram instalados 478 novos pontos de rede cabeada, o que corresponde a 14% da meta planejada. As instalações realizadas ao longo de 2025 foram distribuídas da seguinte forma: 53 no Valonguinho, 352 no Gragoatá, 48 na Praia Vermelha, 13 na Reitoria, 4 em Cachoeiras de Macacu e 8 em Santo Antônio de Pádua. O principal fator responsável pelo desempenho abaixo do esperado foi a redução financeira aplicada ao Contrato 019/2024/AD, referente à instalação de cabeamento estruturado com fornecimento de material. Essa limitação orçamentária impactou diretamente a execução do serviço, tornando inviável manter o ritmo de implantação inicialmente previsto. Com a diminuição dos recursos contratados, a execução da meta precisou ser proporcionalmente ajustada ao orçamento efetivamente disponível. Assim, os resultados alcançados refletem a adequação da execução à nova realidade financeira do contrato, sendo necessária a reavaliação da meta ou a recomposição orçamentária para garantir a plena execução do planejado.

Obs. (40): Entre os 4 sistemas previstos no PDTIC 2024-2027, para execução no ano de 2025, foi entregue apenas o SIAEX - Projeto 3: Integração com sistemas legados, contabilizando a meta de 25%. Podemos citar como fatores para o não atingimento da meta: a) A alta rotatividade de recursos humanos, inclusive servidores, no período de 2024/2025. b) Problemas relacionados ao ambiente de infraestrutura, principalmente no que diz respeito a atualização de sistemas em ambiente de homologação, atrasaram as entregas de vários projetos porque impediram que os requisitos pudessem ser validados dentro do cronograma planejado. c) A execução dos projetos não previstos no PDTIC priorizados pelas suas respectivas áreas de negócios, e irão constar na revisão do PDTIC para 2026. São os seguintes: SISAD - Independência em relação ao SIRH; CAU - Central de Atendimento Única; SIA Compras - Melhorias Diversas; Diploma Digital da Pós Graduação; PIBIX - Módulo Projetos; Projeto de Implantação de SEI 5.0; e Validador de Documentos. d) Em relação à projetos do PDTIC 2024-2027 constam em execução: SISCOD - Módulo 4 - Cadastro banca examinadora/Convocação dos candidatos/Instalação da banca examinadora; Diploma Digital - Projeto 3: Currículo Escolar Digital; e SIAEX - Projeto 4: Período de Atuação dos Membros no Relatório Final.

2.5 – Eixo Governança e Gestão

O Quadro 2.5 apresenta os indicadores, as metas e os resultados aos objetivos estratégicos do eixo **Governança e Gestão** para o ano de 2025.

Quadro 2.5 – Resultados do Eixo GOVERNANÇA E GESTÃO

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2025	Meta Alcançada 2025
a) Governança e Gestão Estratégica			
Fortalecer a Governança institucional	Índice Geral de Governança - IGG/TCU	Aprimorado	Aprimorado
Aprimorar e consolidar o modelo de governança e gestão estratégica	% de unidades acadêmicas com PDU atualizados	50%	7% Obs. (41)
	% de unidades administrativas com PDU atualizados	100%	14% Obs. (42)
	% de planos institucionais atualizados	90%	90% Obs. (43)

Observações e Justificativas:

Obs. (41): Até o momento, das 41 Unidades Acadêmicas, tivemos a publicação do PDU de 3 unidades (História, ICHF e CMB).

Obs. (42): Até o momento, das 14 Unidades Administrativas, tivemos a publicação do PDU de 2 unidades: o da PROPLAN em julho/24 e o PDTIC (PDU da STI) em dezembro/24.

Obs. (43): Durante o primeiro semestre de 2025, a PROPLAN atuou na revisão dos seguintes planos: Plano de Transformação Digital, Plano de Logística Sustentável, Programa e Plano de Integridade e Plano de Enfrentamento ao Assédio e Discriminação.

b) Gestão de Riscos e Integridade			
Ampliar as ações da Gestão de Riscos na UFF	Número de Processos Críticos mapeados	20	10 Obs. (44)
Aprimorar a gestão de integridade na UFF	Percentual de realização do Plano de Integridade da UFF	100%	75% Obs. (45)

Observações e Justificativas:

Obs. (44): Riscos associados aos processos de Aprovação e Execução de Emendas Parlamentares.

