# 

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

# **UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE**

**PRO REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO**

**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 76/2020**

**ANEXO X DO EDITAL**

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO**

*A empresa deverá declarar em qual REGIME DE TRIBUTAÇÃO se enquadra, e não poderá se beneficiar da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006; pois se caso vencedora será obrigatória à exclusão desse regime, logo os custos atribuídos a esta prestação de serviço, com cessão de mão de obra deverão estar corretamente previstos.*

**Módulo 1 – Composição da Remuneração**

**A) Salário Base**

A empresa deverá indicar qual seu enquadramento sindical, sendo a elaboração de sua proposta de acordo com a convenção coletiva do sindicato relacionado à sua atividade preponderante (Arts. 570, 577 e 581, §2º da CLT, Art. 8º, II, CF e Acórdão TCU 1097/2019, Plenário).

Os valores dos salários e benefícios dos profissionais previstos neste Edital das Categorias de 1 a 10 foram considerados de acordo com o estabelecido **SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO**, por meio da Convenção Coletiva de Trabalho 2020/2021, registrada sob **o nº RJ000544/2020**.

Os valores dos salários e benefícios dos profissionais previstos neste Edital das Categorias de 11 foram considerados de acordo com o estabelecido **SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EDIFÍCIOS DE NITERÓI**, por meio da Convenção Coletiva de Trabalho 2020/2021, registrada sob **o nº RJ000179/2020**.

Os valores dos salários e benefícios dos profissionais previstos neste Edital das Categorias de 12 a 14 foram considerados de acordo com o estabelecido **SINDICATO DAS ENTIDADES MANTENEDORAS DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, por meio da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020, registrada sob **o nº RJ001013/2019**. A CCT encontra-se vencida, porém quando da sua atualização, o Contratado poderá solicitar repactuação.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **CATEGORIA** | **REMUNERAÇÃO (R$)** | **REFERÊNCIA** | **CLÁUSULA** |
| 1 | Almoxarife | R$ 1.765,38 | CCT 2020/2021 – RJ000544/2020 | 3a da CCT |
| 2 | Líder de Almoxarife | R$ 1.765,38 + 15% piso salarial categoria de servente | CCT 2020/2021 – RJ000544/2020 | 3ª e 13ª da CCT |
| 3 | Auxiliar de Almoxarife | R$ 1.315,86 | CCT 2020/2021 – RJ000544/2020 | 3a da CCT |
| 4 | Líder de Aux. Almoxarife | R$ 1.315,86 + 15% piso salarial categoria de servente | CCT 2020/2021 – RJ000544/2020 | 3ª e 13ª da CCT |
| 5 | Copeiro | R$ 1.239,00 | CCT 2020/2021 – RJ000544/2020 | 3a da CCT |
| 6 | Líder de Copeiro | R$ 1.239,00 + 15% piso salarial categoria de servente | CCT 2020/2021 – RJ000544/2020 | 3ª e 13ª da CCT |
| 7 | Recepcionista | R$ 1.315,86 | CCT 2020/2021 – RJ000544/2020 | 3a da CCT |
| 8 | Cozinheiro | R$ 1.683,71 | CCT 2020/2021 – RJ000544/2020 | 3a da CCT |
| 9 | Auxiliar de Cozinha | R$ 1.239,00 | CCT 2020/2021 – RJ000544/2020 | 3a da CCT |
| 10 | Líder Auxiliar de Cozinha | R$ 1.239,00 + 15% piso salarial categoria de servente | CCT 2020/2021 – RJ000544/2020 | 3ª e 13ª da CCT |
| 11 | Guardião de Piscina | R$ 1.483,68 | CCT 2020/2021 – RJ000179/2020 | 3a da CCT |
| 12 | Agente Educacional | R$ 1.113,44 | CCT 2019/2020 – RJ001013/2019 | 3a da CCT |
| 13 | Mediador de Alunos | R$ 1.113,44 | CCT 2019/2020 – RJ001013/2019 | 3a da CCT |
| 14 | Cuidador de Alunos | R$ 1.113,44 | CCT 2019/2020 – RJ001013/2019 | 3a da CCT |

**B e C) Adicional de Insalubridade/Periculosidade**

Não há previsão inicial para os postos. Poderá ser alvo de reequilíbrio após apresentação de laudo, mediante apresentação de laudo do SESMET das empresas prestadoras de serviço que considere os respectivos locais insalubres.

