



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE

RELATÓRIO DE GESTÃO
2004



Universidade Federal Fluminense

DIRIGENTES

REITOR

CÍCERO MAURO FIALHO RODRIGUES

VICE-REITOR

ANTÔNIO JOSÉ DOS SANTOS PEÇANHA

PRÓ-REITORA DE ASSUNTOS ACADÊMICOS

ESTHER HERMES LÜCK

PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO

LUIZ ANTONIO BOTELHO ANDRADE

PRÓ-REITOR DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

SIDNEY LUIZ DE MATOS MELLO

PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO

HIRAM FERNANDES

DIRETORES DOS CENTROS UNIVERSITÁRIOS

CENTRO DE ESTUDOS GERAIS

HUMBERTO FERNANDES MACHADO

CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS

TARCÍSIO RIVELLO DE AZEVEDO

CENTRO DE ESTUDOS SOCIAIS APLICADOS

LUIZ PEDRO ANTUNES

CENTRO TECNOLÓGICO

WAINER DA SILVEIRA E SILVA

EQUIPE DE ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO/2004

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO

HIRAM FERNANDES

COORDENADORIA DE INFORMAÇÕES ADMINISTRATIVAS

JOSÉ MÁRCIO LIMA

EQUIPE TÉCNICA

*ANA MARIA BRAGA GOMES PASSOS
IVNA MARTINS MENDONÇA MOREIRA
IZABEL CRISTINA VIEIRA COUTINHO
MAURA DA SILVA VASCONCELLOS*

COLABORAÇÃO

*JOSÉ HENRIQUE VALENTIM
(Participação e revisão)
MARIA CONCEIÇÃO LIMA DE ANDRADE
MARIA HEIDI MARQUES MENDEZ*

GABINETE DO PRÓ-REITOR / PROPLAN
Rua Miguel de Frias, 9 – 6º andar
Fone: (21) 2629-5206 – Fax: 2629-5207
<http://www.uff.br>

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

I	A INSTITUIÇÃO	1
I.1	Dados Gerais	2
I.2	A Estrutura Administrativa	3
I.3	O Espaço Físico	7
II	RELATÓRIO DE ATIVIDADES	9
II.1	Órgãos Colegiados da Administração Superior	9
II.2	Gabinete do Reitor	9
II.3	Graduação	14
II.4	Pesquisa e Pós-Graduação	15
II.5	Extensão Universitária	17
II.6	Planejamento e Gestão	20
II.7	Recursos Humanos	20
II.8	Infra-estrutura	21
III	ANÁLISE DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2004	24
III.1	Graduação e Pós-Graduação	24
III.2	Pesquisa e Extensão	40
III.3	Gestão de Pessoas	48
III.4	Planejamento e Gestão	58
IV	ORÇAMENTO	68
IV.1	Execução dos Programas de Governo	69
IV.2	Programas Atividades/Projetos com as Metas Previstas e Realizadas	70
IV.3	Programas com as metas físicas e financeiras realizadas	71
IV.4	Descrições dos Programas em termos de objetivo geral, dos objetivos específicos e seus beneficiários	72
V	VARIÁVEIS E INDICADORES	77
VI	CONVÊNIOS	82
VII	ATENDIMENTO AO OFÍCIO 12/2004 SECEX/RJ 3º DT - TCU	90
VIII	CONSIDERAÇÕES FINAIS	93

APRESENTAÇÃO

O corrente ano se configura como um marco na trajetória da Universidade Federal Fluminense. De um lado, a consecução e aprovação pelos conselhos superiores da universidade (CUV/CEP), no início do corrente ano, do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI -, e a subsequente criação de uma comissão de alto nível para estabelecer, com base nas disposições nele estabelecidas, metas de curto a longo prazo visando a inserção da UFF no contexto das grandes instituições acadêmicas nacionais e internacionais. Esta comissão trabalhou ativamente durante o decorrer de todo este ano e temos razões para crer que, já no próximo exercício, parcela expressiva do planejamento global e setorial da universidade estarão ancorados nas disposições do plano, capitaneadas por uma dotação orçamentária específica para as metas de maior interesse estratégico no período.

Em uma outra vertente, não menos importante, constamos a consolidação, através do Pólo Universitário de Rio das Ostras – PURO - de um modelo de efetiva consistência no processo de disseminação e interiorização do ensino superior público e de qualidade. Calcado no aprimoramento de experiências de interiorização promovidas pela universidade desde longo tempo, o PURO buscou esculpir um modelo que agregasse aos anseios da população do interior do estado por um ensino vizinho e de qualidade o estabelecimento de parâmetros que mantivessem correspondência *pari passu* entre os cursos oferecidos na sede e aqueles implantados nas comunidades do interior do estado. Deste modo, o projeto soube esquivar-se da, sempre perigosa, armadilha de se criar turmas sucursais nestas localidades e buscou estruturar um modelo que, na plenitude de sua implantação, dotasse estas localidades de uma instituição que, embora mantenha com a sede vínculos formais de órgãos de um mesmo corpo acadêmico, propicie, em médio prazo, novos ambientes e espaços de formação / aperfeiçoamento acadêmico, bem como de estruturas capazes de desenvolver projetos de pesquisa e parcerias comunitárias que atendam as peculiaridades inerentes à região no qual se insere o projeto acadêmico.

Ainda como fato marcante no decorrer do corrente, ano cumpre ressaltar o expressivo desempenho da universidade no processo de avaliação da pós-graduação *stricto sensu* promovido pela CAPES, relativo ao período 2001/03. Em decorrência do empenho da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, aliado aos esforços das coordenações destes cursos, a UFF pode obter resultados bem acima da média de outras instituições, agregando melhoria em do torno de 20% aos conceitos obtidos no triênio anterior, contra um percentual em torno de 11% da média nacional.

Também no âmbito extensionista a universidade mereceu destaque no plano nacional ao ser escolhida para ser uma das instituições responsáveis pela retomada do Projeto Rondon, que, a par das questões político-ideológicas que atravessaram sua realização nos anos setenta, mantém um potencial de eficácia ainda válido no contexto atual. Este fato mantém laços estreitos com a iniciativa da universidade de viabilizar, com o apoio da FEC – Fundação Euclides da Cunha –, a extensão da comunicação via *Internet*, em banda larga, do núcleo central da universidade com a Unidade Avançada José Veríssimo – UAJV – no município de Oriximiná, PA, onde são desenvolvidos importantes projetos de extensão visando a melhoria das comunidades locais.

Tais atividades, e outras de solidária importância para o desenvolvimento da universidade, poderão ser apreciadas mais detalhadamente no decorrer deste relatório, sempre pontuadas pelos aspectos adversos que, evidentemente, não cessam de atravessar a gestão de uma instituição da magnitude da UFF e, como tal, submetida às vicissitudes que compõem o cenário atual da realidade brasileira.

I - A INSTITUIÇÃO

A UFF está sediada no município de Niterói, RJ, e, pela forma como foi constituída, suas Unidades estão situadas em vários bairros da cidade, de forma isolada e em três *campi*: Valonguinho, Gragoatá e Praia Vermelha. Além da atuação em sua sede, a universidade atende, ainda, a várias regiões do interior fluminense, ministrando cursos, de graduação e/ou pós-graduação, em outros municípios do Estado do Rio de Janeiro (vide mapa abaixo). Sua atuação se estende também a outras regiões do país, como o município de Oriximiná, no Estado do Pará, onde são desenvolvidos projetos de extensão na Região Amazônica.



Como suporte às suas atividades acadêmicas a universidade conta com: Biblioteca Central e 23 Setoriais, Hospital Universitário, Laboratório Universitário, Centro de Assistência Jurídica, Clínica Veterinária, Serviço de Psicologia Aplicada, Dispensário-Escola, Farmácia Universitária, Núcleo Experimental (no município de Iguaba, RJ) e Fazenda-Escola (no município de Cachoeiras de Macacu, RJ).

A Universidade Federal Fluminense conta, atualmente, com um contingente de 22.766 alunos, distribuídos em 58 cursos de graduação (na sede e fora da sede), 116 Cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu*, 43 Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu* - 21 de Mestrado/Doutorado e 22 de Mestrado - e em dois colégios agrícolas de ensino médio e técnico. Desenvolve centenas de projetos e programas de pesquisa e extensão abrangendo as mais diversas áreas das ciências, letras, artes e cultura, em Niterói e outras cidades do Estado do Rio. Atividades descentralizadas, que garantem a integração da Universidade com a sociedade, levando educação, prestando serviços e propiciando o intercâmbio e a difusão de informação e conhecimento.

I.1 Dados Gerais

A Universidade Federal Fluminense -UFF, CNPJ 28.523.215/0001-06, é uma Entidade Federal Autárquica, vinculada ao Ministério da Educação e Cultura e está sediada na Rua Miguel de Frias nº 9, Icaraí, Niterói, Rio de Janeiro, CEP: 24 220 000, telefones 2629-5000/5001, fax 2629-5207 e endereço eletrônico ww.uff.br.

O código de Gestão da UFF é 15.227 e, abaixo, estão relacionadas suas unidades gestoras, com seus respectivos códigos e Estados onde estão sediadas:

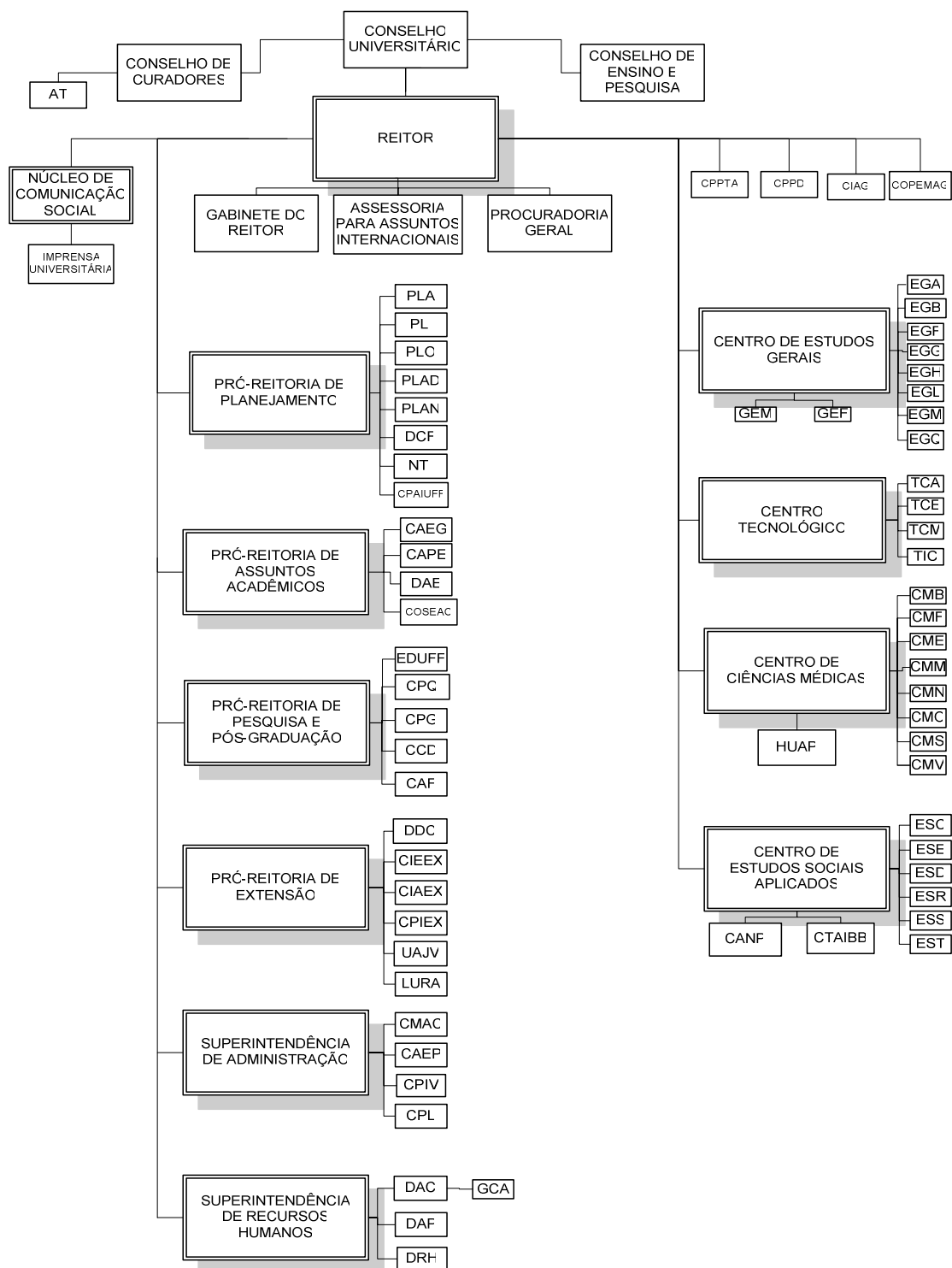
53001	Unidade Avançada José Veríssimo da UFF	PA
53056	Universidade Federal Fluminense	RJ
153057	Hospital Universitário Antonio Pedro da UFF	RJ
153058	Divisão de Orientação Alimentar da UFF	RJ
153059	Colégio Técnico Agrícola I.B. Borges da UFF	RJ
153172	Colégio Agrícola Nilo Peçanha	RJ
153209	Curso de Pós-Graduação em Geoquímica da UFF	RJ
153248	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação da UFF	RJ
153342	Instituto de Física da Uff	RJ

A UFF foi criada pela Lei 3.848 de 18 de dezembro de 1960, instituída conforme a lei 3.958 de 13 de setembro de 1961 e reestruturada nos termos do Decreto n.º 62.414. Tem por finalidade:

- manter, desenvolver e aperfeiçoar o ensino nas unidades que a integram, bem como promover outras atividades necessárias à plena realização de seus objetivos;
- promover a pesquisa filosófica, científica e tecnológica, literária e artística; formar pessoal para o exercício das profissões liberais e técnico-científicas e de magistério, bem como para o desempenho de altas funções na vida pública e privada;
- estender à comunidade, sob a forma de cursos e serviços especiais, as atividades de ensino e os resultados da pesquisa;
- cooperar com as entidades públicas e privadas na realização de trabalhos de pesquisa e serviços técnico-profissionais, visando ao desenvolvimento fluminense; → estimular os serviços relativos à formação moral e histórica da civilização brasileira, em todos os seus aspectos;
- desenvolver o espírito universitário; e
- desenvolver harmonicamente e aperfeiçoar em seus aspectos moral, intelectual e físico a personalidade dos alunos.

Seu Regimento e Estatuto foi aprovado pelo Conselho Federal de Educação conforme Parecer Nº 2/83, sendo homologado através da Portaria Ministerial n.º 177 de 2/5/83 e publicado no Diário Oficial da União de 5/5/83.

I.2 - A Estrutura Administrativa



Siglas	Unidade
AT	AUDITORIA TÉCNICA DOS CONSELHO DE CURADORES
CAEG	COORDENADORIA DE APOIO AO ENSINO DE GRADUAÇÃO
CAEP	COORDENADORIA DE ARQUITETURA ENGENHARIA E PATRIMÔNIO
CAF	COORDENADORIA DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA
CANP	COLÉGIO AGRÍCOLA NILO PEÇANHA
CAPE	
CCD	COORDENADORIA DE CAPACITAÇÃO DOCENTE
CCM	CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS
CEG	CENTRO DE ESTUDOS GERAIS
CES	CENTRO DE ESTUDOS SOCIAIS APLICADOS
CIAEX	COORDENAÇÃO DE INTEGRAÇÃO ACADÊMICA
CIEEX	COORDENAÇÃO DE INFRA-ESTRUTURA DA EXTENSÃO
CMAC	COORDENADORIA DE MATERIAL E CONTRATOS
CMB	INSTITUTO BIOMÉDICO
CME	ESCOLA DE ENFERMAGEM
CMF	FACULDADE DE FARMÁCIA
CMM	FACULDADE DE MEDICINA
CMN	FACULDADE DE NUTRIÇÃO
CMO	FACULDADE DE ODONTOLOGIA
CMS	INSTITUTO DE SAÚDE DA COMUNIDADE
CMV	FACULDADE DE VETERINÁRIA
COPEMAG	COMISSÃO PERMANENTE DE CONCURSO PARA MAGISTÉRIO
COSEAC	COORDENADORIA DE SELEÇÃO ACADÊMICA
CPG	COORDENADORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO
CPIEX	COORDENAÇÃO DE PROJETOS INSTITUCIONAIS
CPIV	COMISSÃO PERMANENTE INTERDISCIPLINAR DE VISTORIA
CPL	COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO
CPPTA	COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL TÉCNICO ADMINISTRATIVO
CPPD	COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE
CPQ	COORDENADORIA DE PESQUISA
CTAIBB	COLÉGIO TÉCNICO AGRÍCOLA ILDEFONSO BASTOS BORGES
CTC	CENTRO TECNOLÓGICO
DAC	DEPARTAMENTO DE AÇÕES COMUNITÁRIAS
DAE	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR
DAP	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL
DCF	DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE E FINANÇAS
DDC	DEPARTAMENTO DE DIFUSÃO CULTURAL
DRH	DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
EDUFF	EDITORA DA UFF
EGA	INSTITUTO DE ARTE E COMUNICAÇÃO SOCIAL
EGB	INSTITUTO DE BIOLOGIA
EGF	INSTITUTO DE FÍSICA
EGG	INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS
EGH	INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS E FILOSOFIA
EGL	INSTITUTO DE LETRAS
EGM	INSTITUTO DE MATEMÁTICA
EGQ	INSTITUTO DE QUÍMICA
ESC	FACULDADE DE ECONOMIA
ESD	FACULDADE DE DIREITO
ESE	FACULDADE DE EDUCAÇÃO
ESR	ESCOLA DE DESENVOLVIMENTO REGIONAL
ESS	ESCOLA DE SERVIÇO SOCIAL
EST	FACULDADE DE ADMIN. E CIÊNCIAS CONTÁBEIS
GCA	GERÊNCIA DE COORDENAÇÃO ALIMENTAR
GEF	DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO FÍSICA
GEM	DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO MATEMÁTICA
HUAP	HOSPITAL UNIVERSITÁRIO ANTÔNIO PEDRO
LURA	LABORATÓRIO UNIVERSITÁRIO RODOLFO ALBINO
NTI	NÚCLEO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PLA	COORDENADORIA DE
PLAD	COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO
PLAN	COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO
PLI	COORDENADORIA DE INFORMAÇÃO
PLO	COORDENADORIA DE ORÇAMENTO
TCA	ESCOLA DE ARQUITETURA E URBANISMO
TCE	ESCOLA DE ENGENHARIA
TCM	ESCOLA ENG. IND. E METAL. DE VOLTA REDONDA
TIC	INSTITUTO DE COMPUTAÇÃO
UAJV	UNIDADE AVANÇADA JOSÉ VERÍSSIMO

A - Administração Superior da Universidade

- Órgãos Colegiados Superiores –

.*Conselho Universitário* (CUV), órgão supremo de deliberação coletiva;

.*Conselho de Ensino e Pesquisa* (CEP), órgão eminentemente técnico-acadêmico;

.*Conselho de Curadores* (CUR), órgão que fiscaliza as atividades econômico-financeiras da Universidade, os quais desenvolvem atividades que lhes são peculiares, tendo como unidade de apoio comum aos três a Secretaria Geral dos Conselhos Superiores.

- Gabinete do Reitor (GAR) - Responsável pela Administração Central da Instituição, está interligado a todos os Setores da Universidade. Sua finalidade é a de desenvolver ações que garantam o suporte necessário para que cada um dos segmentos da atividade-meio (administração) possa realizar suas atividades visando ao êxito das atividades-fim (ensino, pesquisa e extensão).

- Pró-Reitorias – Órgãos de assessoramento ao Reitor e implementação da política universitária, são em número de quatro:

. Pró-Reitoria de Assuntos Acadêmicos – PROAC – tem por finalidade empreender ações que visem à ampliação e ao aprimoramento da qualidade do ensino de graduação, do sistema acadêmico administrativo, o desenvolvimento de ações que viabilizem a discussão e a construção dos projetos político-pedagógicos dos cursos de graduação, bem como procede ao acompanhamento e à administração da vida escolar do estudante, desde sua entrada na Universidade até a sua colação de grau e registro de seu diploma.

. Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação – PROPP – tem como propósito gerenciar, subsidiar e incentivar o desenvolvimento da pesquisa e pós-graduação na Universidade, garantindo sua qualidade em todos os níveis, quer na formação de pessoal como na produção de conhecimento técnico-científico.

. Pró-Reitoria de Extensão – PROEX – tem como função promover, organizar, estimular e implementar programas e projetos de extensão de caráter institucional, que contemplem o estudo e a proposição de soluções para as grandes questões da sociedade, em âmbitos municipal, estadual, regional e nacional.

. Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN – é responsável pelo núcleo de informações da Universidade, pelo orçamento/execução financeira, e pelo planejamento e desenvolvimento institucional.

- Superintendências - Visam complementar a estrutura regimental da Administração Superior da Universidade, são em número de duas:

. Superintendência de Administração - órgão de planejamento e gerência de obras, manutenção do patrimônio, compras e contratos correlatos, para atender às necessidades de funcionamento e modernização da estrutura organizacional de diversos setores da administração universitária.

. Superintendência Recursos Humanos - responsável por todas as questões que dizem respeito ao equilíbrio das relações de trabalho e desenvolvimento humano e profissional no âmbito da Universidade.

B- Órgãos de Administração Acadêmica

Correspondem aos quatro Centros Universitários - de Estudos Gerais, de Estudos Sociais Aplicados, Tecnológico e de Ciências Médicas – com suas Unidades – Escolas , Faculdades e Institutos - Departamentos de Ensino e Coordenações de Cursos.

I.3 - O Espaço Físico

O espaço físico do patrimônio imobiliário da universidade está distribuído geograficamente em diferentes regiões da cidade de Niterói (três *campi* e unidades isoladas), do Estado do Rio de Janeiro e no Estado do Pará. O quadro 2 mostra essa distribuição (m²).

QUADRO 2 – DISTRIBUIÇÃO DO ESPAÇO FÍSICO DA UNIVERSIDADE

LOCALIZAÇÃO	ÁREA (m ²)		
	TOTAL	CONSTRUÍDA	URBANIZADA
NITERÓI :			
CAMPUS DO VALONGUINHO	50.800,00	41.963,00	50.800,00
CAMPUS DO GRAGOATÁ	218.397,00	40.338,00	218.397,00
CAMPUS DA PRAIA VERMELHA	214.109,00	37.905,00	94.173,00
UNIDADES ISOLADAS	79.537,00	66.182,00	78.721,00
TOTAL EM NITERÓI	582.843,00	186.388,00	442.091,00
UNIDADES DISPERSAS EM OUTROS MUNICÍPIOS DO RJ:			
NÚCLEO EXPERIMENTAL/IGUABA	1.499.047,00	723,00	25.000,00
COLÉGIO TÉCNICO AGRÍCOLA ILDEFONSO BASTOS BORGES/BOM JESUS DO ITABAPOANA	500.000,00	4.519,00	50.000,00
COLÉGIO AGRÍCOLA NILO PEÇANHA/PINHEIRAL	3.880.000,00	7.120,00	2.894.699,00
FAZENDA-ESCOLA DA FACULDADE DE VETERINÁRIA /CACHOEIRAS DE MACACU	1.598.000,00	1.392,00	1.591.207,00
ESCOLA DE ENGENHARIA IND. E METALÚRGICA /VOLTA REDONDA	6.006,00	5.623,00	6.006,00
INST. CIÊNCIAS DA SOC. E DESENV. REGIONAL /CAMPOS DOS GOYTACAZES	7.148,00	1.404,00	5.953,00
TOTAL EM OUTROS MUNICÍPIOS-RJ	7.490.201,00	20.761,00	4.572.865,00
UNIDADE AVANÇADA DE ORIXIMINÁ/PARÁ	3.466,00	1.940,00	3.466,00
Total Geral	8.076.510,00	209.109,00	5.018.422,00

Em Niterói, a UFF abrange várias áreas da cidade, sendo que o maior conglomerado de Unidades de Ensino situa-se no Campus do Gragoatá, no bairro de São Domingos, próximo ao centro da cidade. Outras Unidades, como o Hospital Universitário Antonio Pedro, a Faculdade de Veterinária e a Faculdade de Farmácia, dentre outras, se localizam fora dos *campi*, nos bairros Centro, Vital Brasil e Santa Rosa, respectivamente.

O Quadro 3, a seguir, apresenta a distribuição do Espaço Físico por tipo de Dependência, no Estado do Rio de Janeiro.

Quadro 3 - Distribuição do Espaço Físico por tipo de Dependência - R J

Salas de Aulas		
Local	Quantidade	Área
Valonguinho	104	5.141,00
Gragoatá	87	4.683,00
Praia Vermelha	74	4.458,00
Isoladas	130	6.901,00
Outros Municípios	40	3.617,00
TOTAL	435	24.800,00

Bibliotecas		
Local	Quantidade	Área
Valonguinho	6	640,00
Gragoatá	2	7.953,00
Praia Vermelha	4	1.462,00
Isoladas	8	1.005,00
Outros Municípios	4	864,00
TOTAL	24	11.924,00

Auditórios		
Local	Quantidade	Área
Valonguinho	7	550,00
Gragoatá	6	842,00
Praia Vermelha	3	386,00
Isolados	5	528,00
Outros Municípios-RJ	4	1203,00
TOTAL	25	3.509,00

Anfiteatros		
Local	Quantidade	Área
Valonguinho	4	270,00
Gragoatá	0	0,00
Praia Vermelha	0	0,00
Isoladas	4	904,00
Outros Municípios-RJ	1	164,00
TOTAL	9	1.188,00

Laboratórios		
Local	Quantidade	Área
Valonguinho	167	7.172,00
Gragoatá	18	691,00
Praia Vermelha	68	6.037,00
Isolados	74	2.652,00
Outros Municípios-RJ	22	1.680,00
TOTAL	349	18.212,00

Salas de Ensino Prático/Experimental		
Local	Quantidade	Área
Valonguinho	13	1.148,00
Gragoatá	8	507,00
Praia Vermelha	0	0,00
Isoladas	0	0,00
Outros Municípios-RJ	4	1.680,00
TOTAL	25	3.335,00

Oficinas Didáticas		
Local	Quantidade	Área
Valonguinho	0	0,00
Gragoatá	4	162,00
Praia Vermelha	2	122,00
Isoladas	0	0,00
Outros Municípios-RJ	18	2.540,00
TOTAL	24	2.824,00

II RELATÓRIO DE ATIVIDADES

II.1 Órgãos Colegiados da Administração Superior

RESUMO DAS ATIVIDADES DOS CONSELHOS SUPERIORES				
	ATIVIDADES	UNIVERSITÁRIO	ENSINO E PESQUISA	CURADORES
ATOS	RESOLUÇÕES	364	227	06
	DECISÕES	46	622	07
	INDICAÇÕES	10	04	-
	PORTARIAS	03	03	-
	TOTAL	423	856	13
SESSÕES	ORDINÁRIAS	12	24	24
	EXTRAORDINÁRIAS	04	02	01
	SOLENES	-	-	-
	TOTAL	16	26	25

II.2 Gabinete do Reitor

Considerando as atribuições e competências do Gabinete do Reitor, como órgão de administração cuja finalidade é impulsionar e apoiar ações voltadas para o pleno desenvolvimento da Instituição, destacamos algumas atividades que, diretamente ligadas ao Gabinete, mereceram destaque neste ano de 2004:

1) Pólo Universitário de Rio das Ostras (PURO)

Visando enfatizar a política de interiorização, foram iniciadas, a partir da assinatura do convênio firmado entre a Prefeitura Municipal de Rio das Ostras e a Universidade Federal Fluminense, as atividades de implantação do Pólo Universitário que constaram nesta, 1ª etapa, do Vestibular Isolado / 2004 e das atividades do Grupo de Trabalho (GT-PURO) especialmente designado para impulsionar o projeto.

1.1- Vestibular Isolado / 2004 – PURO

Viabilizadas pelo Grupo Gestor do Pólo, todas as etapas do Vestibular foram realizadas com a divulgação do resultado e classificação final dos candidatos às vagas nos cursos de **Ciência de Computação, Enfermagem, Psicologia e Serviço Social**. Esta etapa foi cumprida até o final de março. Neste primeiro momento as aulas foram ministradas provisoriamente no 3º andar da Escola Municipal Profª América Abdalla, e tiveram início no dia 12 de abril.

No mês de maio, em reunião extraordinária do Conselho Gestor, visando a expansão prevista no “Estudo de Viabilidades do Pólo Universitário de Rio das Ostras”, foram aprovados, por unanimidade, a criação dos cursos de **Engenharia de Produção e Produção Cultural**, cujas vagas já foram incluídas no Vestibular / 2005.

Como forma de acompanhamento do projeto, reuniões quinzenais foram realizadas com o Magnífico Reitor para relatar as atividades desenvolvidas e as ações programadas.

1.2 - Aspectos Administrativos do PURO

De acordo com a programação da Implantação do Pólo Universitário, foi criado um Grupo de Trabalho (GT-PURO), composto de Bibliotecária, Secretário Acadêmico, Arquitetos, Engenheiros, Assistentes Administrativos, Professores Colaboradores, Subcoordenadores de cada Curso - com a supervisão da PROAC, NDC e NTI – visando articular e implementar as diretrizes administrativo-acadêmicas do Pólo.

1.3 - Implementação do Espaço Físico do PURO

Em novembro de 2004, foi feita a mudança do Colégio Prof^a América Abdalla para o Colégio do Bairro Bela Vista, que dispõe de 12 salas de aula, biblioteca, dos laboratórios de informática com 31 computadores cada uma, Auditório, Sala de Professores, sala para o Diretório Estudantil (DEPURO) e salas da Administração, e, ainda, um prédio anexo que irá abrigar o Laboratório Anatômico, sala de preparo de peças, Laboratório Biomédico, Laboratório de Enfermagem, salas para o Serviço de Psicologia Aplicada (SPA), Laboratório de Multimeios, Laboratórios de Física, de Microscopia, sala de Ossos e sala de Ratil.

Para efeitos de atender a aspectos informativos e de divulgação do Pólo foi criado um *site* – www.puro.uff.br - contendo as atividades desenvolvidas pelo PURO e outros dados de interesse da população acadêmica.

2) Criação do Banco de Dados do Serviço de apoio Técnico do GAR -SAT/G

No decorrer deste ano, o Serviço de Apoio Técnico do GAR (SAT/GAR) deu início à elaboração de seu Banco de Dados, acessado *on-line* através da sua página na *Internet*, com a divulgação de todos os Protocolos de Intenções, Convênios e Termos Aditivos, realizados desde 1994, contendo data de assinatura, vigência, órgão executor, etc. É possível procurar parcerias, dentre outras maneiras, pelo nome do partícipe, o que facilita a consulta e beneficia, tanto o corpo discente na busca por estágios quanto os demais setores acadêmicos da Universidade na busca por intercâmbios e Acordos de Cooperação Técnico-Científica. No mesmo *site* é possível obter informações sobre os atuais ocupantes de cargos com mandato dos Centros Acadêmicos, Diretores de Unidade, Coordenadores de Curso, Chefes de Departamento, etc, onde são mostradas as respectivas datas de início e término do mandato, portaria de nomeação ou designação e outros dados pertinentes. A página ainda disponibiliza cópia de modelos de instrumentos mais comuns para

facilitar a realização de novas parcerias, uma breve estatística das parcerias realizadas durante os últimos anos e um formulário de sugestões, dúvidas ou comentários, onde os interessados podem obter respostas e/ou encaminhamentos para suas questões.

Atualmente em fase final de experimentação, o banco de dados do SAT/GAR fica no endereço eletrônico

3) Divulgação das Ações e Projetos da UFF na Mídia Televisiva.

