



---

*UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE*  
*Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)*  
*2023-2027*  
***Relatório Parcial 2024***

*Submetido à aprovação do Comitê de Governança,  
Integridade, Riscos e Controle (CGIRC) e  
do Conselho Universitário (CUV)*

---

**Dirigentes***Reitor:***Antonio Claudio Lucas da Nóbrega***Vice-reitor:***Fábio Barboza Passos***Centro de Artes:***Leonardo Carvana Guelman***Pró-reitoria de Administração:***Vera Lucia Lavrado Cupello Cajazeiras***Pró-reitoria de Assuntos Estudantis:***Alessandra Siqueira Barreto***Pró-reitoria de Extensão:***Leila Gatti Sobreiro***Pró-reitoria de Gestão de Pessoas:***Aline da Silva Marques***Pró-reitoria de Graduação:***José Walkimar de Mesquita Carneiro***Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação:***Monica Maria Guimarães SAVEDRA***Pró-reitoria de Planejamento:***Julio Cesar Andrade de Abreu***Superintendência de Arquitetura, Engenharia e Patrimônio***Renata Gonçalves Faísca***Superintendência de Comunicação:***Thaiane Moreira de Oliveira***Superintendência de Documentação:***Débora do Nascimento***Superintendência de Operações e Manutenção:***Maria Augusto Ronconi***Superintendência de Relações Internacionais:***Livia Maria de Freitas Reis Teixeira***Superintendência de Tecnologia da Informação:***Ricardo Campanha Carrano****Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional (COMADI)**[\[Portaria 68.781 de 28 de março de 2025\]](#)*Presidência:*

Virginia Dresch

*Membros:*

Leila Gatti Sobreiro

José Walkimar de Mesquita Carneiro

Debora de Souza Janoth Fonseca

Gisele Borges de Faria Souza da Silva

Maria Leonor Veiga Faria

Adriana Milward de Andrade Maciel

Alexandre Bomfim dos Reis

Amauri Favieri Ribeiro

Renata Gonçalves Faísca

Vivan Lengruber Nepomuceno de Araujo

Ricardo Henriques Leal

**Sumário**

I-Apresentação, 3

II-Resultados PDI 2024, 6

2.1-Eixo Excelência Acadêmica e Científica, 6

2.2-Eixo Relação Universidade-Sociedade, 8

2.3-Eixo Responsabilidade Social, 9

2.4-Eixo Infraestrutura e Tecnologias de Apoio, 10

2.5-Eixo Governança e Gestão, 12

III-Considerações finais, 14

**Niterói, 28 de março de 2025.**

## I-Apresentação

O **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)** é o principal instrumento de planejamento e gestão (tanto administrativa como acadêmica) da Universidade Federal Fluminense, estabelecendo as diretrizes estratégicas para um período de cinco anos. Ele define a missão, visão e valores da instituição, bem como a política pedagógica, os objetivos institucionais e as estratégias para seu alcance.

O presente relatório parcial tem a finalidade de dar a conhecer o **resultado** dos indicadores para cada objetivo estratégico referente ao **ano 2024**.

O PDI UFF 2023-2027 [<https://www.uff.br/sobre/pdi/>] é desdobrado em cinco eixos estratégicos: a) **Excelência Acadêmica e Científica**, b) **Relação Universidade–Sociedade**, c) **Responsabilidade Social**, d) **Infraestrutura e Tecnologias de Apoio**, e e) **Governança e Gestão** (Figura 1.1).

Figura 1.1- Eixos estratégicos do PDI UFF 2023-2027



Para cada Eixo, foi definido um conjunto de objetivos estratégicos, que juntamente com a missão, a visão e os valores da Universidade (Figura 1.2), conformam o Mapa Estratégico da UFF para a vigência 2023-2027 (Figura 1.3).

Figura 1.2 – Missão, visão e valores



Fonte: PDI UFF 2023-2027. Figura: Relatório de Gestão Integrado 2024.

Figura 1.3 – Mapa Estratégico da UFF



## II-Resultados 2024

## 2.1 – Eixo Excelência Acadêmica e Científica

O Quadro 2.1 apresenta os indicadores, as metas e os resultados aos objetivos estratégicos do eixo Excelência Acadêmica e Científica para o ano de 2024.