**D) Adicional Noturno**

Não há previsão para Adicional Noturno.

**E) Adicional de hora noturna reduzida**

Não há previsão para Adicional noturno reduzido.

**F) Adicional de hora extra 50% (segunda à sábado)**

Não há previsão para pagamento e uso de horas extras.

**G) Adicional de hora extra 100% (domingo e feriado)**

Não há previsão para pagamento e uso de horas extras.

**H) Outros**

Gratificação Líder - 15% piso salarial servente R$ 1.239,00.

**I) Outros (Reflexo do adicional noturno no Repouso Semanal Remunerado):**

Não há previsão para pagamento dessas verbas.

**J) Outros (Reflexo do adicional de horas extras 50% no Repouso Semanal Remunerado):**

Não há previsão para pagamento dessas verbas.

**K) Outros (Reflexo do adicional de horas extras 100% no Repouso Semanal Remunerado):**

Não há previsão para pagamento dessas verbas.

**Nota 1:**O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

**1-A) Intrajornada**

Não haverá indenização e nem previsão de substituto da intrajornada.

**Média Mensal de Dias Trabalhados (44 horas semanais)**:

Considerando 8 feriados nacionais, 01 feriado estadual (data magna), 04 feriados municipais (incluindo sexta-feira da paixão).

13 feriados por ano, sendo 10 com data fixa.

Sendo assim, considerando 05 dias de trabalho (jornada de 44 horas), temos:

**(a)** 10 x (5/7) = 7,1429

Somando-se aos feriados com data móvel (03): 7,1429 + 3= **10,1429** (por ano)

**(b)** 365:7 = 52,1429 (semanas no ano)

**(c)** 52,1429 x 2 = 104,2858 (dias de final de semana no ano)

**(d)** 104,2858 + 10,1429 = 114,4287 (dias não trabalhados no ano)

**(e)** 365 – 114,4287 = 250,5713 (dias de trabalho no ano)

**(f)** 250,5713 : 12 = **20,88** (**MMDT** – Média mensal de dias trabalhados)

**Modulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | | **%** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO** | **FUNDAMENTO** |  |
| A | 13º Salário | | 8,33 | DTS = 1/12 x Remuneração | Art.7º, VIII, CF/88 |  |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 12,10 | FAF = 1/11 x R + 1/3 x 1/11 x R | % Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017 |  |
| Total | | | 20,43 |  |  |  |
| C | | Incidência do Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições | 7,82[[1]](#footnote-1) | =Total da remuneração x Percentual da tabela do Anexo XII | % Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017 |

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que, por sua vez, é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, **torna-se custo não renovável.**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **DESCRIÇÃO** | **%** | **MEMÓRIA DE CALCULO** | **FUNDAMENTO** |
| A | INSS | 20,0 | Total da remuneração x % | Art.22, Inciso I da Lei 8.212/91 |
| B | SALÁRIO EDUCAÇÃO | 2,50 | Total da remuneração x % | Art.3º, Inciso I, Decreto 87.043/82 |
| **C** | **Seguro de Acidente de Trabalho (SAT)** | **\*\*\*** | Total da remuneração x %  RAT: 1%, 2% ou **3%** x FAP: 0,5 a 2%  CNAE RAT **\*\*\*% x 2% FAP** (considerando a maior) | RATxFAT – Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas ‘b’ e ‘c’, da Lei nº 8.212/91. Conforme GFIP do mês anterior à data da proposta – Para estimativa, considerado o maior valor possível. |
| D | SESC OU SESI | 1,50 | Total da remuneração x % | Art.3º, da lei 8036/90 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00 | Total da remuneração x % | Decreto 2.318/86 |
| F | SEBRAE | 0,60 | Total da remuneração x % | Art.8º, Lei 8029/90 e Lei 8154/90 |
| G | INCRA | 0,20 | Total da remuneração x % | Lei 7787/89 e DL 1146/70 |
| H | FGTS | 8,00 | Total da remuneração x % | Art.15, da Lei 8036/90 e Art.7º III, CF |
|  | Total | 39,80 |  |  |

