

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

# UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE

**PRO REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO**

**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 01/2022**

ANEXO XI DO EDITAL

MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

***A empresa deverá declarar em qual REGIME DE TRIBUTAÇÃO se enquadra, e não poderá se beneficiar da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006; pois se caso vencedora será obrigatória à exclusão desse regime, logo os custos atribuídos a esta prestação de serviço, com cessão de mão de obra deverão estar corretamente previstos.***

**Módulo 1 – Composição da Remuneração**

**A) Salário Base**

**Para os cargos de 4 à 14 abaixo:**

A empresa deverá indicar qual seu enquadramento sindical, sendo a elaboração de sua proposta de acordo com a convenção coletiva do sindicato relacionado à sua atividade preponderante (Arts. 570, 577 e 581, §2º da CLT, Art. 8º, II, CF e Acórdão TCU 1097/2019, Plenário). Os valores dos salários e benefícios dos profissionais previstos neste Edital foram considerados de acordo com o estabelecido

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE REFEICOES COLETIVAS REFEICOES RAPIDAS(FAST FOOD) E AFINS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - SINDIREFEICOES-RJ , CNPJ n. 32.316.366/0001-60, E SINDICATO DAS EMPR DE REF COLET D EST DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 39.113.303/0001-56, neste ato representado(a) por seu ;, por meio da Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2023, registrada sob o nº **RJ002912/2021**.

Observação: Conforme Cláusula Sexta da CCT registrada sob o nº **RJ002912/2021,** o salário dos profissionais será:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ORDEM | Função | CBO | Postos | Salário | Código CCT |
| 4 | Almoxarife | 4141-05 | 2 | R$ 1.740,20 | RJ00002912/2021  |
| 5 | Auxiliar de Almoxarife | 4141-05 | 5 | R$ 1.612,60 | RJ00002912/2021  |
| 6 | Gerente de Restaurante | 1415-10 | 7 | R$ 1.863,40 | RJ00002912/2021  |
| 7 | Magarefe | 8485-10 | 4 | R$ 1.740,20 | RJ00002912/2021  |
| 8 | Auxiliar de Magarefe | 8485-25 | 3 | R$ 1.612,60 | RJ00002912/2021  |
| 9 | Cozinheiro Industrial | 5132-15 | 6 | R$ 1.740,20 | RJ00002912/2021  |
| 10 | Auxiliar de Cozinha | 5132-05 | 6 | R$ 1.612,60 | RJ00002912/2021  |
| 11 | Copeiro | 5134-25 | 46 | R$ 1.612,60 | RJ00002912/2021  |
| 12 | Auxiliar de Escritório | 4110-05 | 5 | R$ 1.612,60 | RJ00002912/2021  |
| 13 | Auxiliar de Serviços Gerais | 5143-20 | 18 | R$ 1.535,60 | RJ00002912/2021  |
| 14 | Operador de Caixa | 4211-25 | 2 | R$ 1.535,60 | RJ00002912/2021  |

**Para os cargos de 1 à 3 abaixo:**

A empresa deverá indicar qual seu enquadramento sindical, sendo a elaboração de sua proposta de acordo com a convenção coletiva do sindicato relacionado à sua atividade preponderante (Arts. 570, 577 e 581, §2º da CLT, Art. 8º, II, CF e Acórdão TCU 1097/2019, Plenário). Os valores dos salários e benefícios dos profissionais previstos neste Edital foram considerados de acordo com o estabelecido

SIND OFS ELET TRAB IND INST E MANUT ELET GAS HIDR SANIT MEC E TELF RJ, CNPJ n. 33.748.484/0001-00, E

SINDICATO DA INDUSTRIA DE INSTALACOES ELETRS., GAS, HIDRAULS. E SANITS. DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO , CNPJ n. 34.070.250/0001-10, por meio da Convenção Coletiva de Trabalho 2020/2022, registrada sob o nº **RJ001377/2021**.

Observação: Conforme Cláusula Terceira da CCT registrada sob o nº **RJ001377/2021,** o salário dos profissionais será:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ORDEM | Função | CBO | Postos | Salário | Código CCT |
| 1 | Encarregado de Manutenção 44h | 3131-15 | 1 | R$3.257,49 | RJ00001377/2021  |
| 2 | Técnico de Manutenção Elétrica 44h | 3131-20 | 2 | R$ 2.650,78 | RJ00001377/2021  |
| 3 | Auxiliar de Manutenção Predial | 5143-10 | 1 | R$ 1.409,12 | RJ00001733/2021  |

**B) Gratificação transitória**

Não Há previsão.

**C) Adicional de Insalubridade/Periculosidade**

Não há previsão.

**D) Adicional Noturno**

Não há previsão de pagamento de Adicional Noturno.

**E) Adicional de hora noturna reduzida**

Não há previsão de pagamento de hora noturna reduzida.

**1-A) Intrajornada**

Não haverá previsão de indenização pelo intervalor de intrajornada

**Média Mensal de Dias Trabalhados (44 horas semanais) – 2ª a 6ª Feira**

Considerando 8 feriados nacionais, 01 feriado estadual (data magna), 04 feriados municipais (incluindo sexta-feira da paixão).

13 feriados por ano, sendo 10 com data fixa.