Em parceria com o Canal 36 da NET e sob os auspícios do GAR, a Pró-Reitoria de Extensão e o Núcleo de Comunicação Social realizaram diversas e esclarecedoras entrevistas com Pró-Reitores, Superintendentes, Pesquisadores, Diretores de Centros e Unidades, Coordenadores de Cursos, Diretores do CTAIBB e CANP, dentre outros, visando fornecer à comunidade, através deste veículo de massa, informações voltadas às ações desenvolvidas pela UFF e pouco conhecidas em sua amplitude pela sociedade.

Estas entrevistas de cunho informativo, proporcionaram esclarecimentos importantes ao Programa “Alerta Niterói”, cujo alvo maior é a educação como grande alicerce para a cidadania. Apresentado por servidores vinculados à UFF, este programa presta relevantes serviços à sociedade e, principalmente à comunidade universitária e niteroiense.

4) Atividades de Cunho Internacional

No decorrer de 2004, a Assessoria para Assuntos Internacionais - AAI/GAR -, dando continuidade a sua função de promover a integração da Universidade Federal Fluminense com instituições acadêmicas de outros países, promoveu/apoiou eventos e realizou inúmeras atividades visando tal aproximação.

Como uma das etapas deste processo, durante este ano, foi identificada uma demanda junto aos técnicos administrativos da UFF de domínio mais efetivo da língua inglesa, o que possibilitaria uma atuação mais produtiva no intercâmbio com outras instituições estrangeiras. Neste sentido, a AAI, a PROPP e a SRH se uniram, com o apoio do PROLEN, para oferecer cursos de inglês - nos níveis básico e avançado - a estes servidores.

Dentre outras atividades a serem destacadas, estão a participação da AAI/GAR nos seguintes eventos:

- Seminários organizados pelo FAUBAI (Fórum de Assessores para Assuntos Internacionais das Universidades Brasileiras);
- Na sede do CRUB em Brasília, quando foram amplamente discutidas as Interfaces da Cooperação Internacional. Nesta reunião a Assessora para Assuntos Internacionais da UFF foi eleita representante suplente na coordenação da regional Sudeste do FAUBAI. Além destas duas reuniões, destacam-se duas outras, a saber;

- O Seminário sobre Educação Internacional, que ocorreu entre 18 e 19/11/2004, na sede da reitoria da UNESP-SP, quando houve uma discussão sobre Educação Internacional, notadamente nos EUA;
- No II Congresso Euro-Latinoamericano de Universidades, entre 06 e 09/07/2004, na UFMG, em Belo Horizonte, MG. Este evento, que contou com a participação do Reitor da UFF, reuniu Universidades brasileiras, latino-americanas e européias para discutir a temática Universidade: Cooperação Internacional e Diversidade, no qual foram debatidas as formas de interação entre nações, notadamente aquelas decorrentes da cooperação entre Universidades.

Com o propósito de aumentar a participação da Universidade em atividades internacionais, foram feitas nos meses de junho e agosto apresentações da AAI/GAR em reuniões de coordenadores de pós-graduação da UFF. Na primeira foram apresentados alguns temas, anteriormente divulgados pelo Ministério de Educação Superior (MES) cubano, nos quais Cuba revelou interesse em desenvolver colaboração com o Brasil. A AAI organizou, posteriormente, um seminário com Prof. Vitor Molina, do MES de Cuba, no qual foram discutidos estes e outros temas de interesse de pesquisa conjunta Brasil-Cuba.

Outra atividade desta assessoria, em conjunto com a CPCT da PROPP, foi a realização de seminários fomentando o desenvolvimento de projetos de cooperação com impacto científico, acadêmico e social relevante e que permitam a afirmação da UFF como protagonista dentro do cenário acadêmico internacional, com uma decisiva contribuição para o desenvolvimento local.

Aproveitando o fato de que desde, 2000, a terceira semana de novembro vem sendo celebrada como a semana de educação internacional e, por extensão, o mês de novembro é considerado mês da cooperação internacional, a AAI promoveu neste mês, com o apoio da PROPP, o evento Ações De Cooperação Internacional na UFF,

visando a expansão da cooperação internacional. Neste encontro estiveram presentes representantes de consulados da França e da Alemanha, divulgando a educação na Europa, o nível de internacionalização já atingido e as modificações a serem implementadas para seguir as metas do protocolo de Bolonha.

Ainda neste âmbito, dois convênios de cooperação assinados entre a UFF e instituições estrangeiras merecem destaque: Com a *École Nationale Supérieure Louis Lumière*, que motivou uma cerimônia de recepção ao diretor da referida instituição no teatro da UFF e o convênio com a Universidade de *Maryland*, com a qual a UFF tem uma antiga colaboração e que lidera, pelo lado americano, o projeto CAPES-FIPSE anteriormente mencionado. A cerimônia de assinatura deste último convênio teve lugar na Academia Brasileira de Ciências.

Destacam-se, ainda, a assinatura de protocolos e convênios de cooperação, alguns novos e outros retomados, entre a UFF e as seguintes instituições de ensino superior:

1. *Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer, Alemanha.*
2. *Universidade Agostinho Neto, Angola.*
3. *Universidad Nacional de Sur, Argentina.*
4. *Universidad Mayor Real e Pontificia de San Francisco Xavier de Chuquisaca, Bolívia.*
5. *Instituto Superior Técnico José Antonio Echeverría, Cuba.*
6. *Université Paris X - Nanterre, França.*
7. *École Nationale Supérieure Louis Lumière, França.*
8. *Université Michel de Montaigne - Bordeaux III, França.*
9. *Université de Versailles/Saint-Quentin-en-Yvelines, França.*
10. *Université Marc Bloch – Strasbourg II, França.*
11. *Universitatea Dunarea de Jos - Galati, Romênia.*
12. *Instituto Politécnico de Lisboa, Portugal*
13. *Universidade Portucalense Infante D. Henrique, Portugal.*
14. *Universidade de Évora,, Portugal*
15. *University of Maryland, EUA.*
16. *Stockholm University, Suécia.*

A AAI/GAR vem, também, desenvolvendo a tarefa de prestar atendimento a universitários interessados em participar de cursos oferecidos por instituições de ensino superior fora do Brasil, bem como a universitários estrangeiros interessados em estudar na UFF. Além disso, recebe representantes de Universidades e entidades estrangeiras em visita à UFF e participa ativamente de eventos organizados pela UFF com caráter internacional.

II. 3 - Graduação

A Pró-Reitoria de Assuntos Acadêmicos-PROAC, responsável pelo ensino de graduação, tem o papel de facilitadora, aglutinadora e propulsora das atividades-fim, visando a construção de um projeto acadêmico institucional para o ensino de graduação na Universidade, suas atividades são desenvolvidas com o princípio da indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão. Neste ano registraram-se 153 projetos, tendo sido validados pelos departamentos 115, e 190 produtos de ensino, sendo validados 135. A partir de novembro deste mesmo ano, com o objetivo de dar visibilidade e socializar esses projetos e produtos, implantou um sistema de cadastramento *on-line* aberto continuamente para cadastramento, validação e consulta dos usuários. Assim, a comunidade acadêmica passou a contar com uma ferramenta de busca que possibilita não só localizar esse material, como também acessá-lo imediatamente após seu cadastramento e validação.

Além das ações inerentes, pode-se destacar algumas das seguintes atividades desenvolvidas pelo gabinete da Pró-Reitora:

- Programa Integrado de Empreendedorismo e Inovação na UFF

GT Empreendedorismo, o qual se constrói na perspectiva de integração das competências e visões complementares sobre empreendedorismo e inovação presentes em diferentes áreas na Universidade: áreas envolvidas na oferta de disciplinas regulares, em programas de extensão, em ações na Incubadora de Empresas de Base Tecnológica, nas empresas juniores e na prestação de serviços na área da saúde, dentre outras.

- Encontros UFF sobre Estágio e Reformulação Curricular - A Voz do Estudante: tendo sido detectada a necessidade de discussão sobre a política de estágio e seus desdobramentos. Neste ano o Encontro, foi realizado em conjunto com o Diretório Central dos Estudantes,

- Programa de Apoio Acadêmico-Científico (Pró-Aluno): foi constituído a partir de uma parceria entre as Pró-Reitorias de Assuntos Acadêmicos, Extensão e Pesquisa

e Pós-graduação. Busca apoiar, de forma dinâmica, a participação de alunos de graduação e pós-graduação em eventos acadêmicos, científicos e culturais, contribuindo para sua formação plena através da divulgação de seus trabalhos e do intercâmbio de experiências acadêmicas.

- Articulação do grupo de professores, com objetivo discutir a forma de participação institucional dos cursos de Saúde da UFF no Pólo de Educação Permanente em Saúde: criados pelo Ministério da Saúde através da Portaria 198, de 13/02/04. Os Pólos de Educação Permanente em Saúde são espaços de interlocução onde todos os segmentos da área de saúde podem estar representados.

Nestes espaços, busca-se atender à necessidade de transformar e desenvolver o Sistema Único de Saúde, considerando a integralidade da atenção, a educação no trabalho e a participação popular na formulação de políticas, dentre outros aspectos.

Uma das ações executadas para promover o debate institucional foi a realização, no dia 26 de agosto de 2004, do Encontro *A Participação da UFF no Pólo de Educação Permanente em Saúde: Propostas e Ações*. O Encontro objetivava esclarecer a comunidade acadêmica pertinente sobre o Pólo de Educação Permanente em Saúde e como dele participar, além de avaliar a

possibilidade da UFF participar atividades de outras localidades além da sua (Metropolitana II/Baixada Litorânea).

- Programa UFF de Ações Afirmativas de Inclusão Social: face às desigualdades sociais presentes em nosso país, esse tem por objetivo principal inserir a nossa Universidade no movimento mais amplo da Sociedade, através da participação de seus diferentes atores. Para isso foi formado um grupo de trabalho que tem por objetivo a constituição de um Programa de Ações Afirmativas através do mapeamento das ações que tenham um cunho de inclusão social e que sejam executadas dentro da Universidade.

- Projeto PURO: apoio, tanto do ponto de vista da disponibilização de infraestrutura quanto, com relação à discussão acadêmica ao projeto de criação de Pólo de Rio das Ostras (PURO). O trabalho realizado teve como referência a abordagem da interiorização como projeto institucional, pois já possuímos esta característica do ensino de graduação reconhecida na UFF, sendo, apenas, realizada de outras formas. Outra referência adotada para a proposição do Pólo foi a de que os cursos devem possuir a mesma qualidade de ensino exigida nos cursos de graduação da sede. No ano de 2004, foram implantados 4 (quatro) cursos de graduação, a saber: **Ciência da Computação, Enfermagem, Psicologia e Serviço Social**. Ainda no corrente ano, mais 2 (dois) cursos a serem oferecidos no Pólo passaram a integrar o vestibular: **Produção Cultural e Engenharia de Produção**.

II.4 – Pesquisa e Pós-Graduação

II.4.1 – Pesquisa

A pesquisa na UFF, articulada através de sua Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação – PROPP, vem dando claras mostras de um maior amadurecimento. Um dos dados concretos mais significativos é o número crescente na apresentação de projetos de pesquisa, sejam eles individuais ou em grupos, junto aos órgãos de fomentos nacionais e estaduais. Exemplificando, no Edital Universal do CNPq, a UFF saltou de 28 projetos para 34 projetos aprovados, e os recursos captados saltaram de R\$ 581.874,48 para R\$ 1.031.737,75. Outro é o aproveitamento destas solicitações em ganhos reais dos projetos e a elevação no número de bolsistas de produtividade do CNPq e Cientistas do nosso Estado (21 bolsistas). Esta pesquisa encontra-se principalmente associada aos programas de Pós-Graduação e envolve grupos em diversas áreas de conhecimento com competência reconhecida nacional e internacionalmente. Neste sentido, observa-se um considerável crescimento em alguns setores das Ciências Humanas, Ciências Exatas e da Terra, todos beneficiados pelo aporte de recursos obtidos a partir das agências de fomento do país. Na última atualização dos Grupos de pesquisa a UFF cadastrou um total de 358 grupos e cerca de 1200 linhas de pesquisas, compreendendo mais de 1000 pesquisadores.

O gerenciamento do “Programa Produção Científica Resultante de Projetos PIBIC/CNPq,” teve como resultados em produção de 1.337 trabalhos conforme discriminação adiante, por área do conhecimento, representando um aumento de 62,45 % em relação ao ano de 2003.

- Apresentação oral em eventos – 476 trabalhos
- Apresentação em eventos com resumo publicado – 403 trabalhos
- Apresentação em eventos com publicação integral do trabalho – 168 trabalhos
- Publicação em periódico nacional – 259 trabalhos
- Publicação em periódico internacional – 31 trabalhos

A crescente atividade de pesquisa nos últimos anos tem se traduzido em um aumento da demanda por bolsas de Iniciação Científica (PIBIC/CNPq, PET/CAPEs, UNIBANCO e UFF), sendo este número ainda muito aquém da necessidade da atividade: 316 bolsas do PIBIC e 84 UFF. Certamente este é um número que deve crescer e pretendemos atuar neste sentido para garantir um maior engajamento de docente pesquisador com discentes que iniciam estas atividades.

II.4.2 – Pós-graduação

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação-PROPP, atua hoje junto a 43 Programas de Pós-Graduação *stricto sensu* (21 cursos de Doutorado e 43 de Mestrado), que reúnem mais de 3.000 alunos. Nestes cursos, ingressam, anualmente, cerca de 1.100 estudantes e, em 2004, a UFF aprovou 660 títulos de pós-graduados entre mestres e doutores. Dentre as áreas de pesquisa mais consolidadas e com maior impacto na comunidade científica, encontram-se os programas de História, Física, Educação, Letras, Geoquímica e Química Orgânica. Salienta-se aqui que o Programa de Geoquímica foi qualificado como Programa de excelência, recebendo recentemente a nota 6 da CAPES. Vários dos cursos de mestrado hoje estão em fase de planejamento dos respectivos cursos de doutoramento como, por exemplo, Psicologia, Ciência de Arte, Engenharia de Produção, dentre outros. Por outro lado, aguardamos, no momento, resultados da divulgação da CAPES dos cursos que submeteram em 2004 propostas de doutorado: Engenharia Mecânica e Ciência Política.

Na avaliação do triênio 01/03, que foi realizada no decorrer deste ano, a UFF conquistou uma elevação expressiva no conceito de vários de seus programas, numa taxa da ordem de 20%. Neste sentido, os Programas de Higiene Veterinária e Cirurgia Veterinária foram elevados de 4 para 5, assim como o Programa de Geografia. Os cursos de Mestrado em Sociologia e Direito, Engenharia de Produção e as Patologias Buco-Dental e Experimental, passaram de 3 para 4, o que ratifica o empenho da UFF no aprimoramento de sua pós-graduação. Estes avanços foram amplamente divulgados na Universidade como estímulo na busca de novas conquistas. Novos dados positivos ainda são esperados, pois aguardamos a divulgação dos recursos que alguns cursos interpuseram para elevar seus conceitos.

A PROPP também atuou com bastante êxito no estabelecimento do Convênio firmado entre UFF e o MCT através do Programa de Pós-Graduação em Ciência da Informação, o que permitiu atrair para UFF um Programa antes vinculado a UFRJ. Salientamos aqui o fato de se tratar de um Programa conceito 5 da CAPES e bastante respeitado em sua área de atuação. Já no segundo semestre, a UFF pode iniciar as atividades do Programa com alunos de mestrado e doutorado selecionados na condição de alunos da universidade.

Dois outros novos programas tiveram suas primeiras turmas abertas em março de 2004: Engenharia de Telecomunicações - com um expressivo número de inscritos (91) em comparação com o número de vagas abertas (20) - e o Mestrado Profissionalizante de Enfermagem.

A UFF estende ainda sua atuação junto a 116 cursos de Pós-Graduação *lato sensu* voltados à qualificação profissional em diversas áreas do conhecimento. Na verdade, deste total, observa-se que da ordem de 95 tiveram editais lançados nos dois últimos anos.

II.5 – Extensão Universitária

A extensão na UFF é desenvolvida sob os auspícios da Pró-Reitoria de Extensão-PROEX, que completa o seu segundo ano de gestão sob a ótica da nova proposta política adotada, qual seja: foi acrescida à função administrativa de órgão meio, com função de integração acadêmica, ação propositora e efetora das políticas institucionais de relação com a sociedade.

Além disto, procurou-se divulgar as linhas políticas e a atuação da Extensão da Universidade Federal Fluminense, junto às instâncias organizacionais da instituição e também à sociedade como um todo.

Na função propositora e efetora das políticas institucionais, a PROEX promoveu a identificação e captação de recursos financeiros/materiais junto a órgãos governamentais e agências de fomento visando organizar, estimular e implementar programas e projetos que contemplem o estudo e proposição de soluções para as grandes questões da sociedade, em âmbitos municipal, estadual, regional e nacional. Neste sentido, durante o ano de 2004, a PROEX conseguiu a captação de recursos que atingiram o montante de R\$ 666.494,00 (seiscentos e sessenta e seis mil, quatrocentos e noventa e quatro reais), valor este que praticamente dobrou o orçamento previsto destinado para as atividades da Pró-Reitoria em 2004. Além disso, esta captação possibilitou a concessão de mais 196 (cento e noventa e seis) novas bolsas de Extensão, aumentando em 85% (oitenta e cinco por cento) o número destas (vide quadro adiante).

Em decorrência, o reconhecimento da atuação da PROEX-UFF nacionalmente levou ao convite, feito pelo MEC, para participação da UFF nos Programas Nacionais Experimentais, em conjunto com outras IFES de reconhecida ação extensionista. Ainda neste âmbito, a UFF, através de três projetos apresentados, foi uma das instituições de ensino superior selecionadas para as atividades de retomada do PROJETO RONDON, do Ministério da Defesa, para o ano de 2005, a ser realizado em onze municípios e distritos do Estado do Amazonas.

No que diz respeito à integração acadêmica, a IX Semana de Extensão da UFF – IX SEMEXT - como já em anos anteriores, integrou a Agenda Acadêmica da universidade, cujo tema foi “Universidade, Ambiente e Qualidade de Vida”.

Durante a IX SEMEXT foram realizadas conferências, mesas-redondas e apresentação de trabalhos de extensão. Houve um substancial aumento do número

de participantes no evento, de varias IFES regionais e nacionais, atingindo um total de 4.260 (quatro mil duzentos e sessenta) inscritos, superando os de 2.416 (dois mil

quatrocentos e dezesseis) do ano anterior. Inscreveram-se, ainda, 663 (seiscentos e sessenta e três) trabalhos de extensão, tendo sido selecionados para apresentação 426 (quatrocentos e vinte e seis), nas diversas modalidades, sendo 200 (duzentos) pôsteres, 26 (vinte e seis) produtos, 191 (cento e noventa e uma) comunicações orais e 9 (nove) vídeos.

Deste modo a PROEX cumpre o principal objetivo da Semana de Extensão que é a divulgação da produção acadêmica e a ampliação e o aprofundamento de reflexões relacionadas ao desenvolvimento de uma política Universitária Extensionista de qualidade, de forma a buscar uma estratégia de enfrentamento das necessidades emergentes da nossa sociedade.

Ainda com referência à integração acadêmica, foi extremamente importante e produtiva a ida, em março, da missão da Administração Central à Unidade Avançada José Veríssimo - UAJV no município de Oriximiná - PA. Nesta ocasião, durante quatro dias, o Magnífico Reitor, o Chefe do Gabinete do Reitor, o Pró-Reitor de Extensão, o Presidente da Fundação Euclides da Cunha de Apoio à UFF (FEC) e o Coordenador do Programa Oriximiná realizaram reuniões de trabalho se inteirando dos problemas da Unidade e analisando soluções. Destas reuniões, resultaram algumas ações que propiciaram incremento expressivo nos trabalhos desenvolvidos por alunos e professores dos cursos da UFF na Unidade. Dentre elas é possível citar: a instalação, patrocinada pela FEC, de módulo *Internet*, tipo banda larga, que proporciona, além de contato imediato da Direção Administrativa da Unidade com Niterói, uma relação mais estreita entre os alunos que desenvolvem atividades em projetos em execução na UAJV com os seus orientadores, na sede dos cursos; a resolução de pendências de ordem administrativa e orçamentária, inclusive com a decisão de se destinar um valor fixo no orçamento universidade para a UAJV já a partir de 2005; a destinação de duas vagas para o provimento do cargo de auxiliar administrativo, concurso público este que se realizou em novembro; levantamento de necessidade de equipamentos para o Hospital Maternidade São Domingos Sávio; e a doação, pela FEC, de livros de Medicina e Enfermagem para a biblioteca básica da Unidade

Por outro lado, a representação da PROEX no Conselho de Ensino e Pesquisa encaminhou propostas para a normatização da qualificação das Atividades de Extensão e Bolsas de Extensão.

A quantidade e qualidade dos Programas e Projetos de Extensão produzidos na UFF, de reconhecimento nacional, bem como o seu modelo de administração nas atividades extensionistas, foram objetos do trabalho apresentado no II Congresso Brasileiro de Extensão Universitária, trabalho este que recebeu a premiação em “Gestão da Extensão Universitária”. A produção extensionista da UFF encontra-se entre as duas maiores do país, produzindo no corrente ano cerca de 420 (quatrocentos e vinte) projetos, promovendo com a doação de 425 (quatrocentos e vinte e cinco) Bolsas de Extensão.

No plano cultural e artístico, a PROEX, através o DDC - Departamento de Difusão Cultural - promoveu mais de mil eventos e espetáculos, atingindo um público

estimado de cento e dez mil pessoas, conseguindo uma captação líquida da ordem de R\$ 170.000,00 (cento e setenta mil reais), valor este reinvestido no DDC, o qual inclusive, promoveu a recuperação integral do sistema de refrigeração do Teatro UFF.

Outros dados, referentes a resultados de setores vinculados à PROEX, apresentarão relatórios específicos, entretanto temos a destacar a produção do NEPHU -Núcleo de Estudos e Projetos Habitacionais e Urbanos, que finalizou e encaminhou ao CUV processo referente à regularização fundiária e propriedade da terra da comunidade da Lara Vilela. Ainda com relação ao NEPHU, a PROEX reorganizou as suas instalações no prédio situado na Praça do Rink, no centro de Niterói, edificação esta que foi remodelada para abrigar ainda a CAEX – Coordenadoria de Apoio à Extensão e o Programa RUEP – Rede Universitários em Espaço Popular, além de ceder instalações térreas para o Setor de Concursos da Fundação Euclides da Cunha, tendo como contrapartida à destinação de recursos originados da arrecadação destes concursos para o apoio a Projetos de Extensão.

Para finalizar, o LabHial – Laboratório de Hialotecnia - vinculou-se administrativamente a PROEX, tendo por finalidade a produção e recuperação de instrumentais vítreos e afins, destinados aos laboratórios de ensino e pesquisa dos cursos de graduação, pós-graduação e técnicos desta instituição; funcionar como campo de estágio e de aulas práticas para alunos dos cursos de graduação e pós-graduação da UFF; desenvolver atividades que possibilitem a formação profissional a pessoas da comunidade externa; proporcionar o treinamento de servidores técnicos desta instituição, visando à formação de técnicos especialistas em hialotecnia; e realizar cursos técnicos de hialotecnia destinados ao Ensino Técnico. Neste sentido, a PROEX promoveu uma visita técnica do Setor de Medicina do Trabalho da UFF, visando diagnosticar e apresentar relatório das condições de trabalho, o qual embasará os investimentos da Pró-Reitoria no LabHial para o ano de 2005.

II.6 – Planejamento e Gestão

Neste âmbito, sobressai o expressivo passo dado pela universidade - sob a coordenação da Pró-Reitoria de Planejamento – Proplan -, ao concretizar seu Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – que, em sua primeira etapa, busca mapear, a partir de quatro áreas estratégicas – Graduação/Pós-Graduação, Pesquisa/Extensão, Recursos Humanos e Planejamento e Gestão – Objetivos, Ações e Metas a serem alcançadas no quadriênio 2005/2008. Assim, em janeiro do corrente, os Conselhos Superiores da universidade, em reunião conjunta, aprovaram o documento que formaliza os compromissos que nortearão os rumos da instituição nos próximos anos. Dando seqüência a estratégia estipulada para construção do plano, uma comissão representativa dos diferentes segmentos da universidade trabalhou intensamente no decorrer do presente ano visando à construção de metas de curto e médio prazo – vigência da atual etapa do PDI – que contemplassem os objetivos, estratégias e ações contidas no documento aprovado pelos Conselhos Superiores da universidade. Uma vez formulado este conjunto de metas, que traduzirão em produtos os objetivos e ações preconizadas pelo PDI, a comissão estabeleceu um Eixo Central de prioridades, sob a égide da Expansão de Vagas e Melhoria dos Cursos, a ser implementada a partir de exercício de 2005. Para viabilizar tal proposição a comissão de metas incorporou a participação de Pró-Reitores, Superintendentes e Diretores dos Centros Universitários que formularam proposta relacionando programas e projetos de diferentes setores – articulados ao Eixo Central – a serem apoiados com os recursos disponibilizados ao PDI para seu alavancamento inicial. Tal proposta será encaminhada aos Conselhos Superiores no início do exercício de 2005 para formalização e execução já no referido exercício. Tal procedimento, ao lado da reformulação da matriz de distribuição orçamentária dos recursos destinados a universidade pela União, revelam o empenho da UFF em tornar cada vez mais democrático e participativo o modelo de gestão acadêmico-financeiro utilizado na instituição, num esforço de tornar mais efetivo e produtivo os recursos cada vez mais escassos que são repassados à universidade.

II.7 – Recursos Humanos

Dentre as ações da Superintendência de Recursos Humanos, destacam-se, dentre outras iniciativas, a participação no estudo e posterior adoção de medida de redução do número de prestadores de serviços, o levantamento de lotação real de todos os servidores da UFF, bem como as reuniões efetuadas com os Diretores dos Centros Universitários divulgando o trabalho e buscando subsídios para uma ação integrada entre a SRH e estes órgãos da universidade.

Externamente, a Superintendência participou ativamente dos trabalhos de apreciação do novo plano de carreira dos técnicos administrativos e do modelo de alocação de vagas, tanto para docentes como para técnicos, junto à Comissão de Política de Recursos Humanos da ANDIFES.

Na área interna, o Departamento de Recursos Humanos realizou o Censo de Servidores, um completo levantamento qualitativo e quantitativo, visando dotar a UFF de um diagnóstico da sua força de trabalho. Como decorrência, em 2004 foram treinados 1287 (35 %) servidores, superando, assim, a meta programada para este ano que foi de 30 % do contingente.

No Departamento de Assuntos Comunitários, ressaltamos o funcionamento do segundo refeitório do restaurante universitário, antiga reivindicação dos estudantes e compromisso da Administração Superior. Esse novo refeitório permitiu de imediato o atendimento sem filas dos estudantes, pois duplicou o número de lugares e do próprio fornecimento das refeições.

O Departamento de Administração de Pessoal - DAP deu continuidade ao trabalho de recuperação das fichas funcionais, serviço efetuado no arquivo do NDC, em Jurujuba.

II.8 – *Infra-Estrutura*

As ações de infra-estrutura da universidade são articuladas no âmbito da Superintendência de Administração e concentram a área de execução de projetos e obras - reforma e construção de novos próprios para a universidade - além do setor de compras e contratos correlatos de prestação de serviços à universidade.

Em março, devido à necessidade de dar continuidade a modernização da estrutura organizacional da universidade, promoveu-se a uma reorganização administrativa do órgão, sendo a estrutura da Superintendência reformulada pela Portaria 32.473/04. Neste ato, alterou-se o nome do órgão, de Superintendência Técnico-Administrativa - STA, para Superintendência de Administração - SDA, criando-se a Coordenadoria de Material e Contratos e a Coordenadoria de Arquitetura, Engenharia e Patrimônio, vinculadas diretamente a esta.

As atividades da Superintendência, neste período, abrangeram um total 86 atendimentos, entre projetos e obras, conforme pode ser visualizado nos quadros a seguir.

1- Execução de Projetos Básicos: total 9

Adaptação do antigo Prédio do Instituto Física para o Portador de Deficiência	Reforma de Dependências da Escola de Enfermagem
Reforma do NTI (Núcleo de Tecnologia da informação)	Reforma da Biblioteca da Faculdade De Direito
Balcão da BCG (Bibl. Central do Gragoatá)	Obras na Biblioteca/Salas de Aula do CTAIBB (município de Bom Jesus)
Reforma doTelhado do Inst de Química	Adequação de Espaço para o Mestrado da Computação
Reforma dos Banheiros do Instituto de Biologia	

2 – Realização de Estudos Preliminares: Total 7

Biblioteca e Laboratórios da Faculdade de Farmácia	Biblioteca da Engenharia
Biblioteca da Veterinária	Reforma do Núcleo de Documentação-NDC
Modulo de Vivência – Gragoatá – ICHF-	Construção de Prédio em Volta Redonda
Projeto de Refrigeração de Bibliotecas já Reformadas (Odontologia, Nutrição, Enfermagem, Valonguinho e Biomédico)- Solicitação de contratação do Projeto.	

