

# Universidade Federal Fluminense

# PDU

PLANO DE  
DESENVOLVIMENTO  
DA UNIDADE



Coordenação de Planejamento e Desenvolvimento (PLAD)  
PROPLAN

# Objetivo

Este documento visa auxiliar no entendimento dos benefícios e direciona a elaboração do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU).

# Planejamento na UFF



ESTRATÉGICO

Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

- Longo Prazo
- Grandes projetos
- Missão e visão de futuro

TÁTICO

Plano de Desenvolvimento das Unidades (PDU)

- Médio Prazo
- Desdobramento do estratégico
- Objetivos e metas da unidade
- Projetos intermediários/grandes

OPERACIONAL

Ações do PDU e Projetos

- Curto prazo
- Nível de operação
- Responsabilidade de indivíduos e grupos

# PDI 2018-2022 - Contexto

O PDI UFF 2018-2022 tem como **eixo central** a **REORGANIZAÇÃO** pós-expansão, visando ao aperfeiçoamento da gestão universitária, a renovação das práticas acadêmicas e pedagógicas, e a excelência na produção de conhecimento tecnológico, humano e social.

# PDU - O que é ?

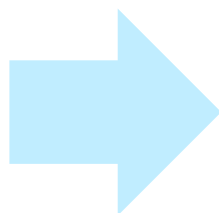
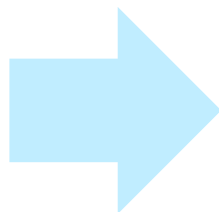
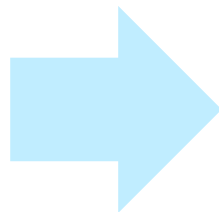
O PDU visa desenvolver objetivos e ações estratégicas do PDI em nível tático e operacional, em consonância com a visão de onde a unidade deseja chegar e como quer ser reconhecida a longo prazo.

- É o **desdobramento** dos objetivos e das ações estratégicas do PDI no nível tático e operacional, de acordo com as peculiaridades de cada unidade.
- Formulação das diretrizes que irão **nortear as ações** da unidade por um determinado período.
- Demonstra as bases em que estarão sendo construídas e implementadas as propostas (ações e atividades) do plano.
- Estabelece uma visão de **médio prazo** sobre aonde a unidade deseja chegar e como quer ser reconhecida.

# “Como o PDU pode ajudar a UFF?”

## Nosso cenário atual

- Necessidade de implantar uma gestão baseada em planejamento, processos e evidências.
- Maior atenção por parte dos órgãos de controle a temas relacionados com governança e estratégia.
- Contingenciamento de recursos financeiros e de pessoal.



## Benefícios do PDU

- Possibilita o planejamento a médio prazo, a elaboração de indicadores e metas que promovem a tomada de decisão por meio dos dados de desempenho da unidade.
- Endereçamento das demandas estratégicas, táticas e operacionais de forma alinhada. Além de promover a transparência das ações da unidades.
- Otimização e gestão de tempo e recursos conforme priorização de ações e foco da administração, além do alinhamento de direcionamento das ações institucionais.

# “Como o PDU pode ajudar a unidade?”

## EQUIPE



- Promove uma consciência coletiva e visão de futuro para todos os envolvidos
- Permite maior delegação
- Melhora a comunicação

## EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA



- Amplia a visibilidade sobre desafios e oportunidades para alcance de seus objetivos
- Modernização e transparência administrativa
- Aumenta a capacidade gerencial para tomar decisões
- Auxilia na gestão dos riscos
- Melhora do relacionamento da unidade com seu ambiente interno e externo

# Premissas do PDU

- ❑ Associados aos indicadores dos PDI
- ❑ Processo de construção coletiva (alinhamento entre líderes e equipes)
- ❑ Composto por ações executáveis e realistas
- ❑ Monitoramento eficiente e prioritário
- ❑ Deve ser calibrável (ações mensuráveis)
- ❑ Evolutivo: ações devem prever elevação de patamar ou melhoria contínua
- ❑ Clareza na definição de papéis & responsabilidades na execução das ações
- ❑ Ações claras e transparentes



# Estrutura do PDU

ITENS	SUBITENS
I – Apresentação da unidade	<ul style="list-style-type: none"><li>• Histórico da unidade e implantação</li><li>• Desenvolvimento da unidade</li><li>• Curso de graduação e pós-graduação</li><li>• Perfil do corpo discente, docente e técnico</li><li>• Organização administrativa</li><li>• Infraestrutura física</li><li>• Relação de projetos e programas (ensino, pesquisa, extensão e outros)</li></ul>
II- Planejamento tático e operacional	<ul style="list-style-type: none"><li>• Visão, missão e valores</li><li>• Diagnóstico da unidade (Matriz F.O.F.A ou SWOT)</li><li>• Identificação, observação, análise dos problemas</li><li>• Plano de ação, indicadores e metas</li></ul>
III- Plano de execução e gestão	<ul style="list-style-type: none"><li>• Monitoramento e atualização</li></ul>

# Objetivos Estratégicos, Indicadores e Metas

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



- Ações a serem perseguidas pela unidade para o cumprimento de sua missão institucional e o alcance de sua visão
- Traduzem os desafios a serem enfrentados em um determinado período
- Estão alinhados ao nível estratégico e aos demais objetivos;
- Ser de conhecimento de toda a unidade ou do processo em que ele está veiculado.