Quadro 2.1 - Resultados do Eixo EXCELÊNCIA ACADÊMICA E CIENTÍFICA

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2024	Meta Alcançada 2024
<b>a) Ensino de Graduação</b>			
Elevar o número de alunos diplomados	Tempo médio excedente para integralização	21,3%	29,7% Obs. (1)
	TSG	47%	52% Obs. (2)
	Percentual de alunos evadidos nos dois anos iniciais do curso	15%	15%
	Número de PPCs de cursos presenciais com previsão de disciplinas semipresenciais	21	22
	% Cursos em turno único	39%	39%
	Nº de alunos em programas acadêmicos	2100	3622
	Iniciativas de capacitação de coordenadores e membros de NDE	1	16
Estimular a integração da graduação com a pós-graduação e a extensão	Nº. de alunos atuando em programas de pesquisa e de extensão	1560	1560
	Nº. de alunos tutores com ou sem bolsa	70	82
	Disciplinas e cursos de capacitação de pós-graduandos para a docência	3	0

Obs. (1): para os efeitos de cálculo de tempo, foram considerados todos os semestres cursados pelo aluno; desconsidera o início nos casos de rematrícula e permanência de vínculo. Formados em 2024 até novembro.

Obs. (2) TSG 2024 de acordo com os parâmetros do TCU [fonte: a UFF em números, <https://www.uff.br/proplan/uff-em-numeros>].

<b>b) Ensino de Pós-graduação</b>			
Promover a qualidade e a excelência na pesquisa e na pós-graduação da UFF	Índice Geral dos Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu (IGC-PG)	1,35	Obs. (3)
	Nota CAPES dos programas de pós-graduação	10% dos programas com notas aumentadas	Obs. (4)
	Número de bolsas do CNPq e FAPERJ (CNE e JCNE)	526	578
	Artigos publicados em português	2035	Obs. (3)
	Artigos publicados em outras línguas	1438	Obs. (3)
	Estabelecer uma política de acompanhamento de egressos da Pós-Graduação	Política implantada até o final de 2025	-

	Disciplinas e cursos de capacitação de pós-graduandos para a docência	4	0
--	---	---	---

Obs. (3): para o cálculo deste índice são necessários dados da Plataforma Sucupira de 2024 que ainda não foram disponibilizados.  
Obs. (4): o resultado da avaliação da quadrienal 2021-2024 só será disponibilizado pela CAPES em 2025.

c) Ensino de Pós-graduação, Inovação Acadêmica, Interdisciplinaridade e uso de Tecnologias Digitais			
Promover a formação continuada do corpo docente	Docentes certificados (a)	7%	7,44%
Promover a interdisciplinaridade	Redes ou centros criados por ano	1	0
	Número de cursos sequenciais criados	3	2
Fomentar a adoção de Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC)	Servidores técnicos e docentes certificados	6%	6,41%
	Cursos e oficinas sobre tecnologias assistivas	2	2

d) Internacionalização			
Aumentar a inserção e o reconhecimento internacional da UFF	Alunos da UFF em mobilidade internacional	158	139
	Alunos estrangeiros em programas ou cursos da UFF	66	110
	Alunos em titulação conjunta	40	6
	Convênios e redes ativas	260	305
	Artigos atendidos	13	16
Fortalecer e institucionalizar as práticas de Internacionalização interna	Alunos matriculados em disciplinas em língua estrangeira	96	97
	Disciplinas conjuntas com parceiros internacionais	6	6
	Alunos matriculados no PULE	520	662

e) Inovação Tecnológica			
Consolidar o potencial de inovação da UFF	Número de novos ambientes de inovação	3	8
	Número de empresas ou projetos incubados	15	45
	Número de registros de propriedade intelectual	40	49
	Número de licenciamento de patentes e contratos de transferência de tecnologias	4	4
	Número de tecnologias sociais mapeadas	110	122

f) Divulgação Científica			
Criar uma política de divulgação científica na UFF	Política de Divulgação Científica publicada	Publicar política até o final de 2024	0

	Cursos sobre Divulgação Científica	1	1
	Fórum sobre comunicação e divulgação científica	0	1

g) Avaliação Institucional			
Consolidar a cultura da avaliação nos processos acadêmicos e administrativos	Evento realizado	1	0
	Chancelas (selos) emitidos por ações em consequência da avaliação	20	0
	Segmentos com modelo de avaliação implementado	3	3

## 2.2 – Eixo Relação Universidade-Sociedade

O Quadro 2.2 apresenta os indicadores, as metas e os resultados aos objetivos estratégicos do eixo **Relação Universidade-Sociedade** para o ano de 2024.