3 - Projetos em Andamento: Total de 18

Biblioteca de Pádua – Estudo Preliminar executado – Desenvolvendo Projeto Básico
Adaptação de Prédio em Angra dos Reis – Projeto Básico
Biblioteca do Instituto de Física – Projeto Básico (executando Inst. Elétrica – Arquitetura Pronta).
Impermeabilização do Terraço do Instituto de Física / Clarabóias – Projeto Básico o Laboratório de
Resíduos do Instituto de Química – Estudo Preliminar pronto , desenvolvendo Projeto Básico
Laboratório do Instituto de Química (Prof. Armando) solicitação da PROEX – Projeto Básico
Prédio Novo para Alojamento de CTAIBB – Projeto Básico
Biblioteca da Geociências – Estudo Preliminar
Reforma na Biblioteca do Gragoatá – Estudo Preliminar
Divisórias para Prédio de Laboratórios do Instituto de Química – 3° andar
Projeto Laboratório de Física (Prof. Renato – Proc. 23069/UFF/CEG 040278/2004)
Projeto do Horto Viveiro – Proc. 23069 041191/04
Projeto Auditório e escada/rampa- Economia (memo n°56/2004 ESC)
Teatro do DCE – aguardando projetos de instalações e acústica
Fechamento Lateral e Fundos do Prédio de Arquivos de Jurujuba - Portão
Reforma para a Superintendência de Administração – Reitoria
Avaliação da BCV quanto à prevenção de incêndio
Reforma do Térreo do Bloco E – Coord. do UFF Espaço Avançado

4 - Outras Solicitações Atendidas: total 49

1	Instalação de Janelas de Alumínio na Faculdade de Educação – troca de todas as janelas (480 unidades) – orçamento estimado em R\$ 192.000,00.
2	Vaga para Portador de Deficiência – Valonguinho . Encaminhados desenho e orçamento de placa no valor de R\$ 615,00 com a instalação ou R\$ 415,00 sem a instalação.
3	DOA – guichê para venda de tickets
4	Programação Visual para Blindex da BCG
5	Medição de Salas e Laboratórios
6	Projeto Laboratório da Física, preparação para receber equipamento.
7	Cobertura para a Creche – atendimento em conjunto com a Manutenção.
8	Adequação das instala POP-GOIABA - ICHF
9	Adequação dos Espaços destinados ao Lab. CECCA
10	Medição das Salas e Laboratórios – Coordenação da Faculdade Nutrição
11	Mensurar espaço físico da Faculdade de Odontologia
12	Reforma no Alojamento de Colégio Técnico Agrícola Ildefonso Bastos Borges-CTAIBB
13	Aquisição de Esquadrias de Alumínio
14	Troca de Janelas – Curso de Ciências Sociais
15	Serviço de Nutrição do HUAP – solicitação de plantas da central de esterilização/ maternidade
16	Substituição de Janelas no Serviço de Antropologia
17	Substituição de Esquadrias nas Salas do Programa de Pós-Graduação em Antropologia
18	Substituição de Janelas no Departamento de Psicologia
19	Dúvidas sobre a obra da Faculdade de Veterinária
20	Alterações de Projeto (cisterna, impermeabilização, casa de bomba)
21	Reforma da Sala do Setor de Vigilância Patrimonial - Reitoria
22	Mudança de Lay-out – CAEP
23	Fundação Euclides da Cunha – mudança prédio da Rua Almirante Teffé (NEPHU).
24	Solicita redimensionamento da Secretaria do Instituto de Ciências Humanas -EGH no 5° andar do Bloco O
25	Acompanhamento da obra do subsolo da Faculdade de Direito – Acesso e banheiros
26	Demarcação de vagas no estacionamento da Faculdade de Economia
27	Coord. da PROAM – Conserto e Ampliação do Setor – CEG – Estudo Preliminar
28	Laboratório de Informática no Subsolo da Faculdade de Matemática
29	Redimensionamento da área da Psicologia (memo° 35/04 ICHF)
30	Acompanhamento da obra no prédio da Rua Almirante Teffé para a FEC
31	Acompanhamento e detalhamento da obra da Veterinária
32	Mudança de Lay-out na CAEP e Patrimônio
33	Atualização da Planilha da Biblioteca do Instituto Biomédico
34	Reforma , Ampliação e Reorganização da Administração do CTAIBB
35	Bancadas para a CAEP
36	PROSABER – bancadas
37	Confecção de planta de arquitetura do atual alojamento de alunos – CTAIBB
38	Análise e Justificativa para valor estimado para Construção de Prédio em Volta Redonda
39	Projeto NEAMI- avaliação e orientação no projeto de arquitetura e instalações elétricas
40	Lay-out para instalação de mesas e banquetas para área externa do ICHF
41	Acesso para portador de deficiência no estacionamento do Campus do Gragoatá
42	Readaptação do Banco de Leite – Hospital Universitário Antônio Pedro -HUAP – Memo 357 SNU/HU
43	Instalação de novas janelas no Bloco B – Inst . de Letras
44	Confecção de Plantas para Aviário de Postura e Curral do CTAIBB
45	Reforma da Esquadria da Biblioteca da Arquitetura
46	Confecção de Portões para a entrada da Av. Litorânea – Campus da Praia Vermelha
47	Participação na Comissão do PDI – elaboração das ações e metas
48	Participação na Comissão do Centro Cultural
49	Participação na Banca de Concurso para Projeto do Instituto de Computação

Relatório de Obras:

- 1) Reforma do Prédio da Faculdade de Economia: concluída em 11/03/2004
- 2) Reforma e Modificação da área térrea do bloco C para permitir a instalação da Coordenadoria de Seleção (COSEAC) e transformação de duas salas de aulas em auditório no quarto andar do bloco B, no Campus do Gragoatá.
- 3) Construção do Hospital Veterinário para animais de pequeno porte:
Em andamento, aguardando liberação do 2º Termo Aditivo, no valor de R\$ 244.898,86, com previsão de conclusão em 26/01/2005.

III – ANÁLISE DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2004

As ações desenvolvidas no decorrer deste ano foram definidas a partir de um conjunto de programas e projetos que buscaram, desde já, alinhar-se aos parâmetros estabelecidos pelo PDI. Tal estratégia buscou uma primeira aproximação e adequação aos preceitos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFF (PDI), aprovado pelos conselhos superiores no início do corrente ano (janeiro), cujas metas, com diferentes prazos, vêm sendo estabelecidas por uma comissão composta por representante dos diferentes segmentos da comunidade acadêmica, com o fito de balizarem as atividades da universidade já a partir do próximo exercício.

III.1 - GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Objetivo 1 – Melhorar e consolidar a qualidade dos cursos de graduação com base no Projeto Pedagógico Institucional da UFF-PPI e diretrizes para formação de professores.

Estratégia 1 – Aperfeiçoar o Sistema Acadêmico

Ação 1 – Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos de Graduação	
Meta 1 – Contribuir com a melhoria dos Cursos de Graduação	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
Programa/Projetos	
1) Apoio técnico-pedagógico às Coordenações dos Cursos de Graduação e Departamentos de Ensino - Análise e acompanhamento dos processos de criação de novos cursos. - Análise e acompanhamento do processo de ajuste e reformas curriculares. - Análise e acompanhamento do processo de elaboração do currículo de cursos à distância. 2) Manutenção do Sistema Integrado Acadêmico-SIAD - Criação de disciplinas por alteração curricular - Desativação de disciplinas - Criação de disciplinas - Inclusão de disciplinas por mudança de sigla de departamento de ensino e/ou carga horária - Reformulação curricular - Ajuste curricular - Criação de curso - Alteração de periodização curricular - Alteração de pré e có-requisitos - Inclusão de optativas nos currículos - Disciplinas desdobradas 3) Participação do Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação-NTi: 1) Migração do Sistema Integrado Acadêmico 2) Manutenção no Sistema Integrado Acadêmico (SIAD) em arquitetura mainframe 3) Manutenção nos sistemas do Projeto INFOAC (arquiteturas cliente/servidor e Internet)	- Aprovação pelo CEP dos Cursos de Graduação em Geofísica e Estudos de Mídia. - Aprovação pelo CEP dos ajustes/reformas dos cursos de Produção Cultural, Medicina, Comunicação Social, Engenharia de Produção, Engenharia Mecânica, Engenharia Metalúrgica (Volta Redonda), Matemática-Licenciatura-Interiorização- (Pádua) e Matemática a Distância. - Aprovação pelo CEP do Curso Superior de Tecnologia em Sistemas de Computação à distância. - 236 - 38 - 128 - 93 - 02 - 02 - 02 - 02 - 02 - 27 - 15 - Migração do Sistema Integrado Acadêmico – nível de êxito 40%. - Manutenção no Sistema Integrado Acadêmico (SIAD) em arquitetura mainframe – nível de êxito 90%. - Manutenção nos sistemas do Projeto INFOAC (arquiteturas cliente/servidor e internet) – nível de êxito 80%.
Atividades extra-programadas	
- Manutenção constante no SIAD - Manutenção no sistema de Inscrição em disciplinas - Manutenção nas consultas de histórico escolar e planos de estudos. - Manutenção no Sistema de Pré-inscrição. Início do desenvolvimento do módulo piloto para digitação de notas – arquitetura internet.	- arquitetura mainframe. - arquitetura cliente / servidor - arquitetura internet. - arquitetura internet. - arquitetura internet.

Meta 2 – Viabilizar a participação institucional dos cursos de Saúde da UFF no Pólo de Educação Permanente em Saúde	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Programa/Projeto Pólo de Educação Permanente em Saúde: Encontro “A Participação da UFF no Pólo de Educação Permanente em Saúde: propostas e ações”</p> <p>- Reuniões periódicas com as áreas acadêmicas da UFF integrantes do Pólo para a definição dos projetos institucionais a serem apresentados no Colegiado do Pólo.</p>	<p>- Aprovação de 7 (sete) projetos, apresentados na última reunião do Colegiado da Região Metropolitana II, realizada em outubro.</p>
Ação 2 - Realizar continuamente os processos de avaliação institucional dos cursos	
Meta 1 - Realizar a Avaliação de disciplinas dos cursos de Graduação	
<p>Programa / Projeto</p> <p>- Realização do processo de avaliação das disciplinas, pelos discentes.</p> <p>Participação do NTi: (parceria) - Implantação do Sistema de Avaliação em Disciplinas.</p>	<p>- Avaliação do 1º semestre concluída. - disciplinas cursadas no 2º semestre em andamento.</p> <p>Justificativa: - Encontra-se em curso, devendo estender-se até fevereiro de 2005. Isso em face da rotina própria do calendário escolar da universidade.</p> <p>- Arquitetura <i>internet</i></p>
Meta 2 - Consolidar as avaliações e divulgar o resultado da avaliação de disciplina.	
<p>- Consolidação 1º semestre concluída . - Consolidação 2º semestre em andamento.</p>	<p>- divulgação da avaliação das disciplinas cursadas no 1º semestre realizadas.</p> <p>Justificativa: Quanto às disciplinas cursadas no 2º semestre, a consolidação e divulgação ocorrerão no início de 2005.</p>
Meta 3 - Realizar a avaliação Institucional	
<p>A avaliação institucional está em andamento.</p>	<p>Justificativa: A avaliação esta sendo realizada pelo discente, junto com a avaliação das disciplinas cursadas no 2º semestre de 2004. Estamos elaborando instrumento próprio para a avaliação institucional pelos docentes e servidores técnico-administrativos.</p>

Ação 3 – Dotar os cursos de laboratórios adequados

Meta 1 – Apoiar a participação de alunos de graduação e pós-graduação em eventos acadêmicos, científicos e culturais, contribuindo para sua formação plena através da divulgação de seus trabalhos e do intercâmbio de experiências acadêmicas.

Meta 2 - Apoiar, através do edital INFRAPESQ, a infra-estrutura de pesquisa de 11 Unidades Acadêmicas da UFF com até R\$ 20.000 por Unidade;

Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>FOPESQ- Programa de Fomento à Pesquisa na UFF</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obras em laboratórios, compra de equipamentos, compra de passagens, pagamento de diárias, compra de reagentes e material de consumo em geral. <p>Parceria com o NTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definição do conteúdo programático, elaboração do material didático e treinamentos nos laboratórios. - Realização de um treinamento, em cada laboratório instalado - Instalação do laboratório do Instituto de Medicina, Faculdade de Direito, Faculdade de Economia, Faculdade de Odontologia e Faculdade de Psicologia - (20%). - Definir e implantar ferramentas que não estejam disponíveis e devam fazer parte das estações de trabalho (Sistema versão 1.0) (80%) - Definição, junto ao software básico do novo sistema dos laboratórios para 2005 (Sistema versão 2.0) (50%). • Definir e divulgar as normas básicas de utilização e formas de contato para solicitação de serviços. <p>Atividades não executadas:</p> <p>1) Treinamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definição de métodos e critérios para treinamentos periódicos de professores, alunos e administradores. <p>2) Otimização e expansão de serviços:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instalação do laboratório do Instituto de Medicina, Faculdade de Direito, Faculdade de Economia, Faculdade de Odontologia e Faculdade de Psicologia. <p>3) Não foi definido RH necessário pelas coordenações:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definir e implantar ferramentas que não estejam disponíveis e devam fazer parte das estações de trabalho (Sistema versão 1.0). <p>4) Implementar um sistema de backup dos arquivos dos usuários através de redundância de discos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definição, junto ao software básico do novo sistema dos laboratórios para 2005 (Sistema versão 2.0). 	<ul style="list-style-type: none"> - 11 Institutos, 144 professores e 15 eventos apoiados; - Aumento do número de bolsistas de produtividade no CNPq de 170 para 191. - Treinamento – Nível de êxito 90% - Otimização e expansão de serviços – Nível de êxito 27,5%. - Otimização e expansão de serviços – Nível de êxito 27,5%. Implementação de novas tecnologias. - Divulgação – Nível de êxito 100%. <p>Resultados não alcançados: - justificativas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Não foi definido, pois a 1ª fase de instalação dos laboratórios não foi finalizada. - Foi montado somente o laboratório da faculdade da Faculdade de Economia, faltando o restante, pois não havia infra-estrutura básica para a montagem - (80%), - Cadastramento de todos os responsáveis e administradores dos laboratórios; - As ferramentas levantadas não foram implementadas pois elas não eram de software livre ou apresentavam incompatibilidade com o sistema adotado pelos laboratórios - (20%); - Não houve orçamento para realização desta tarefa, - não houve disponibilidade do Software Básico para a conclusão desta tarefa devido à grande demanda de serviços deste setor - (50%).

Ação 4 - Utilizar a própria Universidade como campo de prática, estágio e Pesquisa	
Meta 1 – Discutir com os estudantes a política de estágio e seus desdobramentos,	
Meta 2 - Discutir a participação discente no processo de reformulação curricular na UFF.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Programa/projeto</p> <p>Encontros UFF: Estágio e Reformulação Curricular – A Voz do Estudante</p> <p>- O encontro sobre estágio foi realizado no dia 24 de maio de 2004, em parceria com o Diretório Central dos Estudantes. Foram proferidas palestras por especialistas na temática abordada, e relatos de experiências dos cursos de Administração, Serviço Social e Engenharia;</p> <p>- O encontro sobre a reforma curricular ocorreu no dia 25 de maio de 2004, em parceria com o Diretório Central dos Estudantes. . Foram discutidas, em mesa redonda, questões referentes ao projeto pedagógico e a participação dos discentes no processo da reforma curricular.</p>	<p>Participaram do evento estudantes e professores. As questões pertinentes ao tema foram amplamente discutidas pelos participantes e servirão de base para a implementação da portaria 31981, que regulamenta a criação de programas de estágio para alunos da UFF em órgãos da própria Universidade.</p>
Meta 3 - Credenciar o NTI como campo de estágio para alunos de graduação e pós-graduação do Instituto de Computação e áreas afins	
<p>1) Treinamento e divulgação</p> <p>2) Expansão e aprimoramento da Rede de Voz</p> <p>3) Integração das áreas técnicas e acadêmicas</p> <p>- Planejamento da implantação do Laboratório VOIP/UFF.</p> <p>- Montagem do Laboratório VOIP/UFF</p> <p>Suporte técnico aos projetos de pesquisa e desenvolvimento da Faculdade de Engenharia de Telecomunicações nas áreas de graduação e pós-graduação - (30%).</p> <p>Atividades não executadas:</p> <p>1) Treinamento e divulgação</p> <p>2) Expansão e aprimoramento da Rede de Voz</p>	<p>- Treinamento e divulgação nível de êxito- 90%</p> <p>- Expansão e aprimoramento da Rede de Voz nível de êxito -66,5%</p> <p>- Integração das áreas técnicas e acadêmicas Nível de êxito -80%</p> <p>Justificativas:</p> <p>- Definição do conteúdo da aplicação Web da telefonia para elaboração da home page da Gerência de Voz (chat, catálogo online, etc)</p> <p>- Definição do conteúdo da agenda telefônica do sistema de telefonia para utilização pelas operadoras.</p> <p>- Participar na implementação da aplicação Web da Gerência de Voz.</p> <p>- Estudos de viabilidades técnicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • estabelecimento de rota especial para ligações terminadas na cidade do Rio de Janeiro a fim de reduzir a tarifa telefônica -(50%); • implantação de equipamento roteador de celular no sistema de telefonia a fim de reduzir a tarifa telefônica fixo-móvel - (50%); • Esta atividade requer software específico cujas licenças devem ser adquiridas do fabricante.

Meta 3 - Credenciar o NTI como campo de estágio para alunos de graduação e pós-graduação do Instituto de Computação e áreas afins (continuação)	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
3) Integração das áreas técnicas e acadêmicas	<ul style="list-style-type: none"> - Definição do sistema de gestão administrativa das senhas de acesso ao sistema de telefonia. <ul style="list-style-type: none"> • Esta atividade requer a mobilização de pessoal especializado. - Implantação da função de envio de mensagem do correio de voz para o e-mail do assinante. <ul style="list-style-type: none"> • implantação de equipamento roteador de celular no sistema de telefonia a fim de reduzir a tarifa telefônica fixo-móvel - (50%). - Suporte técnico aos projetos de pesquisa e desenvolvimento da Faculdade de Engenharia de Telecomunicações nas áreas de graduação e pós-graduação. Esta atividade necessita de coordenação com a área acadêmica. - Configuração e teste dos equipamentos de integração da rede de telefonia da UFF ao serviço experimental de telefonia no backbone da RNP2. Houve atraso nesta atividade decorrente da falha de hardware no servidor gatekeeper.
Ação 5 – Dotar as bibliotecas de acervo, instalações e equipamentos adequados e atualizados	
Meta 1 – Modernizar e racionalizar os procedimentos administrativos da PROAC	
Informatização dos procedimentos administrativos da PROAC Desenvolvimento de diversos produtos e utilização de modernas tecnologias, principalmente àquelas voltadas para Internet., em parceria com o Laboratório de Informática da Fundação Euclides Cunha-FEC.	<ul style="list-style-type: none"> - Modernização do Sistema de empréstimos de obras do Sistema de Bibliotecas do Núcleo de Documentação-NDC. - Gerenciamento das Bibliografias Básicas dos Cursos de Graduação, resultado de uma aproximação entre as Coordenações de Cursos e a equipe técnica do NDC, através da PROAC. Sistema de Câmeras das Bibliotecas subordinadas ao NDC, viabilizada em parceria com o NTI.
Ação 6 - Modernizar o Sistema Integrado Acadêmico (SIAD) Coordenação: PROAC/DAE	
Meta 1 – Reformular o Regulamento dos cursos de Graduação, visando atender aos novos paradigmas da educação superior preconizados na Lei de Diretrizes e Base-LDB.	
Regulamento dos Cursos de Graduação - Reuniões da comissão composta por representantes da PROAC, do Fórum de Coordenadores dos Cursos de Graduação e Assessores de Ensino dos Centros com o objetivo de elaborar a proposta de reformulação do Regulamento.	<ul style="list-style-type: none"> - Proposta em elaboração pela Comissão.

Meta 2 – Acompanhar a vida acadêmica dos alunos de graduação da UFF, buscando através da reescrita do sistema possibilitar maior dinamismo e flexibilização dos procedimentos administrativos.

Meta 3 – Desenvolver, parceria com o NTi, o acompanhamento da vida acadêmica dos alunos de Pós-Graduação.

Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Projeto SIAD-2: Sistema Integrado Acadêmico Docente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implantação do módulo – pré-inscrição em disciplinas – referente ao novo Sistema Integrado de Acompanhamento Discente de graduação; - Planejamento do desenvolvimento do módulo – Digitação de Notas on-line pelos docentes – em escala experimental para os cursos de graduação. - Estabelecimento dos procedimentos pertinentes ao controle da vida acadêmica dos alunos dos cursos de pós-graduação stricto e lato sensu, em parceria com a PROPP e o NTI. <p>Participação do NTI: (parceria)</p> <p>1) Sistema de Registro de Pós-Graduação: Lato e Stricto Sensu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atualização e revisão do banco de dados, aprimoramento do programa de controle, conferência, registro e expedição de solicitação de diploma ou certificado. <p>2) Vinculação de Alunos aos Currículos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Levantamento dos currículos em vigor; - Sistematização da rotina de conferência; <p>3) Sistema de controle de registro de diplomas de graduação da UFF</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aprimoramento do controle de registro de diploma. <p>4) Reformulação do Manual de Instruções de Instituições de Ensino Superior não-universitárias</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reformulação e atualização do Manual de Instruções. - Atualização da legislação em vigor. <p>5) Acompanhamento do Discente de Pós-Graduação no SIAD</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alteração de dados cadastrais, conferência dos processos de solicitação de diploma ou certificado (stricto e Lato Sensu); - Interface informatizada com o Núcleo de Documentação-NDC para manutenção de relação nominal de alunos formandos. <p>6) <u>Organização da documentação dos alunos do curso de Matemática a Distância/CEDERJ dos anos de 2003 e 2004</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Conferência e preparo dos documentos para digitalização, encaixe de documentos enviados após a matrícula, digitação da relação e envio de correspondências dos alunos que ficaram em exigência. 	<ul style="list-style-type: none"> - Aplicativos em funcionamento: histórico escolar, plano de estudo em consulta on-line e inscrição em disciplinas com recursos interativos para as coordenações de curso de graduação. - Desenvolvimento e implementação dos módulos de cadastramento de disciplinas, currículos dos cursos de pós-graduação e quadro de horários docente. <ul style="list-style-type: none"> - Dinâmica na execução de registro, emissão e entrega dos certificados e diplomas de Pós-graduação e melhorando a qualidade dos serviços prestados. <ul style="list-style-type: none"> - Atividade em andamento <ul style="list-style-type: none"> - Andamento. <ul style="list-style-type: none"> - Maior dinamização no processo de registro de diplomas e do trâmite administrativo. <ul style="list-style-type: none"> - Obtenção real da situação acadêmica do discente de Pós-Graduação. - Maior rapidez na localização dos dados micro-filmados em rolo. <p>Manter os dados cadastrais de alunos devidamente arquivados:</p>

Estratégia 2 - Integrar e redimensionar os programas de apoio acadêmico aos alunos de graduação.

Ação 1 – Promover a aproximação dos critérios de concessão e acompanhamento das bolsas acadêmicas no sentido de unificá-las	
Ação 2 - Fortalecer e ampliar os programas de bolsas acadêmicas	
Metas 1 – Modernizar e racionalizar os procedimentos administrativos da PROAC	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
Desenvolvimento de diversos produtos e utilização de modernas tecnologias, principalmente aquelas voltadas para Internet., em parceria com o Laboratório de Informática da Fundação Euclides Cunha-FEC.	- Programa de Monitoria 2004 – on-line, desde a inscrição dos candidatos até o controle dos resultados no processo seletivo, suporte a freqüência mensal e pagamentos. -Semana de Monitoria com inscrições on-line, avaliação dos trabalhos apresentados e emissão dos certificados de participação por etapa.
Meta 2 – Implantação de uma política para o Programa de Monitoria da UFF.	
Programa de Monitoria - Reuniões para definição e estabelecimento de uma política para o Programa de Monitoria da UFF. - Divulgação dos objetivos do Programa e da Semana de Monitoria por meio de palestras. - Sistema Informatizado de Gerência <ul style="list-style-type: none"> • Introdução do gerenciamento do pagamento das bolsas no Sistema de Controle da Monitoria. • Organização as atividades relacionadas ao Programa, incluindo as 2 etapas da Semana de Monitoria. 	- Produção da VIII Semana de Monitoria da UFF, que contou com a inscrição de 816 trabalhos, elaborados por 1031 monitores, distribuídos em comunicações coordenadas e pôsteres. - 31 trabalhos premiados. - Maior agilidade nos procedimentos administrativos, com a execução de toda a rotina de cadastro, controle de freqüências e pagamento das bolsas dos alunos/monitores através de sistema informatizado.
Meta 3 - Manter as 238 bolsas de treinamento já existentes	
- Elaboração e publicação de Edital; - Divulgação na comunidade interna; - Inscrição para o processo seletivo dos alunos candidatos - Recebimento e análise dos planos de trabalho - Alocação dos bolsistas e assinatura do Termo de Responsabilidade. Programa de Estágio - Foram recebidas 97 (noventa e sete) novas propostas de Convênio. - Atualização do software do banco de dados e inclusão de novos dados.	- A meta foi totalmente alcançada - As propostas geraram 68 (sessenta e oito) Convênios. - O banco de dados facilitou a consulta às informações sobre as Empresas.

<p>Meta 4 - Apoiar, através do edital RECÉM-DOCTOR, projetos de pesquisa de 52 professores com doutorado há no máximo 4 anos, com até R\$ 6.000,00 por professor.</p> <p>Meta 5 - Apoiar, através do edital FLUXO CONTÍNUO, projetos de pesquisa pelo menos 72 professores da UFF com até R\$ 2.000,00 por professor.</p> <p>Meta 6 - Apoiar a participação de pelo menos 72 professores em eventos científicos, com até R\$ 2.000,00 por professor.</p>	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>FOPESQ- Programa de Fomento à Pesquisa na UFF</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniões com pesquisadores; - Envio de cartas a todos os pesquisadores da UFF informando sobre detalhes dos editais, e assessorando na formulação de projetos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Aumento da entrada de recursos externos providos dos órgãos de fomento; exemplificando, no Edital Universal do CNPq, a UFF saltou de 28 projetos para 34 projetos aprovados, e os recursos captados saltaram de R\$ 581.874,48 para R\$ 1.031.737,75; - Aumento no número de consultores da UFF na FAPERJ de 3 para 5; - Número de Cientistas do Nosso Estado na UFF aumentou de 12 para 21;
<p>Ação 3 – Viabilizar a participação de discentes em eventos científicos, culturais e artísticos</p> <p>Ação 4 – Ampliar a integração entre Grupos PET</p>	
<p>Meta 1 – Apoiar, através de Grupos PET existentes na UFF</p> <p>Meta 2 – Avaliar e planejar as ações dos Grupos PET do ponto de vista institucional</p>	
<p>Programa Especial de Treinamento - PET</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniões de planejamento, acompanhamento e avaliação do programa; - Apoio aos alunos e tutores para participação em eventos acadêmico-científicos. 	<ul style="list-style-type: none"> - 31 bolsas - Participação dos grupos PET na Agenda Acadêmica; - Ida de alunos e tutores dos grupos PET a encontros locais, regionais e nacionais, - Simpósios e Seminários organizados pelos alunos dos grupos PET; - Edição do Caderno PET nº 1, organizado pelos alunos do grupo PET de Economia.
<p>Meta 3 - Apoiar a participação de alunos de graduação e pós-graduação em eventos acadêmicos, científicos e culturais, contribuindo para sua formação plena através da divulgação de seus trabalhos e do intercâmbio de experiências acadêmicas.</p>	
<p>Programa de Apoio Acadêmico-Científico (Pró-Aluno)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Realização de reuniões mensais do Comitê Acadêmico Científico para avaliação e deliberação das solicitações. -Edição da Instrução Normativa PROAC/PROEX/PROPP nº 002, de 30/09/2004, que estabelece os critérios para admissão ao Programa. - Reformulação da Instrução Normativa nº 002 e edição da Instrução Normativa nº 003 PROAC/PROEX/PROPP. 	<p>-Durante o ano de 2004, cerca de 200 alunos de graduação e pós-graduação, de mais de 20 diferentes cursos, foram contemplados com os benefícios previstos no Programa.</p>

Estratégia 3 - Integrar o ensino médio / técnico existente ao desenvolvimento de áreas afins.

Ação 1 - Estimular a integração dos Colégios Técnico-Agrícolas aos Departamentos e Unidades de áreas afins.	
Meta 1 – Expandir a integração dos Colégios Técnico-Agrícolas aos Departamentos e Unidades de áreas afins.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
1) Otimização e expansão dos serviços de RedeUFF, em Niterói e no Interior do estado, 2) Treinamento 3) Atualização tecnológica e expansão dos elementos ativos. 4) Implementação de novas Tecnologias 5) Otimização do monitoramento e suporte operacional 6) Divulgação 7) Integração das áreas técnicas e acadêmicas	Otimização e expansão dos serviços de rede - Nível de êxito 41,5%. - Treinamento - Nível de êxito 55% - Atualização tecnológica e expansão dos elementos ativos - Nível de êxito 55%. - Implementação de novas tecnologias - Nível de êxito 45%. - Otimização do monitoramento e suporte operacional - Nível de êxito 49%. - Divulgação - Nível de êxito 50% - Integração das áreas técnicas e acadêmicas - Nível de êxito 100%.
Atividades não executadas 1) Otimização e expansão dos serviços de rede 2) Treinamento para o corpo técnico do NTI 3) Definição aquisição, configuração e instalação dos novos elementos ativos. 5) Implementação: - de rotinas de sistema de backup, - da segurança física do ambiente de operações; 6) Definir e implantar uma infra-estrutura para suporte on-line.	Resultados não Alcançados - justificativas - RedeUFF foi expandida parcialmente - (60%). - devido a grande demanda de serviços não programados, não foi possível, ministrar o treinamento aos colaboradores. (75%). - aguardando compra de elementos ativos através do MCT-Infra 3 para a execução da tarefa. (75%). - Implantada, pendente a documentação e a passagem dessa atribuição ao setor de operação de redes - (30%), - não houve orçamento para sua implementação- (50%); - a falta de RH disponível impossibilitou que se implantasse o novo modelo de suporte.

Estratégia 4 - Definir a política de interiorização da UFF, baseada nas histórias e nas experiências já existentes

Ação 1 – Realizar seminários para avaliar as experiências já existentes com base na história.	
Ação 2 – Normatizar critérios e procedimentos para Pólos Universitários, departamentos, turmas e cursos fora da sede	
Meta 1 - Constituir um Programa para identificar e divulgar ações afirmativas desenvolvidas na UFF, visando estimular projetos/ações do mesmo cunho.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
Programa UFF de Ações Afirmativas de Inclusão Social - Mapeamento das ações com cunho de inclusão social e executadas dentro da UFF.	Foram identificadas 8 ações: - a relação da UFF com a Escola Básica: construindo práticas interdisciplinares na formação do professor; - Política de Inclusão Social pela Inter-relação com o Ensino Médio; Pré-vestibular Social; - a Interiorização da UFF em suas Múltiplas Modalidades; - implantação de Cursos Noturnos como forma de Inclusão Social; Cursos diferenciados de graduação - a EAD como instrumento de inclusão social Constituição de um Banco de Dados de Projetos de Inclusão Social.
Meta 2 - Implementar o projeto de criação do Pólo de Rio das Ostras.	
- Projeto PURO - Constituição do Comitê Gestor composto de representantes da UFF e da Prefeitura Municipal de Rio das Ostras, visando a articulação das instituições envolvidas na implementação do PURO; - Apoio nas ações pedagógicas e administrativas que envolveram a implantação dos cursos.	- foram implantados 4 cursos de graduação: Ciência da Computação, Enfermagem, Psicologia e Serviço Social - 2 cursos passaram a integrar o vestibular de 2004: Produção Cultural e Engenharia de Produção. - Implantação do Programa de Monitoria no PURO.
Meta 3 - Abertura de turma de pós-graduação <i>stricto sensu</i> em Campos.	
Programa de Interiorização da Pós-Graduação - Pagamento de passagens e diárias; - Reuniões com o Instituto de Ciências da Sociedade e Desenvolvimento Regional e com a Escola Serviço Social de Niterói.	- aumento de vagas de pós-graduação e impacto social na região de Campos.

Estratégia 5 - Ampliar o número de vagas existentes na graduação

Ação 1 – Reduzir a retenção e evasão de estudantes	
Meta 1: a) Realização de pesquisa sobre egressos. b) Ajustes emergenciais no sistema acadêmico no que se refere à situação dos alunos no banco de dados da UFF.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
Atividade não executada Não houve a realização da pesquisa sobre egressos.	Resultado não alcançado – justificativa - por dispormos de trabalho dessa natureza realizado na universidade, abrangendo o período de 1999 a 2002, cujo relatório foi apresentado em agosto de 2004.
Meta 2 - Definir sistema para acompanhamento de evasão de estudantes na graduação, pós-graduação e ensino médio/técnico.	
Atividade não executada O sistema para o acompanhamento da evasão na UFF ainda não foi definido.	Resultado não alcançado – justificativa Os estudos necessários à sua elaboração estão bastante avançados. Foram realizadas reuniões entre representantes da PROAC, da PROPLAN, do NTI e da CPAIUFF visando conhecer os problemas que envolvem o banco de dados da universidade (SIAD), para que seja possível, proximamente, a elaboração de um projeto de avaliação da evasão nos cursos de graduação, de pós-graduação e do ensino médio/técnico. Visando conhecer o corpo discente dos cursos de graduação da UFF, como subsidio ao estudo da evasão, a CPAIUFF vem realizando o estudo do perfil socioeconômico e cultural dos vestibulandos e ingressados, em cada curso de graduação. Em 2004 foi realizado o estudo referente ao período de 2000 a 2003.
Meta 3: a) Oferecer 80 vagas nos grupos do Programa de Orientação Vocacional – Repensar a escolha profissional b) Oferecer programas de assistência para os alunos de graduação provenientes de família de baixa renda.	
Programa de Orientação Vocacional: - Atendimento individual e/ou grupo “Disciplina Tutoria II do curso de Química/Química Industrial”. - Oferecer programas de assistência: atendimentos no plantão social, médico, odontológico e psicológico, bolsas alimentação e treinamento.	- 165 alunos demandaram 3.960 atendimentos. . Disciplina Tutoria II – 70 alunos demandaram 840 atendimentos. - 3.101 atendimentos.