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. No caso, consideraremos, para fins de estimativa, as alíquotas de:

**\*\*\***

**CNAE 7830-2/00 – Fornecimento e gestão de recursos humanos para terceiros – Grau 2**

SAT = 2% x 2% FAP (considerando a maior) = 4%

Fonte: Anexo I da INSTRUÇÃO NORMATIVA RFB Nº 1867, DE 25 DE JANEIRO DE 2019.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Fórmula dias: [(365 / 7) x 5 – 9] /12 = **20,98**

Onde:

*365 = número de dias no ano  
7 = número de dias na semana  
5 = número de dias úteis (segunda a sexta)  
9 = número de feriados nacionais em dias úteis (média)  
12 = número de meses no ano*

Obs: Incidirá apenas na linha A do Submódulo 2.1 pois, na base de cálculo no primeiro ano, consideraremos que, inicialmente, não haverá prorrogação do contrato e segundo a tabela de incidência do **GPS e FGTS não incide sobre indenizações**. No segundo ano, no caso de prorrogação, utilizar somente o 1/3 constitucional.

OBS.: Para fins de cálculo do GPS, FGTS e outras contribuições (item 2.2 do quadro resumo do Módulo 2), deverá ser considerado o **total do Submódulo 2.2** + Incidência do Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições sobre o 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias (letra C do Submódulo 2.1).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

**Conforme CCT 544/2020:**

**Para os cargos de Almoxarife (01), Líder de Almoxarife (02), Auxiliar de Almoxarife (03), Líder de Auxiliar de Almoxarife (04), Copeiro (05), Líder de Copeiro (06), Recepcionista (07), Cozinheiro (08), Auxiliar de Cozinha (09), Líder do Auxiliar de Cozinha (10):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2.3** | **BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Transporte | valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) Cláusula 21ª da CCT |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | valor do vale alimentação mensal (R$ 18,00) x nº de dias de trabalho – 10% (valor do vale alimentação mensal (R$ 18,00) x nº de dias de trabalho) (Clausula 20ª da CCT) |
| C | Outros (Benefício Social Familiar) | Cláusula 26ª da CCT = R$13,00 |
| D | Outros (Especificar) |  |
|  | |  |
| Total | |  |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:**Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 5/2017.

**A) Transporte**

a.1. Para fins de estimativa, foi considerado o valor referente ao preço da passagem de ônibus em Niterói, considerando duas passagens de ida e duas passagens de volta, com o desconto de 6% do empregado (com exceção dos cargos de mecânico, lavador e supervisor que a CCT não permite o desconto) , calculado com base em **20,88** **dias úteis**, como demonstrado, para **jornada de 44 horas**:

Fórmula 44h = **valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base\*\*)**

R$ 4,05 x 4 x **20,88** – (6% x valor salário base\*\*)

**OBSERVAÇÃO:** Tendo em vista que poderá haver mão de obra alocada nas unidades fora da sede, em que o valor da passagem é distinto da cidade de Niterói, esclarecemos que o valor a ser cobrado pelo vencedor, quando do faturamento dos serviços, será de acordo com o valor da passagem urbana do local da prestação de serviços, limitada ao valor máximo estimado para este custo. Para fins de dimensionamento da proposta, foi adotado o valor vigente na cidade de Niterói (R$ 4,05), que corresponde ao local de prestação de serviço com o maior percentual de mão de obra alocada.

**B) Auxílio-alimentação**

**Para os cargos de Almoxarife (01), Líder de Almoxarife (02), Auxiliar de Almoxarife (03), Líder de Auxiliar de Almoxarife (04), Copeiro (05), Líder de Copeiro (06), Recepcionista (07), Cozinheiro (08), Auxiliar de Cozinha (09), Líder do Auxiliar de Cozinha (10):**

Valor referente ao determinado em CCT, cláusula 20ª, R$18,00 (dezoito reais) x nº de dias trabalhados (MMDT), descontado 10% do valor do total do benefício.