Obs. (45): Das 28 ações previstas para o Plano de Integridade 2025-2027, 6 foram finalizadas em 2025, 15 estão em execução, enquanto 3 ainda não foram iniciadas e 4 foram replanejadas para 2026.

c) Governança Digital			
Expandir e aprimorar os serviços digitais	% médio das metas alcançadas/ano no PDT (Plano de Transformação Digital)	50%	65%

d) Gestão de Pessoas			
Favorecer a excelência dos atendimentos prestados na Universidade	Nº de ações oferecidas	4	4
	Percentual de setores com a ferramenta implantada [ferramenta de avaliação de setores com a ferramenta implantada]	88%	35% Obs. (46)
Otimizar os processos de gestão da força de trabalho da UFF	Percentual de ações concluídas [Plano de distribuição de vagas]	75%	28% Obs. (47)
	Percentual de implantação da gestão por competências	55%	28% Obs. (48)
Ampliar as competências de gestão na Universidade	Nº de capacitações oferecidas	5	5
	Percentual da implantação do Programa	100%	Não se aplica Obs. (49)
Elevar a qualidade de vida dos servidores da UFF em seu ambiente laboral	% da participação dos usuários nas ações voltadas à saúde	90%	84% Obs. (50)
	% de etapas instituídas do programa [programa integrado de saúde mental]	100%	60% Obs. (51)

Observações e Justificativas:

Obs. (46): O Colegiado da Progepe deliberou sobre o desenvolvimento de uma ferramenta que pudesse ser utilizada por todos os setores que ainda não estão fazendo o uso de ferramentas de avaliação de satisfação. As equipes trabalharam no desenvolvimento desta ferramenta que será implantada no início do primeiro semestre de 2026.

Obs. (47): A UFF solicitou adesão ao sistema do MGI (Sisdip) que trata do dimensionamento da força de trabalho no escopo do melhor modelo identificado pela UFF em 2024. Em 2025, o MGI indicou os próximos passos a serem adotados, o que já foi providenciado pela Progepe, por meio da indicação da unidade piloto, da informação da realização das capacitações pertinentes pela equipe responsável e pelo cronograma de implantação do modelo na unidade piloto. O MGI disponibilizou acesso ao Sistema, estando em fase de teste para o início de aplicação do modelo na unidade piloto indicada.

Obs. (48): O alcance da meta depende preliminarmente da finalização da etapa de ajuste do Sistema de Avaliação de Desempenho SISAD pela STI, o que deve estar concluído em fevereiro de 2026, por meio de trabalho coletivo realizado entre os técnicos da STI e a equipe da Divisão de Gestão de Desempenho da Progepe. Importante ressaltar que a publicação da Medida Provisória nº 1.286, de 31/12/2024, convertida na Lei nº 15.141, de 02/06/2025, que estabeleceu alterações significativas na estrutura do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, além do advento do Decreto nº 12.374, de 06/02/2025, que dispôs sobre novos procedimentos para a avaliação de desempenho durante o estágio probatório, impactaram fortemente no planejamento anteriormente previsto, uma vez que as equipes de trabalho precisaram concentrar esforços e tempo nas ações decorrentes das alterações legais.

Obs. (49): Foi identificado que as normativas da Universidade já prevêem avaliação de desempenho para gestores.

Obs. (50): 88% de ocupação das vagas da perícia; 80% de ocupação das vagas nas atividades de nutrição e fonoaudiologia da DPVS; 84% das vagas ocupadas na Divisão de Assistência à Saúde.

Obs. (51): Implantação do programa "Bem-estar na UFF", que visa melhorar a qualidade de vida do servidor, com a oferta de várias atividades, tais como dança, pilates, alongamento, dentre outras.

e) Gestão Orçamentária e Financeira			
Promover uma gestão orçamentária e financeira mais transparente e eficiente	Número de estratégias elaboradas de Planos Orçamentários criados no ano corrente	1	1 Obs. (52)
	Quantidade de centros de custos implantados	10	1 Obs. (53)

Observações e Justificativas:

Obs. (52): Estratégia elaborada. Plano pendente de publicação.

Obs. (53): A 1ª ação para a gestão de custos está sendo a implementação de centro de custos por unidade na folha de pagamento (projeto piloto). A fim de discutir a metodologia a ser adotada, foi criado Grupo de Trabalho, através da DTS PROPLAN/UFF nº 03/2025.

f) Gestão da Comunicação			
Fortalecer a imagem institucional da UFF junto aos públicos de interesse da UFF	Número de produtos criados	2	3 Obs. (54)
	Percentual de aumento de menção da mídia	20%	710% Obs. (55)
Desenvolver uma política de Comunicação Institucional Integrada	Percentual de ações executadas	100%	100% Obs. (56)

Observações e Justificativas:

Obs. (54): a) Agenda de Eventos Semanal no Instagram (compilado do calendário de eventos da semana). b) Reels de Cobertura de Eventos e de Divulgação Científica (conteúdos em vídeo curto, no formato vertical, produzidos para redes sociais com o objetivo de registrar, de forma dinâmica e atrativa, momentos-chave de eventos institucionais, bem como divulgar pesquisas, projetos e iniciativas científicas desenvolvidas no âmbito da universidade.) c) Huap em foco: Jornal impresso, mensal, com notícia institucionais, pesquisas e eventos relacionados ao Huap e UFF na área da saúde.