Sendo assim, considerando 05 dias de trabalho (jornada de 44 horas), temos:

**(a)** 10 x (5/7) = 7,1429

Somando-se aos feriados com data móvel (03): 7,1429 + 3= **10,1429** (por ano)

**(b)** 365:7 = 52,1429 (semanas no ano)

**(c)** 52,1429 x 2 = 104,2858 (dias de final de semana no ano)

**(d)** 104,2858 + 10,1429 = 114,4287 (dias não trabalhados no ano)

**(e)** 365 – 114,4287 = 250,5713 (dias de trabalho no ano)

**(f)** 250,5713 : 12 = **20,88** (**MMDT** – Média mensal de dias trabalhados)

**Modulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ITEM | DESCRIÇÃO | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO  | FUNDAMENTO |  |
| A | 13º Salário | 8,33 | DTS = 1/12 x Remuneração | Art.7º, VIII, CF/88 |  |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10 | FAF = 1/11 x R + 1/3 x 1/11 x R | % Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017 |  |
| Total | 20,43 |  |  |  |
| C | Incidência do Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições | 7,82[[1]](#footnote-1) | =Total da remuneração x Percentual da tabela do Anexo XII | % Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que, por sua vez, é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, **torna-se custo não renovável.**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ITEM | DESCRIÇÃO | % | MEMÓRIA DE CALCULO  | FUNDAMENTO |
| A | INSS | 20,0 | Total da remuneração x % | Art.22, Inciso I da Lei 8.212/91 |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO | 2,50 | Total da remuneração x % | Art.3º, Inciso I, Decreto 87.043/82 |
| C | **Seguro de Acidente de Trabalho (SAT)** | **6,0** |  Total da remuneração x %RAT: 1%, 2% ou 3% x FAP: 0,5 a 2% CNAE 7820-5= RAT **3% x 2% FAP** (considerando a maior)  | RATxFAT – Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas ‘b’ e ‘c’, da Lei nº 8.212/91. Conforme GFIP do mês anterior à data da proposta – Para estimativa, considerado o maior valor possível. |
| D | SESC OU SESI | 1,50 | Total da remuneração x % | Art.3º, da lei 8036/90 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00 | Total da remuneração x % | Decreto 2.318/86 |
| F | SEBRAE | 0,60 | Total da remuneração x % | Art.8º, Lei 8029/90 e Lei 8154/90 |
| G | INCRA | 0,20 | Total da remuneração x % | Lei 7787/89 e DL 1146/70 |
| H | FGTS | 8,00 | Total da remuneração x % | Art.15, da Lei 8036/90 e Art.7º III, CF |
|  | Total | 39,80 |  |  |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. No caso, consideraremos as alíquotas de 3%, relativa à Atividades de Locação de mão de obra temporária (CNAE 7820-5/00).

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Fórmula dias: [(365 / 7) x 5 – 9] /12 = 20,98

Onde:

*365 = número de dias no ano
7 = número de dias na semana
5 = número de dias úteis (segunda a sexta)
9 = número de feriados nacionais em dias úteis (média)
12 = número de meses no ano*

Obs.: Incidirá apenas na linha A do Submódulo 2.1 pois, na base de cálculo no primeiro ano, consideraremos que, inicialmente, não haverá prorrogação do contrato e segundo a tabela de incidência do **GPS e FGTS não incide sobre indenizações**.

 No segundo ano, no caso de prorrogação, utilizar somente o 1/3 constitucional.

OBS.: Para fins de cálculo do GPS, FGTS e outras contribuições (item 2.2 do quadro resumo do Módulo 2), deverá ser considerado o **total do Submódulo 2.2** + Incidência do Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições sobre o 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (letra C do Submódulo 2.1).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

**Para os cargos de 4 à 14 abaixo:**

**Conforme CCT:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.3 | BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | VALOR (R$)  |
| A | Transporte | valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | Considerando a Cláusula 22ª da CCT, será fornecido alimentação no local de trabalho. Descontar 1% do salário praticado. ( limitado à R$20 reais) |
| C | Vale Compras | Valor do vale compras (R$219,35) descontado R$26,00 do empregado (Cláusula 21ª da CCT). |
| D | Benefício Social Familiar | Cláusula 24ª da CCT = R$21,26, vedado qualquer desconto do trabalhador |
| E | Gratificação Natalina (Apenas Dezembro) | Cláusula 20ª da CCT – R$219,35 descontado R$26,00 do empregado |
| F | Benefício Assistencial | Cláusula 45ª da CCT = R$29,10, vedado qualquer desconto do trabalhador |
| Total |  |

**Para os cargos de 1 à 3 abaixo:**

**Conforme CCT:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.3 | BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | VALOR (R$)  |
| A | Transporte | valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | Zerado, considerando que o colaborador terá alimentação no local de trabalho. |
| C | Seguro de Vida | Cláusula 16ª da CCT |
| D | Benefício Social Familiar |  |
| Total |  |

**Nota 1:**Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 5/2017.

**A) Transporte**

a.1. Para fins de estimativa, foi considerado o valor referente ao preço da passagem de ônibus em Niterói, considerando duas passagens de ida e duas passagens de volta, com o desconto de 6% do empregado:

Fórmula 44h = **valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) – 5 dias na semana**

 R$ 4,05 x 4 x **20,88** – (6% x valor salário base)

**OBSERVAÇÃO:** Tendo em vista que não haverá mão de obra alocada nas unidades fora da sede, em que o valor da passagem é distinto da cidade de Niterói, esclarecemos que o valor a ser cobrado pelo vencedor, quando do faturamento dos serviços, será de acordo com o valor da passagem urbana do local da prestação de serviços, limitada ao valor máximo estimado para este custo. Para fins de dimensionamento da proposta, foi adotado o valor vigente na cidade de Niterói (R$ 4,05), que corresponde ao local de prestação de serviço com o maior percentual de mão de obra alocada.