Ação 2 - Implementar novos cursos de graduação, considerando as demandas da sociedade	
Meta 1 - Criar um Programa Integrado de Empreendedorismo e Inovação na UFF	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>- Coordenação das ações do grupo de trabalho designado para a criação do Programa: Integrado de Empreendedorismo e Inovação na UFF- GT Empreendedorismo e Inovação.</p> <p>-Planejamento de um curso de Complementação de Estudos em Empreendedorismo & Inovação, para alunos de graduação com a participação da Incubadora de Empresas de Base Tecnológica, a UFFTEC, os Núcleos de Estudos pertinentes e os Departamentos de ensino interessados.</p>	<p>- Elaboração da proposta curricular do curso, com as premissas pedagógicas estabelecidas, bem como a metodologia de ensino-aprendizagem a ser utilizada, bases conceituais da estrutura e organização curricular e, por fim, as disciplinas inseridas na proposta curricular.</p>

Objetivo 2 - Desenvolver novas tecnologias no processo Ensino/Aprendizagem

Estratégia 1 - Disseminar prática de multimídia, teleconferência e interação didática na aprendizagem presencial, semipresencial e à distância

Ação 1 – Implementar no Núcleo de Educação Assistida por Meios Interativos-NEAMI um programa de apoio à utilização das novas ferramentas de ensino/aprendizagem	
Meta: Articular ações institucionais na UFF, de modo a viabilizar o uso de novas tecnologias no ensino, em particular a metodologia da educação a distância. Fornecer suporte pedagógico aos Institutos demandantes de modo a favorecer o oferecimento de disciplinas regulares a distância. Articular, com os departamentos da UFF, o oferecimento de cursos de Extensão e de Especialização, em especial implementar propostas multidisciplinares.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>- Elaboração de projeto de credenciamento da UFF junto ao MEC para a oferta de cursos de Pós-graduação lato sensu, na modalidade a distância.</p> <p>- Suporte pedagógico para a elaboração de projetos de cursos de Especialização, na modalidade a distância.</p> <p>- Colaboração e suporte na elaboração de projetos que utilizem novas tecnologias.</p> <p>- Desenvolvimento de uma plataforma de gestão de cursos à distância.</p>	<p>- credenciamento da UFF no MEC para a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu, na modalidade a distância,</p> <p>- autorização de quatro cursos de Especialização na modalidade a distância, sendo três deles ligados ao Instituto de Matemática e o outro ligado ao Departamento de Telecomunicações;</p> <p>- participação, com o NTI e o IACS, na elaboração do projeto “Uso e desenvolvimento de meios interativos na UFF”,</p> <p>- desenvolvimento da Plataforma Neami, que se constitui em um ambiente virtual de aprendizagem, que poderá ser usado por todos os cursos à distância na UFF.</p>

Ação 2 – Capacitar e/ou qualificar os docentes para a utilização das novas ferramentas de ensino-aprendizagem	
Meta 1: Desenvolver Seminários e Encontros, com o objetivo de ampliar na UFF, a cultura e a capacitação técnica e pedagógica no uso de Novas Tecnologias no Ensino.	
<ul style="list-style-type: none"> - Organização de seminários de capacitação internos do Neami. - Organização de encontros de capacitação de tutores de cursos a distância 	<ul style="list-style-type: none"> - realização de 8 seminários de internos de formação e discussão de tópicos ligados ao ensino a distância. - realização de 4 encontros de capacitação na modalidade a distância, com a participação de cerca de 50 tutores em cada encontro.
Ação 3 - Ampliar parcerias com Instituições de Ensino Superior (IES) e outras.	
Meta 1: Consolidar o Curso de Licenciatura em Matemática a Distância da UFF/ CEDERJ. Ampliar a participação da UFF no Consórcio CEDERJ, com ofertas de outros cursos de graduação. Articular a participação da UFF no Consórcio Regional Sudeste em apoio a UNIREDE. Articular a parceria da UFF com o Departamento de Ensino do Exército Brasileiro, para oferta de cursos a Nível de Extensão e Especialização. Consolidar as Diretrizes para Cursos de especialização a Distância, para oferta, visando oferta de qualidade neste nível de ensino.	
<ul style="list-style-type: none"> - Consolidação da parceria com o CEDERJ. - Desenvolvimento de parceria com o Exército. <p>Programa/Projeto: - Consórcio CEDERJ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atuação no processo seletivo, na condução e orientação de procedimentos de matrícula e inscrição em disciplinas, - Treinamento de pessoal responsável para estas e outras atividades acadêmico-administrativas, - Elaboração de plataforma computacional, visando a construção do Sistema Acadêmico dos Cursos de Graduação a Distância que atenda as normas estabelecidas pelo CEDERJ. 	<ul style="list-style-type: none"> - oferta, em parceria com o CEDERJ, de curso de Pré-vestibular social, com tutoria a distância na sala do Neami e aulas presenciais no Pólos do CEDERJ. - articulação de Convênio UFF-Exército para oferta de cursos de especialização à distância em parceria com o Exército. - apoio ao Curso de Graduação em Matemática da distância, abrigando a sala de Coordenação do Curso no Neami. - 2.820 alunos inscritos no curso de graduação em Matemática.

Objetivo 3 - Ampliar a integração com a rede pública de educação básica

Estratégia 1 - Desenvolver ações conjuntas com a educação básica, priorizando a rede pública

Ação 1 - Realizar programa de formação continuada para professores da rede pública.	
Ação 2 - Articular as atividades da licenciatura com a rede de educação básica.	
Ação 3 - Estimular a participação de docentes em projetos com a educação básica.	
Meta 1 – Apoiar a Coordenação de Licenciaturas na:	
a) Discussão da política de formação de professores dos cursos de licenciatura da UFF	
b) Valorização da formação docente, bem como o processo integrador das diferentes dimensões desta formação.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Projeto de Ensino “Construindo Práticas Interdisciplinares na Formação do Professor”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planejamento das atividades a serem realizadas nas escolas públicas, integrantes do projeto, a partir das propostas dos professores. - Desenvolvimento de subprojetos junto às escolas-piloto; - Elaboração de documentos de suporte para as atividades do projeto; - Desenvolvimento de subprojetos junto às escolas-piloto; 	<ul style="list-style-type: none"> - ampliação das escolas-piloto - com o apoio de 6 escolas da rede pública, oferece auxílio/estágio a 60 alunos licenciandos. . inclusão do Colégio Estadual Raul Vidal e do Centro de Estudos Supletivos (CES); - realização do Seminário de Avaliação do 1º no de implementação do projeto. -definição da Base Comum para os Cursos. - com o acréscimo pela PROAC de mais 10 auxílios/estágio - mais 10 alunos beneficiados.

Estratégia 2 - Aperfeiçoar o sistema de ingresso na universidade

Ação 1 - Definir política de inclusão social	
Meta 1- Implementar estudos definindo variáveis sociais e critérios de avaliação sócio-econômica.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
-----	-----
	<p>Justificativa:</p> <p>A Coordenadoria de Seleção Acadêmica-COSEAC não formalizou parceria para desenvolver os estudos necessários.</p>

Objetivo 4 - Consolidar a Pós-Graduação *stricto sensu*

Estratégia 1 - Elevar o conceito dos cursos de Pós-graduação *stricto sensu*, já avaliados pela CAPES

Ação 1 - Fortalecer e ampliar o acervo bibliográfico e o espaço físico laboratorial, incentivando o uso compartilhado	
Meta - Apoiar, através do edital INFRAPESQ, a infra-estrutura de pesquisa de 11 Unidades Acadêmicas da UFF com até R\$ 20.000 por Unidade.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
- Obras em laboratórios, compra de equipamentos, compra de passagens, pagamento de diárias, compra de reagentes e material de consumo em geral	- 11 Institutos, 144 professores e 15 eventos apoiados;
Ação 2 - Reestruturar os cursos de mestrado com conceito inferior a 4 e os de doutorado com conceito inferior a 5	
Meta - Apoiar, através do edital CRIAPG/INFRAPG, a infra-estrutura de pelo menos 7 programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i> com conceitos 3, 4, 5 ou novos, visando sua subida de nível junto a CAPES	
- Realização de obras emergenciais em programas de pós-graduação e - Avaliação de consultores da CAPES, convidados pela PROPP para darem parecer sobre programas em áreas afins, visando sua reestruturação e, quando pertinente, sua possível fusão. - Obras em laboratórios, compra de equipamentos, Fornecimento de passagens e diárias.	- 20% dos Cursos de Pós-Graduação da UFF subiram de nível junto a CAPES, sendo que a média nacional foi de 11%; - 7 novos cursos aprovados pela CAPES, sendo 4 de doutorado e 3 de mestrado

Objetivo 5 - Consolidar e expandir a oferta da PG *lato sensu*

Estratégia 1 - Atualizar os projetos pedagógicos de acordo com a demanda existente na área

Ação 1 - Criar mecanismos de avaliação periódica dos cursos <i>lato sensu</i>	
Meta - Que todo curso <i>lato sensu</i> da UFF tenha um padrão de qualidade compatível com a marca UFF.	
Atividades não Executadas	Resultados não alcançados - justificativa
- A elaboração do instrumento de avaliação dos cursos de <i>lato sensu</i> na UFF, não foi ainda realizada. - O Regulamento dos cursos <i>lato sensu</i> está sendo definido pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.	- aguarda a definição da elaboração do Regulamento dos cursos <i>lato sensu</i> .

Objetivo 6 - Integrar as atividades de graduação e pós-graduação

Estratégia 1 - Elevar a qualificação docente

Ação 1 - Incentivar a qualificação	
Ação 2 - Estimular a qualificação docente nas áreas mais deficientes.	
Meta 1 - Vinda de consultores externos para assessorar todos os cursos de pós-graduação novos ou necessitando de melhoria qualitativa.	
Meta 2 - Conceder, através do edital AUXÍLIO-TESE, auxílio financeiro para cobrir eventuais gastos na fase de defesa de tese de doutorado ou dissertação de mestrado de 49 professores e 12 funcionários da UFF	
Meta 3 - Conceder, através do AUXÍLIO-QUALIFICAÇÃO, auxílios mensais a 56 docentes e 26 funcionários matriculados em programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i>	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
- Obras em laboratórios, compra de equipamentos, compra de passagens, pagamento de diárias	- aumento no número de consultores da UFF na FAPERJ de 3 para 5; A porcentagem de professores doutores aumentou de 44% para 51%, e a porcentagem de professores mestres e/ou doutores aumentou para 81%, O número de professores e funcionários da UFF em mestrado e doutorado (sem bolsa) saltou de 70 para 101.

III.2 - PESQUISA E EXTENSÃO

Objetivo 1 - Intensificar e aprimorar a produção de pesquisa e avaliar continuamente sua qualidade e relevância.

Estratégia 1 - Estimular a pesquisa científica (básica e aplicada) que contenha relevância social, cultural, artística ou tecnológica.

Ação 1 - Criar uma nova institucionalidade de pesquisa e extensão, a partir de cada Departamento e de cada Unidade, coordenada pelas respectivas Pró-Reitorias	
Meta 1 - Divulgar as políticas para projetos de pesquisa e extensão definidas pelas correspondentes pró-reitorias.	
Meta 2 - Apoiar, através do edital Auxílio-publicação, 178 publicações de artigos, cujos autores sejam professores, alunos ou funcionários da UFF, em periódicos de nível Qualis A internacional, conforme a classificação da CAPES	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
- Reuniões com o Fórum de Coordenadores de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> e com o Comitê Multidisciplinar de Pesquisa; - Análise da demanda e realização de planejamento orçamentário para pagar o auxílio em 2005	- aumento da produção global de pesquisa da UFF; - mapeamento das publicações Qualis A internacional de professores, alunos e funcionários da UFF

<p>Meta 3 - Criar um instrumento de divulgação que possibilite o intercâmbio de práticas, reflexões, em âmbito nacional e internacional, das atividades extensionistas desenvolvidas nas Instituições de Ensino Superior (IES).</p> <p>Meta 4 - Publicar resultados parciais e/ou finais de trabalhos na área de extensão com o sentido da troca de experiências continuadas.</p> <p>Meta 5 - Estimular iniciativas de práticas extensionistas no seio das Instituições de Ensino Superior;</p> <p>Meta 6 - Ampliar a visibilidade e o diálogo das atividades de extensão universitária com a sociedade civil.</p>	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Programa/Projeto: Revista INTERAGIR</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formatação do Regimento da Revista e das Normas de Publicação. - Divulgação das Normas de Publicação nas IFES. - Recebimento de artigos. - Nomeação do Corpo de Pareceristas. - Exame e julgamento dos artigos encaminhados. <p>Editoração Impressão e Distribuição</p>	<ul style="list-style-type: none"> - publicação do primeiro número da Revista INTERAGIR em maio; - publicação do Número 2 em DEZ
<p>Meta 7 - Desenvolver ações ambientais, que contribuíram para melhoria da qualidade de vida e despertar a consciência ambiental.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Realização de seminários, oficinas, cursos, palestras, e atividades práticas no Horto Viveiro 	<ul style="list-style-type: none"> - produção de mudas e distribuição na rede pública de ensino
<p>Ação 2 - Criar e fortalecer as redes de pesquisa na UFF</p> <p>Ação 3 - Consolidar, fortalecer e ampliar grupos e núcleos de pesquisa interdisciplinares</p> <p>Ação 4 - Elaborar de forma sistemática editais de pesquisa da UFF, visando propiciar maior fomento aos pesquisadores</p>	
<p>Meta 1 - Aumentar a cada ano o número de bolsistas de produtividade e de Cientistas do Nosso Estado, através de editais de fomento da UFF.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Envio de cartas a todos os pesquisadores da UFF informando sobre detalhes dos editais, e assessorando na formulação de projetos. 	<ul style="list-style-type: none"> - aumento do número de bolsistas de produtividade no CNPq de 170 para 191. - número de pedidos de patente da UFF aumentou de 1 para 6
<p>Meta 2 - Apoiar, através de edital, a publicação de 8 livros, nas modalidades de pesquisa, didáticos, coletâneas e ensaios</p> <p>Meta 3 - Apoiar, através do edital BIBLIOTECA Editora da UFF-EdUFF, 10 periódicos da UFF, que sejam Qualis A ou B, para que venham a se tornar no futuro Qualis A internacional.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Reuniões com a EdUFF, coordenadores de periódicos e reuniões com a Comissão Editorial da EdUFF 	<ul style="list-style-type: none"> - melhoria na regularidade nas publicações dos periódicos da UFF; - maior competitividade das publicações da EdUFF

Ação 2 - Criar e fortalecer as redes de pesquisa na UFF Ação 3 - Consolidar, fortalecer e ampliar grupos e núcleos de pesquisa interdisciplinares Ação 4 - Elaborar de forma sistemática editais de pesquisa da UFF, visando propiciar maior fomento aos pesquisadores	
Meta 1 - Aumentar a cada ano o número de bolsistas de produtividade e de Cientistas do Nosso Estado, através de editais de fomento da UFF.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<ul style="list-style-type: none"> - Envio de cartas a todos os pesquisadores da UFF informando sobre detalhes dos editais, e assessorando na formulação de projetos. 	<ul style="list-style-type: none"> - aumento do número de bolsistas de produtividade no CNPq de 170 para 191. - número de pedidos de patente da UFF aumentou de 1 para 6
Ação 5 - Avaliar continuamente a qualidade e a relevância da pesquisa na UFF	
Meta 1 - Regularização legal e jurídica da posse da terra ao mesmo tempo em que propicia um aspecto sócio-educativo à comunidade, no que diz respeito à conscientização dos moradores sobre as implicações da condição de proprietários da moradia. Meta 2 – Melhorar a cada ano a qualidade dos projetos de pesquisa, ensino e extensão da UFF, através dos produtos obtidos.	
Projeto: NEPHU – Núcleo de Estudo de Planejamento Habitacional Urbano <ul style="list-style-type: none"> - Monitoramento de assentamento popular/Regularização urbanística e fundiária, Projeto de redesenho urbano e proposição de soluções para as situações de risco geotécnico de escorregamento e insalubridade no Morro Lara Vilela, em Niterói. - Levantamento de aspectos jurídicos e legais. - Capacitação de equipe da comunidade. 	<ul style="list-style-type: none"> - Acompanhamento jurídico-administrativo da regularização fundiária. - consolidação das alterações propostas. - encaminhamento de processo formal de doação de bens ao Conselho Universitário <p>OBS: Essa Meta também ao <u>Objetivo 2</u>: Intensificar o desenvolvimento de programas e projetos integrados aos interesses sociais.</p> <p><u>Estratégia 1</u>: Incentivar programas e projetos que possam efetivamente contribuir para a proposição, o desenvolvimento e a avaliação de políticas públicas na área social.</p>

Objetivo 2 - Intensificar o desenvolvimento de programas e projetos integrados aos interesses sociais.

Estratégia 1 – Incentivar programas e projetos que possam efetivamente contribuir para a proposição, o desenvolvimento e a avaliação de políticas públicas na área social.

Ação 1 - Promover a integração de projetos visando melhor gestão de suas atividades e ampliação de sua repercussão social.

Meta 1 - Criar uma rede sócio-educativa envolvendo a universidade pública e as escolas de ensino médio da região, para fortalecer e ampliar as possibilidades de formação educacional dos jovens de baixa renda da rede pública de ensino médio, através de práticas inovadoras no campo da ciência, da cultura e da arte;

Meta 2 - Envolver professores e alunos de diferentes cursos universitários no consórcio de produção e socialização do conhecimento no âmbito das escolas de ensino médio regionais, promovendo uma maior e melhor integração através de seminários, cursos e oficinas;

Meta 3 - Produção e análise de informações longitudinais, em particular nos campos socioeconômico, educacional e cultural, sobre os jovens de origem popular, em particular dos estudantes do ensino médio da região que subsidiem a valorização e a melhoria do ensino médio público da Região;

Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Projeto: Espaço Social Universitário em Volta Redonda: ações afirmativas de valorização do Ensino Médio na região do Vale do Paraíba (RJ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Criar a Oficina do Saber, espaço de organização e realização de cursos de ampliação e fortalecimento da aprendizagem das disciplinas ministradas no ensino médio, dedicados, sobretudo, aos de jovens carentes da rede pública, na Escola de Engenharia da Universidade Federal Fluminense (município de Volta Redonda) - Construir <i>espaços de vivência</i> na região de alcance do projeto, a partir da realização de seminários, cursos e palestras temáticas (direitos e deveres de cidadania, de promoção da saúde comunitária, educação ambiental, de proteção aos direitos da criança e do adolescente), além de exposição e oficinas de criação artística e cultural (música, teatro, literatura, cinema, vídeo, artes plásticas e fotografia.) - Organização de seminários de avaliação de impactos de políticas públicas educacionais; envolvendo as diferentes comunidades, associações de moradores e organizações governamentais e não-governamentais que atuam de abrangência do presente projeto. 	<p>Implantação do Programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - comunicação do Projeto na Região. - definição de parcerias institucionais iniciais: escola pública de ensino médio e pré-vestibular popular. - seminário de construção da rede sócio-educativa com participação de professores e representantes das escolas de ensino médio e dos pré-vestibulares populares regionais. - atividades de formação e capacitação de Alunos Mestres dos cursos. - criação de instrumentos de seleção de alunos e coleta de informações para o desenho do perfil sociocultural dos inscritos nos .

Meta 4 - Melhoria das condições de trabalho dos trabalhadores urbanos e rurais	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Organizações populares para o trabalho – Curso para Formação de Lideranças Comunitárias</p> <p>- Oficinas, seminários e palestras.</p> <p>O eixo central do projeto permanece baseado no Curso de Realidade Brasileira, atividade com duração prevista de 2 anos e meio (488 h aula), com caráter de formação voltada para movimentos sociais organizados de cunho urbano e rural, e resultando em titulação dos discentes pelo cumprimento de atividade de extensão universitária.</p>	<p>Formação de segunda turma de alunos</p>
Meta 5 - Promover a alfabetização científica dos indivíduos em geral, com maior ênfase nos alunos do Ensino Médio, ajudando-os a desenvolver o seu potencial cultural, de modo a tornar-se um ser humano completo, capaz de usufruir os seus direitos de cidadania.	
<p>Programa/Projeto</p> <p>Casa da Descoberta / Casa da Descoberta Itinerante</p> <p>Formação de monitores para o recebimento de visitantes e para as exposições.</p> <p>- Criação de material didático visando atender as necessidades dos professores da rede de ensino de Niterói.</p> <p>- Promover exposições e atividades experimentais</p>	<p>- Organização de visitas de alunos de diversas escolas públicas e privadas de Niterói e arredores de faixa etária, desde o pré-escolar até o ensino médio.</p> <p>- Exposições em alguns municípios do estado do Rio de Janeiro, recebendo cerca de 16.000 participantes.</p> <p>- Inauguração do laboratório de Informática da Casa da Descoberta.</p> <p>Obs: Esta Meta também tem referência com a Graduação e Pós-Graduação - <u>Objetivo 1:</u> Melhorar e consolidar a qualidade dos cursos de graduação com base no PPI e diretrizes para formação de <u>professores</u></p> <p><u>Estratégia 1:</u> Aperfeiçoar o sistema acadêmico</p>
Meta 6 - Apoio às ações de defesa de crianças e adolescentes em situação de risco social.	
<p>Programa/Projeto</p> <p>- Políticas de proteção à criança e ao adolescente da cidade e do campo – Projeto Específico</p> <p>- Criação de Fóruns Institucionais de Proteção à Criança e Adolescente.</p> <p>- Elaboração de material de comunicação</p>	<p>- representantes do Projeto convidados à participação no Conselho Tutelar, como membros e consultores.</p> <p>- participação da Universidade em diversos eventos externos correlatos</p>
Meta 7 - Melhoria das condições de trabalho dos trabalhadores urbanos e rurais	
<p>Programa/Projeto: Organizações populares para o trabalho – Curso para Formação de Lideranças Comunitárias</p> <p>- Oficinas, seminários e palestras.</p> <p>O eixo central do projeto permanece baseado no Curso de Realidade Brasileira, atividade com duração prevista de 2 anos e meio (488 h aula), com caráter de formação voltada para movimentos sociais organizados de cunho urbano e rural, e resultando em titulação dos discentes pelo cumprimento de atividade de extensão universitária.</p>	<p>- formação de segunda turma de alunos</p>

<p>Meta 8 - Contribuir, de forma sistemática e ativa, para a produção de estudos e ações voltadas para a avaliação, monitoramento e proposição de políticas públicas de superação das desigualdades sociais particularmente vividas - e reproduzidas - no âmbito de comunidades populares.</p> <p>Meta 9 - Construir <i>redes culturais, educacionais e de comunicação</i> como ponto de partida para a elaboração e a realização de projetos que visem à superação da vulnerabilidade social reproduzidas nas comunidades populares, em especial, as localizadas nas periferias urbanas.</p>	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Programa/Projeto: Rede Universitários de Espaços Populares - RUEP - Planejamento, articulação institucional e organização das atividades. - Capacitação da equipe de trabalho.</p> <p>Implementação, divulgação dos resultados obtidos e avaliação do projeto</p>	<p>- elaboração e organização do Seminário de Formação Continuada, - realização de cursos e oficinas de e qualificação profissional; - organização e instalação de núcleos da rede; - criação de Cooperativas Solidárias; - apuração e análise dos dados coletados; - análise do impacto das políticas públicas identificadas, - produção de CD de divulgação do Projeto.</p>
<p>Meta 10 - Promover melhores condições ao trabalho já desenvolvido no âmbito da Universidade Federal Fluminense e, sobretudo, ampliar o ingresso e qualificar a permanência de afro-brasileiros nas universidades públicas.</p>	
<p>Programa/Projeto: Diversidade na Universidade - Aulas das disciplinas exigidas nos concursos vestibulares, ministradas nos dias de semana de segunda à sexta-feira no horário de 18:30 horas às 22 horas e aos sábados de 8 horas às 16 horas. - As atividades complementares: oficinas, debates sobre questões atuais, visitas e explorações de exposições, mostras, bibliotecas, laboratórios e museus em horários alternados: tardes ou noites. - As atividades complementares previamente planejadas entre professores, alunos e Coordenação.</p>	<p>Aprovação de cerca de 80 alunos para o ingresso em IFES</p>
<p>Meta 11 - Acompanhar e analisar a divulgação de medicamentos, alimentos para fins especiais e produtos para a saúde em diferentes veículos de comunicação e identificar o teor das mensagens veiculadas, para obter um perfil da promoção farmacêutica no Brasil.</p> <p>Meta 12 - Colaborar com a ANVISA para que sejam adotadas as medidas corretivas pertinentes, contribuindo, assim, para a defesa da saúde da população brasileira.</p> <p>Meta 13 - Contribuir para a formação crítica dos futuros profissionais de diversas áreas afins ao tema – Farmácia, Medicina, Enfermagem, Nutrição, Direito e Comunicação Social.</p> <p>Meta 14 - Contribuir para a divulgação de informações e debates sobre problemas causados pela propaganda abusiva e não ética;</p>	
<p>- Programa/Projeto: Projeto MonitorAÇÃO / Monitoração de Produtos sob Vigilância Sanitária - Treinamento sobre a importância da legislação sanitária, principais legislações envolvidas, sua interpretação e aplicação no caso específico da avaliação da publicidade e promoção farmacêutica,</p>	<p>- Programa ainda em execução, sem resultados finais.</p>

<p>Meta 11 - Acompanhar e analisar a divulgação de medicamentos, alimentos para fins especiais e produtos para a saúde em diferentes veículos de comunicação e identificar o teor das mensagens veiculadas, para obter um perfil da promoção farmacêutica no Brasil.</p> <p>Meta 12 - Colaborar com a ANVISA para que sejam adotadas as medidas corretivas pertinentes, contribuindo, assim, para a defesa da saúde da população brasileira.</p> <p>Meta 13 - Contribuir para a formação crítica dos futuros profissionais de diversas áreas afins ao tema – Farmácia, Medicina, Enfermagem, Nutrição, Direito e Comunicação Social.</p> <p>Meta 14 - Contribuir para a divulgação de informações e debates sobre problemas causados pela propaganda abusiva e não ética; (continuação)</p>	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>- A coleta de material publicitário em farmácias e drogarias, em consultórios médicos, odontológicos, de orientação nutricional e de Fisioterapia; em hospitais públicos e privados, em congressos e seminários relacionados aos produtos sujeitos a vigilância sanitária, em jornais e revistas, em emissoras de rádio e televisão, e outro tipo de mídia alternativa (por meio de foto com negativo).</p> <p>- Análise das peças propriamente no âmbito da Legislação Sanitária</p>	<p>- Envio de 13 relatórios à ANVISA, sendo um de apresentação da equipe de monitoração e da estratégia montada para a monitoração; 11 relatórios com o trabalho de captação, análise, parecer conclusivo e original da peça analisada, e um relatório final em forma de trabalho científico, com os dados consolidados dos 11 relatórios encaminhados.</p>
<p>Meta 15 - Fortalecer a política de formação continuada de educadores e professores da Alfabetização de jovens e adultos/EJA.</p> <p>Meta 16 - Investir na formação de alunos de graduação das IFES.</p> <p>Meta 17 - Continuar e estimular pesquisas no campo da EJA</p> <p>Meta 18 - Formação de alfabetizadores e elaboração de metodologias e material didático de alfabetização.</p>	
<p>Programa/Projeto</p> <p>- Formação de Educadores da EJA / Alfabetização de jovens e adultos</p> <p>- Organização e realização de seminários, cursos, palestras e oficinas com ênfase na complementaridade entre a educação formal e não formal.</p>	<p>- criação de metodologias e capacitação de alfabetizadores,</p> <p>- formação de 280 (duzentos e oitenta) alunos, sendo 70 alunos em cada um dos quatro municípios atendidos no Estado do Rio de Janeiro.</p> <p>OBS: Essa Meta também tem relação com a Graduação e Pós- Graduação - Objetivo 3: Ampliar a integração com a rede pública de educação básica</p> <p><u>Estratégia 1:</u> Desenvolver ações conjuntas com a educação básica, priorizando a rede pública.</p>

Meta 19 - Proporcionar oportunidade de alunos de baixa renda e da rede pública ao ingresso no ensino superior	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
Programa/Projeto Pré Vestibulares Populares –Oficina do Saber - Aulas formais das disciplinas constantes de Concurso Vestibular	- aprovação de 104 alunos para o ingresso em IFES OBS: Essa Meta também tem relação com a <u>Estratégia 2</u> Promover e apoiar a participação da UFF em projetos inter-institucionais voltados para questões de âmbito local, regional e nacional; e <u>Graduação e Pós- Graduação</u> - Objetivo 3: Ampliar a integração com a rede pública de educação básica. <u>Estratégia 1:</u> Desenvolver ações conjuntas com a educação básica, priorizando a rede pública.
Meta 20 - Oferecer instrumental teórico e prático na atenção à saúde de idosos	
Programa/Projeto: Atenção à terceira idade- Programa de Geriatria e Gerontologia - Qualificar profissionais da área de saúde por meio de cursos de Extensão, aperfeiçoamento, especialização, treinamento em serviço.	- atendimento de cerca de 400 idosos e atividades sócio-culturais. - cursos de acompanhantes de idosos
Meta 21 - Iniciação musical a adolescentes, visando a despertar o seu interesse na formação de músicos profissionais	
Programa/Projeto: CEIM - Centro de Estudos e Iniciação Musical /Educação profissional - Aulas teóricas e práticas, audições e apresentações pública	- criação da Banda Livre e inscrição de 250 alunos para os cursos oferecidos
Meta 22 - Desenvolver ações ambientais, que contribuiram para melhoria da qualidade de vida e despertar a consciência ambiental.	
Programa/Projeto: Educação Ambiental Horto-Viveiro da UFF - Realização de seminários, oficinas, cursos, palestras, e atividades práticas no Horto Viveiro	- produção de mudas e distribuição na rede pública de ensino

Estratégia 2 - Promover e apoiar a participação da UFF em projetos Inter-institucionais voltados para questões de âmbito local, regional e nacional.

Ação 1 - Tornar o Centro de Artes UFF referência na difusão cultural em âmbito regional.	
Meta 1 - Produção de programas de interesse da comunidade. Meta 2 - Desenvolver e trabalhar com os jovens, as capacidades de expressão e inserção no mundo. Meta 3 - Divulgar a produção dos alunos da disciplina de radio jornalismo, fortalecendo a imagem da UFF junto à sociedade,	
Programa/Projeto: Mídia Comunitária Universidade no Ar - Produção e apresentação de programas de rádio e televisão	- ampliação da comunicação da produção acadêmica, artística e cultural da UFF. - produção de 12 (doze) programas de cinco minutos, na Radio CBN-AM 860. audiência atingida: cerca de 45.000 ouvinte/programa.

III.3 - GESTÃO DE PESSOAS

Objetivo 1 - Valorizar, capacitar e qualificar os servidores

Estratégia 1 – Estabelecer plano de capacitação de pessoal.