Quadro 2.2 - Resultados do Eixo RELAÇÃO UNIVERSIDADE-SOCIEDADE

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2024	Meta Alcançada 2024
<b>a) Relação Universidade-Sociedade – Setor Empresarial, Setor Público, Sociedade Civil Organizada e Sociedade em Geral</b>			
Fortalecer a relação entre a UFF e o tecido empresarial	Acordos de cooperação, contratos e convênios	19	0
Fortalecer a relação entre a UFF e os setores governamentais	Acordos de cooperação, contratos e convênios	47	6
Fortalecer a relação entre a UFF e a sociedade civil organizada	Acordos de cooperação, contratos e convênios	17	2
Fortalecer a relação entre a UFF e a sociedade em geral	Ações de extensão executadas	1191	1244
<b>b) Promoção do Acesso à Arte, à Cultura e à Leitura</b>			
Fortalecimento do acesso público à arte,	Campus integrado à rede	1	3



à cultura e à Leitura			
-----------------------	--	--	--

### 2.3 – Eixo Responsabilidade Social

O Quadro 2.3 apresenta os indicadores, as metas e os resultados para os objetivos estratégicos do eixo **Responsabilidade Social** para o ano de 2024.

**Quadro 2.3 - Resultados do Eixo RESPONSABILIDADE SOCIAL**

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2024	Meta Alcançada 2024
<b>a) Assistência Estudantil</b>			
Apoiar estudantes em situação de vulnerabilidade e socioeconômica em seu percurso educacional	Ampliar as ações de segurança alimentar no âmbito da UFF	15%	19%
	Ampliar os programas de assistência estudantil	16%	16%
<b>b) Acessibilidade</b>			
Efetivar legislação vigente sobre acessibilidade	Plano atualizado	100%	0
	Promover acessibilidade, atitudinal, arquitetônica, comunicacional, instrumental, metodológica e programática	% de objetivos do Plano de acessibilidade cumpridos	Não se aplica para o ano de 2024
<b>c) Meio Ambiente e Sustentabilidade</b>			
Implementar uma cultura de inclusão social e sustentabilidade socioambiental na UFF	Número de laboratórios criados	1	2
	Número de cursos de curta duração	2	10
Efetivar legislação vigente sobre sustentabilidade	Plano atualizado	Atualizar PLS	PLS atualizado
	Adesão à A3P	Aderir à agenda A3P	Adesão em andamento

d) Equidade, Diversidade e Inclusão			
Elaborar um plano para a equidade, a diversidade e a inclusão	Política e Plano elaborados	Elaborar Política e Plano	Elaboração em andamento
Elaborar um plano de combate ao racismo e às diferentes formas de discriminação	Política e Plano elaborados	Elaborar Política e Plano	Elaboração em andamento

  

e) Políticas de Acesso à Universidade			
Ampliar o acesso à universidade para a comunidade nos campi fora de sede	Alunos que ingressam nos cursos fora de sede	2107	2638
	Alunos que ingressam por ações afirmativas	1286	962

  

f) Promoção à Saúde			
Integração às Redes de Universidades Promotoras de Saúde - UPS	Não se aplica	Manter a UFF na RUPS	Mantida a UFF na RUPS

## 2.4 – Eixo Infraestrutura e Tecnologias de Apoio

O Quadro 2.4 apresenta os indicadores, as metas e os resultados aos objetivos estratégicos do eixo **Infraestrutura e Tecnologias de Apoio** para o ano de 2024.