=((R$18\*20,88) - (18\*20,88\*10%))

**OBS.:** Os empregados que laborarem até 4 (quatro) horas, para complementação da jornada normal de trabalho semanal, prevista no Art. 7º, XIII, da Constituição Federal, não farão jus, especificamente naquele dia, ao recebimento do auxílio alimentação naquele dia, portanto, o nº de dias trabalhados estimado para fins de pagamento de benefício foi de MMDT = 20,88

**C) Benefício Social Familiar**

Previsto **conforme Cláusula 26ª da CCT de Asseio RJ000544/2020**, no valor de R$ 13,00.

Não há previsão para os demais cargos.

**D) Outros**

Não há previsão.

**Conforme CCT 179/2020:**

**Para o cargo de Guardião de Piscinas (11):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2.3** | **BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Transporte | valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) (Cláusula 20ª da CCT) |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | Não há obrigatoriedade de pagamento (Clausula 19ª da CCT) |
| C | Outros (Seguro de Vida) | Cláusula 22ª da CCT, §2 = R$14,00 |
| D | Outros (Especificar) |  |
|  | |  |
| Total | |  |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:**Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 5/2017.

**A) Transporte**

a.1. Para fins de estimativa, foi considerado o valor referente ao preço da passagem de ônibus em Niterói, considerando duas passagens de ida e duas passagens de volta, com o desconto de 6% do empregado (com exceção dos cargos de mecânico, lavador e supervisor que a CCT não permite o desconto) , calculado com base em **20,88** **dias úteis**, como demonstrado, para **jornada de 44 horas**:

Fórmula 44h = **valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base\*\*)**

R$ 4,05 x 4 x **20,88** – (6% x valor salário base\*\*)

**OBSERVAÇÃO:** Tendo em vista que poderá haver mão de obra alocada nas unidades fora da sede, em que o valor da passagem é distinto da cidade de Niterói, esclarecemos que o valor a ser cobrado pelo vencedor, quando do faturamento dos serviços, será de acordo com o valor da passagem urbana do local da prestação de serviços, limitada ao valor máximo estimado para este custo. Para fins de dimensionamento da proposta, foi adotado o valor vigente na cidade de Niterói (R$ 4,05), que corresponde ao local de prestação de serviço com o maior percentual de mão de obra alocada.

**B) Auxílio-alimentação**

**Não há obrigatoriedade de pagamento de Auxílio Alimentação na CCT.**

**C) Seguro de Vida**

Previsto **conforme Cláusula 22ª da CCT de Asseio RJ000179/2020**, no valor de R$ 14,00.

Não há previsão para os demais cargos.

**D) Outros**

Não há previsão.

**Conforme CCT 1013/2019:**

**Para os cargos de Agente Educacional (12), Mediador de Alunos (13), Cuidador de Alunos (14):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2.3** | **BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS** | **VALOR (R$)** |
| A | Transporte | valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base) Lei 7418/1985 |
| B | Auxílio Refeição/Alimentação | valor do vale alimentação mensal (R$ 7,41) x nº de dias de trabalho – R$1,00 (Clausula 6ª da CCT) |
| C | Outros (Benefício Social Familiar) |  |
| D | Outros (Especificar) |  |
|  | |  |
| Total | |  |

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:**Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 5/2017.