Ação 1 - Capacitar e/ou qualificar o pessoal técnico-administrativo e os gestores em todos os níveis.	
Meta 1 - Implantar os Programas de Educação Continuada e o de Aprimoramento Profissional, atingindo, anualmente, 30% do contingente dos servidores técnico-administrativos.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Pós- graduação: lato sensu e stricto sensu</p> <p>Divulgação dos procedimentos para acesso aos cursos de Pós-graduação autofinanciáveis da Universidade Federal Fluminense e de outras Instituições de Ensino, através do site do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos.</p> <p>Aprimoramento funcional</p> <p>Cursos realizados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pela DTA: 47 - fora da UFF: 33 	<p>Total de Servidores capacitados: 1483</p> <ul style="list-style-type: none"> . Cursos de aprimoramento funcional: 1287 . Educação Básica: 150 . Pós-Graduação: 46 <p>A meta programada de 30% do contingente foi superada, uma vez que se capacitaram 35% do total dos servidores técnico-administrativos.</p> <p>Aumento de 45,6% de servidores inscritos em cursos de Pós- graduação no ano de 2004, em relação ao ano de 2003.</p> <p>ANO 2003 = 21 e ano 2004 = 46</p>
Responsabilidade: DTA/DDRH - Parceria: Unidades Acadêmicas - Parceria: Unidades Acadêmicas	
Meta 2 - Proporcionar a formação escolar aos servidores que ainda não possuem o Ensino Fundamental e o Ensino Médio	
<p>Do Ensino Fundamental - Faz parte do Programa de Educação Continuada atendendo aos funcionários Técnico-administrativos que ainda não concluíram o Ensino Fundamental, o Projeto Tele Sala: Educação de Adultos.</p> <p>Foram realizadas em 2004 as seguintes atividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Capacitação de 30 servidores técnico-administrativos, devidamente habilitados para o exercício de Instrutoria, que se cadastraram, para esse fim, junto à Divisão de Treinamento e Avaliação - DTA/DDRH. 2) Selecionados, pela Coordenação Pedagógica, 09 Instrutores que desenvolvem atividades de aula com o Corpo Docente da COPE/CES. 3) Busca pelo espaço físico de salas de aula junto às Unidades Acadêmicas da UFF, tendo-se conseguido os seguintes espaços: <ul style="list-style-type: none"> - Gragoatá - 05 salas - Valonguinho: 01 sala - Reitoria: 02 salas 4) Convocação e distribuição dos funcionários para a composição das turmas que ficaram assim constituídas por nível de conhecimento: <ul style="list-style-type: none"> - Inicial: 30 alunos, em 2 turmas; - Intermediário: 47 alunos, em 4 turmas; - Avançado: 26 alunos em 2 turmas. 	<p>Chegou-se ao final do ano com 72 alunos.</p> <p>A evasão de 38% é decorrente de fatores devidamente justificáveis face ao contingente contemplado. Entre esses fatores tivemos 1 falecimento, 16 por motivo de saúde, 02 que se aposentaram e não continuaram e outros fatores não identificados.</p> <p>Observa-se que houve, no corrente ano, um movimento forte de greve durante três meses, afetando a motivação da frequência às aulas que estavam sendo oferecidas.</p> <p>No entanto, os 72 alunos que concluiriam o primeiro ano letivo, representam um percentual atingido de 62% dos matriculados. Consideramos um bom índice de aproveitamento nessa fase preliminar de implantação do Projeto.</p>

Meta 2 - Proporcionar a formação escolar aos servidores que ainda não possuem o Ensino Fundamental e o Ensino Médio (continuação)	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>14 alunos foram matriculados no decorrer do ano, nas várias turmas fechando um total de 117 alunos.</p> <p>5) Preparação do material didático de livros, blocos, pastas, revistas, dicionários, vídeos, etc.</p> <p>Foram realizados, além das aulas, vários eventos, que complementaram o processo de aprendizagem e ao mesmo tempo, se constituíram meios de integração e conscientização da cidadania. Entre esses eventos estão Palestras (processo eleitoral, meio ambiente, sexualidade e outras) e visitas a Museus e Exposições.</p> <p>Do Ensino Médio - o Ensino Médio é oferecido aos funcionários na modalidade de Ensino Supletivo, através de Convênio estabelecido com a Secretaria Estadual de Educação do Estado, através do Centro de Educação de Adultos.</p> <p>No momento há 33 inscritos, sendo 21 funcionários da Universidade.</p> <p>A modalidade de Ensino Supletivo é realizada através de Módulos. Tem a supervisão de um professor da Secretaria Estadual de Educação e orientação por Instrutores, todos funcionários da UFF com licenciatura em sua habilitação, em horários para atendimento, pela manhã e à noite.</p> <p>O Projeto Tele-Sala Educação de Adultos e o Ensino Supletivo do Nível Médio, implementados no ano de 2004 estão contemplando um contingente de 150 servidores ainda na formação escolar da Educação Básica.</p>	<p>Consideramos um resultado significativo face ao número de funcionários que aderiu ao Programa: 21 alunos – funcionários frequentando nesse segundo semestre de 2004.</p> <p>O sistema de parceria com o Estado e a UFF permite, ainda, atender a 12 pessoas da comunidade.</p> <p>Justificativa: O período de 3 meses do movimento de greve repercutiu na motivação e na frequência dos servidores, ocasionando evasão ao final do ano letivo.</p>
Responsabilidade: DTA/DDRH	Parceria: Unidades Acadêmicas
Meta 3 - Desenvolver os Laboratórios de Competências (cursos de treinamento específico) para as Chefias Intermediárias.	
<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração do Projeto “Desenvolvimento de Gerentes Intermediários”, em reuniões operacionais, - Contato e construção dos módulos com os instrutores, - Levantamento do quantitativo de chefias dentro da Universidade Federal Fluminense. 	<p>- o quantitativo de chefias foi levantado, dando suporte para a organização de turmas e para a dinâmica necessária à realização do curso no ano 2005.</p> <p>Não foi realizado o curso de chefia, sendo reprogramado para 2005.</p> <p>Justificativa: O período de 3 meses do movimento de greve prejudicou a programação prevista para realização do curso nos meses de agosto, setembro e outubro de 2004.</p>
Responsabilidade: DTA/DDRH	- Parceria: Unidades Acadêmicas

Ação 2 - Identificar as necessidades e prioridades de capacitação e/ou qualificação.	
Meta 1 - Proceder ao censo de qualificação dos servidores técnico-administrativos	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<ul style="list-style-type: none"> - Realização de reuniões operacionais internas - Levantamento de todos os formulários de solicitação de Progressão por Titulação; - Codificação e cadastramento de todos os cursos apresentados pelos servidores à Divisão de Treinamento e Avaliação no prazo determinado; <p>Pesquisa quanto à qualificação dos servidores técnico-administrativos da UFF, através do Projeto "Planejamento e Controle do Quadro de Pessoal Técnico-administrativo da UFF", em seu primeiro Momento – CENSO UFF – 2004.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - definição de metodologia para o levantamento de informações para o cadastramento e codificação dos cursos realizados pelos servidores da UFF, - elaboração de um sistema de banco de dados, da DTA, para acolher as informações dos cursos apresentados pelos servidores da UFF, no CENSO/2004 e no decorrer do ano. <p>Os resultados obtidos pelo Censo UFF/2004, estão em andamento, os quais subsidiarão o mapeamento da qualificação dos servidores técnico-administrativos da UFF. A capacitação foi de 35% do contingente de servidores técnico-administrativos em 2004.</p> <p>Justificativa: A Meta foi parcialmente atingida devendo, as atividades prosseguirem em 2005 após a apuração do CENSO-2004.</p>
Meta 2 - Atender às demandas de capacitação apontadas pela comunidade universitária no levantamento anual das necessidades	
<ul style="list-style-type: none"> - Criação do instrumento para levantamento de necessidade, distribuição e recolhimento do instrumento de levantamento, - Elaboração dos cursos básicos; - Divulgação dos cursos: <ul style="list-style-type: none"> - através de memorando, para as chefias que solicitaram, pedindo a indicação de servidores através das fichas de inscrição, - básicos através de cartazes, e-mail e página do DDRH. 	<ul style="list-style-type: none"> - devolução de 60% dos formulários distribuídos às Chefias da Universidade - aumento da procura, pelos servidores, dos cursos realizados pela Divisão. <p>Observação: A Enorme dificuldade na utilização do Sistema de Telefonia implantado pelo NTI e a insegurança dos servidores na utilização do Sistema QWS, criado e mantido pelo NTI demonstradas no levantamento em questão, levou O DTA a promover cursos específicos de capacitação nestas áreas. Houve a capacitação de 35% do contingente de servidores técnico-administrativos em 2004.</p> <p>Justificativa: - Realização de cerca de 50% dos cursos solicitados através dos formulários devolvidos à DTA, tendo em vista o longo período de greve dos servidores, não sendo possível o atendimento da totalidade das solicitações.</p>
Meta 3 - Buscar mecanismos de captação de recursos que subsidiem os Programas de Capacitação e Qualificação dos servidores	
<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilização das informações sobre capacitação e qualificação no <i>site</i> do DDRH. 	<ul style="list-style-type: none"> - maior visibilidade a toda Comunidade Universitária quanto aos cursos e eventos oferecidos pela Divisão de Treinamento e Avaliação., aumentando, assim a demanda.

Meta 3 - Buscar mecanismos de captação de recursos que subsidiem os Programas de Capacitação e Qualificação dos servidores (continuação)	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
- Intensificação da divulgação das ações da Divisão através de cartazes, memorandos e de meios eletrônicos.	- diminuição da tramitação de papéis emitidos pela Divisão. - maior compromisso dos gerentes da UFF com a divulgação dos eventos proporcionados pela DTA. Justificativa: A Meta foi atendida plenamente, considerando o contingente de servidores inscritos nos Cursos e Eventos.

Estratégia 2 - Incentivar a integração dos esforços individuais aos objetivos institucionais.

Ação 3 – Estabelecer critérios para otimizar a reposição da força de trabalho nas diferentes modalidades de recrutamento e provimento de pessoal.	
Meta 1 - Implantar o Projeto “Planejamento e Controle do Quadro de Pessoal Técnico-Administrativo da UFF” - 1º (Momento)	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
- Estabelecimento de parcerias com o NTI, Departamento de Estatística do Instituto de Matemática, NDC e NUCS, - Criação dos instrumentos de coleta de dados; - Aplicação de 2 pré-testes; - Aprovação do Projeto pelo Magnífico Reitor; - Realizações de reuniões operacionais, de sensibilização dos gestores e de Implantação do 1º Momento do Projeto - Censo UFF 2004; - Capacitação dos multiplicadores; - Distribuição e recolhimento do instrumento de consulta individual para a comunidade universitária.	- envolvimento dos gestores e dos multiplicadores, garantindo a credibilidade do Projeto; - ampla divulgação dos processos de trabalho pertinentes ao Projeto; - participação dos servidores na pronta resposta dos formulários. Justificativa: A meta foi atingida dentro do cronograma previsto, estando o CENSO/2004 em fase de recolhimento dos formulários.

Meta 2 – Propor concursos públicos para técnico-administrativos com base na lotação ideal, mediante as vagas autorizadas.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
Encaminhamento ao Ministério do Planejamento do levantamento da necessidade de autorização de provimento de vagas para cargos técnico-administrativos e docente, considerando dados quantitativos de vagas ocupadas e não ocupadas em cada cargo, o <i>turnover</i> registrado nos últimos anos, o orçamento previsto para estes provimentos, dados qualitativos sobre as atividades desenvolvidas na Universidade, bem como a justificativa técnica para um aumento real da força de trabalho da Instituição.	<ul style="list-style-type: none"> - provimento de 249 vagas de cargos técnico-administrativos no ano de 2004, o que representa um total de aproximadamente 124% a mais do que as nomeações registradas no ano de 2003; - autorização de provimento de novas vagas para o cargo de docente no âmbito das IFES. (Portaria/MP nº 293, de 10/11/2004); - previsão de breve liberação de vagas para cargos técnico-administrativos, com previsão de ingresso em 2005. <p>Justificativa: Foram realizados 05 (cinco) concursos públicos para cargos de Técnico-Administrativos, nas vagas autorizadas pelo MEC e MP num total de 249 vagas providas. Quanto aos cargos do Magistério (Superior e Médio) não são, os respectivos concursos, administrados por este Departamento.</p>
Responsabilidade: DRP/DDRH - Parceria: PARCERIAS: DAP	

Objetivo 2 - Atender as aspirações de caráter social da comunidade interna.

Estratégia 1 – Desenvolver e expandir programas de apoio social aos diferentes segmentos.

Ação 1 – Traçar o perfil socioeconômico e cultural da comunidade interna.	
Meta 1 - Consolidar os dados e elaborar relatório da pesquisa do perfil socioeconômico e cultural dos estudantes.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
Aplicação da Pesquisa do Perfil Socioeconômico e Cultural dos Estudantes da UFF. Os dados levantados foram encaminhados ao MEC/SESU com o objetivo de compor o banco de dados nacional.	<p>A meta foi alcançada parcialmente;</p> <p>Justificativa: - aguardamos a remessa, por parte do MEC/SESU, dos dados pesquisados para a elaboração do Relatório do Perfil Socioeconômico e Cultural dos Estudantes da UFF.</p>
Responsabilidade: Departamento de Assuntos Comunitários	
Meta 2: Fazer o mesmo para docentes e técnico-administrativos.	
Estudos objetivando a elaboração de projetos.	<p>A meta não foi alcançada.</p> <p>Justificativa: A equipe técnica não concluiu a elaboração do projeto da pesquisa</p>

Ação 2 – Desenvolver e expandir programas de promoção à saúde e prevenção à doença	
Meta 1 - Garantir alimentação de qualidade para o aluno de baixa renda.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<ul style="list-style-type: none"> - Fornecimento de Gêneros Alimentícios e Refeições aos alunos da UFF Residentes da Casa do Estudante Fluminense; - Programa Bolsa Alimentação (Modalidades A e B) - Fornecimento de Refeições (Bandejão) à Comunidade Universitária através do Restaurante Universitário. 	<p>A meta foi alcançada parcialmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - foram atendidos todos os residentes na Casa do estudante Fluminense, selecionados a partir de critérios de carência socioeconômica. - no Programa Bolsa Alimentação foram atendidos 252 alunos na modalidade A (isenção do pagamento do bandejão). - no Restaurante universitário manteve-se o quantitativo de atendimentos realizados no exercício anterior.
Responsabilidade: Departamento de Assuntos Comunitários	
Meta 2 - Realizar, anualmente, o atendimento a 800 servidores no programa de Prevenção de Doenças Periodontais.	
<ul style="list-style-type: none"> - Divulgação de informações sobre prevenção da doença periodontal; - Orientação sobre técnicas de escovação e uso de fio dental; - Atendimento clínico básico em periodontia (evidenciação de placa bacteriana através de corante, raspagem de tártaro supragengival, polimento coronário e aplicação tópica de flúor). 	<p>A meta foi parcialmente alcançada.</p> <p>Justificativa: A suspensão dos atendimentos devido às obras de manutenção (4 meses) e o movimento de paralisação dos servidores (3 meses) prejudicou a execução de todas as atividades programadas.</p>
Meta 3 - Ampliar em 10% o número de atendimentos no Serviço Odontológico.	
<ul style="list-style-type: none"> - Atendimento odontológico ambulatorial da comunidade interna nas clínicas de exodontia, ortodontia, endodontia, dentística, restaurações e próteses; - Raio X 	<p>A meta foi parcialmente alcançada.</p> <p>Justificativa: A suspensão dos atendimentos devido às obras de manutenção (4 meses) e o movimento de paralisação dos servidores (3 meses) prejudicou a execução de todas as atividades programadas.</p>
Responsabilidade: Departamento de Assuntos Comunitários	
Meta 4 - Realizar, anualmente, campanhas de prevenção e controle de doenças, visando à promoção da saúde do servidor.	
<ul style="list-style-type: none"> - Divulgação de material informativo (cartaz e folders) de medidas preventivas e educativas; - Atendimento médico ambulatorial e exames complementares; - Conscientização da importância da atualização do calendário vacinal; - Vacinação contra hepatite B, tétano e gripe. 	<ul style="list-style-type: none"> - 8.127 atendimento medico-ambulatoriais; - 147 aplicações da vacina contra gripe nos usuários do ambulatório de geriatria; - a meta foi parcialmente alcançada. <p>Justificativa: A suspensão dos atendimentos devido às obras de manutenção (4 meses) e o movimento de paralisação dos servidores (3 meses) prejudicou a execução de todas as atividades programadas.</p>
Responsabilidade: Departamento de Assuntos Comunitários	

Atividades Executadas		Resultados Alcançados	
Meta 5 - Implantar terapias alternativas (não convencionais) de arteterapia e musicoterapia para atendimento ao servidor.			
Implantação do Projeto Arteterapia: - Atendimento individual e/ou em grupo; - Utilização de técnicas expressivas como desenho, pintura, colagem, modelagem e aproveitamento de sucata favorecendo o processo terapêutico; - Elaboração e aprovação através de Portaria do reitor nº 33.440, de 13/12/2004 do Programa de Qualidade de Vida do Servidor - projetos a serem implantados ou implementados no exercício de 2005: Viver sem Fumaça; Atendendo casais e família; solução de Desafios; Bioenergias; Taichichuan Energia em Movimento; Oficina de Leitura; Pensando a Saúde Integral; Aplicação de Shiatsu; Aprendendo sobre o Alcoolismo e outras Dependências; Técnicas de Auto-Ajuda para Desativação do Stress; Divertida Prática da Doença; Pensando na saúde Integral.		Participaram 20 pessoas que demandaram 270 atendimentos. -técnicas de Auto-Ajuda para Desativação d o Stress - foram realizados dois grupos com 20 pessoas em cada; - foram realizadas duas turmas com 20 pessoas em cada uma, iniciando as atividades em junho/04, - demonstração de dança em festas promovidas pelo grupo (caipira, primavera e Natalina). - A meta foi parcialmente alcançada. Justificativa: A falta de recursos materiais necessários na dinâmica dos grupos do Projeto de Arteterapia comprometeu a execução da atividade (o processo de compra não foi concluído). O Projeto de Musicoterapia não foi implantado (o técnico responsável afastou-se por motivo de doença).	
Meta 6 - Ampliar em 20% o número de atendimentos em acupuntura.			
Atendimento individual; Entrevista inicial – anamnese; - Plano de tratamento com 08 (oito) ou 12 (doze) sessões de acordo com a necessidade constatada.		A meta foi totalmente alcançada ; Foram realizados 877 atendimentos sendo: 63 alunos, 645 servidores e 169 dependentes.	
Responsabilidade: Departamento de Assuntos Comunitários			
Meta 7- Ampliar em 20% o número de atendimentos psicoterápicos (infantil e adulto) individual e em grupo – Programa de Orientação de Pais; Orientação de Pais Adotivos; Oficina de Adolescentes; Integração do Serviço Aposentado			
- Atendimento psicoterápico individual e/ou em grupo; - Reuniões; - Palestras.		- atendimento psicoterápico individual e/ou em grupo – 138 pessoas demandaram 6.032 atendimentos. - programa de orientação de Pais e Pais Adotivas – 20 pessoas demandaram 6.032 atendimentos. - Integração do Servidor Aposentado – 15 pessoas demandaram 360 atendimentos; - Oficina de Adolescentes – previsão de formação de grupo para o exercício de 2005.	
Ação 3 – Expandir os Programas de Segurança do Trabalho.			
Meta 1 - Desenvolver, em caráter permanente, Projetos que levem à discussão, reflexão e definição de diretrizes coletivas da política de saúde e segurança do trabalho, através de Seminários e outros eventos afins.			
- Palestra sobre " SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO " no XXIV Encontro da Comissão Nacional de Dirigentes de pessoal - CNDP; - Palestra sobre " EXAMES PERIÓDICOS E DOENÇAS SEXUALMENTE TRANSMISSÍVEIS " no Colégio Agrícola Nilo Peçanha;		- maior interesse dos servidores em participar das atividades voltadas para as políticas de saúde e qualidade no ambiente de trabalho; - maior envolvimento da equipe da DSO junto aos problemas identificados nos diversos Setores da Universidade;	

Meta 1 - Desenvolver, em caráter permanente, Projetos que levem à discussão, reflexão e definição de diretrizes coletivas da política de saúde e segurança do trabalho, através de Seminários e outros eventos afins. (continuação)	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>- Palestra sobre "EXAMES PERIÓDICOS - NR7 " nos seguintes Setores da Universidade:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Serviço de Radiologia do Hospital Antônio Pedro – HUAP; . Departamento de Administração de Pessoal; . Pró-Reitoria de Extensão- PROEX; . Departamento de Contabilidade e Finanças; . Centro de Estudos Gerais; . Colégio Agrícola Ildefonso Bastos Borges. <p>- Reuniões de conscientização e divulgação em 33 Setores da Universidade;</p> <p>Realização, em parceria com a Universidade Federal de Minas Gerais-UFMG, do "I ENCONTRO DAS JUNTAS MÉDICAS PERICIAIS", em Belo Horizonte-MG.</p>	<p>- envolvimento da equipe da DSO em discussões sobre o RJU (Lei nº. 8.112/90), no que se refere à saúde ocupacional, gerando propostas de mudanças;</p> <p>- previsão de realização do "II ENCONTRO DAS JUNTAS MÉDICAS PERICIAIS" para maio de 2005, em Recife.</p> <p>As atividades desenvolvidas nesta Meta, em 2004, ultrapassaram as previstas no cronograma.</p>
Meta 2 - Implementar o Programa de Saúde Ocupacional, atingindo os 100% da força de trabalho da UFF, através dos exames admissionais e periódicos (PCMSO)	
<ul style="list-style-type: none"> - Exames médicos admissionais 623 - Exames periódicos de saúde 317 - Pareceres médicos específicos..... 61 - Comunicação Interna de Acidente de Trabalho 25 - Pareceres e laudos p/ fins de Insalubridade e periculosidade199 - Entrevistas pelo Serviço Social - HUAP : 310 	<p>Considerando que 2004 foi um ano de grande número de concursos para cargos docentes e de técnico-administrativos, os exames admissionais prevaleceram na incidência das atividades realizadas.</p> <p>A preocupação maior foi garantir a entrada de servidores sadios, como medida preventiva.</p> <p>Os exames periódicos, essenciais ao contingente de Pessoal em exercício a partir de 2005, serão desenvolvidos com mais abrangência, para que possamos atingir a meta de 100% prevista para 2006. Procedeu-se ao acompanhamento, pelo Serviço Social, dos servidores periciados com o objetivo de conhecer todos aspectos familiares, sociais e de Relação de trabalho que interferem na saúde do servidor.</p> <p>Justificativa:</p> <p>As atividades inerentes a esta Meta foram prejudicadas pelo movimento de greve, durante 3 meses. Por essa razão os Exames Periódicos ficaram prejudicados.</p>

Meta 3 - Promover estudos sobre a incidência de patologias diagnosticadas nas perícias médicas para procedimentos profiláticos	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<ul style="list-style-type: none"> • Foram promovidos os seguintes atendimentos periciais: REITORIA : 852 HUAP : 2071 TOTAL 2923 • Levantamento dos laudos médicos relativos às perícias realizadas; • Reuniões com a equipe da DSO, para elaboração das estatísticas dos atendimentos realizados; • Reuniões com a equipe da DSO, para discutir os resultados apurados na estatística dos atendimentos realizados. 	<p>Elaboração de conteúdo a ser apresentado no "II ENCONTRO DE JUNTAS MÉDICAS PERICIAIS", a ser realizado em maio de 2005, em Recife-Pe, com base nas estatísticas dos atendimentos promovidos pela Divisão;</p> <p>Elaboração do "PROGRAMA INTEGRADO DE ASSISTÊNCIA AO SERVIDOR", a ser implementado em janeiro de 2005, que teve como base as informações obtidas pelas estatísticas dos atendimentos realizados pela Divisão e tem por objetivo principal "identificar o servidor que esteja afastado do trabalho, com licença médica, para avaliação da possibilidade de se tratar a doença ocupacional ou profissional, com atenção mais direcionada às condições e ambientes de trabalho".</p> <p>As atividades desenvolvidas no corrente ano, contemplaram a Meta prevista.</p>
Meta 4 - Proceder a levantamento dos riscos iminentes à saúde, nos campi da UFF (PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais)	
<p>Algumas atividades foram realizadas por Médicos do Serviço de Saúde e Segurança do Trabalho, nos aspectos inerentes à especialidade Médica.</p>	<p>Não há registro.</p> <p>Justificativa: Entretanto, a Meta não foi atendida plenamente, uma vez que não se contou com um Engenheiro de Segurança do Trabalho. Não foi possível dar consecução aos Projetos de levantamento de riscos ambientais dos Setores da Universidade (PPRA).</p>
Responsabilidade: DSO/DDRH - Parcerias: Unidades da Universidade	
Meta 5 - Proceder pesquisa, com vistas a levantamento de diagnóstico e ações profiláticas, a partir da demanda atendida pelo Programa Sócio-Funcional, subsidiando as ações terapêuticas.	
<ul style="list-style-type: none"> - Realização pela equipe do Programa Sócio-Funcional, em parceria com o DAC, de seminário "Aprendendo e Atuando com Alcoolismo e Outras Dependências", considerando a demanda apontada pelo PSF de incidência de servidores inseridos no Programa com diagnóstico de dependência química; - Fortalecimento da parceria DDRH/DAC, o que vem propiciando maior agilidade aos atendimentos terapêuticos, bem como facilitando o diagnóstico das incidências de ocorrências dos casos. <p>Realização, pela Divisão de Treinamento, em parceria com o PSF, de dois cursos de caráter educativo/preventivo ao grupo do GCG/DAC, um voltado para especificamente ao desenvolvimento das habilidades gerenciais e outro, para as relações interpessoais dos servidores no ambiente de trabalho.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - aprimoramento da equipe técnica do PSF nos atendimentos voltados a questões de dependência química; - Incremento dos projetos de trabalho de grupo de caráter preventivo, visando o bem estar do servidor em seu ambiente de trabalho. <p>Justificativa: Esta Meta tem caráter permanente face ao objetivo proposto. A ação 3 está sendo implementada com as Atividades já relatadas.</p>

Ação 4 – Suprir as equipes técnicas especializadas com equipamentos necessários para o desenvolvimento dos programas .	
Meta - Aquisição de equipamentos (odontológico; médico; instrumentos musicais; som; vídeo; televisão e computadores)	
- Levantamento de necessidades; - Formalização de solicitação de compra.	- a meta não foi alcançada. Justificativa: Não houve aquisição dos equipamentos por limitação orçamentária.
Ação 5 – Realizar campanhas educativas sobre o uso indevido de drogas.	
Meta 1 - Oferecer, anualmente, grupos informativos com chefias, em parceria com o DDRH.	
Meta 2 - Elaborar material informativo para divulgação na comunidade interna.	
- Reuniões com a DTA/DDRH e a equipe da “Educação Continuada em Enfermagem” do HUAP para montagem de grupos; - Realização de palestras. A meta 2: - Estudos e levantamento de dados; - Encaminhamento à Gráfica para confecção de material informativo.	- a meta 1 foi alcançada. Foram realizados 5 grupos com 20 pessoas cada, no HUAP. A meta 2 foi alcançada.
Ação 6 – Disseminar a cultura e o esporte como práticas formativas e de lazer	
Meta 1 - Oferecer, anualmente, 80 vagas nos grupos de Oficina Literária Adulto e Infantil.	
Meta 2 - Implementar a programa Arte no Almoço, possibilitando anualmente 12 exposições.	
- Elaboração de metodologia de trabalho; - Divulgação para inscrição nos grupos; - Realização de grupos. Meta 2 - Agendamento objetivando a exposição nos Refeitórios do Restaurante Universitário; - Contatos com os setores internos da UFF objetivando implementar a logística necessária.	- a meta 1 foi alcançada. - foram realizados 2 grupos (infantil e adulto) em cada semestre. - foram realizadas duas exposições. - a meta 2 foi alcançada parcialmente. Justificativa: O movimento de paralisação dos servidores comprometeu a execução de todas as atividades programadas.
Ação 7 – Definir um programa de bolsa social para estudantes de graduação.	
Meta: Criar programa de bolsa social para atender necessidades emergenciais de moradia e transporte (210 bolsas).	
- Realização de Estudos para identificar e levantar dados para subsidiar a elaboração de propostas; - Elaboração de programa de Bolsa Social; - Encaminhamento de minuta de Norma de Serviço visando a implantação e operacionalização do Programa de Bolsa Social. - Elaboração de Programa Moradia Universitária. . Foram realizadas 12 reuniões objetivando a elaboração de proposta de construção do 1º módulo de moradia para atender a 500 alunos.	- a meta não foi alcançada. Justificativa: A proposta de criação do programa de bolsa social encontra-se em análise pela administração superior.

III.4 - PLANEJAMENTO E GESTÃO

Objetivo 1 - Ampliar a capacidade de desenvolvimento auto-sustentado da instituição

Estratégia 1 - Comprometer a comunidade universitária com os resultados e o desempenho global da instituição.

Ação 1 - Promover a divulgação e a participação permanente no processo contínuo de formulação, acompanhamento e avaliação do PDI.	
Meta 1 - Divulgar PDI junto aos Coordenadores de Programas e Projetos.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
A versão final do PDI foi aprovada pelos Conselhos Superiores CUV e CEP em Janeiro de 2004 e imediatamente disponibilizada na página da UFF. Sua divulgação ampla começou em Setembro de 2003, quando toda a comunidade universitária se reuniu, inclusive Coordenadores de Programas e Projetos, por três dias inteiros, no Campus do Gragoatá, para avaliar e dar sugestões para a versão final do Plano de Desenvolvimento Institucional.	Toda a comunidade tomou conhecimento do plano, conforme o desejado, e tomou consciência de que todas as ações da UFF que demandassem recursos, seriam, a partir de então, norteadas pelo PDI
Meta 2 - Vincular o estabelecimento de metas dos Programas e Projetos àquelas do PDI.	
A partir de março de 2004, foi formada uma comissão, coordenada pela Secretária de Desenvolvimento da PROPLAN, para traçar as metas da universidade para os próximos 5 anos, de acordo com as ações previstas no PDI. As reuniões foram semanais e ocorreram até o final de 2004.	Foi produzido um documento com mais de 40 páginas onde inúmeras metas foram traçadas. Devido ao grande número de ações do PDI, foi identificado um eixo principal, para nortear a aplicação dos recursos em 2005. O eixo identificado foi "Ampliação do número de vagas e Melhoria qualitativa dos cursos". Todo o projeto de aplicação dos recursos, elaborado pelas Pró-reitorias, Superintendências e pela comissão de elaboração de metas se concentra neste eixo central e encontra-se em fase de aprovação pelo CUV (março de 2005).
Ação 2 – Incentivar a efetiva participação no planejamento e execução orçamentária.	
Meta 1 - Ministrando Cursos de Orçamento e Custos.	
Atividade não Executada Não foi oferecido curso no ano de 2004.	Justificativa: Faltou espaço no cronograma de atividades oferecidas pelo setor de capacitação, ficando programado para 2005 a oferta de vagas para esse curso.

Meta 2 - Promover reuniões para prestar esclarecimento e informações específicas sobre planejamento orçamentário.	
Atividades Executadas e Parcerias	Resultados Alcançados
Realizações de reuniões periódicas com os Diretores dos Centros Universitários, Diretores de Unidades Administrativas e Pró-Reitores, com o intuito de esclarecer o processo orçamentário e deliberar o novo fluxo de rateio de recursos orçamentários.	- esclarecimento específico sobre o processo orçamentário.
Ação 3 - Estabelecer sistema de controle de resultados para os setores acadêmico e administrativo.	
Ação 4 - Implantar sistema unificado de informação sobre o desempenho institucional.	
Ação 5 - Implantar sistema de acompanhamento participativo das metas estabelecidas.	
Meta 1 - Divulgar os indicadores institucionais utilizados pelo MEC, TCU, CENSO, etc...	
Equipe implantada.	Em funcionamento desde Maio/2004.

Estratégia 2 - Otimizar os recursos orçamentários.

Ação 1 - Comprometer as Unidades acadêmicas e administrativas com a elaboração e a execução orçamentária.	
Meta 1 - Ministrando Cursos de Orçamento e Custos.	
- Foram realizadas reuniões com as Unidades Universitárias para esclarecimentos quanto aos controles visando ao acompanhamento da execução orçamentária e para ressaltar a importância das informações prestadas no processo de elaboração do Orçamento.	Meta alcançada.

Estratégia 3 - Privilegiar a captação de recursos junto às agências de fomento e fundos públicos.