**B) Auxílio-alimentação**

**Postos de 04 à 14:**

Valor referente ao determinado em CCT, cláusula 22ª, - Alimentação será oferecida no local de trabalho. Descontar 1% do salário, limitado à R$20,00.

**C) Vale Compras**

Valor do vale compras (R$219,35) descontado R$26,00 do empregado (Cláusula 21ª da CCT).

**D) Benefício Social familiar**

Cláusula 24ª da CCT = R$21,26, vedado qualquer desconto do trabalhador

**E) Gratificação Natalina**

Cláusula 20ª da CCT – R$219,35 descontado R$26,00 do empregado.

**F) Benefício Assistencial**

Cláusula 45ª da CCT = R$29,10, vedado qualquer desconto do trabalhador

**Postos de 01 à 03:**

Valor referente ao determinado em CCT, cláusula 12ª – Zerado, considerando que o colaborador terá alimentação no local de trabalho.

**C) Seguro de Vida**

Valor estimado do seguro de vida por R$12,36 empregado (Cláusula 16ª da CCT).

**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3 | PROVISÃO PARA RESCISÃO | MEMÓRIA DE CÁLCULO  | FUNDAMENTO |
| A | Aviso prévio indenizado | [(Remuneração + 13º + Férias + 1/3 constitucional) / meses do ano] x indicador de rotatividade de dispensa sem justa causa = **5%** | Art. 7º, XXI, CF/88,477, 487 e 491 CLT |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado. | [(Remuneração + 13º) / 12)] x 5% x 8% | Súmula nº 305 do TST |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Indenizado - 5% | Zerado. Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa. Independente da quantidade de API e APT e da rotatividade do contrato, a multa, por ser linear, será calculada considerando 100% dos empregados. | Leis n.ºs 8.036/90 e9.491/97 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | [(Remuneração + benefícios mensais e diários não dedutíveis, ex. beneficio social familiar) / dias do mês) / meses do ano] x 7 dias de redução da jornada. | Art. 7º, XXI, CF/88,477, 487 e 491 CLT. |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado. | [(Remuneração / dias do mês) / meses do ano] x 7 dias de redução da jornada x 8% | - |
| F | Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado – 100% | Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa. Independente da quantidade de API e APT e da rotatividade do contrato, a multa, por ser linear, será calculada considerando 100% dos empregados.Remuneração x **4% (Anexo XII, IN 05/2017)** | Art. 7º, XXI, CF/88,477, 487 e 491 CLT. |
|  | Total |  |  |

OBSERVAÇÕES: Nota Técnica nº 652/2017 - MP

**Módulo 4 – Custo de Reposição de Profissional Ausente**

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4.1 | Ausências Legais | MEMÓRIA DE CÁLCULO  | FUNDAMENTO |
| A | Substituto na cobertura de Férias | Esse custo será zerado no primeiro ano. | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | AL= nDR(AL) x CDR / 12 | Art. 473 da CLT / Acórdão TCU 1.753/2008: Calculado segundo estimativa do MPOG (manual de preenchimento, pg 54).**nDR(AL)** - nº médio anual de dias de ausências legais por ano = **2,96** |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | LP= nDR(LP) x % LP x CDR/12 | Art. 7º, XIX, CF/88 e10, § 1º, da CLT.Manual de Preenchimento de Planilhas do MPOG 2011 (pg 27): **1,5%** dos trabalhadores tem filhos. Sendo **5 dias (nº de dias corridos de licença).** |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | AT= nDR(AT) x % AT x CDR/12 | Arts. 19 a 23 c/c § 2º, Art. 43 da Lei 8.213/91.Manual de Preenchimento de Planilhas do MPOG 2011 (pg 28): **0,78%** dos empregados se acidentam**;** Sendo **15 dias (nº de dias corridos de licença pagos pelo empregador).** |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  | (\*) AMT: FPAM + (BMDND x 3,95 x % a.a AM) : 12 + IAM | Art. 6º e 201 da CF, art. 392 da CLT.**Considerando os dados do IBGE 2021, a taxa de fecundidade no estado do Rio de Janeiro é de 1,72% <**https://www.ibge.gov.br/apps/populacao/projecao/>. Acesso em 23/05/2021)**;** Considerando dados de contratos anteriores com tipo de serviço assemelhado, temos que aproximadamente 12% de mulheres do número total de trabalhadores. Sendo assim, a percentagem de afastamento maternidade é de 12**% x 1,72%** = 0,21**%** |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) |  | - |
|  | Total |  |  |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

**OBSERVAÇÕES:**

1. Para o cálculo do custo de reposição do profissional ausente deve-se em primeiro lugar determinar o custo diário daquele que vai fazer a reposição – CDR, que é obtido:

 Custo mensal do repositor (mód. 1 + mód. 2 + mod. 3 + maternidade + mód. 5 – (transp. – aliment. – equip. – materiais)

 **CDR** = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Dias do mês (30)

1. No cálculo do custo diário de reposição de empregados ausentes, deve-se excluir os custos referentes às verbas que já foram consideradas na composição da planilha e que não deverão ser incluídas no custo do profissional vinculado ao contrato, tais como materiais, equipamentos, vale transporte, auxílio refeição, etc.
2. Deve-se considerar que o afastamento maternidade (4.1 – E) também é componente do custo do repositor. Embora a planilha se refira à própria licença maternidade, esta é paga pela Previdência Social e não pelo empregador, contudo, existem encargos correspondentes ao período do afastamento não cobertos pela previdência, tais como: férias proporcionais, encargos previdenciários, FGTS, e outros.

**CÁLCULO DO SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE** (\*)

AMT: FPAM + (BMDND x 3,95 x % a.a AM) : 12 + IAM

FPAM (*Ferias proporcionais sobre o afastamento maternidade*) = [(F + AF) x 3,95/12)]

IAM (*Incidência do submódulo 2.2 sobre o afastamento maternidade*) = [(R + 13º) x %TE (alíquota encargos) x 3,95)] x %AM : 12

**Dias de licença a maternidade:**

365 / 12 = 30,4167 média de dias por mês

120 / 30,4167 = 3,95 meses de licença maternidade

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

Não haverá previsão de indenização pelo intervalor de intrajornada.

**Módulo 5 – Insumos Diversos**

**A) Uniformes**

É considerado os valores praticados no mercado para uniforme e EPIS

Quantidade estimada por ano, sendo 1 (hum) conjunto na admissão e mais 1 (um) conjunto a cada 6 (seis) meses, conforme Cláusula 38ª da CCT.