## INDICADORES



- Métricas que proporcionam a geração de informações e permitem a avaliação do desempenho em relação aos objetivos definidos.
- Não são apenas expressões de modelos matemáticos, ele nos mostra onde podemos atuar para buscar o atendimento de uma meta definida.
- Ex: IMC ( $\text{peso}/\text{altura}^2$ ). Neste caso, uma pessoa adulta não consegue atuar ou intervir na altura, então só resta estabelecer plano de ação para a alteração do peso.

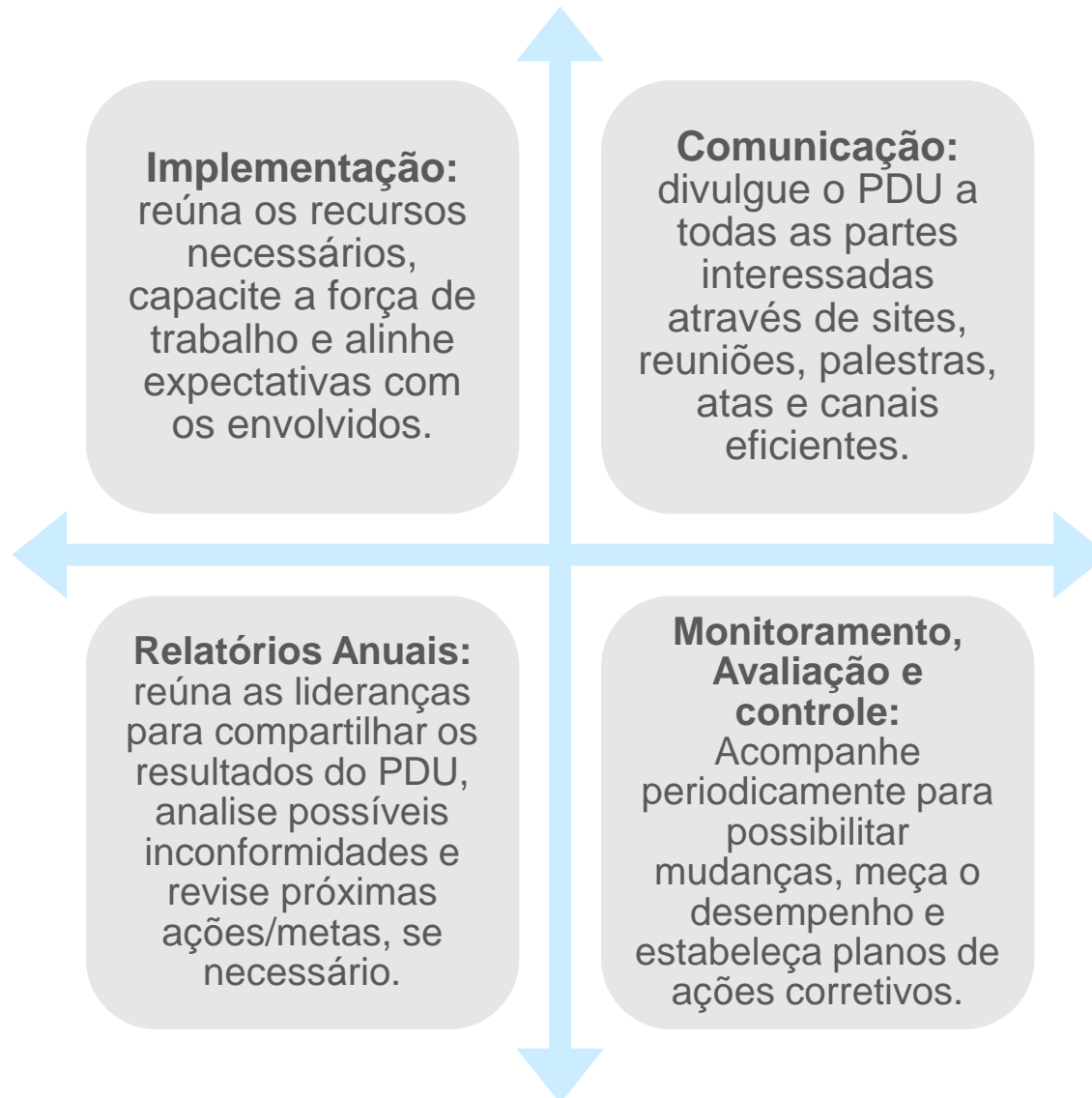
## METAS



- Expressão numérica que representa o estado futuro desejado, em determinado período. São resultados quantificáveis de indicadores.
- S.M.A.R.T: específica, mensurável, atingível, relevante e temporal.

# Plano de Desenvolvimento das Unidades – PDU

## Gerenciamento do PDU



# CONTATOS

Profº Walkimar Carneiro  
jose\_walkimar@id.uff.br

Pamella Drummond  
pamelladrummond@id.uff.br

Reitoria 6º andar

PDI  
Site: [pdi.sites.uff](http://pdi.sites.uff)