Ação 1 - Estimular a comunidade universitária a participar ativamente da captação de recursos.	
Ação 2 - Priorizar ações integradas de orientação, apoio e capacitação para elaboração de projetos.	
Ação 3 - Criar um banco de projetos passíveis de financiamento.	
Ação 4 - Integrar as Pró-reitorias para viabilizar a captação de recursos.	
Meta 1 - Divulgar os vários editais das agências de fomento.	
Meta 2 - Integrar e disponibilizar os bancos de projetos de cada Pró-reitoria.	
Meta 3 - Organizar equipe de técnicos para assessorar os Coordenadores de Programas e Projetos.	
Atividades Executadas e Parcerias	Resultados Alcançados
FOPESQ- Programa de Fomento à Pesquisa na UFF PGUFF – Programa de Fomento à Pós-Graduação na UFF - Reuniões com pesquisadores; - Envio de cartas a todos os pesquisadores da UFF informando sobre detalhes dos editais, e assessorando na formulação de projetos; - Parcerias: SDA, NTI, FEC; - Estimulou os grupos de pesquisa da UFF a participarem de editais externos de fomento; - Vinda de consultores externos para assessorar todos os cursos de pós-graduação novos ou necessitando de melhoria qualitativa; - Reuniões da Propp com colegiados de pós-graduação.	- aumento da entrada de recursos externos providos dos órgãos de fomento; exemplificando, no Edital Universal do CNPq, a UFF saltou de 28 projetos para 34 projetos aprovados. - número de grupos de pesquisa da UFF no CNPq saltou de 205 para 360; - número de pedidos de patente da UFF aumentou de 1 para 6; - 20% dos Cursos de Pós-Graduação da UFF subiram de nível junto à CAPES, sendo que a média nacional foi de 11%; - 7 novos cursos aprovados pela CAPES, sendo 4 de doutorado e 3 de mestrado; - a porcentagem de professores doutores aumentou de 44% para 51%, e a porcentagem de professores mestres e/ou doutores aumentou para 81%, - O número de professores e funcionários da UFF em mestrado e doutorado (sem bolsa) saltou de 70 para 101.

OBJETIVO 2 - Melhorar a infra-estrutura básica para a realização das atividades, institucionais

Estratégia 1 – Definir diretrizes para ampliação e manutenção dos recursos físicos

Ação 1 – Reelaborar o plano diretor de Obras (Requerem recursos financeiros -orçamento não previsto- não estão em cursos).	
Ação 2 – Estabelecer um plano de manutenção preventiva e corretiva	
Meta 1 - Implantar o plano de manutenção preventiva e corretiva, tendo como projeto piloto o Bloco C no Campus do Gragoatá, através de software de manutenção adquirido pelo convênio firmado com a FINEP (02/2001 – PUFAE/ 2ª etapa), até o final de 2004.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
- O levantamento do material necessário para manutenção corretiva está quase concluído, com previsão para início de março de 2005, a manutenção preventiva.	- o cumprimento da meta foi parcial, devido a problemas na implantação do software de manutenção
Meta 2 - implantar o plano de manutenção preventiva e corretiva nos Blocos B, D, E, N, e O no Campus do Gragoatá, através de software de manutenção adquirido pelo convênio firmado com a FINEP (02/2001 – PUFAE/ 2ª etapa), até o final de 2004, desde que autorizado pela administração superior.	
Foram feitos levantamentos de dados nos blocos B,D e E.	Foi cumprido parcialmente, devido ao atraso apontado na Meta 1
Ação 2 – Estabelecer um plano de manutenção preventiva e corretiva	
Meta 1 - Treinamento do pessoal para trabalhar na manutenção predial. O treinamento é contínuo e o envolvimento do pessoal é gradual. Execução isolada da SDA. Não requer custo inicial, iniciado em Junho/2004.	
Em andamento	O treinamento do pessoal é contínuo
Meta 2 - Plantão do serviço de manutenção nos finais de semana e feriados.	
Plantão implantado	O plantão já está em funcionamento
Meta 3 - Plantão noturno do serviço de manutenção.	
Atividades não executadas	Resultados não alcançados: Justificativa
- O plantão noturno não foi implantado, compra do Kit SOS – faltam outros que deverá ser repostos gradualmente.	Não foi implantado, devido a falta de transporte (a Kombi) e suporte para reposição de material (outros kits).
Meta 4 - Equipe de atendimento imediato	
Equipe Implantada.	Em funcionamento desde Maio/2004, com Kit SOS para atender as unidades dispersas e serviços de emergências dentro do horário de expediente.
Meta 5 - Equipe para serviços programados de manutenção	
Equipe implantada.	Em funcionamento desde Maio/2004.

Estratégia 3 - Melhorar os serviços gerais prestados à comunidade universitária

Ação 1 - Estabelecer um planejamento para o almoxarifado.	
Meta: Desenvolver e implantar sistema integrado para o almoxarifado.	
Atividades Executadas e Parcerias	Resultados Alcançados
<p>- Análise dos dados e desenvolvimento dos programas e das rotinas que compõem o sistema.</p> <p>- Análise, desenvolvimento e implementação dos ajustes solicitados</p> <p>- Estudo, treinamento e pesquisa das ferramentas utilizadas.</p> <p>Atividades não executadas</p> <p>1) Implantação do sistema na arquitetura Cliente.</p> <p>2) Incorporação do sistema ao Portal UFF</p> <p>3) Integração do sistema aos demais sistemas corporativos da UFF.</p> <p>4) Implementação da arquitetura Cliente/Servidor:</p> <p>5) Implementação da arquitetura de Três Camadas (camada de dados, camada de negócios e camada de apresentação).</p> <p>6) Definição das rotinas para a WEB.</p> <p>7) Elaboração da documentação do sistema.</p>	<p>- análise dos dados e desenvolvimento dos programas e das rotinas que compõem o sistema</p> <p>- nível de êxito: 95%</p> <p>Faltam as implementações: do código de barra na aquisição do material por compra e do relatório de requisição de material.</p> <p>- análise, desenvolvimento e implementação dos ajustes solicitados.</p> <p>- nível de êxito: 95%</p> <p>- faltam as implementações mencionadas acima.</p> <p>- estudo, treinamento e pesquisa das ferramentas utilizadas - Nível de êxito: 100%</p> <p>Resultados não alcançados: justificativas</p> <p>- para ser implantado falta concluir cerca de 5% da fase de desenvolvimento.</p> <p>- ainda não foi implantado e nem iniciado o desenvolvimento das rotinas na ferramenta apropriada para incorporar o sistema</p> <p>- Os sistemas corporativos da UFF ainda não foram implantados.</p> <p>- a implementação dos softwares e hardwares necessários à implantação da arquitetura Cliente/Servidor ainda não foi concluída.</p> <p>- a implementação dos softwares e hardwares necessários à implantação da arquitetura de Três Camadas ainda não foi concluída.</p> <p>- não foram agendadas as reuniões com o usuário gestor do sistema para definição das rotinas para WEB em virtude da não implantação do sistema na arquitetura Cliente.</p> <p>- Foram elaborados apenas os manuais de ajuda para a utilização das telas do sistema (help).</p>

Objetivo 3 - Consolidar a UFF como centro qualificado de ensino, pesquisa e extensão

Estratégia 1 - Assegurar a excelência das atividades acadêmicas.

Ação 1 - Dotar a CPAIUFF de todos os recursos necessários para a coordenação e realização da avaliação institucional.	
Meta 1: Realizar Seminários de Sensibilização para Avaliação	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Atividades não executadas</p> <p>Os seminários não foram realizados.</p>	<p>Resultados não alcançados – justificativas:</p> <p>- falta de recursos.</p>

Meta 2: Lançar o Caderno/Revista CPAIUFF.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
O material encontra-se em fase final de elaboração.	Resultados não Alcançados – justificativa - não está previsto na agenda da EdUFF para 2004, portanto sem previsão orçamentária.

Estratégia 2 - Desenvolver e ampliar programas de promoção da imagem da UFF interna e externamente

Ação 1 - Divulgar sistematicamente para a sociedade o balanço das ações implementadas.	
<p>Meta: Identificar e divulgar os projetos de ensino, pesquisa e extensão cuja divulgação colabore para ampliar a imagem da UFF.</p> <p><u>Participação do NTI:</u></p> <p>Metas:</p> <p>a) Implementar o Portal Corporativo da UFF para divulgação e gestão das bases de dados</p> <p>b) Desenvolver atividades que auxiliam na divulgação e promoção da imagem institucional</p> <p>c) Organizar e participar de eventos técnico-científicos</p> <p>d) Divulgar os resultados de estudos, pesquisas e eventos na área de TIC em periódicos indexados.</p>	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
- Material produzido e fornecido a todos os veículos externos (TVs, Rádios, Imprensa, Sites) e internos.	<p>1) Site UFF Notícias</p> <p>- na Internet, diariamente são publicados artigos, entrevistas, o Boletim de Serviço da UFF</p> <p>2) UFF On-Line</p> <p>- O informativo UFF On-line é enviado quinzenalmente por e-mail de professores, funcionários, alunos e pessoas cadastradas no site UFF Notícias.</p> <p>3) Atendimento por Correio Eletrônico</p> <p>- consultas e atendimento da comunidade por e-mail, encaminhando-as ao setor mais adequado.</p> <p>4) Jornal "momento UFF"</p> <p>- veículo de comunicação institucional, que divulga as atividades de ensino, pesquisa e extensão. Tem periodicidade bimensal e uma tiragem de 13 mil exemplares.</p> <p>5) Agência UFF De Notícias</p> <p>- É um serviço de informação do Núcleo de Comunicação Social da UFF, que propaga o boletim da UFF, para os veículos de comunicação de todo o Brasil.</p>

Meta: Identificar e divulgar os projetos de ensino, pesquisa e extensão cuja divulgação colabore para ampliar a imagem da UFF. (continuação)	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>-Participação nas Comissões Organizadora e Executiva, compostas por representantes de órgãos executivos, de assessoria e da administração central da UFF;</p> <p>- Realização da VIII Semana de Monitoria, em duas etapas: 1ª - dias 4 e 8 de outubro,</p> <p>- Realização da II Mostra de Iniciação à Docência, nos dias 11 e 12 de dezembro.</p> <p>- Realização da Mostra PET, nos dias 9, 10 e 11 de dezembro.</p> <p>-Apoio logístico e financeiro para realização da Agenda Acadêmica.</p>	<p>6) Clipping - Monitoramento do que é publicado em jornais e revistas e o que é divulgado em TVs e Rádio.</p> <p>7) Boletins Eletrônicos - Conjunto de notícias (entrevistas e matérias) formatadas como um pequeno jornal e veiculadas pela Internet, através das listas de e-mails,</p> <p>8) Fotografia - eventos da Universidade registrados com fotos, que são disponibilizadas à imprensa junto com a matéria correspondente, atende também ao Site da UFF, ao jornal Momento UFF, boletins eletrônicos e Revistas.</p> <p>9) Serviço de mailing de imprensa, rádios, tvs e sites) - <i>Comunique-se</i> - para ampla divulgação das notícias da UFF.</p> <p>- a VIII Semana de Monitoria - a II Mostra de Iniciação à Docência - amostra dos trabalhos dos 4 grupos PET. - organização de 2 mesas-redondas, com os temas "Reforma Universitária e a Política de Cotas na Educação Superior" e "Meio ambiente e Cidadania".</p>
Ação 2 – Redimensionar a participação da UFF universitária	
Meta 1 - Elaborar um modelo de gestão para a UNITV e sua estrutura organizacional para ser submetido à aprovação do CUV.	
<p>iniciado este ano um novo projeto estruturado da seguinte forma: redimensionada a Universidade por setores, onde foram deslocados bolsistas, que atuaram como repórteres, nos centros universitários. em 2004 teve início um projeto piloto para implantação de um telejornal:</p> <p>- transmitirá reportagens, entrevistas e notícias da universidade para toda a comunidade universitária, por meio do site da UFF e da Unitevê (canal universitário da UFF).</p> <p>- Foi realizada a terceira edição do projeto "Revista da UFF" contendo informações sobre os setores que mais se destacam para ser divulgada aos visitantes da instituição</p>	<p>- site UFF Notícias - 3 mil visitas diárias - agência UFF de Notícias - 2500 endereços de agências nacionais de notícias;</p> <p>- Jornal "Momento UFF" - 12 mil exemplares (divulgação interna e externa); - cobertura do Vestibular - Divulgação para a mídia regional, cobertura jornalística das provas e atendimento à imprensa; - atendimento à Mídia - Diariamente fazemos de 8 a 10 atendimentos (manhã e tarde); Fotografia - produção diária de fotos para o site, jornal, e arquivo de imagens.</p> <p>- Clipping - Diariamente são lidos 12 jornais para o clipping. Neles, são publicadas, mensalmente, cerca de 350 matérias da UFF. As inserções na TV de professores e pesquisadores, calculadas bimestralmente, uma média de 300.al, e arquivo de imagens,</p>

Meta 2 - Integrar as estruturas responsáveis pela criação de peças promocionais, imagem institucional e correlato, para gerenciarem a imagem e promoção da UFF com o objetivo de consolidar sua identidade visual, estabelecer um padrão de qualidade na criação de peças e oferecer maior eficiência no atendimento.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<ul style="list-style-type: none"> - Novas mídias foram criadas para abranger os novos materiais para divulgação - Foram integradas várias comissões organizadoras de eventos na intenção de favorecer a divulgação da imagem institucional da universidade. 	<p>resultados alcançados foram positivos</p> <p>A integração de bolsistas de graduação em jornalismo, com sua participação para garantir a realização de outras formas de mídias como o jornal <i>Informe UFF</i>, a construção de páginas na Internet, para eventos de grande porte e folders de divulgação de eventos para o público interno e externo a universidade.</p>
Meta 3 - Promover atividades de relações públicas que projetem a universidade	
Meta 4 - Criar uma estrutura de apoio logístico à realização e promoção de eventos	
<ul style="list-style-type: none"> - Foram realizadas cerimônias diversas envolvendo o ensino, a pesquisa e a extensão: algumas destas já fazem parte da relação de eventos regulares da UFF, - Participação efetiva da equipe na realização da Agenda Acadêmico-Científica da UFF, ocasião em que ocorreu a participação dos alunos dos cursos de Turismo e Produção Cultural da UFF, para atuarem na recepção de autoridades civis, municipais, estaduais e federais, bem como aos conferencistas convidados e ao público em geral; Atuação nas solenidades de colação de grau que integram as atividades da Pró-Reitoria de Assuntos Acadêmicos. 	<p>No ano de 2004 foram realizadas cerimônias diversas envolvendo o ensino, a pesquisa e a extensão: algumas destas já fazem parte da relação de eventos regulares da UFF.</p>
Ação 3 - Divulgar interna e externamente a produção científica e cultural da UFF;	
Meta 1: Manter e atualizar a página da UFF	
<ul style="list-style-type: none"> - Incorporação do sistema ao Portal UFF: o Portal UFF ainda não foi implantado. 	<p>Justificativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ainda não foi iniciado o desenvolvimento das rotinas na ferramenta apropriada para incorporar o sistema ao Portal. - integração do sistema aos demais sistemas corporativos da UFF: os sistemas corporativos da UFF ainda não foram implantados
Ação 4 - Facilitar a comunicação com seus diferentes públicos	
Meta 1 - Elaborar um plano de marketing para a Universidade e suas Unidades	
Meta 2 - Implementar o plano de marketing.	
<p>Sector de Marketing do NUCS se propôs a desenvolver e realizar os projetos encaminhados ao Núcleo de Comunicação Social.</p> <p>Esse trabalho focou suas ações na comunidade acadêmica e na sociedade.</p> <p>Para isso realizou junto com outros setores da universidade os seguintes projetos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projeto Trote Cultural, - Projeto "Medidas não-convencionais para recuperação de corpos d'água urbanos; 	<p>Dentre os projetos realizados, as metas e objetivos propostos pelo setor foram alcançados em termos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - valorização da imagem institucional da universidade diante do seu público interno e da sociedade, - aumento da visibilidade e da participação dos alunos, professores e funcionários no Projeto Trote Cultural UFF; - aumento da demanda de serviços de comunicação e marketing pela comunidade acadêmica;

Meta 1 - Elaborar um plano de marketing para a Universidade e suas Unidades Meta 2 - Implementar o plano de marketing.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<ul style="list-style-type: none"> - II Encontro Nacional de Rádios, TVs e Assessorias de Comunicação das IFES; - Projeto de análise de rotina e processos de atenção no Hospital Universitário Antonio Pedro (HUAP); - Formatação de projetos para captação de recursos em órgãos públicos solicitado pela Assessoria Especial do Vice-Reitor; - Elaboração do Projeto Pré-Vestibular da Engenharia para captação de recursos; - Núcleo de Comunicação Social no Pólo Universitário de Rio das Ostras; - Agenda Acadêmica 2004; - Projeto Laboratório de Energia dos Ventos (LEV). 	<ul style="list-style-type: none"> - reconhecimento da qualidade do trabalho de comunicação e marketing para o desenvolvimento da instituição - criação de oportunidades para a prática do exercício teórico para alunos da universidade no setor de marketing <p>Justificativa: Outros projetos foram previstos para 2004 mas não foram possíveis de ser executados devido aos seguintes motivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - falta de recursos financeiros (principalmente), materiais, e humanos. <p>São eles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cinema para todos – cinema itinerante nas principais unidades de atuação da universidade, - Último Minuto – sistema de informação up to date para a universidade; - Vídeo Institucional da UFF; - Kit calouro – kit para ser entregue ao calouro no projeto Trote Cultural UFF; - Vitrine Institucional UFF – implantação no Campi da universidade de unidades de informação para a comunidade, - Projeto NTI – divulgação institucional dos serviços e capacidade operacional do Núcleo.
Ação 5 - Implantar instrumentos de comunicação que facilitem o inter-relacionamento entre os órgãos da UFF e desta com a sociedade.	
Meta 1 - Editar Jornal para os alunos	
<ul style="list-style-type: none"> - realização de outras formas de mídias foi o Jornal Enfoque UFF. Mais uma realização do NUCS em parceria com a PROAC e com o docente da disciplina Planejamento Visual e Produção Gráfica (GCO 03165) do Curso de Comunicação Social, - execução de projetos de publicações editoriais impressas concomitantemente ao ensino dos conteúdos necessários a esta prática. 	<ul style="list-style-type: none"> - jornal <i>Informe UFF</i> voltado para os alunos.
Meta 2: Solicitação junto ao Ministério das Comunicações de liberação de frequência para uma rádio educativa.	
Atividades não Alcançadas	Justificativa:
<ul style="list-style-type: none"> - Solicitação junto ao Ministério das Comunicações de liberação de frequência para uma rádio educativa. 	<ul style="list-style-type: none"> - resposta negou justificando a falta de frequência. A proposta para 2005 é implantar uma rádio via web.

Ação 6 - Promover atividades de relações públicas que projetem a universidade.	
Atividades Executadas	Resultados Alcançados
<p>Atividades não Realizadas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Criar e instalar sinalização padronizada que identifique as unidades da UFF, interna e externamente. - Modernizar o parque gráfico da UFF para atender demanda interna e externa. 	<p>Justificativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - O projeto foi realizado pelo NUCS e encontra-se no CMAC a espera de implantação. - Não foi implementada por falta de recursos.
Ação 7 - Consolidar a identidade visual da instituição	
Ação 8 - Criar uma estrutura de apoio logístico à realização e promoção de eventos	
Coordenação: NUCS	
Meta 1- Incrementar a Grife UFF com montagem de stand nos campi da universidade para venda de brindes e material de uso diário.	
<p>Projeto Grife UFF</p> <p>aplicação da marca da Universidade Federal Fluminense em objetos de uso pessoal que serão comercializados, com o objetivo de angariar recursos e divulgar a UFF</p> <p>Programa/Projeto</p> <ul style="list-style-type: none"> - VIII Semana de Monitoria - Produção da VIII Semana de Monitoria, em duas etapas (04 a 08/10/04 e 8 a 12/11/04). 	<ul style="list-style-type: none"> - criação de diversos produtos para a Grife <i>UFF</i> Em abril de 2004 o projeto Grife Volante foi colocado em ação, estando presente nos eventos da Universidade, arrecadando um total de R\$ 4.303,00 de abril a dezembro. - Apresentação de trabalhos, em comunicações coordenadas e pôsteres.

IV – ORÇAMENTO

O orçamento autorizado pelo Congresso Nacional para a Universidade Federal Fluminense (UFF) no ano 2004 foi de R\$ 477.960.984,00 (quatrocentos e setenta e sete milhões, novecentos e sessenta mil, novecentos e oitenta e quatro reais) e o executado foi de R\$ 473.890.876,67 (quatrocentos e setenta e três milhões, oitocentos e noventa mil, oitocentos e setenta e seis reais e sessenta e sete centavos). Esses valores, estão apresentados na tabela a seguir:

FUNTE/ELEMENTO	AUTORIZADO (VALORES EM R\$)	EXECUTADO (VALORES EM R\$)
TESOURO	464.492.613,00	464.287.059,06
PESSOAL	424.697.812,00	424.697.812,00
CUSTEIO	38.726.296,00	38.520.742,06
CAPITAL	1.068.505,00	1.068.505,00
RECURSOS PRÓPRIOS	13.448.371,00	7.701.524,61
CONVÊNIOS(FONTE 195 + 281)	2.754.500,00	1.902.293,00
TOTAL GERAL	477.960.98400,00	473.890.876,67

Orçamento Autorizado Tesouro

FUNTE/ELEMENTO	2003	2004
PESSOAL	375.372.491,00	424.697.812,00
CUSTEIO	29.728.028,00	38.720.576,55
CAPITAL	1.550.000,00	1.068.505,00
TOTAL	406.650.519,00	464.287.059,06

ELEMENTO	VALORES
PESSOAL	424.697.812,00
<i>Ativo</i>	260.407.206,00
<i>Inativo</i>	163.671.717,00
<i>Precatório</i>	618.889,00
BENEFÍCIOS AOS SERVIDORES	16.502.443,00
<i>Assistência Pré-escolar</i>	974.697,00
<i>Auxílio Transporte</i>	5.358.043,00
<i>Auxílio Alimentação</i>	10.169.703,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES/CAPITAL	23.292.358,00
<i>OCC Geral</i>	22.245.853,00
<i>Colégios Técnicos</i>	1.046.505,00
TOTAL	464.492.613,00

Transferência de recursos por Órgãos –(valores em R\$)

ÓRGÃO	ORÇAMENTO TOTAL	TOTAL LIBERADO	ÓRGÃO	ORÇAMENTO TOTAL	TOTAL LIBERADO
EDUFF – 154384	90.131	90.131	PROPP - 153983 Pesquisa - 153983	537.366	537.366
NDC - 154385	403.274	403.274			
CCM - 153989	2.313.192	2.313.192	PROEX – 153985	508.498	508.498
CEG - 153990	2.726.918	2.726.918			
EDUFF – 154384	90.131	90.131	PROPP - 153983 Pesquisa - 153983	537.366	537.366
CES - 153988	1.339.795	1.339.795	CANP (838641 – 154391)	928.000	928.000
CTC - 153987	1.360.093	1.360.093	CTAIBB (838641–154392)	118.505	118.505
OSN - 158074	98.213	98.213			

Obs : a liberação dos recursos não foi feita trimestralmente

IV.1 Execução dos Programas de Governo

ORIGEM DO RECURSO/ DESPESA	AUTORIZADO			EXECUTADO		
	TESOURO		RECURSOS PRÓPRIOS	TESOURO		RECURSOS PRÓPRIOS
	PESSOAL	OUTROS CUSTEIOS E CAPITAL	OUTROS CUSTEIOS E CAPITAL	PESSOAL	OUTROS CUSTEIOS E CAPITAL	OUTROS CUSTEIOS E CAPITAL
Gestão e Administração do Programa – Nacional - 10.122.1185.2272.0001				29.618,84		
Contrib. Org. Univer. Interamericana-OUI			8.000			
Auxílio-Alimentação Servidores e Empregados		10.169.703			10.169.703,00	
Auxílio-Transporte Servidores e Empregados		5.358.043			5.358.043,00	
Acervo Bibliográfico			478.000			16.282,37
Funcionamento da Educação Profissional		1.046.505	83.675		1.046.452,49	83.662,79
Assist. ao Educando Ensino Graduação			650.000			
Assist. Médica e Odontológica			50.000			
Funcionamento de Cursos de Graduação	260.407.206	19.836.815	10.308.485	260.407.206,00	19.831.263,94	6.325.716,18
Funcionamento dos Cursos de Pós-Graduação		109.366	373.000		109.366,00	322.738,52
Funcionamento da Extensão Universitária		108.498	400.000		108.498,00	359.098,54
Mod. e Recuperação das IFES e Hus.		750.000	937.211		750.000,00	533.293,82
Assist. Pré-Escolar aos Dep. Servidores e Empresas.		974.697			974.697,00	
Cumprimento Sentença Judicial Transitada em Julgado (Precatórios)	618.889			618.889,00		
Pagamento de Aposentadorias e Pensões	163.671.717			163.671.717,00		
Assist. Hospitalar a População (UAJV)			114.000			53.484,39
Produção e Melhoria da Pesquisa Universitária e Difusão de seus Resultados		55.000			55.000,00	
Capacitação do Servidor Público Federal em Processo de Qualificação e Re-qualificação		66.000	150.174		150.174,00	7.248,00
Ampliação dos Cursos de Graduação – Nova Iguazu – Emenda		950.000			949.997,12	
Modernização – CTAIBB – Emenda		150.000			149.933,00	
Aquisição de Instrumental – CTAIBB – Estufas – Emenda		50.000			49.954,00	
Ensino a Distância		86.000			86.000,00	
Total	424.697.812	39.794.801	13.468.371	424.727.430,84	39.789.081,55	7.701.524,61

IV.2 Programas atividades/projetos, com as metas previstas e realizadas

ATIVIDADES/PROJETOS	METAS 2004	
	PREV. (A)	REALIZ. (B)
Produção e melhoria da Pesquisa – 838721 - pesquisa publicada - PROPP	1.346	1.545
Acervo Bibliográfico – 966078 - volume disponibilizado (milhar) - NDC	890	980
Ensino a Distância – 966077- aluno matriculado (unid) - PROAC	1.299	2.481
Assistência ao Educando - 966073- aluno assistido (unid) - DOA	3.000	3.700
Serv. Sociais a Com. -Extensão –966074 - pessoa beneficiada (unid) - PROEX	100.000	703.428
Func. Cursos de Graduação - 963507- aluno matriculado (unid) - PROAC	21.954	22.766
Moder. e Recup. Infra-Estrutura – 966079 - área modernizada/recuperada(m2) SDA	3.128	2.890
Func. Cursos de Pós-Graduação – 966075 - aluno matriculado (unid) - PROPP	3.200	3.051
Func. da Educação Profissional – 966070 - aluno matriculado (unid) - CANP/CTAIBB	1.070	931
Assist. Méd. e Odont. – 966082 - pessoa beneficiada (unid) - DAC	119	9.732
Capacitação de Servidores – 966069 - servidor capacitado (unid) - SRH	450	1.483
Auxílio Alimentação – 963505 - servidor beneficiado (unid) -DP	9.183	6.128
Auxílio Transporte – 963506 - servidor beneficiado (unid) - DAC	4.458	3.332
Assistência Pré-Escolar – 966080 - criança de 0 a 6 anos atendida (unid) - DP	1.259	901
Assist. Hospitalar - UAJV – 966083 - pessoa atendida (unid) - UAJV	37.800	39.183
Prev. Inativos e Pensionistas – 800198 - pessoa beneficiada (unid) - DP	4.376	4.688

Fonte: PROPLAN/PLO(27/01/2005)

IV.3 –Programas com as Metas Físicas e Financeiras realizadas

ATIVIDADES/PROJETOS	Metas Físicas		% B/A *	Orçamento (R\$ 1,00)	
	PREV. (A)	REALIZ. (B)		Autorizado	Realizado
12.571.0461.3080 (838721) - Produção e Melhoria da Pesquisa Universitária e Difusão de seus Resultados	1.346	1.545		55.000	55.000
12.845.0681.0334 (966081) - Contribuição à Organização Universitária Interamericana - OUI	-	-	-	8.000	0
12.364.1075.4008 (966078) - Acervo Bibliográfico destinado às Instituições de Ensino Superior e Hospitais de Ensino	890	890	100,00	478.000	16.282
12.364.1073.6328 (966077) - Universidade Aberta e à Distância	1.299	2.481	190,99	86.000	86.000
12.364.1073.4002 (966073) - Assistência ao Educando do Ensino de Graduação	3.000	3.700	123,33	650.000	516.003
12.364.1073.4004 (966074) - Serviços à Comunidade por meio da Extensão Universitária	100.000	703.428	703,43	508.498	467.597
12.364.1073.4009 (963507) - Funcionamento de Cursos de Graduação	21.954	22.766	103,70	290.552.506	288.466.480
12.363.1075.6534 (966072) - Aquisição de Instrumental para o Ensino e Pesquisa destinado à Educação Profissional	2	2	100,00	50.000	49.954
12.363.1075.6374 (966079) - Modernização e Recuperação da Infra-Estrutura Física das Instituições Federais de Ensino Superior e dos Hospitais de Ensino	3.128	2.890	92,38	1.687.211	1.283.294
12.363.1075.6374 (966079) - Modernização e Recuperação de Infra-Estrutura de Instituições Federais de Educação Profissional	262	262	100,00	150.000	149.993
12.364.1073.4006 (966075) - Funcionamento de Cursos de Pós-Graduação	3.200	3.051	95,34	482.366	432.105
12.364.1073.4009 (966076) - Ampliação da Oferta de Cursos de Graduação	200	200	100,00	950.000	949.997
12.363.1062.2992 (966070) - Funcionamento da Educação Profissional	1.070	931	87,01	1.130.180	1.130.168
12.301.0750.2004 (966082) - Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes	119	9.732	8.178,15	50.000	0
12.128.1067.4572 (966069) - Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	450	1.483	329,56	216.174	157.422
12.306.0750.2012 (963505) - Auxílio-Alimentação aos Servidores e Empregados	9.183	6.128	66,73	10.169.703	10.169.703
12.331.0750.2011 (963506) - Auxílio-Transporte aos Servidores e Empregados	4.458	3.332	74,74	5.358.043	5.358.043
12.365.0750.2010 (966080) - Assistência Pré-Escolar aos Dependentes dos Servidores e Empregados	1.259	901	71,56	974.697	974.697
12.302.1073.4086 (966083) - Assistência Hospitalar e Ambulatorial à População	37.800	39.183	103,66	114.000	53.484
09.272.0089.0181 (800198) - Pagamento de Aposentadorias e Pensões - Servidores Civis	4.376	4.688	107,13	163.671.717	163.671.717
28.846.0901.0005 (963508) - Cumprimento de Sentença Judicial Transitada em Julgado (Precatórios) devida pela União, Autarquias e Fundações Públicas	-	-	-	618.889	0

Fonte: PROPLAN/PLO(22/02/2005)

* ver justificativa nas descrições dos Programas

IV.4 Descrições dos Programas em termos de objetivo geral, dos objetivos específicos e seus beneficiários

Para melhor compreensão da tabela com relação aos recursos financeiros dos Programas de Governo, apresentamos a seguir as análises críticas dos resultados alcançados das atividades/projetos referentes às metas físicas e financeiras realizadas por essa Universidade, conforme o detalhamento da despesa de gestão.

Metas Físicas e Objetivos – Previstos e Realizados

- **12.571.0461.3080 (838721)** - Produção e Melhoria da Pesquisa Universitária e Difusão de seus Resultados

Objetivo: Promover a pesquisa universitária e a sua publicação.

pesquisa publicada (unidade) - prevista 1.346 e realizada 1.545

***Justificativa:** O aumento no número de pesquisas publicadas deve-se ao fato do corpo docente estar imbuído na melhoria da qualidade do ensino.

- **12.845.0681.0334 (966081)** - Contribuição à Organização Universitária Interamericana – OUI

Objetivo: Participação da UFF em Organismos Internacionais.

- **12.364.1075.4008 (966078)** - Acervo Bibliográfico destinado às Instituições de Ensino Superior e Hospitais de Ensino.