|  |
| --- |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE AUXILIAR DE ESCRITÓRIO E OPERADOR DE CAIXA** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| 1 | Calça Unissex, Material: Jeans, Modelo: Tradicional, Tipo Bolso: Lateral E Traseiro, Tamanho: Sob Medida, Cor: Azul, Características Adicionais: Pré-Lavado | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 39,40 | R$ 157,60 |
| 2 | BLUSA PÓLO UNISSEX - Camisa polo na cor branca. Confeccionada em malha Piquet mista, composição 100% algodão, fio 26, penteado, gramatura acabado 183, gola polo personalizada retilínea com aviamentos com 02 botões com 04 furos para fechamento diâmetro 10mm, cor branca, punho da manga retilíneo, medindo 2cm de largura, Marca da UFF aplicada na manga direita e da Contratada aplicada na manga esquerda. Sendo utilizado o impresso da logomarca, respeitando as cores originais, Tamanhos de acordo com a necessidade do setor solicitante. | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 28,30 | R$ 113,20 |
| 3 | CALCADO DE SEGURANCA - MODELO: SAPATO, FECHADO NO DORSO E NO CALCANHAR; TAMANHO: SOB MEDIDA; CABEDAL: EVA; BIQUEIRA: SEM BIQUEIRA; SOLA: BORRACHA SINTETICA ANTIDERRAPANTE; CADARCO: SEM CADARCO; COR: BRANCA; ENTRESSOLA: SINTETICA; FORRO: SINTETICO; ALMA: SINTETICA; PALMILHA: EVA, FORRADA EM TECIDO, LAVAVEL, ANTIBACTERIANA; GRAVACAO: COM GRAVACAO; CERTIFICADO APROVACAO- CA: SIM; | par | 1 | 1 | 2 | R$ 62,08 | R$ 124,16 |
| 4 | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | peça | 3 | 2 | 5 | R$ 5,23 | R$ 26,15 |
| 5 | Máscara Aplicação: Em Cirurgias, Cor: Branca, Tipo: Antialérgico, Características Adicionais: Gramatura 30 G/M², Tripla Camada De Filtragem, Tipo Uso: Descartável/Único, Tipo Fixação: Elástico, Formato: Retangular, | Cx 50 unid. | 6 | 6 | 12 | R$ 7,56 | R$ 90,72 |
| 6 | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | R$ 8,81 | R$ 52,86 |
| **Valor anual por funcionário** |  | **R$ 564,69** |
| **Valor mensal por funcionário** |  | **R$ 47,06** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE ALMOXARIFE E AUXILIAR DE ALMOXARIFE** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| 1 | Calça de brim com cordão e elástico na cor azul | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 32,33 | R$ 129,32 |
| 2 | Camisa de brim sem botões e sem bolsos na cor azul | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 40,50 | R$ 162,00 |
| 3 | Cinta abdominal ergonômica com suspensório de segurança em material reforçado – tipo: modelo *Vicsa® safety*; | par | 1 | 1 | 2 | R$ 39,43 | R$ 78,86 |
| 4 | Avental impermeável em corim, forrado, na cor branca, com amarras na cintura e no pescoço | und | 2 | 2 | 4 | R$ 21,07 | R$ 84,28 |
| 5 | Bota Segurança Material: Pvc - Cloreto De Polivinila , Tipo Cano: Médio , Material Sola: Borracha Antiderrapante , Cor: Branca , Tamanho: sob medida , Tipo Uso: Serviços Gerais | und | 2 | 1 | 3 | R$ 37,97 | R$ 113,91 |
| 6 | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | peça | 3 | 2 | 5 | R$ 5,23 | R$ 26,15 |
| 7 | Japona forrada e reforçada com capuz para proteção a baixas temperaturas, Material Forro: Manta Térmica | und | 1 | 1 | 2 | R$ 95,36 | R$ 190,72 |
| 8 | Máscara Aplicação: Em Cirurgias, Cor: Branca, Tipo: Antialérgico, Características Adicionais: Gramatura 30 G/M², Tripla Camada De Filtragem, Tipo Uso: Descartável/Único, Tipo Fixação: Elástico, Formato: Retangular, | Cx 50 unid. | 6 | 6 | 12 | R$ 7,56 | R$ 90,72 |
| 9 | Luvas reforçadas para baixas temperaturas. Material: Algodão, Aplicação: Segurança E Proteção Individual., Características Adicionais: Resistente A Temperatura Até 300ºc, Reforço Extern, Comprimento: 35 Cm | und | 1 | 1 | 2 | R$ 10,24 | R$ 20,48 |
| 10 | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | R$ 8,81 | R$ 52,86 |
| **Valor anual por funcionário** |  | **R$ 949,30** |
| **Valor mensal por funcionário** |  | **R$ 79,11** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE GERENTE DO RESTAURANTE** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| 1 | Calça com elástico na cor branca | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 32,33 | R$ 129,32 |
| 2 | BLUSA PÓLO UNISSEX - Camisa polo na cor branca. Confeccionada em malha Piquet mista, composição 100% algodão, fio 26, penteado, gramatura acabado 183, gola polo personalizada retilínea com aviamentos com 02 botões com 04 furos para fechamento diâmetro 10mm, cor branca, punho da manga retilíneo, medindo 2cm de largura, Marca da UFF aplicada na manga direita e da Contratada aplicada na manga esquerda. Sendo utilizado o impresso da logomarca, respeitando as cores originais, Tamanhos de acordo com a necessidade do setor solicitante. | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 28,30 | R$ 113,20 |
| 3 | Jaleco Branco Manga Longa Em Tecido Oxford Ou Gabardine Com 2 Bolsos Na Frente, Com A Logomarca da UFF | und | 2 | 1 | 3 | R$ 32,04 | R$ 96,12 |
