



**PROGEPE**

**CPTA**  
Coordenação de Pessoal  
Técnico-Administrativo

**DGD** Divisão de  
Gestão de  
Desempenho

Universidade Federal Fluminense

Pró-reitoria de Gestão de Pessoas

Coordenação de Pessoal Técnico-Administrativo

Divisão de Gestão de Desempenho

## **Resultado das Análises das Avaliações de Desempenho - 2020**



## Avaliação de Desempenho

Os dados apresentados são resultado da compilação das análises das Avaliações de Desempenho de 2020, distribuídas em:

- 545 Avaliações de servidores em estágio probatório (FADEP);
- 1.158 Avaliações de servidores estáveis (FAID) e;
- 54 Avaliações de servidores ocupantes de função gerencial (FAID-G).



**Fiquem por dentro dos próximos  
informativos da DGD!**

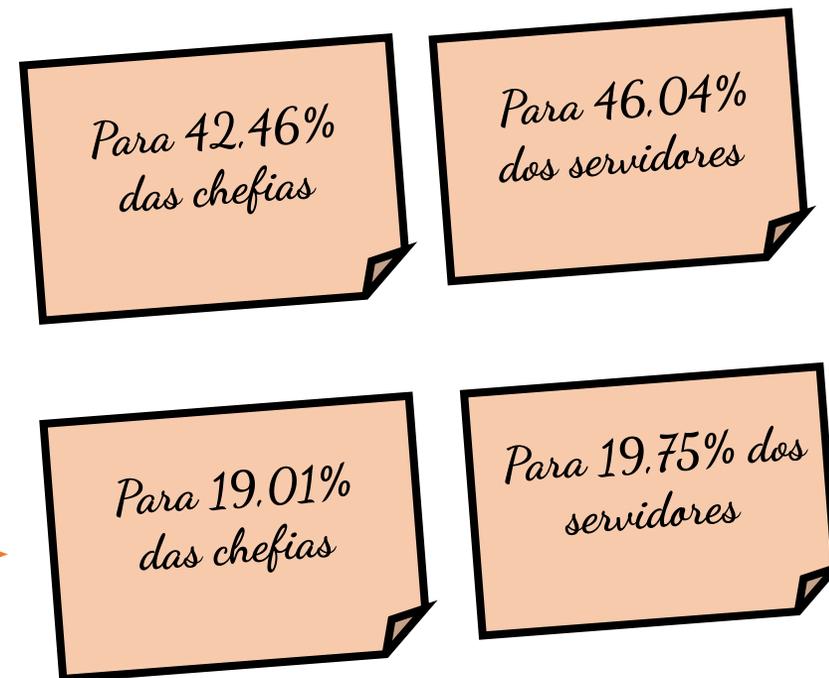
# Principais dificuldades enfrentadas no desenvolvimento do trabalho



De acordo com os dados revelados nas análises dos formulários de Avaliação de Desempenho, em 2020\*, as duas maiores dificuldades enfrentadas pelas chefias e servidores, sem levar em conta a pandemia, foram:

- ✓ *As Condições de Trabalho* existentes;
- ✓ *A forma de Planejamento, Organização e Desenvolvimento do Trabalho.*

\*lembrando que a maioria dos formulários analisados em 2020 referem-se a um período avaliativo anterior.



# Principais dificuldades enfrentadas no desenvolvimento do trabalho

As *Condições de Trabalho* e a forma de *Planejamento, Organização e Desenvolvimento do Trabalho*, relatadas como principais dificuldades, sugerem que os resultados apresentados pelo servidor não dependem apenas da sua capacidade para a realização das atividades.

Logo, avaliar o desempenho pressupõe, necessariamente, articular a atuação do servidor com os demais aspectos relacionados ao cotidiano do trabalho, buscando favorecer o desenvolvimento individual e institucional.



**A avaliação de desempenho é uma ferramenta que pode fazer a diferença. Aproveite!**