**A) Transporte**

a.1. Para fins de estimativa, foi considerado o valor referente ao preço da passagem de ônibus em Niterói, considerando duas passagens de ida e duas passagens de volta, com o desconto de 6% do empregado (com exceção dos cargos de mecânico, lavador e supervisor que a CCT não permite o desconto) , calculado com base em **20,88** **dias úteis**, como demonstrado, para **jornada de 44 horas**:

Fórmula 44h = **valor do transporte x nº de passagens por dia x nº de dias trabalhados – (6% x valor salário base\*\*)**

R$ 4,05 x 4 x **20,88** – (6% x valor salário base\*\*)

**OBSERVAÇÃO:** Tendo em vista que poderá haver mão de obra alocada nas unidades fora da sede, em que o valor da passagem é distinto da cidade de Niterói, esclarecemos que o valor a ser cobrado pelo vencedor, quando do faturamento dos serviços, será de acordo com o valor da passagem urbana do local da prestação de serviços, limitada ao valor máximo estimado para este custo. Para fins de dimensionamento da proposta, foi adotado o valor vigente na cidade de Niterói (R$ 4,05), que corresponde ao local de prestação de serviço com o maior percentual de mão de obra alocada.

**B) Auxílio-alimentação**

Valor referente ao determinado em CCT, cláusula 6ª, R$7,41 (dezoito reais) x nº de dias trabalhados (MMDT), descontado R$1,00 do valor do total do benefício.

=((R$7,41\*20,88) - (1,00))

**C) Benefício Social Familiar**

Não há previsão.

**D) Outros**

Não há previsão.

**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

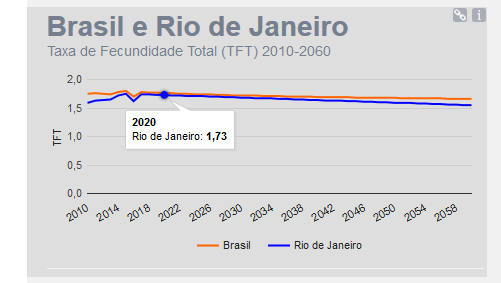
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3** | **PROVISÃO PARA RESCISÃO** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO** | **FUNDAMENTO** |
| A | Aviso prévio indenizado | [(Remuneração + 13º + Férias + 1/3 constitucional) / meses do ano] x indicador de rotatividade de dispensa sem justa causa = **5%** | Art. 7º, XXI, CF/88,  477, 487 e 491 CLT |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado. | [(Remuneração + 13º) / 12)] x 5% x 8% | Súmula nº 305 do TST |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Indenizado - 5% | Zerado. Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa. Independente da quantidade de API e APT e da rotatividade do contrato, a multa, por ser linear, será calculada considerando 100% dos empregados. | Leis n.ºs 8.036/90 e  9.491/97 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | [(Remuneração + benefícios mensais e diários não dedutíveis, ex. beneficio social familiar) / dias do mês) / meses do ano] x 7 dias de redução da jornada. | Art. 7º, XXI, CF/88,  477, 487 e 491 CLT. |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado. | [(Remuneração / dias do mês) / meses do ano] x 7 dias de redução da jornada x 8% | - |
| F | Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado – 100% | Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa. Independente da quantidade de API e APT e da rotatividade do contrato, a multa, por ser linear, será calculada considerando 100% dos empregados.  Remuneração x **4% (Anexo XII, IN 05/2017)** | Art. 7º, XXI, CF/88,  477, 487 e 491 CLT. |
|  | Total |  |  |