| 4 | CALCADO DE SEGURANCA - MODELO: SAPATO, FECHADO NO DORSO E NO CALCANHAR; TAMANHO: SOB MEDIDA; CABEDAL: EVA; BIQUEIRA: SEM BIQUEIRA; SOLA: BORRACHA SINTETICA ANTIDERRAPANTE; CADARCO: SEM CADARCO; COR: BRANCA; ENTRESSOLA: SINTETICA; FORRO: SINTETICO; ALMA: SINTETICA; PALMILHA: EVA, FORRADA EM TECIDO, LAVAVEL, ANTIBACTERIANA; GRAVACAO: COM GRAVACAO; CERTIFICADO APROVACAO- CA: SIM; | par | 1 | 1 | 2 | R$ 62,08 | R$ 124,16 |
| 5 | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | peça | 3 | 2 | 5 | R$ 5,23 | R$ 26,15 |
| 8 | Máscara Aplicação: Em Cirurgias, Cor: Branca, Tipo: Antialérgico, Características Adicionais: Gramatura 30 G/M², Tripla Camada De Filtragem, Tipo Uso: Descartável/Único, Tipo Fixação: Elástico, Formato: Retangular, | Cx 50 unid. | 6 | 6 | 12 | R$ 7,56 | R$ 90,72 |
| 6 | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | R$ 8,81 | R$ 52,86 |
| **Valor anual por funcionário** |  | **R$ 632,53** |
| **Valor mensal por funcionário** |  | **R$ 52,71** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE MAGAREFE E AUXILIAR DE MAGAREFE** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| 1 | Calça de brim com cordão e elástico na cor azul | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 32,33 | R$ 129,32 |
| 2 | Camisa de brim sem botões e sem bolsos na cor azul | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 40,50 | R$ 162,00 |
| 3 | Luva Proteção, Material: Malha Aço Inoxidável, Tipo: 5 Dedos, Ambidestra, Aplicação: Abate E Descarne Animais, Características Adicionais: Pulseira Resistente,Fácil Limpeza | par | 2 | 1 | 3 | R$ 157,63 | R$ 472,89 |
| 4 | Avental impermeável em corim, forrado, na cor branca, com amarras na cintura e no pescoço | und | 2 | 2 | 4 | R$ 21,07 | R$ 84,28 |
| 5 | Bota Segurança Material: Pvc - Cloreto De Polivinila , Tipo Cano: Médio , Material Sola: Borracha Antiderrapante , Cor: Branca , Tamanho: sob medida , Tipo Uso: Serviços Gerais | und | 2 | 1 | 3 | R$ 37,97 | R$ 113,91 |
| 6 | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | peça | 3 | 2 | 5 | R$ 5,23 | R$ 26,15 |
| 7 | Máscara Aplicação: Em Cirurgias, Cor: Branca, Tipo: Antialérgico, Características Adicionais: Gramatura 30 G/M², Tripla Camada De Filtragem, Tipo Uso: Descartável/Único, Tipo Fixação: Elástico, Formato: Retangular, | Cx 50 unid. | 6 | 6 | 12 | R$ 7,56 | R$ 90,72 |
| 8 | Japona forrada e reforçada com capuz para proteção a baixas temperaturas, Material Forro: Manta Térmica | und | 1 | 1 | 2 | R$ 95,36 | R$ 190,72 |
| 9 | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | R$ 8,81 | R$ 52,86 |
| **Valor anual por funcionário** |  | **R$ 1.322,85** |
| **Valor mensal por funcionário** |  | **R$ 110,24** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE COZINHEIRO E AUXILIAR DE COZINHEIRO** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| 1 | Calça de brim com cordão e elástico na cor branca | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 32,33 | R$ 129,32 |
| 2 | Camisa de brim sem botões e sem bolsos na cor branca | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 40,50 | R$ 162,00 |
| 3 | Avental térmico comprido com amarras na cintura e pescoço | und | 2 | 2 | 4 | R$ 17,09 | R$ 68,36 |
| 4 | CALCADO DE SEGURANCA - MODELO: SAPATO, FECHADO NO DORSO E NO CALCANHAR; TAMANHO: SOB MEDIDA; CABEDAL: EVA; BIQUEIRA: SEM BIQUEIRA; SOLA: BORRACHA SINTETICA ANTIDERRAPANTE; CADARCO: SEM CADARCO; COR: BRANCA; ENTRESSOLA: SINTETICA; FORRO: SINTETICO; ALMA: SINTETICA; PALMILHA: EVA, FORRADA EM TECIDO, LAVAVEL, ANTIBACTERIANA; GRAVACAO: COM GRAVACAO; CERTIFICADO APROVACAO- CA: SIM; | und | 2 | 1 | 3 | R$ 62,08 | R$ 186,24 |
| 5 | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | peça | 3 | 2 | 5 | R$ 5,23 | R$ 26,15 |
| 6 | Luva térmica para proteção de altas temperaturas em cozinha industrial (confeccionada com reforço em couro na palma e polegar, forro interno com fibras naturais e espuma na palma e dorso)  | und | 2 | 1 | 3 | R$ 25,04 | R$ 75,12 |
| 7 | Máscara Aplicação: Em Cirurgias, Cor: Branca, Tipo: Antialérgico, Características Adicionais: Gramatura 30 G/M², Tripla Camada De Filtragem, Tipo Uso: Descartável/Único, Tipo Fixação: Elástico, Formato: Retangular, | Cx 50 unid. | 6 | 6 | 12 | R$ 7,56 | R$ 90,72 |
| 8 | Óculos de Proteção | und | 2 | 1 | 3 | R$ 5,26 | R$ 15,78 |
| 9 | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | R$ 8,81 | R$ 52,86 |
| **Valor anual por funcionário** |  | **R$ 806,55** |
| **Valor mensal por funcionário** |  | **R$ 67,21** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE COPEIRO** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| 1 | Calça de brim com cordão e elástico na cor branca | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 32,33 | R$ 129,32 |
| 2 | Camisa de brim sem botões e sem bolsos na cor branca | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 40,50 | R$ 162,00 |
| 3 | Avental de tecido com amarras na cintura e no pescoço | und | 2 | 2 | 4 | R$ 26,34 | R$ 105,36 |
| 4 | CALCADO DE SEGURANCA - MODELO: SAPATO, FECHADO NO DORSO E NO CALCANHAR; TAMANHO: SOB MEDIDA; CABEDAL: EVA; BIQUEIRA: SEM BIQUEIRA; SOLA: BORRACHA SINTETICA ANTIDERRAPANTE; CADARCO: SEM CADARCO; COR: BRANCA; ENTRESSOLA: SINTETICA; FORRO: SINTETICO; ALMA: SINTETICA; PALMILHA: EVA, FORRADA EM TECIDO, LAVAVEL, ANTIBACTERIANA; GRAVACAO: COM GRAVACAO; CERTIFICADO APROVACAO- CA: SIM; | und | 2 | 1 | 3 | R$ 62,08 | R$ 186,24 |