Quadro 2.4 – Resultados do Eixo INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIAS DE APOIO

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2024	Meta Alcançada 2024
a) Infraestrutura Multiusuária			
Integrar os laboratórios multiusuários (LM) e aperfeiçoar seu modelo de gestão fora de sede	% de páginas eletrônicas atualizadas	50%	56%
	% de atualização de regimentos, formulários de avaliação e normas	50%	50%
Dar sustentabilidade financeira aos laboratórios	Incremento das fontes de recursos financeiros a partir da aplicação da estratégia	20%	15%

multiusuários (LM)			
Ampliar o apoio técnico especializado aos laboratórios multiusuários (LM)	Incremento do quantitativo de pessoal técnico ( <u>servidores</u> ) atuando nos LM	10%	0%
	Incremento do quantitativo de pessoal técnico ( <u>bolsistas</u> ) atuando nos LM	10%	10%
Ampliar a infraestrutura multiusuária	Incremento no número de LMs criados	20%	8%
	Incremento no No. de atendimentos e/ou serviços prestados	20%	21%
	Inclusão da Rede de Biotérios aos LMs	100%	Não se aplica Obs. (5)

Obs. (5): os biotérios têm uma dinâmica diferente dos laboratórios e todos já estão incluídos na REDEBIOUFF.

<b>b) Infraestrutura Física, Manutenção, Segurança e Meio Ambiente</b>			
Promover infraestrutura física adequada para as atividades acadêmicas e administrativas	Percentual de projetos novos contratados	12%	0%
	No. de planos elaborados	20%	0%
Atualizar o plano diretor da UFF	Número de Campi e Unidades Isoladas com plano elaborado	1	0
Concluir obras em andamento	Percentual de obras concluídas	40%	61%
Aprimorar a gestão patrimonial imobiliária	Número de registro de imóveis expedidos em nome da UFF	0	0
	Percentual de projetos aprovados	20%	29,76%
	Percentual de Edificações com Certificado de aprovação	5%	9,52%
Elaborar e implementar uma política de segurança institucional	Percentual de metas alcançadas	30%	100%
	Percentual de protocolos normatizados e publicados	30%	30%
Estabelecer planos ambientais nos Campi	Norma criada, aprovada e publicizada	50%	0%
	Número de programas criados e implantados	1	1

<b>c) Bibliotecas, Acervo e Documentação Arquivística</b>			
Atualização do acervo bibliográfico	Crescimento do acervo impresso	1200	2663
	Crescimento do acervo digital	17	12
Ampliar as estações individuais e coletivas e os recursos tecnológicos	Nº de postos de estudo e de computadores	1200	1394

d) Infraestrutura de Tecnologia de Informações			
Expandir os serviços de TI (datacenter)	Nº de switches instalados nos 3 maiores campi de Niteroi e a Reitoria para a reestruturação do datacenter	40%	7,05%
	Quantidade de armazenamento ampliada em TB	40%	0%
Expandir e modernizar a conectividade e disponibilidade dos serviços de rede	Percentual de expansão da conectividade [rede wi-fi]	50%	17,39%
	Percentual da expansão da conectividade [rede física]	30%	0%
	Percentual de execução do projeto [redefinição e reestrutura da infraestrutura lógica de rede]	70%	40%
Promover a automação dos processos e inovação tecnológica	Percentual de realização/ações previstas no PDTIC	80%	74,34%

## 2.5 – Eixo Governança e Gestão

O Quadro 2.5 apresenta os indicadores, as metas e os resultados aos objetivos estratégicos do eixo **Governança e Gestão** para o ano de 2024.

### Quadro 2.5 – Resultados do Eixo GOVERNANÇA E GESTÃO

Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta Prevista 2024	Meta Alcançada 2024
<b>a) Governança e Gestão Estratégica</b>			
Fortalecer a Governança institucional	Índice Geral de Governança - IGG/TCU	Aprimorado	Aprimorado
Aprimorar e consolidar o modelo de governança e gestão estratégica	% de unidades acadêmicas com PDU atualizados	20%	0%
	% de unidades administrativas com PDU atualizados	70%	7%
	% de planos institucionais atualizados	80%	70%
<b>b) Gestão de Riscos e Integridade</b>			
Ampliar as ações da Gestão de Riscos na UFF	Número de Processos Críticos mapeados	10	40
Aprimorar a gestão de integridade na UFF	Percentual de realização do Plano de Integridade da UFF	90%	100%
<b>c) Governança Digital</b>			
Expandir e aprimorar os serviços digitais	% médio das metas alcançadas/ano no PDT (Plano de Transformação Digital)	30%	55,55%