OBSERVAÇÕES: Nota Técnica nº 652/2017 - MP

**Módulo 4 – Custo de Reposição de Profissional Ausente**

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

| **4.1** | **Ausências Legais** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO** | **FUNDAMENTO** |
| --- | --- | --- | --- |
| A | Substituto na cobertura de Férias | Esse custo será zerado no primeiro ano. | - |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | AL= nDR(AL) x CDR / 12 | Art. 473 da CLT / Acórdão TCU 1.753/2008: Calculado segundo estimativa do MPOG (manual de preenchimento, pg 54).  **nDR(AL)** - nº médio anual de dias de ausencias legais por ano = **2,96** |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | LP= nDR(LP) x % LP x CDR/12 | Art. 7º, XIX, CF/88 e  10, § 1º, da CLT.  Manual de Preenchimento de Planilhas do MPOG 2011 (pg 27): **1,5%** dos trabalhadores tem filhos. Sendo **5 dias (nº de dias corridos de licença).** |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | AT= nDR(AT) x % AT x CDR/12 | Arts. 19 a 23 c/c § 2º, Art. 43 da Lei 8.213/91.  Manual de Preenchimento de Planilhas do MPOG 2011 (pg 28): **0,78%** dos empregados se acidentam**;**  Sendo **15 dias (nº de dias corridos de licença pagos pelo empregador).** |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | (\*) AMT: FPAM + (BMDND x 3,95 x % a.a AM) : 12 + IAM | Art. 6º e 201 da CF, art. 392 da CLT.  **Considerando os dados do IBGE 2019, a taxa de fecundidade no estado do Rio de Janeiro é de 1,73%** <https://www.ibge.gov.br/apps/populacao/projecao/>. Acesso em 04/08/2020)**;**  Considerando dados de contratos anteriores com tipo de serviço assemelhado, consideramos 75% de mulheres do número total de trabalhadores. Sendo assim, a percentagem de afastamento maternidade estimada é de **0,75 x 1,73%** = **1,2975%** |
| F | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) |  | - |
|  | Total |  |  |

****

**Nota 1:**Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

**OBSERVAÇÕES:**

1. Para o cálculo do custo de reposição do profissional ausente deve-se em primeiro lugar determinar o custo diário daquele que vai fazer a reposição – CDR, que é obtido:

Custo mensal do repositor (Subtotal mód. 1 + mód. 2 + mod. 3 + maternidade + mód. 5 – (transp. – aliment. – equip. – materiais)

**CDR** = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dias do mês (30)

1. No cálculo do custo diário de reposição de empregados ausentes, deve-se excluir os custos referentes às verbas que já foram consideradas na composição da planilha e que não deverão ser incluídas no custo do profissional vinculado ao contrato, tais como materiais, equipamentos, vale transporte, auxílio refeição, etc.
2. Deve-se considerar que o afastamento maternidade (4.1 – E) também é componente do custo do repositor. Embora a planilha se refira à própria licença maternidade, esta é paga pela Previdência Social e não pelo empregador, contudo, existem encargos correspondentes ao período do afastamento não cobertos pela previdência, tais como: férias proporcionais, encargos previdenciários, FGTS, e outros.

**CÁLCULO DO SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE** (\*)

AMT: FPAM + (BMDND x 3,95 x % a.a AM) : 12 + IAM

FPAM (*Ferias proporcionais sobre o afastamento maternidade*) = [(F + AF) x 3,95/12)]

IAM (*Incidência do submódulo 2.2 sobre o afastamento maternidade*) = [(R + 13º) x %TE (alíquota encargos) x 3,95)] x %AM : 12

**Dias de licença a maternidade:**

365 / 12 = 30,4167 média de dias por mês

120 / 30,4167 = 3,95 meses de licença maternidade

Submódulo 4.2 – **Substituto na Intrajornada**

**Não foi previsto na planilha, portanto, esse custo será zerado.**

**Módulo 5 – Insumos Diversos**

Foram considerados os valores praticados no mercado para a estimativa de custo de uniformes, materiais, equipamentos e EPIS.

**A) Uniformes**











**B) MATERIAIS e EPIs**

**Os materiais relacionados a seguir são estimativos, representando os valores máximos para esse custo para fins de estimativa contratual, devendo a Contratada, quando do faturamento, realizá-lo de acordo com o que foi efetivamente entregue, mediante apresentação da nota de entrega dos mesmos.**





**C) EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DURÁVEIS**





**Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos**

| **6** | **CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO REAL** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO** |
| --- | --- | --- |
| A | Custos Indiretos | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota 4,08**%** |
| B | Lucro | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota 4,36**%** |
| C | Tributos |  |
|  | C.1. Tributos federais | (PIS = 1,65% e COFINS = 7,65%) |
|  | C.2. Tributos estaduais | (ESPECIFICAR) |
|  | C.3 Tributos municipais | (ISS = 5,00%) |
|  | Total |  |

| **6** | **CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO PRESUMIDO** | **MEMÓRIA DE CÁLCULO** |
| --- | --- | --- |
| A | Custos Indiretos | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota 4,08**%** |
| B | Lucro | Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota 4,36**%** |
| C | Tributos |  |
|  | C.1. Tributos federais | (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) |
|  | C.2. Tributos estaduais | (ESPECIFICAR) |
|  | C.3 Tributos municipais | (ISS = 5,00%) |
|  | Total |  |

Para fins de estimativa, os percentuais médios de lucro e custos indiretos foram baseados nos valores praticados nas planilhas de custos por empresas do mesmo ramo de atuação.

