

# MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

REQUERIMENTO DE LICENÇA À GESTANTE

Sr(a) Chefe da Seção de Controle de Afastamentos e Desligamentos,

Venho requerer a V.S.ª **LICENÇA À GESTANTE**, de acordo com a disposição legal prevista no art. 207 da Lei nº 8.112/90 e no Decreto nº 6.690/08, conforme os dados a seguir:

# IDENTIFICAÇÃO DA SERVIDORA

|  |
| --- |
| **Nome Completo:** |
| **Matrícula SIAPE:** |
| **Lotação de origem:** | **Lotação de exercício:** |
| **Cargo:** |
| **E-mail:** | **Telefone de contato:** |
| **Nome da cheﬁa imediata:** | **E-mail da cheﬁa imediata:** |

**Observação:** A lotação de exercício do servidor pode ser consultada no [Sistema de Transparência da UFF](https://app.uff.br/transparencia/busca_cadastro).

# DADOS DA CONCESSÃO DA LICENÇA

**\* Marque com X as opções abaixo. ATENÇÃO! SOLICITAR PRORROGAÇÃO JUNTAMENTE COM A CONCESSÃO DA LICENÇA À GESTANTE.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Concessão da Licença à Gestante, pelo período de 120 (cento e vinte) dias, de acordo com o art. 207 da Lei nº 8.112/90.**Anexar certidão de nascimento.** |
|  | Concessão da **PRORROGAÇÃO** da Licença à Gestante, pelo período de 60 (sessenta) dias, de acordo com o Decreto nº 6.690/08.**Anexar certidão de nascimento e laudo médico pericial da UFF.** |
|  | Concessão de Licença, pelo período de 30 (trinta) dias, no caso de natimorto ou aborto atestado por médico oficial.**Anexar certidão de óbito.** |

# Declaro estar ciente de que a veracidade das informações que estou prestando e da autenticidade dos documentos apresentados são de minha inteira responsabilidade e que, no caso de declaração falsa, estarei sujeito às sanções previstas em lei, aplicando-se, ainda, o disposto no parágrafo único do art. 10, do Decreto nº 83.936, de 6 de setembro de 1979.

Nestes termos, pede deferimento.

Em: \_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura e carimbo do servidor

# OBSERVAÇÕES

1. A servidora deverá autuar a prorrogação da licença à gestante, por meio deste requerimento, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o parto, em conformidade com o art. 2º do Decreto nº 8.737/2016;
2. Em caso de natimorto, a servidora será submetida a exame médico junto à CASQ/PROGEPE, e se julgada apta reassumirá o exercício do cargo;
3. No(s) caso(s) da(s) servidora(s) solicitar licença antes do 9º (nono) mês de gestação a mesma será considerada como licença médica; e
4. As licenças serão concedidas somente para as servidoras públicas federais regidas pelo RJU.