| 5 | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | peça | 3 | 2 | 5 | R$ 5,23 | R$ 26,15 |
| 6 | Avental impermeável com amarras na cintura e no pescoço | und | 2 | 1 | 3 | R$ 21,07 | R$ 63,21 |
| 7 | Máscara Aplicação: Em Cirurgias, Cor: Branca, Tipo: Antialérgico, Características Adicionais: Gramatura 30 G/M², Tripla Camada De Filtragem, Tipo Uso: Descartável/Único, Tipo Fixação: Elástico, Formato: Retangular, | Cx 50 unid. | 6 | 6 | 12 | R$ 7,56 | R$ 90,72 |
| 8 | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | R$ 8,81 | R$ 52,86 |
| **Valor anual por funcionário** |  | **R$ 815,86** |
| **Valor mensal por funcionário** |  | **R$ 67,99** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| 1 | Calça de brim com cordão e elástico na cor azul | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 32,33 | R$ 129,32 |
| 2 | Camisa de brim sem botões e sem bolsos na cor azul | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 40,50 | R$ 162,00 |
| 3 | Luvas de Borracha reforçada | par | 3 | 3 | 6 | R$ 5,69 | R$ 34,14 |
| 4 | Bota Segurança Material: Pvc - Cloreto De Polivinila , Tipo Cano: Médio , Material Sola: Borracha Antiderrapante , Cor: Branca , Tamanho: sob medida , Tipo Uso: Serviços Gerais | par | 2 | 1 | 3 | R$ 37,97 | R$ 113,91 |
| 5 | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | par | 3 | 2 | 5 | R$ 5,23 | R$ 26,15 |
| 6 | Avental impermeável com amarras na cintura e no pescoço | und | 2 | 1 | 3 | R$ 21,07 | R$ 63,21 |
| 7 | Máscara Aplicação: Em Cirurgias, Cor: Branca, Tipo: Antialérgico, Características Adicionais: Gramatura 30 G/M², Tripla Camada De Filtragem, Tipo Uso: Descartável/Único, Tipo Fixação: Elástico, Formato: Retangular, | Cx 50 unid. | 6 | 6 | 12 | R$ 7,56 | R$ 90,72 |
| 7 | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | R$ 8,81 | R$ 52,86 |
| **Valor anual por funcionário** |  | **R$ 672,31** |
| **Valor mensal por funcionário** |  | **R$ 56,03** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE ENCARREGADO E TÉCNICO DE MANUTENÇÃO** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| 1 | Calça de brim com cordão e elástico na cor cinza | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 32,33 | R$ 129,32 |
| 2 | Camisa de brim sem botões e sem bolsos na cor branca | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 40,50 | R$ 162,00 |
| 3 | Luvas de borracha reforçadas para proteção contra choques elétricos | par | 3 | 3 | 6 | R$ 48,33 | R$ 289,98 |
| 4 | Protetor Auricular | UNID. | 2 | 2 | 4 | R$ 6,95 | R$ 27,80 |
| 5 | Botas emborrachadas antiderrapantes | par | 2 | 1 | 3 | R$ 44,80 | R$ 134,40 |
| 6 | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | par | 3 | 2 | 5 | R$ 5,23 | R$ 26,15 |
| 7 | Luva pigmentada (luva de segurança tricotada com fios de algodão e poliéster, antiderrapante na face palmar e dedos, sem costuras internas, punho tricotado com algodão e elastano) | und | 2 | 1 | 3 | R$ 3,08 | R$ 9,24 |
| 8 | Máscara Aplicação: Em Cirurgias, Cor: Branca, Tipo: Antialérgico, Características Adicionais: Gramatura 30 G/M², Tripla Camada De Filtragem, Tipo Uso: Descartável/Único, Tipo Fixação: Elástico, Formato: Retangular, | Cx 50 unid. | 6 | 6 | 12 | R$ 7,56 | R$ 90,72 |
| 9 | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | R$ 8,81 | R$ 52,86 |
| **Valor anual por funcionário** |  | **R$ 922,47** |
| **Valor mensal por funcionário** |  | **R$ 76,87** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME PARA O CARGO DE AUXILIAR DE MANUTENÇÃO** |
| **ITEM** | **DISCRIMINAÇÃO UNIFORME** | **UNID.** | **QT. INICIAL** | **QT. SEMESTRE** | **QUANT. ANUAL POR FUNCIONÁRIO** | **VALOR UNITÁRIO** | **VALOR TOTAL** |
| 1 | Calça de brim com cordão e elástico na cor cinza | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 32,33 | R$ 129,32 |
| 2 | Camisa de brim sem botões e sem bolsos na cor branca | peça | 2 | 2 | 4 | R$ 40,50 | R$ 162,00 |
| 3 | Luvas de borracha reforçadas para proteção contra choques elétricos | par | 3 | 2 | 5 | R$ 48,33 | R$ 241,65 |
| 4 | Protetor Auricular | UNID. | 2 | 2 | 4 | R$ 6,95 | R$ 27,80 |
| 5 | Botas emborrachadas antiderrapantes | par | 2 | 1 | 3 | R$ 44,80 | R$ 134,40 |
| 6 | Meia Vestuário,, Material: Algodão, Poliamida E Elastano, Tipo: Social, Cor: Variada, Tamanho: Sob Medida | par | 3 | 2 | 5 | R$ 5,23 | R$ 26,15 |
| 7 | Máscara Aplicação: Em Cirurgias, Cor: Branca, Tipo: Antialérgico, Características Adicionais: Gramatura 30 G/M², Tripla Camada De Filtragem, Tipo Uso: Descartável/Único, Tipo Fixação: Elástico, Formato: Retangular, | Cx 50 unid. | 6 | 6 | 12 | R$ 7,56 | R$ 90,72 |
| 8 | Touca Material: Tnt , Aplicação: Cozinha Industrial , Cor: Branca , Tipo: Descartável , Características Adicionais: Tamanho Único Com Elástico. | Pcte 100 unid | 3 | 3 | 6 | R$ 8,81 | R$ 52,86 |
| **Valor anual por funcionário** |  | **R$ 864,90** |
| **Valor mensal por funcionário** |  | **R$ 72,08** |