Objetivo: Aquisição de material bibliográfico.

volume disponibilizado (milhar) - prevista 890 e realizada 890

***Justificativa:** Os volumes disponibilizados são provenientes também de doações recebidas pela UFF.

- **12.364.1073.6328 (966077)** - Universidade Aberta e à Distância

Objetivo: Promover o ensino à distância.

aluno matriculado (unidade) - prevista 1.299 e realizada 2.481

***Justificativa:** Houve um aumento do número de alunos matriculados em razão da política governamental para maior oferta de vagas.

- **12.364.1073.4002 (966073)** - Assistência ao Educando do Ensino de Graduação

Objetivo: Oferecer refeições aos alunos da Universidade.

aluno assistido (unidade) - prevista 3000 e realizada 3.700

***Justificativa:** O aumento da demanda deve-se ao fato de uma melhora substancial da qualidade das refeições e à manutenção dos preços cobrados

- **12.364.1073.4004 (966074)** - Serviços à Comunidade por meio da Extensão Universitária

Objetivo: Oferecer cursos e serviços à comunidade.

peessoa beneficiada (unidade) - prevista 100.000 e realizada 703.428

***Justificativa:** A previsão de 100.000 pessoas foi feita entre junho/2003 e junho/2004, porém, neste período, verificou-se o atendimento a 731.043 pessoas. O aumento verificado foi fruto de uma maior estruturação e organização dos eventos realizados, gerando uma expansão do público alvo.

- **12.364.1073.4009 (963507)** - Funcionamento de Cursos de Graduação

Objetivo: manutenção dos cursos de graduação.

aluno matriculado (unidade) - prevista 21.954 e realizada 22.766

***Justificativa:** Houve um aumento do número de alunos matriculados em razão da política governamental para maior oferta de vagas através do vestibular, novos cursos e transferências.

- **12.363.1075.6534 (966072)** - Aquisição de Instrumental para o Ensino e Pesquisa destinado à Educação Profissional

Objetivo: Aquisição de estufas para o Colégio Técnico Agrícola de Bom Jesus do Itabapoana.

laboratório equipado (unidade) - prevista 2 e realizada 2

***Justificativa:** Emenda parlamentar utilizada para aquisição de instrumental para o ensino e pesquisa (2 estufas) para o Colégio Agrícola Ildefonso Bastos Borges.

- **12.363.1075.6374 (966079)** - Modernização e Recuperação da Infra-Estrutura Física das Instituições Federais de Ensino Superior e dos Hospitais de Ensino.

Objetivo: Realização de obras e reformas.

área modernizada/recuperada (m2) – prevista 3.128 e realizada 2.890

***Justificativa:** A meta não foi totalmente alcançada tendo em vista a insuficiência de recursos financeiros para despesas de capital.

- **12.363.1075.6374 (966079)** - Modernização e Recuperação de Infra-Estrutura de Instituições Federais de Educação Profissional.

Objetivo: Realização de obras e reformas no Colégio Agrícola Ildefonso Bastos Borges, em Bom Jesus do Itabapoana - RJ.

área modernizada/recuperada (m2) - prevista 262 e realizada 262

***Justificativa:** As obras inerentes a esta emenda parlamentar foram iniciadas e concluídas no mês de dezembro, objetivando a modernização e recuperação física do Colégio Agrícola Ildefonso Bastos Borges.

- **12.364.1073.4006 (966075)** - Funcionamento de Cursos de Pós-Graduação

Objetivo: Manutenção dos cursos de pós-graduação.

aluno matriculado (unidade) - prevista 3.200 e realizada 3.051

***Justificativa:** A previsão realizada em junho/2003 não pode ser alcançada em razão de que alguns cursos em funcionamento naquela época não ofereceram vagas em 2004.

- **12.364.1073.4009 (966076)** - Ampliação da Oferta de Cursos de Graduação

Objetivo: Implantação de curso de graduação no município de Nova Iguaçu - RJ.

aluno assistido (unidade) – prevista 200 e realizada 200

***Justificativa:** A implantação dos Cursos de Graduação no Município de Nova Iguaçu deu-se em setembro, beneficiando 200 pessoas daquela localidade.

- **12.363.1062.2992 (966070)** - Funcionamento da Educação Profissional

Objetivo: Manutenção dos Colégios Técnicos Agrícolas Ildefonso Bastos Borges e Nilo Peçanha.

aluno matriculado (unidade) - prevista 1.070 e realizada 931

***Justificativa:** Informamos que as metas físicas referentes aos Colégios Agrícolas Nilo Peçanha e Ildefonso Bastos Borges são apuradas de forma anual, tendo em vista que ambas instituições adotam o mesmo regime de matrícula em função da vinculação da estrutura de ensino ao Ensino Médio, não havendo a inclusão de novos alunos após o mês de janeiro.

- **12.301.0750.2004 (966082)** - Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes.

Objetivo: Dar assistência médica e odontológica aos servidores da UFF e seus dependentes.

pessoa beneficiada (unidade) – prevista 119 e realizada 9.732

- **12.128.1067.4572 (966069)** - Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação.

Objetivo: Capacitar os servidores da UFF.

servidor capacitado (unidade) – prevista 450 e realizada 1.483

***Justificativa:** Ocorreu uma maior demanda aos cursos e eventos, em decorrência do levantamento das necessidades e das ações motivacionais realizadas. Implantação do projeto Tele-Sala: Educação de Adultos (Ensino Fundamental) e o Ensino Supletivo voltado para os servidores que ainda não concluíram a Educação Básica (abril/2004), atendendo a 150 servidores. Treinamento Introdutório de 239 novos servidores admitidos em 2004. Capacitação envolvendo maior número de servidores para atender as necessidades da Instituição: II Fórum de Biblioteca *on-line* e o Treinamento em Serviço dos usuários para o novo Sistema Integrado de Telefonia.

- **12.306.0750.2012 (963505)** - Auxílio-Alimentação aos Servidores e Empregados
Objetivo: Conceder auxílio-alimentação aos servidores da UFF.

servidor beneficiado (unidade) - prevista 9.183 e realizada 6.128

- **12.331.0750.2011 (963506)** - Auxílio-Transporte aos Servidores e Empregados
Objetivo: Conceder auxílio-transporte aos servidores da UFF.

servidor beneficiado (unidade) – prevista 4.458 e realizada 3.332

- **12.365.0750.2010 (966080)** - Assistência Pré-Escolar aos Dependentes dos Servidores e Empregados.

Objetivo: Conceder auxílio pré-escolar aos dependentes dos servidores da UFF.

criança de 0 a 6 anos atendida (unidade) -prevista 1.259 e realizada 901

- **12.302.1073.4086 (966083)** - Assistência Hospitalar e Ambulatorial à População
Objetivo: Assistência hospitalar e ambulatorial à população, através da Unidade Avançada José Veríssimo em Oriximiná - Pará.

pessoa atendida (unidade) – prevista 37.800 e realizada 39.183

***Justificativa:** Houve um incremento da demanda, tendo em vista a melhoria dos serviços prestados pela Unidade Avançada José Veríssimo - UAJV e do aumento da demanda por serviços de saúde por parte da comunidade carente da região.

- **09.272.0089.0181 (800198)** - Pagamento de Aposentadorias e Pensões - Servidores Civis

Objetivo: Pagamento de aposentadorias e pensões aos inativos e pensionistas da UFF.

pessoa beneficiada (unidade) –prevista 4.376 e realizada 4.688

- **28.846.0901.0005 (963508)** - Cumprimento de Sentença Judicial Transitada em Julgado (Precatórios) devida pela União, Autarquias e Fundações Públicas

Objetivo: Pagamento de sentenças judiciais a servidores da UFF.

1) Processos Judiciais que Tiveram Origem em Conditas Impróprias Praticadas por Servidores da UFF:

DÉCIO CLEMENTE DA SILVA	AÇÃO DE EXECUÇÃO -0015102000052-7	Aguarda devolução de carta precatória de citação
HÉLIO REZENDE	AÇÃO DE EXECUÇÃO - 2178354	Aguarda diligência junto à Receita Federal
DENILZA BORGES DE SÁ E OUTROS	AÇÃO DE EXECUÇÃO - 954125207	Aguarda distribuição do feito na Justiça Federal de Niterói
INÉS MACHADO SOARES	AÇÃO DE EXECUÇÃO - 258793900	Em fase de diligência objetivando verificar a existência de bens da executada
ELIANA PIRES CATILINA	EXECUÇÃO DÍVIDA ATIVA - 2351014416	A executada quitou o débito em janeiro de 2005

2) Processos Relativos a Inadimplências Contratuais de Pessoas ou Empresas que Geraram Incisão e Execução em Dívida Ativa

LIVRARIA KBOOKS LTDA	AÇÃO DE EXECUÇÃO - 944338901	Julgado improcedente os Embargos à Execução apresentados pela Executada
OCTAGUS ENGENHARIA	EXEC. DÍVIDA ATIVA - 2151000089	Suspensa a Execução
INVESTPLAN COMPUTADORES E SISTEMAS LTDA.	AÇÃO ORDINARIA - 2351047173	Aguarda o cumprimento da Antecipação de tutela – Expedida carta Precatória
CONSTRUPOL – CONST. E EMPREEDIMENTOS LTDA.	EXEC. DÍVIDA ATIVA - 2151043043	Suspensa execução por um ano, em junho/2004

3) Quitação de Precatórios Judiciais – Processos que Permanecem Pendentes por Divergência de Cálculos:

- Precatório 98.02.15958-1 – TRF 2ª Reg. - R\$ 34.876,51
Proc. Originário 0005942195 – 1ª Vara Federal do Rio de Janeiro
A: DIRCY MIIRZA ABRAHAM E OUTROS
- Precatório 98.02.13619-0 – TRF 2ª Reg. – R\$ 119.241,85
Proc. Originário 930060140-7 (Exec. Provisória) 28ª VF do Rio de Janeiro
A: MILMA LANNES DUARTE DE SOUZA
- Precatório suspenso em razão do falecimento do Autor Rubem Pires Monteiro e aguardando habilitação dos herdeiros:
- Precatório 2000.02.01.038217-0 – TRF 2ª Região – R\$ 4.394,57
Proc. Originário 88.0032672-2 – 3ª Vara Federal de Niterói
A: RUBEM PIRES MONTEIRO E OUTROS

4) Precatórios com Valores à Disposição dos Juízos Aguardando Expedição de Alvarás de Levantamento:

- Precatório 2001.02.01.016744-4 – TRF 2ª Reg. – R\$ 82.110,31
Proc. Originário 000415258-1 – 15ª VF do Rio de Janeiro
A: DILMO MELLO LOPES E OUTROS
- Precatório 98.02.26566-7 – TRF 2ª Reg. R\$ 681.652,90
Proc. Originário 000713445-2 – 9ª VF do Rio de Janeiro
A: CARLOS ALBERTO FANZERES E OUTROS

5) Processos que Versam Sobre Débito de Terceiros

ZITA BITTENCOURT FROSSARD DOS SANTOS	EXEC. DIVIDA ATIVA - 20025102005309-0	Aguarda decisão
ESPÓLIO DE ARLENE PERLINGEIRO DA SILVEIRA	EXEC. DIVIDA ATIVA - 20035102007515-6	Aguarda diligência objetivando a citação da executada
VIVIAN CESAR FERNANDES DOS SANTOS	EXEC. DIVIDA ATIVA - 20035102003500-6	Firmado acordo em juízo para parcelamento da dívida
ELISANDRAD DE OLIVEIRA	EXEC. DIVIDA ATIVA - 20015102005738-8	Citada a executada. Não dispõe de meios para satisfazer o débito, segundo certidão do oficial de justiça.

V - VARIÁVEIS E INDICADORES

1- Corpo Discente

Alunos Matriculados (1)		
	2003	2004
Graduação (2)	19.473	18.810
Pós-Graduação Stricto Sensu	2.601	2.909
Programas de Residência Médica	130	125
Alunos matriculados	22.204	21.844

(1) Não foram considerados alunos de cursos autofinanciáveis ou de extensão

(2) N° de alunos que se inscreveram em disciplinas no segundo semestre de cada ano. Fonte: Sistema Acadêmico da UFF

2- Corpo Docente de 3º Grau

Docentes em Exercício (1)		
	2003	2004
A - Docentes do Quadro Permanente do Ensino Superior (2)	2.111	2.099
B - Docentes Substitutos	256	262
C - Docentes Visitantes	5	5
D- Docentes Afastados para Qualificação	105	79
E- Outros afastamentos previstos no SIAPE	60	58
F- Docentes Cedidos	18	16
Docentes em Exercício (A + B + C – D – E - F)	2.189	2.213
Doutores	971	1063
Mestres	611	651
Especialistas	208	207
Graduados	399	292

(1) Fonte: Dados extraídos do SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos do Ministério de Orçamento, Planejamento e Gestão em dezembro de cada ano.

(2) N° de docentes incluindo-se os docentes cedidos e os afastados e excluindo-se os docentes de segundo grau, os substitutos e os visitantes

3- Corpo Docente de 2º Grau

Docentes em Exercício (1)		
	2003	2004
A - Docentes do Quadro Permanente	72	73
B - Docentes Substitutos	22	25
C- Docentes Afastados para Qualificação	4	4
D- Outros afastamentos previstos no SIAPE	1	2
E- Docentes Cedidos	3	1
Docentes em Exercício (A + B - C – D – E)	86	91

(1) Fonte: Dados extraídos do SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos do Ministério de Orçamento, Planejamento e Gestão em dezembro de cada ano.

4- Corpo Técnico-Administrativo

Técnicos em Exercício (1)		
	2003	2004
A – Corpo Técnico Administrativo do Quadro Permanente (2)	4.085	4.192
B – Técnicos afastados (todos os tipos previstos pelo SIAPE)	155	149
C – Técnicos Cedidos.	11	11
Técnicos em Exercício (A - B - C)	3.919	4.032
Técnicos Administrativos com nível superior	1.942	1.962

(1) Fonte: Dados extraídos do SIAPE - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos do Ministério de Orçamento, Planejamento e Gestão em dezembro de cada ano. – Não inclui servidores terceirizados

(2) N° de técnicos incluindo-se os cedidos e os afastados.

1- Indicadores de Eficácia

Utilização do espaço		
	2003	2004
Área total construída (m ²) (1)	209.109,00	209.109,00
Total de usuários (2)	28.398	28.180
m ² /usuário	7,36	7,42
(1) Sede e fora da sede.		
(2) N ^o de alunos matriculados na graduação, residência médica e programas de pós-graduação, e servidores ativos da Instituição.		
Acesso do aluno ao acervo bibliográfico		
Acervo	881.720	890.000
Aluno (1)	22.204	21.844
Aluno/acervo	39,70	40,74
(1) N ^o de alunos matriculados nos cursos de graduação, residência médica e programas de pós-graduação.		
Acesso do aluno aos recursos computacionais		
N ^o de microcomputador de uso acadêmico	3.301	3.251
Aluno (1)	22.204	21.844
Aluno/microcomputador	6,73	6,72
(1) N ^o de alunos matriculados nos cursos de graduação, residência médica e programas de pós-graduação.		
Recursos computacionais voltados para atividades administrativas		
N ^o de microcomputadores	942	1.259
Técnico-administrativo em exercício	3.919	4.032
Técnico-administrativo/microcomputador	4,16	3,20

2- Indicadores de Eficiência

Taxa de dispêndio na estrutura gerencial (1)		
	2003	2004
Funções gratificadas	660	660
Docentes do Quadro Permanente em Exercício	1.992	2.012
Técnicos do Quadro Permanente em Exercício	3.919	4.032
Servidores do Quadro Permanente em Exercício (2)	5.911	6.044
Percentual de dispêndio	8,96	9,15
(1) Técnicos-administrativos e docentes com o número de funções gratificadas e cargos de direção.		
(2) Servidores do Quadro Permanente em Exercício:(Docentes e Técnico-administrativos incluindo-se os Colégios Agrícolas) .		

3 - Indicadores de Qualidade

Docentes – Afastamentos para Qualificação (Longa ou Curta Duração)		
	2003	2004
Total de ocorrências de afastamentos para qualificação	158	149
Percentual de docentes que se afastaram para qualificação	7,48	7,10
Total de docentes afastados para qualificação em 31/12	105	79
Técnicos administrativos com nível superior		
Técnico-administrativos permanentes (1)	4.085	4.192
Técnico-administrativos com nível superior	1.942	1.962
Percentual de técnico-administrativos com nível superior	49,54	46,80
(1) N°.de Técnico-administrativos incluindo os cedidos e os afastados		
Resposta à demanda-cursos de graduação		
Candidatos ao Concurso Vestibular	49.420	53.318
Ingressantes por Vestibular	4.267	4.356
Índice de resposta à demanda (%)	11,58	12,54
Índice de participação discente em programas acadêmicos (1)		
Bolsas (2)	1.529	1.886
Alunos matriculados nos cursos de graduação	19.473	18.810
Participação de alunos (%)	7,85	10,03
(1) Programas: Iniciação Científica, Monitoria e Extensão.		
(2) Total de bolsas (2003 Iniciação Científica 394, Monitoria 973 e Extensão 162) (2004 - 431+1.030+425)		

4 - Indicadores de Produtividade

Relação aluno/docente				
	2003	2004		
Docentes em Exercício	2.289	2.213		
Total de alunos matriculados	22.204	21.844		
Aluno/docente	9,70	9,87		
Relação aluno/técnico-administrativo				
Técnico-administrativos em exercício	3.919	4.032		
Total de alunos matriculados	22.204	21.844		
Relação aluno/Técnico-administrativo	5,67	5,42		
Relação técnico-administrativo/docente				
Técnico-administrativos em exercício (1)	3.919	63,13	4.032	64,56
Docentes em exercício	2.289	36,87	2.213	35,44
Total de recursos humanos	6.208	100,00	6.245	100,00

5 - Gastos

	2003		2004	
	R\$	Índice	R\$	Índice
Pessoal (%)	375.372.491,00	90,50	424.697.812,00	89,62
Pessoal com Ativos (%)	232.954.341,00	56,17	260.407.206,00	61,46
Outros custeios (OCC total) (%)	30.840.878,00	7,44	38.720.576,55	8,17
Custeio Básico (%)	15.347.012,69	3,70	14.125.996,69	2,98
Investimentos em relação aos gastos OCC(%)	300.000,00	0,008	1.068.505,00	0,022
Investimentos em relação aos gastos totais (%)	300.000,00	0,00072	1.068.505,00	0,002
Outras fontes (Recursos Próprios -250 e 280) (%)	8.240.370,05	2,03	7.701.524,61	1,66
Recursos de Convênios (%)	30.770.743,78	7,42	31.255.775,14	6,6
Locação de mão-de-obra (%)	8.014.767,12	38,33	7.049.866,12	33,71
Energia (%)	4.136.848,32	19,78	2.907.788,64	13,91
Passagens e diárias por docente em exercício (1)	1.108.862,20	497,47	1.052.991,45	457,02

6- Principais Variáveis e Indicadores de Desempenho

Especificação	2003	2004
Despesa Corrente	R\$ 441.768.543,42	R\$ 509.552.130,46
65% das Despesas Correntes (HUAP e UAJV)	R\$ 12.374.627,56	R\$ 14.175.884,87
Aposentadorias e Reformas (conta SIAFI nº 3.31.90.01)	R\$ 103.893.689,99	R\$ 121.070.090,97
Pensões (conta SIAFI 3.31.90.03)	R\$ 20.531.419,42	R\$ 24.619.641,24
Sentenças Judiciais (conta SIAFI 3.31.90.91)	R\$ 16.362.951,63	R\$ 22.599.744,45
Despesa com Pessoal Cedido Docentes	R\$ 80.572,33	R\$ 79.329,59
Despesa com Pessoal Cedido - Técnico-Administrativos	R\$ 38.123,02	R\$ 31.393,09
Despesas com afastamento País/Exterior - Docentes	R\$ 344.159,76	R\$ 634.255,70
Despesa com afastamento País/Exterior - Técnico-Administrativos	R\$ 124.932,56	R\$ 78.830,46
Custo Corrente	R\$ 288.018.067,15	R\$ 326.262.960,09
Alunos da Graduação (Ag)	18832,50	18576,00
Alunos da Graduação em Tempo Integral (AgTI)	16114,57	15735,58
Alunos Equivalentes da Graduação (AgE)	28516,52	27707,06
Alunos matriculados na pós-graduação (Apg)	2601,00	2909,00
Alunos da pós-graduação em Tempo Integral (ApgTI)	5202,00	5818,00
Alunos da residência médica (Ar)	130,00	125,00
Alunos em Tempo Integral da residência médica (ArTI)	260,00	250,00
Alunos em Tempo Integral da Instituição (ATI)	21576,57	21803,58
Custo Corrente/Aluno Equivalente	R\$ 8.476,48	R\$ 9.659,88
Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente	10,76	10,81
Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente	4,59	4,52
Funcionário Equivalente/Professor Equivalente	2,34	2,39
Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,57	0,57
Grau de Envolvimento Discente com a Pós-Graduação (GEPG)	0,12	0,14
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,85	4,00
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	3,43	3,60
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	0,80	0,70

7 – Indicadores de Desempenho do Hospital Universitário

Unidade	Distribuição de Leitos	
	2003	2004
<i>Clínica Médica (M)</i>	34	29
<i>Clínica Médica (F)</i>	26	29
<i>D.I.P.</i>	10	12
<i>Repouso</i>	12	06
<i>C.T.I</i>	06	06
<i>Unidade Coronariana</i>	05	07
<i>Clínica de Apoio</i>	-	-
<i>Clínica Cirúrgica (M)</i>	56	52
<i>Clínica Cirúrgica (F)</i>	23	26
<i>Otorrino-Oftalmologia</i>	12	12
<i>Ortopedia</i>	19	19
<i>Cirurgia Pediátrica</i>	4	06
<i>Obstétrica</i>	25	25
<i>Neonatologia</i>	08	08
<i>Pediatria</i>	12	13
<i>Ginecologia</i>	6	08
<i>U.T.I. Neonatal</i>	7	07
<i>Repouso Pediátrico</i>	-	06
Total *	265	271
Atendimentos Realizados /Unidade	2003	2004
Ambulatorial		
Clínica		
<i>Médica</i>	56.248	70.852
<i>Cirúrgica</i>	57.129	67.199
<i>Materno-Infantil</i>	26.215	32.244
<i>Outras Clínicas</i>	59.446	67.850
<i>Geriatria</i>	-	11.294
Subtotal	208.802	249.439
Emergência	23.090	50.465
Total	231.892	299.904
Internações		
Cirurgias		
<i>Eletivas</i>	2.647	3.284
<i>Urgências</i>	1.677	2.144
Subtotal	4.324	5.428
Partos		
<i>Normais</i>	376	584
<i>Cesários</i>	433	489
Subtotal	809	1.073
Outras	653	1082
Total	5.786	7.583
Exames		
<i>Patologia Clínica</i>	325.903	560.745
<i>Anátomo-Patológico</i>	7.850	12.386
<i>Banco de Sangue</i>	4.504	7.050
<i>Radiofônico</i>	59.692	61.893
<i>Mamografia</i>	1.772	3.505
<i>Ultrassonografia</i>	-	9.223
<i>Tomografia Computadorizada</i>	-	6.072
<i>Métodos Gráficos</i>	-	11.179
<i>Ecocardiografia</i>	-	3.407
<i>Endoscopia</i>	-	2.574
<i>Colonoscopia</i>	-	301
Total	407.703	678.335
Diálise		
<i>Hemodiálise</i>	1.944	2.716
<i>Diálise Peritoneal</i>	209	270
Total	2.153	2.986
Total Geral de Atendimentos *	647.534	988.790

VI - CONVÊNIOS

RECURSOS RECEBIDOS NO EXERCÍCIO DE 2004 DE ÓRGÃOS NÃO FEDERAIS

ÓRGÃO CONCEDENTE	TIPO/Nº	Nº SIAFI/DETALHE	ESFERA DE ATUAÇÃO	PERÍODO DE VIGÊNCIA	RECURSO RECEBIDO (R\$)	VALOR PREST. CONTAS (R\$)
DETRAN	CONVÊNIO 20/97	158304	ESTADUAL	27/01/1997 27/01/1999	a 4.804,16	0,00
FUNDAÇÃO FORD	DOAÇÃO Nº 9701866-1	15894	ORGANISMO INTERNACIONAL	01/04/2000 11/09/2004	a 366.349,41	355.369,25
PETROBRÁS	CONVÊNIO 650400598	158092	ECONOMIA MISTA	20/03/1988 20/03/2002	a 4.494,35	0,00
PETROBRÁS	CONVÊNIO 6507053002	158382	ECONOMIA MISTA	15/04/2000 18/04/2005	a 3.191,13	0,00
PETROBRÁS	TERMO DE COOPERAÇÃO 650400499-3	158364	ECONOMIA MISTA	16/10/2000 02/05/2002	a 2.577,51	0,00
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO RJ	CONTRATO 003/2000	158399	ESTADUAL	01/04/2000 01/04/2002	a 5.241,76	0,00
UERJ	DOAÇÃO S/Nº	158406	ESTADUAL	01/03/2002 28/02/2004	a 20.107,00	20.107,00
UNESCO	CONTRATO 613/99	158377	ORGANISMO INTERNACIONAL	14/12/1999 31/12/2003	a 24.900,00	0,00
SECRETARIA ESTADUAL DE EDUCAÇÃO	CONTRATO	158413	ESTADUAL	15/10/2002 15/01/2003	a 12.665,32	0,00
XUNTA DE GALÍCIA	CONVÊNIO S/Nº	158037	ORGANISMO INTERNACIONAL	25/08/1998 31/12/2004	a 15.791,65	0,00
PREF. MUNICIPAL DE RIO DAS OSTRAS	CONVÊNIO S/Nº	158313	MUNICIPAL	05/12/2003 05/12/2008	a 2.743.485,00	2.190.006,46
FUNDAÇÃO FORD	DOAÇÃO S/Nº	158454	ORGANISMO INTERNACIONAL	01/07/2000 31/12/2003	a 9.587,05	0,00
PREF. MUNICIPAL DE QUISSAMÃ	CONVÊNIO S/Nº	158475	MUNICIPAL	09/06/2004 08/06/2009	a 86.128,66	0,00
TOTAL					3.299.323,00	2.565.482,71

OBS.: Os valores zerados no campo prestação de contas são relativos à não exigência do órgão ou ainda não está no prazo. DCF, 31/12/2004

CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS FEDERAIS EM EXECUÇÃO NO EXERCÍCIO DE 2004

ÓRGÃO CONCEDENTE	Nº CONVÊNIO	Nº SIAFI	ESFERA DE ATUAÇÃO	PERÍODO DE VIGÊNCIA	VALOR INICIAL (R\$)	VALOR ADITIVO	VALOR TOTAL	VALOR PRESTAÇÃO DE CONTAS
ANP	040/2000	398243	FEDERAL	29/08/2000 a 29/10/2008	264.333,19	1.485.477,04	1.749.810,23	1.093.430,91
CAPES	DS-087/00	389023	FEDERAL	31/03/2000 a 30/12/2004	2.726.312,30	15.533.233,82	18.259.546,12	13.178.424,44
CAPES	PROAP-041/00	390112	FEDERAL	03/03/2000 a 28/02/2004	1.095.966,67	6.909.743,59	8.005.710,26	5.571.706,71
FNS	2645/2002	467654	FEDERAL	17/11/2002 a 30/09/2004	92.300,00	0,00	92.300,00	92.300,00
SESU	387/2002	469043	FEDERAL	14/12/2002 a 30/04/2004	50.000,00	0,00	50.000,00	50.000,00
SESU	PET 88/2003	479157	FEDERAL	07/04/2003 a 31/03/2004	95.642,00	13.046,00	108.688,00	108.688,00
CAPES	PICD T 105/2003	479272	FEDERAL	05/03/2003 a 30/03/2006	295.451,40	323.988,72	619.440,12	297.818,66
SESU	124/2003	979483	FEDERAL	07/05/2003 a 30/04/2004	1.629.350,00	0,00	1.629.350,00	1.629.350,00
CAPES	PRODOC 004/03	479757	FEDERAL	02/05/2003 a 30/04/2007	32.000,00	48.000,00	80.000,00	32.000,00
CAPES	PRODOC 070/03	479777	FEDERAL	06/05/2003 a 30/04/2007	32.000,00	48.000,00	80.000,00	32.000,00
CAPES	PRODOC 071/03	479778	FEDERAL	06/05/2003 a 30/04/2007	32.000,00	48.000,00	80.000,00	32.000,00
CAPES	PRODOC 072/03	479779	FEDERAL	06/05/2003 a 30/04/2007	32.000,00	48.000,00	80.000,00	32.000,00
FNS	PT. 450/03	481090	FEDERAL	29/08/2003 a 29/02/2004	1.629.350,00	0,00	1.629.350,00	1.629.350,00
CAPES	PRODOC 252/03	481891	FEDERAL	22/08/2003 a 30/07/2007	20.000,00	47.000,00	67.000,00	20.000,00
CAPES	PRODOC 256/03	481893	FEDERAL	22/08/2003 a 30/07/2007	20.000,00	47.000,00	67.000,00	20.000,00
CAPES	PRODOC 257/03	481894	FEDERAL	22/08/2003 a 30/07/2007	20.000,00	46.000,00	66.000,00	20.000,00
SESU	132/2003	484390	FEDERAL	29/10/2003 a 28/01/2004	29.411,20	0,00	29.411,20	29.411,20
SESU	131/2003	484391	FEDERAL	29/10/2003 a 28/01/2004	27.937,00	0,00	27.937,00	27.937,00
SESU	294/2003	484988	FEDERAL	28/11/2003 a 31/03/2004	710.983,50	1.658.961,50	2.369.945,00	2.369.945,00
SESU	293/2003	485092	FEDERAL	29/11/2003 a 31/12/2004	30.000,00	0,00	30.000,00	30.000,00
SESU	313/2003	485129	FEDERAL	02/12/2003 a 31/12/2004	100.000,00	0,00	100.000,00	100.000,00

ÓRGÃO CONCEDENTE	Nº CONVÊNIO	Nº SIAFI	ESFERA DE ATUAÇÃO	PERÍODO DE VIGÊNCIA	VALOR INICIAL (R\$)	VALOR ADITIVO	VALOR TOTAL	VALOR PRESTAÇÃO DE CONTAS
SESU	312/2003	485130	FEDERAL	02/02/2003 a 31/12/2004	97.119,00	0,00	97.119,00	97.119,00
SESU	308/2003	485134	FEDERAL	02/12/2003 a 31/12/2004	30.000,00	0,00	30.000,00	30.000,00
SESU	445/2003	486207	FEDERAL	14/12/2003 a 31/12/2004	192.251,00	0,00	192.251,00	192.251,00
ANTT	012/ANTT/2003	486324	FEDERAL	16/12/2003 a 15/12/2004	792.000,00	0,00	792.000,00	792.000,00
FNS	442/2003	487945	FEDERAL	22/12/2003 a 16/12/2004	500.000,00	0,00	500.000,00	*0,00
SESU	014/2004	498323	FEDERAL	23/01/2004 a 31/12/2004	183.370,49	2.899.438,51	3.082.809,00	1.787.379,55
SESU	072/2004	499609	FEDERAL	23/04/2004 a 31/12/2004	109.196,00	0,00	109.196,00	109.196,00
SESU	063/2004	499715	FEDERAL	01/05/2004 a 31/12/2004	1.466.400,00	0,00	1.466.400,00	707.663,67
SEPAD	018/2004	506949	FEDERAL	02/07/2004 a 30/08/2004	40.500,00	0,00	40.500,00	40.500,00
SESU	181/2004	507004	FEDERAL	23/07/2004 a 31/12/2004	49.800,00	0,00	49.800,00	0,00
ANVISA	015/2004	509676	FEDERAL	23/08/2004 a 06/11/2005	42.000,00	0,00	42.000,00	0,00
SESU	216/2004	510531	FEDERAL	21/09/2004 a 31/07/2005	2.153.029,00	0,00	2.153.029,00	538.200,00
SEPTec	145/2004	510649	FEDERAL	24/09/2004 a 24/12/2004	25.000,00	0,00	25.000,00	0,00
FNS	P.T. 290/2004	511177	FEDERAL	05/10/2004 a 31/10/2005	80.000,00	0,00	80.000,00	0,00
FNS	P.T. 289/2004	511180	FEDERAL	05/10/2004 a 31/10/2005	160.000,00	0,00	160.000,00	0,00
FNDES	83.4001/2004	511249	FEDERAL	18/10/2004 a 15/05/2005	114.595,00	0,00	114.595,00	0,00
CJF	000001/2004	511328	FEDERAL	12/10/2004 a 11/03/2007	234.500,00	0,00	234.500,00	0,00
FNS	P.T. 286/2004	511788	FEDERAL	14/10/2004 a 31/10/2005	120.000,00	0,00	120.000,00	0,00
FNS	P.T. 288/2004	512641	FEDERAL	12/11/2004 a 30/11/2005	120.000,00	0,00	120.000,00	0,00
SESU	261/2004	513378	FEDERAL	07/12/2004 a 30/04/2005	35.000,00	0,00	35.000,00	0,00
SESU	560/2004	513413	FEDERAL	07/12/2004 a 30/04/2005	72.000,00	0,00	72.000,00	0,00
SESU	527/2004	513706	FEDERAL	07/12/2004 a 31/07/2005	1.856.681,00	0,00	1.856.681,00	565.104,00
SESU	559/2004	514562	FEDERAL	18/12/2004 a 30/04/2005	60.816,00	0,00	60.816,00	0,00