Obs. (55): Foram coletadas 9.745 menções por meio da planilha Clipping UFF, que capta menções às palavras Universidade Federal Fluminense e à sigla UFF, e não são codificados em tipos de menção. Também são adicionados os links de atendimentos realizados à imprensa coletados manualmente pela equipe da assessoria.

Obs. (56): A Política de Comunicação Institucional foi publicada através da Resolução CUV/UFF nº 277, de 01 de novembro de 2023 (<https://boletimdeservico.uff.br/wp-content/uploads/sites/620/2023/11/213-23.pdf#page=53>).

III – Considerações Finais

De um total de **101** indicadores mensurados e apresentados no item II, temos:

- **55** [54,5%] indicadores com metas alcançadas e/ou superadas.
- **46** [45,5%] indicadores com metas não alcançadas.

Destacamos a superação das seguintes metas, além do previsto para o ano de 2025:

Eixo EXCELÊNCIA ACADÊMICA E CIENTÍFICA:

- A superação de 2 pontos percentuais da meta do indicador TSG (Taxa de Sucesso na Graduação), que tinha meta prevista de 48% e fechou em 50%. O indicador Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) é utilizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) para avaliar a efetividade das IES na formação de seus estudantes.

- O número de estudantes em programas acadêmicos, superior a 92% da meta prevista de 2.150, fechando em 4.125 estudantes.
- As iniciativas de capacitação de coordenadores(as) e membros de NDE, que tinha como meta 1 iniciativa e fechou em 18.
- A superação significativa das metas da pós-graduação, que tinha como meta a elevação de 10% dos programas de pós-graduação ter suas notas aumentadas na avaliação quadrienal e obteve um resultado de 22%. Ou seja, um aumento de mais de 100% dos pontos percentuais previstos. No total, 81% dos programas de pós-graduação alcançaram notas de bom desempenho e excelência. De acordo com os resultados preliminares disponibilizados pela CAPES, a UFF conta agora com seis programas nota 7, nove programas nota 6 e dezesseis programas nota 5. Além disso, mais da metade dos cursos evoluíram da nota 3 para a nota 4.
- O aumento no número de artigos publicados em português (meta prevista: 2.075, meta alcançada: 2.379) e artigos publicados em outros idiomas (meta prevista: 1467, meta alcançada: 2.992). Somados juntos, artigos em português e em outros idiomas (meta prevista: 3.542, meta alcançada: 5.371), foram superados em 52% da expectativa de publicações deste tipo.
- Número de alunos matriculados no PULE, com meta prevista de 530 e meta alcançada de 749, superando mais de 70% da expectativa de estudantes neste programa.
- O número de empresas com projetos incubados, com meta prevista de 20 e meta alcançada de 65; um aumento de 325% ao projetado para o ano.
- O número de registros de propriedade intelectual, com meta prevista de 20 e meta alcançada de 60; um aumento de 300% em relação ao esperado para o ano.

Eixo RELAÇÃO UNIVERSIDADE-SOCIEDADE:

- A superação da meta de número de ações de extensão, com meta prevista de 1.310 e alcançada de 1.564, um acréscimo de +19,4% ao previsto.

Eixo RESPONSABILIDADE SOCIAL:

- O número de laboratórios de práticas de sustentabilidade socioambiental criados previsto de 2 e alcançado de 23 laboratórios no ano.
- O alcance de 100% das metas previstas para o Plano de Logística Sustentável, que tinha previsto o alcance de 60% das metas esperadas para o ano.

Eixo INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIAS DE APOIO:

- O incremento do quantitativo de pessoal técnico bolsistas atuando nos laboratórios multiusuários de 20% (meta prevista) para 80% (meta alcançada).
- O número de exemplares no acervo impresso das bibliotecas, de 1.300 (meta prevista) a 1.548 (meta alcançada), um aumento de 19 pontos percentuais à meta projetada para o ano.
- A ampliação do número de postos de estudo e de computadores, de 1.200 (meta prevista) a 1.700 (meta alcançada), um acréscimo de 41,5% ao previsto para o ano.

Eixo GOVERNANÇA E GESTÃO:

- Destaca-se o aumento exponencial de menções à UFF na mídia, de 710% em relação à meta de 20%.

Com o objetivo de melhorar a apresentação do documento, a Eduff (Editora Universitária) realizou novo projeto editorial do PDI UFF 2023-2027, disponível em: <https://www.uff.br/sobre/pdi/>

Este é o relatório.

Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional

COMADI