<b>d) Gestão de Pessoas</b>			
Favorecer a excelência dos atendimentos prestados na Universidade	Nº de ações oferecidas	2	3
	Percentual de setores com a ferramenta implantada [ferramenta de avaliação de setores com a ferramenta implantada]	65%	35%
Otimizar os processos de gestão da força de trabalho da UFF	Percentual de ações concluídas [Plano de distribuição de vagas]	50%	20%
	Percentual de implantação da gestão por competências	50%	20%
Ampliar as competências de gestão na Universidade	Nº de capacitações oferecidas	5	5
	Percentual da implantação do Programa	50%	Não se aplica
Elevar a qualidade de vida dos servidores da UFF em seu ambiente laboral	% da participação dos usuários nas ações voltadas à saúde	70%	61%
	% de etapas instituídas do programa [programa integrado de saúde mental]	75%	20%

Obs. (6): as normativas da Universidade já preveem avaliação de desempenho de gestores.

<b>e) Gestão de Contratações</b>			
Aperfeiçoar os mecanismos das contratações e aquisição de materiais	% de fluxos de processos de contratação elaborados/atualizados	100%	100%
	Percentual de elaboração da política interna de gestão de contratações	50%	75%
	% de itens homologados nas licitações realizadas	75%	75%

<b>f) Gestão Orçamentária e Financeira</b>			
Promover uma gestão orçamentária e financeira mais transparente e eficiente	Número de estratégias elaboradas de Planos Orçamentários criados no ano corrente	1	1
	Quantidade de centros de custos implantados	5	1

<b>g) Gestão da Comunicação</b>			
Fortalecer a imagem institucional da UFF junto aos públicos de interesse da UFF	Número de produtos criados	2	2
	Percentual de aumento de menção da mídia	10%	719%
Desenvolver uma política de Comunicação Institucional Integrada	Percentual de ações executadas	100%	100%

### III – Considerações Finais

De um total de **102** indicadores mensurados e apresentados no item II, temos:

- **64** [63%] indicadores com metas alcançadas e/ou superadas.
- **38** [37%] indicadores com metas não alcançadas.

No entanto, todas as metas receberam atenção por parte dos/as Dirigentes institucionais. Quando não alcançada a meta, foram apresentadas justificativas. A partir das justificativas das Pró-reitorias e Superintendências, a COMADI iniciou em 2024, a análise criteriosa de cada um dos indicadores, no sentido de adequar sua mensuração, resgatar a memória de cálculo e ajustar alguns objetivos estratégicos ao conjunto de indicadores e metas previstas para os anos de 2025, 2026 e 2027. O resultado dessa análise será refletido no Relatório parcial 2025 do PDI 2023-2027.

Destacamos a superação da meta do indicador TSG referente ao objetivo estratégico elevar o número de alunos diplomados: a meta para 2024 era de 47% e foi alcançada meta de 52%. O indicador Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) é comumente utilizado para avaliar a efetividade das IES na formação de seus estudantes.

Para finalizar, no Quadro 3.1 destacamos algumas metas superadas muito além do previsto e os esclarecimentos para não alcançar algumas metas em 2024.