**CÁLCULO CUSTOS INDIRETOS:**

Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) x % custos indiretos (média praticada pelas empresas do setor)

Proposta 1 (Pregão Eletrônico 59/2019 – UASG 150182) – Connectcom – 5,09 %

Proposta 2 (Pregão Eletrônico 12/2020 – UASG 150182) – Rio Minas = 4,31%

Proposta 3 (Pregão Eletrônico 06/2020 – UASG 150182) – Orbenk = 5,00%

**Média = 4,08%**

**CÁLCULO LUCRO:**

Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6-A) x % lucro (média praticada pelas empresas do setor)

Proposta 1 (Pregão Eletrônico 59/2019 – UASG 150182) – Connectcom – 6,33%

Proposta 2 (Pregão Eletrônico 12/2020 – UASG 150182) – Rio Minas = 4,75%

Proposta 3 (Pregão Eletrônico 06/2020 – UASG 150182) – Orbenk = 2,00%

**Média = 4,36%**

**CÁLCULO TRIBUTOS:**

*Fator de divisão*: 1 – (Alíquota do PIS + Alíquota da COFINS + Alíquota do ISS) : 100

**Base de Cálculo:** (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6-A + Modulo 6-B) : Fator de Divisão

**Cálculo tributos federais: Base de cálculo x alíquota (PIS e COFINS)**

**Cálculo tributos municipais: Base de cálculo x alíquota (ISS)**

**Tributação**

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro REAL e PRESUMIDO, e a licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

O ISSQN está sendo cotado conforme a legislação do município de Niterói onde serão prestados os serviços. Os tributos IRPJ e CSLL deixaram de constar na planilha **para a empresa que optar pelo regime tributário de LUCRO REAL ou PRESUMIDO**, **já que estão contidos no lucro bruto apresentado na proposta** e em virtude da determinação contida na Súmula do TCU nº 254, Acórdão TCU nº 1591/2008 – Plenário, Acórdão TCU nº 264/2012 – Plenário e Informativo de Jurisprudência TCU nº 279.

**O preço ofertado pelos licitantes deve ser comprovadamente suficiente para cumprir suas obrigações legais, sociais e tributárias. O estado não pode contratar quem apresentar PCFP que demonstre que a contratação ensejará operar em prejuízo. Este é o conceito de inexequibilidade previsto no subitem 9.2 do Anexo VII-A da IN 05/2017 da SEGES/MP.**

A empresa deverá observar o regime de tributação ao qual está submetida, no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS, COFINS sobre seu faturamento, conforme previsto nas Leis 10.637/2002 e 10.833/2003 e nos termos do Acórdão TCU 2647/2009 – Plenário.

 A LICITANTE deverá **comprovar, por meio de documentação hábil (DCTF, GFIP, EFD etc), a opção aos regimes acima elencados**, a fim de que se possa **certificar que as alíquotas do PIS e da COFINS e da Contribuição Social** **consignadas na planilha conferem com sua opção tributária**.

As **empresas tributadas pelo regime de incidência** **não-cumulativa** de **PIS** e **COFINS** devem cotar **os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta**, tendo em vista que as Leis 10.637/2002 e 10.833/2003, apurada com base nos dados da **Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições)**, cujos respectivos **registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas**.

Caso a LICITANTE tenha **recolhido tributos pelo regime de incidência não-cumulativa** em apenas **alguns meses do período que deve ser considerado para o cálculo do percentual médio efetivo** (12 meses anteriores à data da proposta), poderá apresentar o cálculo **considerando apenas os meses em que houve recolhimento**.

1. Considerando a alíquota de 3% para o RAT. [↑](#footnote-ref-1)