

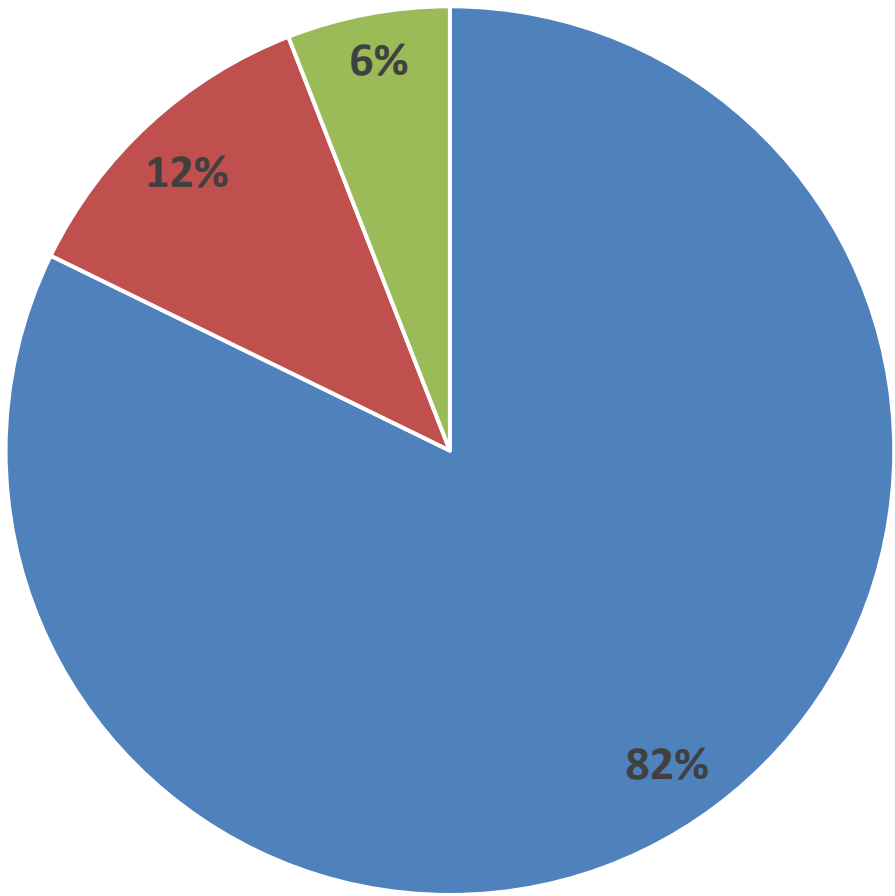
Avaliação do NPGD/UFF

Niterói, 30 de outubro de 2025.

Avaliação do NPGD/UFF

- **Pesquisa realizada em setembro de 2025**
Formulário digital estruturado com resposta única, via e-mail institucional
- **302 servidores respondentes**
287 participantes do NPGD/UFF
15 não participantes
- **287 respostas analisadas**
12,3% do total de participantes ativos no NPGD/UFF
8,3% do total de TAEs ativos da UFF
- **Parâmetros das respostas**
Classificação: 1 (discordo completamente) a 5 (concordo completamente)
Notas atribuídas: média (0 a 5) e percentual de concordância (%)

Teletrabalho parcial	236
Presencial	34
Teletrabalho integral	17



Desempenho, motivação e permanência

4,75	95,0%	A adesão ao NPGD impacta positivamente na minha motivação para o trabalho
4,70	93,9%	A adesão ao NPGD melhorou meu desempenho no trabalho
4,64	92,8%	A adesão ao NPGD fortaleceu minha relação com a Universidade, impactando positivamente na perspectiva de permanência na Instituição
4,53	90,6%	A adesão ao NPGD ampliou minha capacidade de atuação com tecnologias e com sistemas de informação institucionais
4,38	87,6%	A adesão ao NPGD facilitou minha relação com chefias e/ou equipes de trabalho

Qualidade de vida

A adesão ao NPGD permitiu melhor conciliar minhas atividades laborativas com minha vida pessoal

4,82	96,4%
------	-------

A adesão ao NPGD melhorou minha qualidade de vida

4,80	96,1%
------	-------

Organização do trabalho e diminuição de custos

4,63	92,7%	A adesão ao NPGD facilitou minha administração do tempo para o cumprimento de prazos e entrega de resultados
4,62	92,5%	Percebo em meu setor de trabalho que há economia de recursos
4,55	91,1%	A adesão ao NPGD aumentou a produtividade de minha equipe/Unidade de trabalho
4,47	89,5%	A adesão ao NPGD permitiu que eu tenha maior clareza quanto às metas que devo atingir
4,36	87,2%	Percebo que a implementação do NPGD qualificou o planejamento de minha equipe/Unidade, com observância ao PDI

Canais de divulgação e suporte

O material de apoio (site do NPGD e as divulgações institucionais) é adequado	4,02	80,5%
O canal de comunicação (CITSmart) atende às necessidades de apoio ao uso do Sistema Petrvs	3,86	77,3%
O canal de comunicação (CITSmart) atende às necessidades de esclarecimento de dúvidas e orientações	3,83	76,5%