



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

FORMULÁRIO DE EXCLUSÃO DE SERVIDOR EM UORG COM JORNADA DE TRABALHO FLEXIBILIZADA

(Amparo Legal: Norma de Serviço nº 672, de 29 de março de 2019)

Atenção!

1. Este formulário deverá tramitar anexado ao processo de Flexibilização da Jornada de Trabalho da UORG requerente e poderá ser utilizado para um ou mais servidores.
2. Para a exclusão de servidor(es) em jornada de trabalho flexibilizada dever-se-á justificar a exclusão e enviar **novo PLANO DE TRABALHO PARA JORNADA FLEXIBILIZADA devidamente preenchidos.**
3. O presente documento deverá ser assinado pela chefia imediata, pela direção da Unidade e pelo(s) servidor(es) interessados.

1. À Comissão Permanente de Flexibilização de Jornada

Solicitamos a exclusão do(s) seguinte(s) servidor(es) na jornada de trabalhado da UORG _____:

SERVIDOR	CARGO	HORÁRIO DA ESCALA DE TRABALHO

Informamos que esta(s) exclusão(ões) se justifica por:

() Vacância do servidor: [colocar nome e siape do servidor ocupante da vaga de origem], por motivo de [aposentadoria, exoneração ou falecimento];

() Remoção com permuta pelo servidor: [colocar nome e siape do servidor que permutou]

- Remoção sem permuta
- Redistribuição com permuta pelo servidor: [colocar nome e siape do servidor que permutou]
- Redistribuição com permuta por código de vaga
- Outros motivos: [justificar]

2. À [Unidade Acadêmica],

Após análise,

Verifica-se que a exclusão do(s) referido(s) servidor(es) não implica em alteração na jornada de trabalho da UORG, estando em acordo com a Norma de Serviço nº 672, de 29 de março de 2019. Desta forma, sugerimos a manutenção da jornada de trabalho flexibilizada da UORG ____, excluindo-se o(s) servidor(es) _____. Encaminhamos o presente processo à Senhora Pró-Reitora, nos termos do Art. 10, inciso IV da Norma de Serviço nº 672/2019, para análise do parecer emitido pela CPFJ e encaminhamento ao Magnífico Reitor.

Verifica-se que a exclusão do(s) referido(s) servidor(es) implica em alteração na jornada de trabalho da UORG, estando em desacordo com a Norma de Serviço nº 672, de 29 de março de 2019. Desta forma, sugerimos a retirada da jornada de trabalho flexibilizada da UORG _____. Encaminhamos o presente processo à Senhora Pró-Reitora, nos termos do Art. 10, inciso IV da Norma de Serviço nº 672/2019, para análise do parecer emitido pela CPFJ e encaminhamento ao Magnífico Reitor.