ÓRGÃO CONCEDENTE	Nº CONVÊNIO	Nº SIAFI	ESFERA DE ATUAÇÃO	PERÍODO DE VIGÊNCIA	VALOR INICIAL (R\$)	VALOR ADITIVO	VALOR TOTAL	VALOR PRESTAÇÃO DE CONTAS
SESU	351/2004	514710	FEDERAL	21/12/2004 a 30/06/2005	25.000,00	0,00	25.000,00	0,00
SESU	352/2004	514716	FEDERAL	21/12/2004 a 30/06/2005	23.000,00	0,00	23.000,00	0,00
FNS	P.T. 287/2004	514981	FEDERAL	17/12/2004 a 31/12/2005	120.000,00	0,00	120.000,00	0,00
FNS	P.T. 412/2004	517935	FEDERAL	29/12/2004 a 31/12/2005	1.500.000,00	0,00	1.500.000,00	0,00
FNS	P.T. 426/2004	517943	FEDERAL	29/12/2004 a 31/12/2005	1.500.000,00	0,00	1.500.000,00	0,00
TOTAL					20.667.294,75	29.155.889,18	49.823.183,93	31.255.775,14

DEMONSTRATIVO DE TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS (CONVÊNIOS E OUTROS MEIOS)

TIPO	CÓDIGO SIAFI	IDENTIFICAÇÃO				OBJETO DA AVENÇA	VALOR TOTAL PACTUADO	VALOR		CNPJ	SITUAÇÃO DA AVENÇA
		Nº DE PROCES SOS	Nº DE TERMO	DATA				RECE BIDO	TRANSF. NO EXERCÍCIO		
				ASSINA TURA	VIGÊNCIA						
CONVÊNIO	158304	-	20/97	27/01/1997	27/01/1997 27/01/1999	a Programa de avaliação geral dos candidatos à obtenção da carteira nacional de habilitação	360.000,00	22.818,42	4.804,16	28.523.215/0001-06	Não exige prestação de contas
CONVÊNIO	158094	-	9550831	01/04/2000	01/04/2000 11/09/2004	a Programa de educação sobre o negro na sociedade brasileira	1.407.386,20	1.407.386,20	366.349,41	28.523.215/0001-06	Executado parcialmente com prestações de contas parciais
CONVÊNIO	158092	-	6504005	20/03/1998	20/03/1998 20/03/2002	a Programa de pesquisas de métodos geoquímicos convencionais ou não, na detecção de contaminações provenientes de combustíveis em águas subterrâneas	100.000,00	70.982,00	4.494,35	28.523.215/0001-06	Não exige prestação de contas
CONVÊNIO	158382	-	65007053002	15/04/2000	15/04/2000 18/04/2005	a Projetos teste de toxicidade com os organismos de sedimentos, sistema de simulação de escoamento e detecção de vazamentos em políedutos, estudos e modelos e recomendações operacionais visando minimizar o volume de interfaces, desenvolvimento de software	72.248,41	72.248,41	3.191,13	28.523.215/0001-06	Não exige prestação de contas
CONVÊNIO	158364	-	650400499.3	16/10/2000	16/10/2000 02/05/2002	a Projeto para o estudo da qualidade física, química e toxicológica das águas do Rio Sarapuí.	68.040,00	68.040,00	2.577,51	28.523.215/0001-06	Não exige prestação de contas
CONTRATO	158399	-	003/2000	01/04/2000	01/04/2000 01/04/2002	a Projeto de formação didática destinado aos instrutores da escola de administração do TJERJ.	99.144,00	31.829,76	5.241,76	28.523.215/0001-06	Executado totalmente com prestação de contas final
CONVÊNIO	158406	-	S/Nº	01/03/2004	01/03/2002 28/02/2004	a Projeto Políticas de Ação Afirmativa na UFF	104.000,00	104.000,00	20.107,00	28.523.215/0001-06	Executado parcialmente com prestações de contas parciais
CONTRATO	158377	-	ED17459/2003	14/12/1999	14/12/1999 31/12/2003	a Projeto " Jornal Brasileiro de Doenças Sexualmente Transmissíveis"	47.880,00	47.880,00	29.041,59	28.523.215/0001-06	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONTRATO	158413	-	S/Nº	15/10/2002	15/10/2002 15/01/2003	a Projeto de Capacitação em Educação Especial	162.330,00	162.330,00	12.665,32	28.523.215/0001-06	Executado totalmente com prestação de contas final
CONVÊNIO	158037	-	001/98	25/08/1998	25/08/1998 31/12/2004	a Convênio de Colaboração para a Docência, a investigação e a promoção da língua, da literatura e da cultura galegas	63.684,01	63.684,01	15.791,65	28.523.215/0001-06	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	158313	23069.00438 2/03-11	PMRO 001/04	05/12/2003	05/12/2003 05/12/2008	a Projeto de Implantação do Pólo Universitário da UFF no Município de Rio das Ostras	203.485,00	203.485,00	203.485,00	28.523.215/0001-06	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	158454	-	S/Nº	01/07/2000	01/07/2000 31/12/2003	a Projeto Sexualidade e Saúde Reprodutiva, conhecendo valores e ampliando capacitação em metodologias quantitativas	9.587,05	9.587,05	9.587,05	28.523.215/0001-06	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	158475	23069.00044 8/04-74	PM QUISSAMÁ	09/06/2004	09/06/2004 08/06/2009	a Convênio destinado à realização do primeiro vestibular isolado para o Curso de Graduação em Turismo no ano de 2004	86.128,66	86.128,66	86.128,66	28.523.215/0001-06	Executado totalmente com prestações de contas final
CONVÊNIO	498666	23069.00438 2/03-11	PMRO 001/04	09/06/2004	09/06/2004 08/06/2009	a Instalação de um Pólo Universitário da Universidade Federal Fluminense no Município de Rio das Ostras	34.110.000,00	2.340.000,00	1.902.293,84	28.523.215/0001-06	Execução parcialmente com prestações de contas parciais

TIPO	CÓDIGO SIAFI	IDENTIFICAÇÃO				OBJETO DA AVENÇA	DATA DA PUBLICAÇÃO NO D.O.U	VALOR TOTAL PACTUADO	VALOR		SITUAÇÃO DA AVENÇA
		Nº DE PROCESOS	Nº DE TERMO	DATA					RECEBIDO	TRANSF. NO EXERCÍCIO	
				ASSINATURA	VIGÊNCIA						
CONVÊNIO	398243	48610002734/99	040/2000	29/08/2000	29/10/2008	Induzir a capacitação e especialização de graduandos, mestrando e doutorandos interessados em atuar no setor de petróleo e gás.	30/08/2000	1.749.810,23	638.241,24	531.121,98	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	389023	ADM-0134/00-7	DS-087/00	31/03/2000	31/03/2000 a 30/12/2004	Concessão de bolsas de estudos aos alunos nas áreas de ciência/tecnologia/cultura em cursos de pós-graduação "stricto sensu".	07/04/2000	18.259.546,12	18.213.144,62	4.624.891,65	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	390112	ADM-0474/00-2	PROAP-041/00	03/03/2000	03/03/2000 a 28/02/2005	Alocação de recursos, de modo a oferecer formação cada vez mais qualificada e diversificada aos discentes bolsistas da CAPES	24/05/2000	8.005.710,26	7.229.236,57	1.527.857,56	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	467654	63384200272	2645/2002	27/11/2002	27/11/2002 a 30/09/2004	Planos específicos de saúde elaborados a nível ministerial destinados à assistência integral à saúde da mulher.	28/11/2002	92.300,00	92.300,00	0,00	Executado totalmente com prestação de contas final
CONVÊNIO	469043	23.016346/2002-03	387/2002	13/12/2002	14/12/2002 a 30/04/2004	Implantação do curso de Serviço Social no Município de Bom Jesus do Itabapoana.	14/12/2002	50.000,00	50.000,00	0,00	Executado totalmente com prestação de contas final
CONVÊNIO	479157	23.002705/2003-18	PET 88/2003	03/04/2003	07/04/2003 a 31/03/2004	Assegurar a continuidade e a manutenção do programa especial de treinamento, propiciando aos alunos condições para a realização de atividades acadêmicas.	07/04/2003	108.688,00	108.688,00	0,00	Executado totalmente com prestação de contas final
CONVÊNIO	479272	ADM 0289/03-5	PICDT 105/2003	25/03/2003	25/03/2003 a 30/03/2006	Programa de capacitação docente e técnica.	15/04/2003	619.440,12	521.123,82	212.669,16	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	479483	23000.002706/2003-62	124/2003	05/05/2003	07/05/2003 a 30/04/2004	Programa Interministerial de Reforço à Manutenção de Hospitais Universitários Federais	07/05/2003	1.629.350,00	1.629.350,00	0,00	Executado totalmente com prestação de contas final
CONVÊNIO	479757	ADM 0427/03-9	PRODOC 004/03	02/05/2003	02/05/2003 a 30/04/2007	Apoio às Atividades Inovadoras dos Programas de Pós-graduação, voltadas para o seu desenvolvimento acadêmico-científico.	03/06/2003	80.000,00	80.000,00	45.000,00	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	479777	ADM 0591-03-3	PRODOC 070/03	06/05/2003	06/05/2003 a 30/04/2007	Apoio às atividades inovadoras dos Programas de Pós-graduação, voltadas para o seu desenvolvimento acadêmico-científico	03/06/2003	80.000,00	80.000,00	45.000,00	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	479778	ADM 0592/03-0	PRODOC 071/03	06/05/2003	06/05/2003 a 30/04/2007	Apoio às atividades inovadoras dos Programas de Pós-graduação voltadas para o seu desenvolvimento acadêmico-científico.	03/06/2003	80.000,00	80.000,00	45.000,00	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	479779	ADM 0593/03-6	PRODOC 072/03	06/05/2003	06/05/2003 a 30/04/2007	Apoio às atividades inovadoras dos Programas de Pós-graduação voltadas para o seu desenvolvimento acadêmico-científico.	03/06/2003	80.000,00	80.000,00	45.000,00	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
PORTARIA INTER-MINISTERIAL	481090	25000.073485/2003-32	PT. 450/03	29/08/2003	29/08/2003 a 29/02/2004	Apoio financeiro para reforço e manutenção do Hospital Universitário.	05/09/2003	1.629.350,00	1.629.350,00	0,00	Executado totalmente com prestação de contas final
CONVÊNIO	481891	ADM 1054/03	PRODOC 252/03	22/08/2003	22/08/2003 a 30/07/2007	Apoio às atividades inovadoras dos Programas de Pós-graduação voltadas para o seu desenvolvimento acadêmico-científico.	24/09/2003	67.000,00	67.000,00	44.000,00	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	481893	ADM 1045/03	PRODOC 256/03	22/08/2003	22/08/2003 a 30/07/2007	Apoio às atividades inovadoras dos Programas de Pós-graduação voltadas para o seu desenvolvimento acadêmico-científico.	24/09/2003	67.000,00	67.000,00	44.000,00	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	481894	ADM 1053/03	PRODOC 257/03	22/08/2003	22/08/2003 a 30/07/2007	Apoio às atividades inovadoras dos Programas de Pós-graduação voltadas para o seu desenvolvimento acadêmico-científico.	24/09/2003	66.000,00	66.000,00	43.000,00	Executado parcialmente com prestação de contas parciais
CONVÊNIO	484390	23.000.010462/2003-91	132/2003	28/10/2003	29/10/2003 a 28/01/2004	Ampliação e atualização do acervo bibliográfico como suporte para a prática pedagógica	19/11/2003	29.411,20	29.411,20	0,00	Executado totalmente com prestação de contas final
CONVÊNIO	484391	23.000.010461/2003-47	131/2003	29/10/2003	29/10/2003 a 28/01/2004	Aquisição de insumos que serão utilizados nos setores de produção animal, onde os discentes desenvolvem suas práticas acadêmicas	19/11/2003	27.937,00	27.937,00	0,00	Executado totalmente com prestação de contas final

TIPO	CÓDIGO SIAFI	IDENTIFICAÇÃO				OBJETO DA AVENÇA	DATA DA PUBLICAÇÃO NO D.O.U	VALOR TOTAL PACTUADO	VALOR		SITUAÇÃO DA AVENÇA
		Nº DE PROCESSOS	Nº DE TERMO	DATA					RECEBIDO	TRANSF. NO EXERCÍCIO	
				ASSINATURA	VIGÊNCIA						
CONVÊNIO	484988	23.000.014102/2003-69	294/2003	27/11/2003	28/11/2003 a 31/03/2004	Liberação de auxílio financeiro para gastos com despesas correntes e de capital	28/11/2003	2.369.945,00	2.369.945,00	0,00	Executado totalmente com prestações de contas final
CONVÊNIO	485092	23.000.014096/2003-40	293/2003	28/11/2003	29/11/2003 a 31/12/2004	Formação de agentes de comitês de defesa dos direitos da criança e do adolescente, assessorar os profissionais das organizações públicas e privadas que compõem a rede municipal	02/12/2003	30.000,00	30.000,00	0,00	Executado totalmente com prestações de contas final
CONVÊNIO	485129	23000.014095/2003-03	313/2003	01/12/2003	02/12/2003 a 31/12/2004	Constituir uma rede sócio-pedagógica envolvendo jovens universitários em espaços populares	02/12/2003	100.000,00	100.000,00	0,00	Executado totalmente com prestações de contas final
CONVÊNIO	485130	23.000.014097/2003-94	312/2003	01/12/2003	02/12/2003 a 31/12/2004	Formação continuada de Educadores	02/12/2003	97.119,00	97.119,00	0,00	Executado totalmente com prestações de contas final
CONVÊNIO	485134	23.000.014101/2003-14	308/2003	01/12/2003	02/12/2003 a 31/12/2004	Criação de Programas e Projetos em Instituições Públicas para alcançar a população idosa mais carente	02/12/2003	30.000,00	30.000,00	0,00	Executado totalmente com prestações de contas final
CONVÊNIO	486207	23.000.015496/2003-72	445/2003	13/12/2003	14/02/2003 a 31/12/2004	Auxílio financeiro a alunos de graduação – Programa de Bolsas	14/12/2003	192.251,00	192.251,00	0,00	Executado totalmente com prestações de contas final
CONVÊNIO	486324	50.500.131523/2003-43	012/ANTT/2003	15/12/2003	16/12/2003 a 15/12/2004	Promover pesquisas e estudos específicos de tráfego e de demanda de serviços de transportes	16/12/2003	792.000,00	632.000,00	534.000,00	Executado totalmente com prestações de contas parciais
CONVÊNIO	487945	25.001.008714/2003-38	442/2003	22/12/2003	22/12/2003 a 16/12/2004	Apoio financeiro para reforço e manutenção do Hospital Universitário	24/12/2003	*500.000,00	0,00	0,00	Não foi executado, o crédito orçamentário foi devolvido
CONVÊNIO	498323	23.000.000558/2004-22	014/2004	22/01/2004	23/01/2004 a 31/12/2004	Funcionamento da Residência Médica 2004	23/01/2004	3.082.809,00	2.668.256,14	2.705.623,54	Executado parcialmente com prestações de contas parciais
CONVÊNIO	499609	23.000.002618/2004-41	072/2004	22/04/2004	23/04/2004 a 31/12/2004	Propiciar aos alunos a realização de atividades extra-curriculares que favoreçam sua formação acadêmica e integração no mercado profissional	23/04/2004	109.196,00	106.326,00	109.196,00	Executado totalmente com prestações de contas final
CONVÊNIO	499715	23.000.002366/2004-51	063/2004	30/04/2004	01/05/2004 a 31/12/2004	Apoio financeiro destinado ao funcionamento do Hospital de Ensino	03/05/2004	1.466.400,00	1.466.400,00	1.466.400,00	Executado parcialmente com prestações de contas parciais
CONVÊNIO	506949	55.000.000604/2004-80	018/2004	02/07/2004	02/07/2004 a 30/08/2004	Proporcionar aos participantes condições adequadas para o desenvolvimento das atividades previstas para o evento eneterra	12/07/2004	40.500,00	40.500,00	40.500,00	Executado totalmente com prestações de contas final
CONVÊNIO	507004	23.000.005138/2004-32	181/2004	22/07/2004	23/07/2004 a 31/12/2004	Objetiva produzir um estudo de demanda que incorpore toda a abrangência de solicitações educacionais da região do médio vale do Paraíba	23/07/2004	49.800,00	49.799,24	49.799,24	Executado totalmente com prestações de contas final
CONVÊNIO	509676	25351084651/2004-27	015/2004	23/08/2004	23/08/2004 a 06/11/2005	Desenvolver parceria com a Universidade para a captação e análise das ações de vigilância sanitária em Niterói e região geoeconômica	25/08/2004	42.000,00	20.259,29	42.000,00	Em fase de execução
CONVÊNIO	510531	23.000.008418/2004-01	216/2004	20/09/2004	21/09/2004 a 31/07/2005	Garantir o funcionamento da instituição, visando suprir as necessidades para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão.	21/09/2004	2.153.029,00	1.690.327,00	1.690.327,00	Executado parcialmente com prestações de contas parciais
CONVÊNIO	510649	23.000.005036/2004-17	145/2004	23/09/2004	24/09/2004 a 24/12/2004	A ampliação e atualização do acervo bibliográfico para suporte à prática pedagógica de iniciação científica	24/09/2004	25.000,00	25.000,00	25.000,00	Em fase de execução
P.T. INTER-MINISTERIAL	511177	25.000.063723/2004-82	P.T. 290/2004	05/10/2004	05/10/2004 a 31/10/2005	Apoio financeiro para reforço e manutenção do Hospital Universitário	15/10/2004	80.000,00	80.000,00	80.000,00	Em fase de execução
P.T. INTER-MINISTERIAL	511180	25.000.063586/2004-86	P.T. 289/2004	05/10/2004	05/10/2004 a 31/10/2005	Apoio financeiro para reforço e manutenção do Hospital Universitário	15/10/2004	160.000,00	160.000,00	160.000,00	Em fase de execução
CONVÊNIO	511249	23034037754202465	834001/2004	18/10/2004	18/10/2004 a 15/05/2005	Estudo da implantação do Pólo Universitário de Volta Redonda	19/10/2004	114.595,00	114.594,89	114.595,00	Em fase de execução

TIPO	CÓDIGO SIAFI	IDENTIFICAÇÃO				OBJETO DA AVENÇA	DATA DA PUBLICAÇÃO NO D.O.U	VALOR TOTAL PACTUADO	VALOR		SITUAÇÃO DA AVENÇA
		Nº DE PROCESSOS	Nº DE TERMO	DATA					RECEBIDO	TRANSF. NO EXERCÍCIO	
				ASSINATURA	VIGÊNCIA						
CONVÊNIO	511328	2004162306	000001/2004	12/10/2004	12/10/2004 a 11/03/2007	Capacitar, atualizar e aperfeiçoar juizes federais agentes politicos do Estado, membros de um dos Poderes da República e Responsáveis diretos pelas efetividade do Estado democrático de Direito	18/10/2004	234.500,00	19.500,00	19.500,00	Em fase de execução
PORTARIA INTERMINISTERIAL	511788	25.000.063555/2004-25	P.T. 286/2004	14/10/2004	14/10/2004 a 31/10/2005	Apoio financeiro para reforço e manutenção do Hospital Universitário	28/10/2004	120.000,00	120.000,00	120.000,00	Em fase de execução
PORTARIA INTERMINISTERIAL	512641	25.000.063567/2004-50	P.T. 288/2004	12/11/2004	12/11/2004 a 30/11/2005	Apoio financeiro para reforço e manutenção do Hospital Universitário	22/11/2004	120.000,00	120.000,00	120.000,00	Em fase de execução
CONVÊNIO	513378	23.000.011198/2004-94	261/2004	06/12/2004	07/12/2004 a 30/04/2005	Adequação da infra-estrutura com vista a um melhor desempenho acadêmico	08/12/2004	35.000,00	35.000,00	35.000,00	Em fase de execução
CONVÊNIO	513413	23.000.012053/2004-19	560/2004	06/12/2004	07/12/2004 a 30/04/2005	Adequação da infra-estrutura com vista a um melhor desempenho acadêmico	08/12/2004	72.000,00	0,00	0,00	Em fase de execução
CONVÊNIO	513706	23.0000.013246/2004-89	527/2004	06/12/2004	07/12/2004 a 31/07/2005	Auxílio financeiro para gastos com despesas correntes .	14/12/2004	1.856.681,00	565.104,00	565.104,00	Executado parcialmente com prestações de contas parciais
CONVÊNIO	514562	23.000.013029/2004-99	559/2004	17/12/2004	18/12/2004 a 30/04/2005	Possibilitar o desenvolvimento de experiências didáticas diferenciadas e criativas	21/12/2004	60.816,00	60.816,00	60.816,00	Em fase de execução
CONVÊNIO	514710	23.000.012054/2004-55	351/2004	20/12/2004	21/12/2004 a 30/06/2005	Formação dos professores a partir da organização, produção e uso de materiais paradidáticos para o ensino fundamental.	22/12/2004	25.000,00	0,00	0,00	Em fase de execução
CONVÊNIO	514716	23.000.012096/2004-96	352/2004	20/12/2004	21/12/2004 a 30/06/2005	Contribuir para o aperfeiçoamento e eficácia do sistema de garantia dos direitos da criança e do adolescente.	22/12/2004	23.000,00	0,00	0,00	Em fase de execução

VII - ATENDIMENTO AO OFÍCIO 012/2004 DO TCU

Atendendo às determinações do TCU, com base em dados apresentados pelo Departamento de Administração da Superintendência de Recursos Humanos/UFF, informamos o que segue:

a) item k.1: Demonstramos, no quadro abaixo, a relação dos servidores que já retornaram a esta Instituição, e cujos órgãos cessionários se encontram inadimplentes com esta Universidade. Quanto à informação sobre a data em que foram realizados os ressarcimentos, esclarecemos que este Departamento trabalha com as informações fornecidas pelo DCF, através do QUADRO DEMONSTRATIVO DE RESSARCIMENTOS RELATIVOS A SERVIDORES CEDIDOS, elaborado mensalmente, e encaminhado a este DAP para conhecimento e controle:

SERVIDORES CEDIDOS						
K1 - Em exercícios anteriores, cujos órgãos cessionários encontram-se inadimplentes						
Ord	Matrícula	Nome do servidor	Retorno	Órgão Cessionário	Valor Ressarcido	Valor Pendente
1	0306670	Agnaldo Luiz L. Zagne	14/2/2003	Fund. Munic. Saúde Niterói	x	315.099,08
2	0306292	Martha R. Figueiredo	2/8/2002	Sec. Est. Ciencia Tec.RJ	41.639,26	273.891,26
3	0309010	Inês Emilia M.Patricio	1/1/2003	Gov. do Est. do Rio de Janeiro	x	28.747,83
4	0310652	Luiz Manuel Fernandes	2/1/2003	Gov. do Est. do Rio de Janeiro	61.891,03	89.111,37
5	0306357	Maria das G.S. Raphael	1/1/2003	Prefeitura Municipal de Niteroi	18.917,90	24.297,60
6	0308289	Manoel F. O Rodrigues	1/1/2001	Sec. Mun.Saude Niteroi	x	127.691,84
7	0307492	Marco Aurelio L Zagne	1/3/2002	Fund. Munic. Saúde Niterói	x	128.296,22
8	0305199	Luiz Carlos O Pacheco	15/5/2002	Fund. Munic. Saúde Niterói	x	295.379,76
9	0307032	Luiz A M. Hammerli	13/3/2002	Fund. Munic. Saúde Niterói	x	124.098,20
10	6303440	Henrique F.A Silva	9/8/2002	Fund. Munic. Saúde Niterói	x	264.457,82
11	0306400	Zilmar Teixeira Tosta	6/1/2003	Gov. do Est. do Rio de Janeiro	x	23.871,83
12	0308877	Ricardo M S Henrique	1/1/2003	Gov. do Est. do Rio de Janeiro	x	8.504,91
13	0307582	Renato Andrade Lessa	1/1/2003	FAPERJ	x	18.022,43
14	0306190	Pedro A M Lentino	6/4/2002	Gov. do Est. do Rio de Janeiro	x	6.598,16
15	0304724	Jefferson S. Martins	1/1/2003	Gov. do Est. do Rio de Janeiro	x	4.709,54
16	0310535	Franklin Dias Coelho	14/4/2000	Gov. do Est. do Rio de Janeiro	52.037,42	1.181,07
17	0308668	Cezar T Honorato	6/4/2002	Gov. do Est. do Rio de Janeiro	6.047,55	31.530,98
18	0303897	Gastão C Tavares	26/6/2002	Prefeitura Municipal de Magé	x	20.626,67
19	0303555	Marcos A Marques	1/1/2001	Pref. Municipal de Barra Mansa	85.671,31	46.666,75
20	0311282	Carlos E Moreno	28/2/2002	Gov. do Dist. Federal	802,45	3.190,29
21	1087223	Gilberto F Andrade	28/12/2000	Pref. Municipal de S. Gonçalo	x	43.763,87
22	0307531	Miriam Chrizostimo	9/10/2002	Fund. Munic. Saúde Niterói	X	210.927,64
23	0306357	Maria das G S. Raphael	6/12/2004	Câmara Munic. Niteroi	X	32.857,95
24	0308289	Manoel F. O. Rodrigues	17/11/2004	Pref.Munic. Itaboraí	x	183.538,88
25	0307039	Rivo Gianini de Araujo	5/1/2004	Gov. do Est. do Rio de Janeiro	5.791,36	38.654,71
26	0307378	Eloane S. Fainstein	28/2/2004	Fund. Munic. Saúde Niterói	x	34.977,40
27	1112722	Margareth F. Ribeiro	21/1/2004	Pref. Mun. Saquarema	x	7.604,92

Esclarecemos que os processos dos servidores que já retornaram a esta Universidade e cujos órgãos cessionários encontram-se inadimplentes, foram encaminhados ao DCF para providências da inscrição dos mesmos junto ao CADIN.

b) item k.2: O quadro abaixo contém a relação nominal dos servidores que foram cedidos no exercício de 2004:

K2 – Servidores cedidos no exercício de 2004						
Ord	Matrícula	Nome do servidor	Data da Cessão	Órgão Cessionário	Valor Ressarcido	Valor Pendente
1	0307642	Aluísio G. S. Junior	21/06/2004	Agência Nac. S. Suplem.	13.715,43	35.001,99

Demonstramos, ainda, a relação nominal dos servidores que encontram-se cedidos no exercício de 2004:

Relação dos servidores que se encontram cedidos no exercício de 2004						
Ord	Matrícula	Nome do servidor	Retorno	Órgão Cessionário	Valor Ressarcido	Valor Pendente
1	0308749	Adriana M de A Maciel	xxxxxxx	Prefeitura Municipal de Niteroi	23.537,74	9.654,69
2	0310520	André Luiz G. Trouche	xxxxxxx	Prefeitura Municipal de Niteroi	78.848,47	40.705,37
3	0308863	Cátia C. L. Aragão	xxxxxxx	Assembleia Leg. RJ	128.093,03	6.962,58
4	1039630	Ione Goulart Villela	xxxxxxx	Prefeitura Municipal de Niteroi	44.003,23	32.783,65
5	0305559	José Lopes de Souza	xxxxxxx	Agência Nac. Petroleo	175.110,70	8.805,01

c) item k.4: Quanto às providências adotadas para o ressarcimento a UFF dos recursos pagos aos servidores cedidos, para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança, consoante a Lei n.º 8.112/90, art. 93, inciso I, informamos que foram providenciados Ofícios do Magnífico Reitor com a exigência do retorno dos servidores cedidos, caso o órgão cessionário não efetuasse o reembolso devido.

Com essa providência, retornaram à Universidade os seguintes servidores, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Matrícula	Nome	Data do retorno
0306357	Maria das G S. Raphael	6/12/2004
0308289	Manoel F. O. Rodrigues	17/11/2004
0307378	Eloane S. Fainstein	28/2/2004

Os processos dos servidores que já retornaram a esta Universidade e cujos órgãos cessionários encontram-se inadimplentes, foram encaminhados ao DCF para providências da inscrição dos mesmos junto ao CADIN.

Quanto aos servidores Aluisio Gomes da Silva Júnior, José Lopes de Souza, Cátia Catarina Loureiro Aragão, André Luiz Gonçalves Trouche e Adriana Milward de Andrade Maciel que ainda encontram-se cedidos, informamos que os respectivos órgãos cessionários efetuaram o reembolso dos meses solicitados por esta Universidade em Ofício do Magnífico Reitor enviado em setembro de 2004.

Quanto à servidora Ione Goulart Villela, informamos que o Departamento de Contabilidade e Finanças está verificando junto ao Órgão cessionário a comprovação do depósito do reembolso efetuado, uma vez ter sido sua quitação declarada pelo Órgão, em Ofício encaminhado ao Magnífico Reitor, e a mesma não constar dos registros daquele Departamento.

Informamos, ainda, que foram encaminhados, em 1º de fevereiro de 2005, novos Ofícios com a cobrança dos três últimos meses para os órgãos cessionários, cujos servidores ainda encontram-se cedidos.

d) item k.5: informamos que, em cumprimento ao que determina o artigo 5º -A da Lei n.º 10.667, de 14/05/2003, publicada no DOU de 15/05/2003, esta Universidade vem enviando ao Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, os Extratos de Contratos celebrados na forma da Lei 8.745/93.

VIII - CONSIDERAÇÕES FINAIS

As atividades e realizações, dispostas ao longo deste relatório, não encobrem a progressiva dificuldade da UFF, como de resto de todas as IFES, em sustentar uma trajetória de desenvolvimento em meio a um contexto, quase sempre adverso, que permeia as ações onde o cunho social se faz mais pregnante. Entretanto, cremos que a forma mais eficaz de ultrapassar tais percalços é a persistência em ações propositivas, que busquem divorciar a positividade, decorrente de efetivas realizações, da aridez presente na inércia dos discursos de impotência.

Assim, a despeito das adversidades que transpareceram no decorrer deste relatório, foram possíveis acréscimos de real significância na participação da Universidade Federal Fluminense no cenário das Instituições de Ensino Superior. Sabemos todos que tais avanços não nos posicionam em lugar da efetividade desejável, mas se articulam como estímulo na busca de excelência no plano da produção e difusão de conhecimentos que contribuam para a formação de cidadãos capazes de envidar esforços efetivos em prol de uma comunidade mais justa e articulada com as exigências sociais da contemporaneidade.