**Quadro 3.1 – Quadro comparativo por Eixos do Planejamento Estratégico**

Eixos	Metas superadas muito além do previsto	Metas não alcançadas
<p><b>Excelência Científica e Acadêmica</b></p>	<p>A meta do indicador <b>TSG*</b> [objetivo estratégico elevar o número de alunos diplomados] foi superada em 10%.</p> <p>*A Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) é comumente utilizada para avaliar a efetividade das IES na formação de seus estudantes.</p> <p>A meta do indicador <b>número de alunos em programas acadêmicos*</b> [objetivo estratégico elevar o número de alunos diplomados] foi superada em 72%.</p> <p>*monitoria, estágio interno, PET e PROPET, mobilidades, apoio acadêmico, PIBID, Residência Pedagógica.</p>	<p>A meta do indicador <b>Política de Divulgação Científica publicada</b> [objetivo estratégico criar a política de divulgação científica da UFF] não foi alcançada em 2024, mas a política foi construída e está em fase de consulta pública em março/2025. [<a href="https://www.uff.br/informe/uff-convida-comunidade-academica-a-participar-da-consulta-publica-da-politica-institucional-de-comunicacao-publica-da-ciencia-e-divulgacao-cientifica/">https://www.uff.br/informe/uff-convida-comunidade-academica-a-participar-da-consulta-publica-da-politica-institucional-de-comunicacao-publica-da-ciencia-e-divulgacao-cientifica/</a>]</p>
<p><b>Relação Universidade-Sociedade</b></p>	<p>A meta do indicador <b>campus integrado à rede</b> [objetivo estratégico fortalecimento do acesso público à arte, à cultura e à Leitura] foi superada em 200%.</p>	<p>A meta do indicador <b>Acordos de cooperação, contratos e convênios</b> [objetivo estratégico fortalecer a relação entre a UFF e o tecido empresarial] não foi alcançada. Não obstante, em 2024 foram celebrados 383 convênios com instituições públicas e privadas, levando a um total de 2.068 convênios ativos para fins de estágio de estudante de graduação.</p>

<p><b>Responsabilidade Social</b></p>	<p>A meta do indicador <b>número de laboratórios criados</b> [objetivo estratégico implementar uma cultura de inclusão social e sustentabilidade socioambiental na UFF] foi superada em 200%.</p>	<p>A meta referente à <b>atualização do plano de acessibilidade e inclusão da UFF</b> [objetivo estratégico efetivar legislação vigente sobre acessibilidade] não foi alcançada, entretanto, a PROAES está na fase de diagnóstico situacional. Nesta fase está sendo realizado o mapeamento das necessidades (levantamento das barreiras existentes) e consulta aos vários segmentos da comunidade acadêmica. Na segunda fase ocorrerá a atualização das diretrizes à luz da legislação vigente e das necessidades identificadas na fase de diagnóstico. Na terceira fase ocorrerá o ajuste e atualização no texto do plano e a consequente publicação. Estima-se que somente em 2026 será possível terminar a referida atualização.</p>
<p><b>Infraestrutura e Tecnologias</b></p>	<p>A meta do indicador <b>percentual de obras concluídas</b> [objetivo estratégico concluir as obras em andamento] foi superada em 50%.</p> <p>A meta do indicador <b>percentual de metas</b> [objetivo estratégico elaborar e implementar uma política de segurança institucional] foi superada em 235%.</p>	<p>A meta do indicador <b>incremento de LMs criados</b> [objetivo estratégico ampliar a infraestrutura multiusuária] não foi alcançada. Em 2024, os esforços da PROPI foram voltados para a atualização do Regimento do PROGEM e da criação de formulários de atividade. De todo modo, foi elevado o número de 25 para 27 laboratórios para ingresso no PROGEM.</p>
<p><b>Governança e Gestão</b></p>	<p>A meta do indicador <b>% médio das metas alcançadas/ano no PDT (Plano de Transformação Digital)</b> [objetivo estratégico expandir e aprimorar os serviços digitais] foi superada em 82%.</p> <p>A meta do indicador <b>percentual de aumento de menção da mídia</b> [objetivo estratégico fortalecer a imagem institucional da UFF junto aos públicos de interesse da UFF] foi superado em 709%.</p> <p>Houve um aumento expressivo na quantidade de menções na mídia. De 1.200 à 8.628 menções anuais.</p>	<p>A meta do indicador <b>% de unidades acadêmicas com planos atualizados</b> [objetivo estratégico aprimorar e consolidar o modelo de governança e gestão estratégica] não foi alcançada, mas durante o ano de 2024, foi revisado o material de apoio para a elaboração do PDU e o desenvolvimento de novos instrumentos de orientação. Destaca-se a publicação da Instrução Normativa GAR/RET nº 101/2024, de 07/06/24. Além disso, a PROPLAN encontra-se em fase de elaboração de um projeto-piloto para o PDU da área acadêmica e oferecido orientações técnicas às unidades em processo de desenvolvimento de seus PDUs, como o Instituto de Educação de Angra dos Reis e a Faculdade de Odontologia.</p>