**B) EQUIPAMENTOS**

**C) MATERIAIS**

A quantidade de material é meramente estimativa e sugestiva, podendo haver variações no quantitativo e no descritivo a ser consumido.

|  |
| --- |
| **ESTIMATIVA DE CUSTO DE EQUIPAMENTO (APENAS PARA O POSTO ENCARREGADO)** |
| **ITEM** | **VEÍCULOS / EQUIPAMENTOS** | **UNIDADE** | **QUANT.** | **VALOR** |
| **UNITÁRIO** | **PARCIAL** |
| 1 | Relógio de ponto eletrônico | unid. | 2 |  R$ 1.282,72  |  R$ 2.565,44  |
| **Depreciação do Relógio de Ponto Cód 8471 - 60 meses** | **R$ 427,57** |
| **Total dos equipamentos por mês** | **R$ 427,57** |
| **Custo por posto = Soma da depreciação por 1 Encarregado** | **R$ 427,57** |
| **Depreciação com base na INSTRUÇÃO NORMATIVA RFB Nº 1700, DE 14 DE MARÇO DE 2017 da Secretaria da Receita Federal do Brasil** |

**Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO REAL | MEMÓRIA DE CÁLCULO  |
| A | Custos Indiretos | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **4,47%** |
| B | Lucro | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **3,06%** |
| C | Tributos |  |
|  | C.1. Tributos federais  | (PIS = 1,65% e COFINS = 7,60%) |
|  | C.2. Tributos estaduais | (ESPECIFICAR) |
|  | C.3 Tributos municipais | (ISS = 5,00%) |
|  | Total |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO PRESUMIDO | MEMÓRIA DE CÁLCULO  |
| A | Custos Indiretos | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **4,47%** |
| B | Lucro | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota **3,06%** |
| C | Tributos |  |
|  | C.1. Tributos federais  | (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) |
|  | C.2. Tributos estaduais | (ESPECIFICAR) |
|  | C.3 Tributos municipais | (ISS = 5,00%) |
|  | Total |  |

Para fins de estimativa, os percentuais médios de lucro e custos indiretos foram baseados nos valores praticados nas planilhas de custos por empresas do mesmo ramo de atuação.

**CÁLCULO CUSTOS INDIRETOS:**

Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) x % custos indiretos (média praticada pelas empresas do setor)

Proposta 1 (Pregão Eletrônico 11/2020 – UASG 150182) – Ctesa = 4,11%

Proposta 2 (Pregão Eletrônico 12/2020 – UASG 150182) – Rio Minas = 4,31%

Proposta 3 (Pregão Eletrônico 6/2020 – UASG 150182) – Orbenk = 5%

**Média = 4,47%**

**CÁLCULO LUCRO:**

Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6-A) x % lucro (média praticada pelas empresas do setor)

Proposta 1 (Pregão Eletrônico 11/2020 – UASG 150182) – Ctesa = 2,00%

Proposta 2 (Pregão Eletrônico 12/2020 – UASG 150182) – RioMinas = 4,75%

Proposta 3 (Pregão Eletrônico 6/2020 – UASG 150182) – Orbenk = 2,43%

**Média = 3,06%**

**CÁLCULO TRIBUTOS:**

*Fator de divisão*: 1 – (Alíquota do PIS + Alíquota da COFINS + Alíquota do ISS) : 100

**Base de Cálculo:** (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6-A + Modulo 6-B) : Fator de Divisão

**Cálculo tributos federais: Base de cálculo x alíquota (PIS e COFINS)**

**Cálculo tributos municipais: Base de cálculo x alíquota (ISS)**

**Tributação**

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro REAL e PRESUMIDO, e a licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

O ISSQN está sendo cotado conforme a legislação do município de Niterói onde serão prestados os serviços. Os tributos IRPJ e CSLL deixaram de constar na planilha **para a empresa que optar pelo regime tributário de LUCRO REAL ou PRESUMIDO**, **já que estão contidos no lucro bruto apresentado na proposta** e em virtude da determinação contida na Súmula do TCU nº 254, Acórdão TCU nº 1591/2008 – Plenário, Acórdão TCU nº 264/2012 – Plenário e Informativo de Jurisprudência TCU nº 279.

**O preço ofertado pelos licitantes deve ser comprovadamente suficiente para cumprir suas obrigações legais, sociais e tributárias. O estado não pode contratar quem apresentar PCFP que demonstre que a contratação ensejará operar em prejuízo. Este é o conceito de inexequibilidade previsto no subitem 9.2 do Anexo VII-A da IN 05/2017 da SEGES/MP.**

 A LICITANTE deverá **comprovar, por meio de documentação hábil (DCTF, GFIP, EFD etc), a opção aos regimes acima elencados**, a fim de que se possa **certificar que as alíquotas do PIS e da COFINS e da Contribuição Social** **consignadas na planilha conferem com sua opção tributária**.

As **empresas tributadas pelo regime de incidência** **não-cumulativa** de **PIS** e **COFINS** devem cotar **os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta**, tendo em vista que as Leis 10.637/2002 e 10.833/2003, apurada com base nos dados da **Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições)**, cujos respectivos **registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas**.

Caso a LICITANTE tenha **recolhido tributos pelo regime de incidência não-cumulativa** em apenas **alguns meses do período que deve ser considerado para o cálculo do percentual médio efetivo** (12 meses anteriores à data da proposta), poderá apresentar o cálculo **considerando apenas os meses em que houve recolhimento**.

1. Considerando a alíquota de 3% para o RAT. [↑](#footnote-ref-1)